

Tahun Penguatan KOLABORASI, DIVERSIFIKASI, & KAPABILITAS

YEAR OF COLLABORATION,
DIVERSIFICATION, AND CAPABILITY
STRENGTHENING

LAPORAN
TAHUNAN
2022 | ANNUAL REPORT 2022



DAFTAR ISI

Table of Content

Tahun Penguatan Kolaborasi, Diversifikasi, dan Kapabilitas

*Year of Collaboration, Diversification,
and Capability Strengthening*

- 2. **Daftar Isi**
Table Of Content
- 4. **Kesinambungan Tema**
Theme Continuity
- 10. **Penjelasan Tema**
Theme Explanation

IKHTISAR KEUANGAN

FINANCIAL OVERVIEW

- 19. **Ikhtisar Utama**
Main Highlights
- 23. **Rasio Kesehatan Bank**
Bank Soundness Ratio

KALEIDOSKOP

KALEIDOSCOPE

- 32. **Kaleidoskop 2022**
Kaleidoscope 2022

LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORTS

- 43. **Laporan Manajemen**
Management Reports
- 48. **Laporan Dewan Komisaris**
The Board Of Commissioners Reports
- 68. **Laporan Direksi**
Board Of Director Reports
- 84. **Opini Dewan Pengawas Syariah**
Opinion Of The Sharia Supervisory Board

PROFILE PERUSAHAAN

Company Profile

- 91. **Profil Perusahaan**
Company Profile
- 92. **Identitas Perusahaan**
Corporate Identity
- 94. **Sekilas Perusahaan**
Company In Brief
- 96. **Jejak Perusahaan**
Company Milestone
- 97. **Bidang Usaha**
Line Of Business
- 99. **Wilayah Kerja Dan Lokasi**
Business Network And Operating Area
- 100. **Produk Dan Layanan**
Products And Services
- 101. **Budaya Perusahaan**
Corporate Culture
- 102. **Struktur Organisasi**
Organization Structure
- 103. **Profil Pejabat Eksekutif**
Profile Of Executive Offices
- 106. **Profil Kepala Kantor Cabang**
Profile Of Head Of Branch Office
- 109. **Komposisi Pemegang Saham**
Shareholders Composition
- 110. **Penghargaan Perusahaan**
Company Awards



PUSAT PEMBELAJARAN HIKP

HIKP LEARNING CENTER

- 114• **Pusat Pembelajaran HIKP**
HIKP Learning Center
- 116• **Pusat Pembelajaran Parahyangan**
Parahyangan Learning Center
- 117• **Profil Sumber Daya Insani**
Human Resources Profile
- 120• **Distribusi Karyawan**
Employee Distribution
- 121• **Program Unggulan SDI**
Sdi Featured Program
- 123• **Pengembangan Sumber Daya Insani**
Human Resource Development
- 124• **Pendidikan Dan Pelatihan SDI**
SDI Education And Training

ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

- 126• **Analisis & Pembahasan Manajemen**
Management Discussion And Analysis
- 128• **Tinjauan Bisnis**
Business Overview
- 130• **Analisis Kinerja Tahun 2022**
Performance Analysis In 2022
- 131• **Penghimpunan Dana**
Collection Of Funds
- 133• **Penyaluran Dana**
Distribution Of Funds
- 135• **Kinerja Keuangan**
Financial Performance
- 142• **Struktur Modal**
Capital Structure
- 143• **Teknologi Informasi**
Information Technology
- 145• **Pelaksanaan Audit Internal**
Implementation Of Internal Audit
- 146• **Manajemen Risiko Dan Kepatuhan**
Risk Management And Compliance
- 148• **Prospek Pemasaran**
Marketing Prospect
- 149• **Terobosan Dan Inovasi**
Breakthrough And Innovation
- 151• **Kelangsungan Usaha**
Business Continuity
- 152• **Strategi Dan Kebijakan Manajemen**
Management Policies And Strategies

TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

- 154• **Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance
- 156• **Implementasi Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance Implementation
- 157• **Prinsip Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance Principles
- 159• **Struktur Tata Kelola**
Governance Structure
- 162• **Tugas Dan Tanggung Jawab**
Duties And Responsibilities
- 165• **Independensi & Keahlian Anggota Komite**
Independence And Expertise Of Committee Members
- 166• **Satuan Kerja Manajemen Risiko & Kepatuhan**
Risk Management And Compliance Work Unit
- 168• **Kepemilikan Saham Dan Afiliasi**
Share Ownership And Affiliation
- 172• **Rangkap Jabatan**
Concurrent Positions
- 173• **Kebijakan Remunerasi**
Remuneration Policy
- 176• **Penyimpangan Internal**
Internal Fraud
- 178• **Hasil Implementasi Tata Kelola**
Governance Implementation Results
- 180• **Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**
Corporate Social Responsibility

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

- 182• **Pilar CSR HIK Parahyangan**
Hik Parahyangan CSR Pillar
- 183• **Dasar & Kebijakan CSR**
CSR Principles And Policies
- 184• **Kebijakan CSR**
CSR Policies
- 185• **Anggaran Program CSR**
CSR Budget
- 186• **Bentuk Kegiatan Sosial**
Forms Of Social Activity
- 187• **Program Penyaluran Zakat**
Distribution Of Zakat Program
- 190• **Greenhouse Desa Tani**
Farmer's Village Greenhouse
- 191• **Kolaborasi, Produktif, Dan Berkelanjutan**
Collaborative, Productive, And Sustainable

KESINAMBUNGAN TEMA

THEME CONTINUITY



2018

Mendorong Pertumbuhan Melalui Peningkatan Sumber Daya Insani

HIK Parahyangan terus melakukan perbaikan dan pengembangan di segala bidang antara lain teknologi informasi, inovasi produk dan layanan, peningkatan jaringan kantor dan peningkatan kualitas sumber daya insani yang profesional, andal, dan berintegritas tinggi. Kualitas sumber daya insani akan mendorong pertumbuhan kinerja berkelanjutan.

Encouraging Sustainable Growth Through Enhancing Human Resources

HIK Parahyangan continues to make improvements and developments in all areas including information technology, product and service innovation, office network enhancement and quality improvement of professional, reliable and high-integrity human resources. The quality of human resources will drive sustainable performance growth.



2019

Meningkatkan Inovasi Produk dan Layanan

Peranan teknologi informasi telah mengubah cara nasabah bertransaksi perbankan syariah. Untuk mewujudkan penguatan kinerja di era digital, HIK Parahyangan terus berinovasi dengan memperkuat produk dan layanan perbankan melalui berbagai inisiatif dan pengembangan yang dilakukan dalam berbagai fitur dan produk.

Improving Product and Service Innovation

The role of information technology has changed the way customers conduct transactions using Islamic banking. To realize performance strengthening in the digital era, HIK Parahyangan continues to innovate by strengthening banking products and services through various initiatives and developments carried out in various features and products.



2020

Membangun Optimisme Melalui kolaborasi

HIK Parahyangan mampu melalui tahun 2020 dengan cukup baik kendati dibayangi pandemi Covid-19. HIK Parahyangan fokus dalam pengembangan produk dan infrastruktur sistem informasi dan teknologi, memaksimalkan potensi sumber daya manusia (SDM) dan tata kelola perusahaan serta melakukan perbaikan di asegala aspek untuk membangun optimisme melalui kolaborasi.

Building Optimism Through Collaboration

HIK Parahyangan was able to go through 2020 quite well despite the Covid-19 pandemic. HIK Parahyangan focuses on developing information systems and technology infrastructure and products, maximizing the potential of human resources (HR) and corporate governance, and making improvements in all aspects to build optimism through collaboration.



2021

Memperkuat Kapabilitas untuk Kinerja Berkelanjutan

HIK Parahyangan mampu melewati tahun 2021 dengan stabilitas kinerja di tengah berbagai tantangan yang ada, terutama pandemi Covid-19 yang masih berlanjut sejak awal 2020. Penguatan kapabilitas mampu mempertahankan kinerja bank tetap positif. Penguatan kapabilitas, termasuk sumber daya insani, menjadi strategi HIK Parahyangan untuk menjaga pertumbuhan kinerja berkelanjutan.

Strengthening Capabilities for Sustainable Performance

HIK Parahyangan was able to get through 2021 with stable performance in the midst of various challenges, especially the Covid-19 pandemic which has continued since early 2022. By strengthening our capabilities, we are able to maintain a positive bank performance. Strengthening capabilities, including human resources, is HIK Parahyangan's strategy to maintain sustainable performance growth.



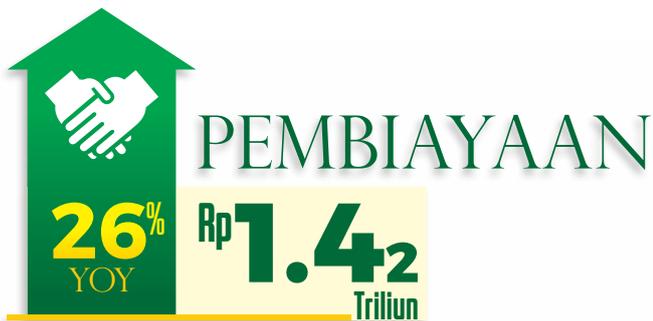
Tahun Penguatan Kolaborasi, Diversifikasi, dan Kapabilitas *Year of Collaboration, Diversification, and Capability Strengthening*

Perekonomian nasional sepanjang tahun 2022 tumbuh lebih agresif dibandingkan dengan tahun sebelumnya kendati masih berada di tengah ketidakpastian global. Akan tetapi, BPRS HIK Parahyangan mampu memanfaatkan momentum pemulihan ekonomi untuk meningkatkan kinerja melalui strategi penguatan kolaborasi, diversifikasi, kapabilitas sumber daya insani. HIK Parahyangan agresif dalam melakukan diversifikasi produk, khususnya pembiayaan. Sejalan dengan pembiayaan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM), HIK Parahyangan melakukan diversifikasi ke sektor lainnya, seperti pemilikan rumah, pembiayaan pengembang, pembiayaan proyek, pembiayaan kerja sama teknologi keuangan, serta pembiayaan BPRS, Baitul Maal wa Tamwil (BMT), dan koperasi. Kolaborasi dan diversifikasi dibarengi dengan penguatan kapabilitas sumber daya insani melalui Pusat Pembelajaran Parahyangan (Parahyangan Learning Center).

Throughout 2022, the national economy grew more aggressively compared to the previous year, even though it was still in the midst of global uncertainty. However, BPRS HIK Parahyangan was able to take advantage of the momentum of economic recovery to improve performance through strategies of collaboration, diversification, and capability of human resources strengthening. HIK Parahyangan is aggressive in diversifying its products, especially financing. In line with micro, small and medium enterprise (MSMEs) financing, HIK Parahyangan diversifies financing into other sectors, such as home ownership, developer financing, project financing, cooperation financing for financial technology, as well as financing for BPRS, Baitul Maal wa Tamwil (BMT), and cooperatives. Collaboration and diversification are accompanied by strengthening human resource capabilities through the Parahyangan Learning Center.



PERFORMANCE HIGHLIGHTS



PERFOR
HIGHL

CASH RATIO
12.42 % 

ROE
27.97 % 

CAR
18.41 % 

NPF
2.17 % 

FDR
92.81 % 

KAP
98.72 % 

ROA
1.67 % 

BOPO
88.20 % 

PPAP
100.63 % 

PERFORMANCE HIGHLIGHTS

TAHUN PENGUATAN KOLABORASI, DIVERSIFIKASI, & KAPABILITAS

Year of Collaboration, Diversification, and Capability Strengthening

BPRS HIK Parahyangan mampu memanfaatkan momentum pemulihan ekonomi untuk meningkatkan kinerja melalui strategi penguatan kolaborasi, diversifikasi, kapabilitas sumber daya insani. Selain berkolaborasi dengan berbagai stakeholder, HIK Parahyangan agresif dalam melakukan diversifikasi produk, khususnya pembiayaan. Sejalan dengan pembiayaan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM), HIK Parahyangan melakukan diversifikasi ke sektor lainnya, seperti pemilikan rumah, pembiayaan pengembang, pembiayaan proyek, pembiayaan kerja sama teknologi keuangan, serta pembiayaan BPRS, Baitul Maal wa Tamwil (BMT), dan koperasi. Kolaborasi dengan berbagai stakeholder dan diversifikasi pembiayaan dibarengi dengan penguatan kapabilitas sumber daya insani melalui Pusat Pembelajaran Parahyangan (Parahyangan Learning Center) dan pengembangan calon karyawan (Officer Development Program/ODP).

Berbagai strategi, khususnya diversifikasi pembiayaan, berdampak positif terhadap kinerja HIK Parahyangan. Ekuitas atau modal HIKP mengalami peningkatan karena kontribusi dari laba ditahan tahun sebelumnya dan laba bersih tahun berjalan. Aset dan dana pihak ketiga (DPK) juga bertumbuh positif. Pendapatan usaha mengalami kenaikan. Hal ini berdampak positif terhadap peningkatan laba HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar 26% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Dari sisi rasio keuangan, sebagai indikator dalam mengukur level kesehatan bank, HIK Parahyangan mampu menaikkan rasio kecukupan modal (CAR) dan kualitas aset produktif. Selanjutnya, HIK Parahyangan mampu menurunkan rasio pembiayaan bermasalah sehingga tingkat risiko kredit kian rendah. Selain itu, rasio biaya operasional dan pendapatan operasional (BOPO) juga turun sehingga operasional bank semakin efisien.

BPRS HIK Parahyangan was able to take advantage of the momentum of economic recovery to improve performance through strategies of collaboration, diversification, and capability of human resources strengthening. Apart from collaborating with various stakeholders, HIK Parahyangan is aggressive in diversifying its products, especially financing. In line with micro, small and medium enterprise (MSMEs) financing, HIK Parahyangan diversifies financing into other sectors, such as home ownership, developer financing, project financing, cooperation financing for financial technology, as well as financing for BPRS, Baitul Maal wa Tamwil (BMT), and cooperatives. Collaboration with various stakeholders and financing diversification are accompanied by strengthening human resource capabilities through the Parahyangan Learning Center and the development of prospective employees (Officer Development Program/ODP).

Various strategies, especially financing diversification, have had a positive impact on the performance of HIK Parahyangan. HIKP's equity or capital has increased due to contributions from the previous year's retained earnings and the current year's net profit. Assets and third-party funds (DPK) also grew positively. Operating income has increased. This has a positive impact on increasing HIK Parahyangan's profits in 2022 by 26% compared to the previous year. In terms of financial ratios, as an indicator in measuring the soundness of a bank, Parahyangan HIK can increase the capital adequacy ratio (CAR) and the quality of productive assets. Furthermore, Parahyangan HIK was able to reduce the non-performing financing ratio so that the level of credit risk was even lower. In addition, the ratio of operating costs and operating income (BOPO) also fell so that bank operations were more efficient.



**logo lama*

Logo menjadi sebuah identitas perusahaan. Logo yang dibuat penuh dengan filosofi dan cerita di balik perusahaan, didesain dengan gambar menarik, tipografi, dimensi, komposisi warna, dan proporsional, akan memperkuat upaya branding yang dilakukan oleh HIK Parahyangan. Sebagai institusi yang memiliki fundamental bisnis kepercayaan, HIK Parahyangan terus membangun kepercayaan sehingga nasabah semakin percaya dan membentuk brand image yang baik di mata nasabah. Salah satunya melalui logo perusahaan.

Perubahan yang dilakukan dari existing logo adalah wordmark/tulisan "PARAHYANGAN" dipindahkan ke bagian bawah lettermark "HIK". Selain dipindahkan menjadi lebih proporsional, ukuran font (huruf) "PARAHYANGAN" juga diperbesar. Logo baru menjadi lebih sederhana, mudah diaplikasikan untuk semua media grafis, dan menjadi lebih jelas.

A logo made with the philosophy and story behind the company and designed with attractive images, typography, dimensions, color composition and proportions will strengthen HIK Parahyangan's branding efforts. As an institution that has trusted business fundamentals, HIK Parahyangan continues to build trust so that customers have more trust and form a good brand image to customers. One of them is through the company logo.

Changes made from the existing logo is the font "PARAHYANGAN" moved to the bottom of the letter mark "HIK". Apart from being moved to make it more proportional, the size of the font "PARAHYANGAN" was also enlarged. The new logo was more simple, easily adaptable for all graphic media, and legible.

LOGO BARU NEW LOGO



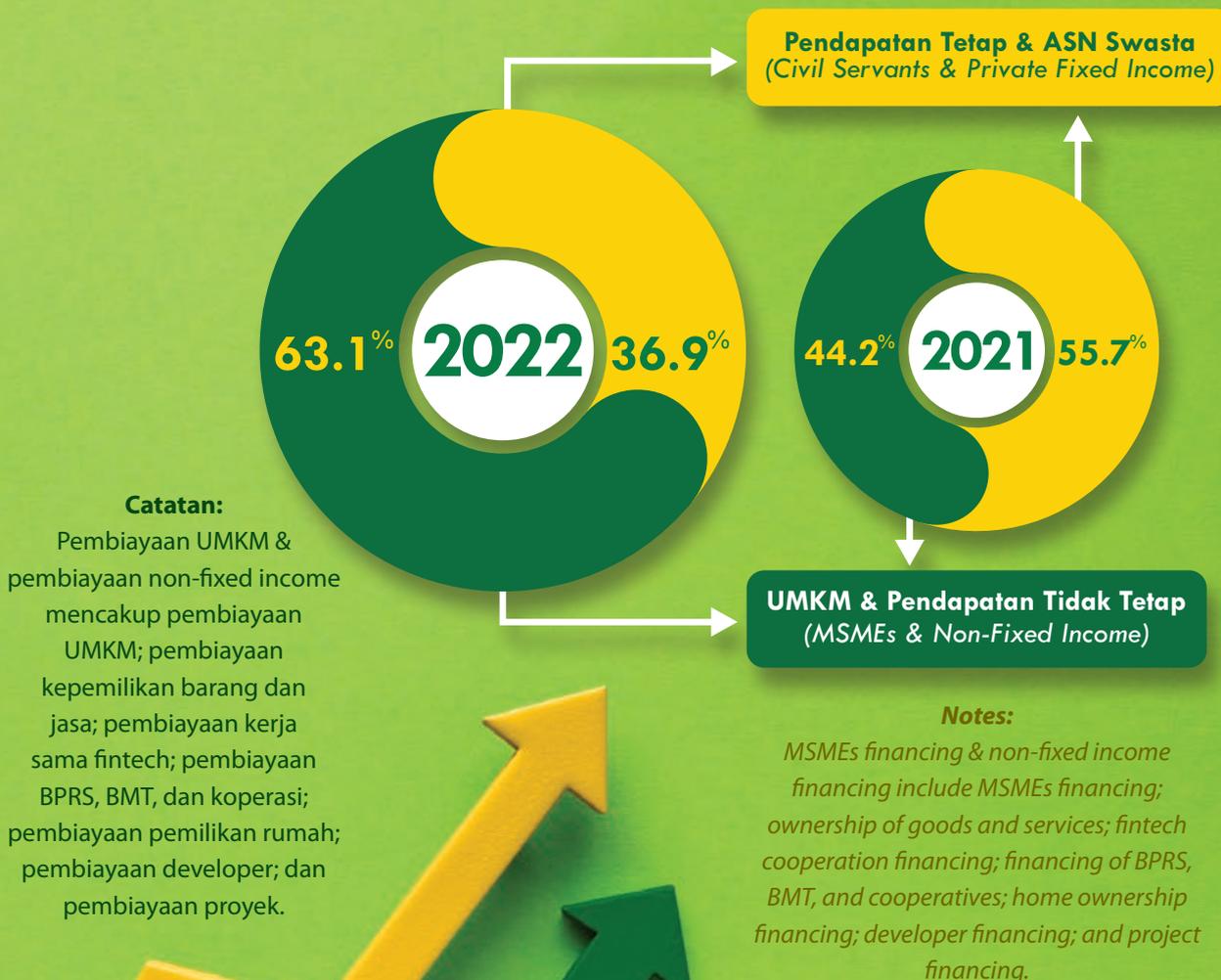


PEMBIAYAAN UMKM NAIK SIGNIFIKAN

SIGNIFICANT GROWTH FOR MSMEs' FINANCING

Melalui kolaborasi dengan berbagai pihak, HIK Parahyangan berkomitmen untuk terus melakukan pendampingan dan penyaluran pembiayaan ke sektor usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM). Komitmen itu terwujud melalui pertumbuhan signifikan pembiayaan ke UMKM dan sektor pendapatan tidak tetap (non-fixed income) pada tahun 2022 sebesar Rp898,98 miliar atau tumbuh 44,2 % dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Through collaboration with various parties, HIK Parahyangan is committed to continuing to provide assistance and channeling financing to the micro, small and medium enterprises (MSMEs) sector. This commitment is realized through a significant growth in financing to MSMEs and the non-fixed income sector in 2022: Rp898,98 billion, or growth of 44.2% compared with 2021.



RASIO NPF NET (NPF NETT RATIO)

RASIO KEUANGAN (FINANCIAL RATIO)	2022	2021	BPS
NPF (NETT)	1,87%	2,89%	(42 BPS)

Rasio pembiayaan bermasalah (non-performing financing net/NPF Net) turun signifikan sebesar 42 basis point (bps) menjadi 1,87% pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 2,29%. BPRS HIK Parahyangan mampu menjaga kesehatan bank dengan baik dilihat dari kemampuannya dalam menurunkan NPF Net sehingga secara keseluruhan tingkat risiko pembiayaan semakin rendah, bahkan jauh di bawah ketentuan Bank Indonesia (BI) sebesar 5%.

BPRS HIK Parahyangan mampu memanfaatkan momentum pemulihan perekonomian nasional melalui berbagai kolaborasi dan sinergi, jeli menangkap peluang serta diversifikasi pembiayaan. Diversifikasi itu antara lain pembiayaan kepemilikan rumah, pembiayaan developer, pembiayaan proyek, pembiayaan kepemilikan barang dan jasa, pembiayaan kerja sama fintech, serta pembiayaan BPRS, BMT, dan koperasi. Strategi diversifikasi produk pembiayaan ini menjadi salah satu faktor utama yang mampu menurunkan NPF Net sepanjang tahun 2022 sekaligus meningkatkan kinerja BPRS HIK Parahyangan.

The non-performing financing net (NPF Net) ratio fell significantly by 42 basis points (bps) to 1.87% in 2022 compared to 2021 at 2.29%.

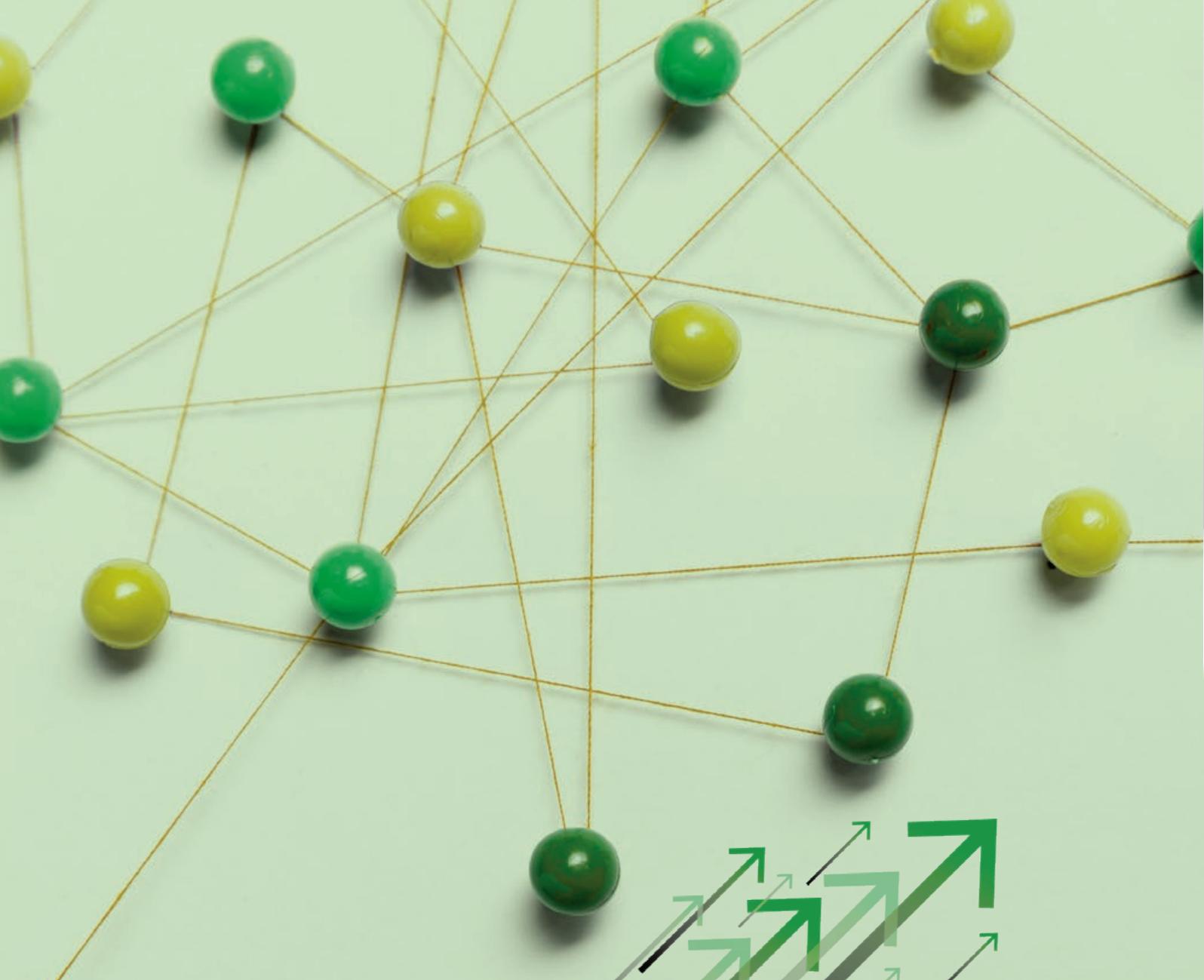
BPRS HIK Parahyangan can maintain the health of the bank properly as seen from its ability to reduce Net NPF so that the level of financing risk is lower, even far below Bank Indonesia (BI) regulations of 5%.

BPRS HIK Parahyangan was able to take advantage of the momentum of national economic recovery through various collaborations and synergies, being keen to seize opportunities and diversify financing. This diversification includes home ownership financing, developer financing, project financing, goods and services ownership financing, financing for fintech cooperation, as well as financing for BPRS, BMT, and cooperatives. This financing product diversification strategy is one of the main factors capable of reducing Net NPF throughout 2022 while at the same time increasing the performance of BPRS HIK Parahyangan.



Diversifikasi Produk Mampu Tekan PEmbiayaan BERMASALAH

PRODUCT DIVERSIFICATION ABLE TO REDUCE NON-PERFORMING FINANCING



AGRESIF DALAM EKSPANSI

EXPANSION IS AGGRESSIVE

Salah satu strategi HIK Parahyangan berdasarkan Rencana Bisnis Bank Tahun 2022 adalah melakukan ekspansi. Hal itu dilakukan melalui peningkatan kualitas pelayanan nasabah dengan perubahan status beberapa kantor kas menjadi kantor cabang dan membuka kantor cabang baru. Selain itu, HIK Parahyangan terus mengembangkan layanan perbankan, termasuk bekerja sama dengan beberapa kampus di Jawa Barat dengan membuka layanan Pojok Syariah.

One of HIK Parahyangan's strategies based on the Bank's 2022 Business Plan is to expand. This was done by improving the quality of customer service by changing the status of several cash offices to branch offices and opening new branch offices. In addition, HIK Parahyangan continues to develop banking services, including working with several universities in West Java by opening a Sharia Corner service.



Selain kolaborasi dengan berbagai pihak, berbagai inovasi, ekspansi, diversifikasi pembiayaan, dan strategi lainnya untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan kinerja perusahaan, BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan (HIKP) juga terus memperkuat kapabilitas sumber daya manusia yang disebut dengan Sumber Daya Insani (SDI). Penguatan human capital ini bertujuan agar berbagai strategi yang dijalankan perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien. Penguatan human capital dilakukan melalui pusat pembelajaran yang disebut dengan HIKP Learning Center atau Parahyangan Learning Center.

Apart from collaborating with various parties, various innovations, expansions, financing diversification, and other strategies to improve service quality and company performance, BPRS HIK Harta Insan Karimah Parahyangan (HIKP) also continues to strengthen human resource capabilities which are called "Sumber Daya Insani (SDI)". Strengthening human capital aims to make the various strategies implemented by the company work effectively and efficiently. Strengthening human capital is carried out through a learning center called the HIKP Learning Center or Parahyangan Learning Center.

Learning Management System – HIKP Learning Center merupakan strategi untuk tetap mengembangkan kompetensi sumber daya manusia secara efisien dan efektif melalui program pengembangan calon karyawan.

Learning Management System - HIKP Learning Center is a strategy to continue to develop human resource competencies efficiently and effectively through the Officer Development Program (ODP).

pusat pembelajaran **PARAHYANGAN** HIKP LEARNING CENTER





PENYALURAN DANA ZAKAT (*Distribution of Zakat Funds*)

Disajikan dalam ribuan rupiah (*Expressed in thousands of rupiah*)

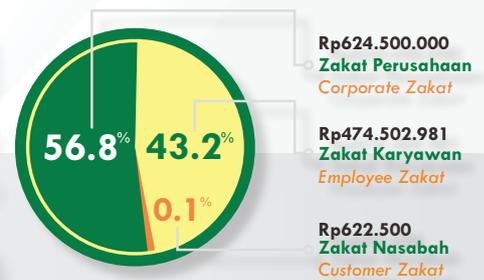
PENYALURAN DANA ZAKAT (<i>Distribution of Zakat Funds</i>)	2022	2021	PERTUMBUHAN (<i>GROWTH</i>)
FAKIR (<i>Indigent</i>)	110.455.695	5.000.000	2109 %
MISKIN (<i>Impecunious</i>)	731.499.083	470.184.537	56 %
AMIL (<i>Amil</i>)	54.604.101	134.778.060	59 %
MUALLAF (<i>Covert</i>)	17.846.600	37.662.500	-53 %
GHARIMIN (<i>Gharimin</i>)	10.000.000	1.000.000	0 %
RIQAB (<i>Riqab</i>)	-	-	-
FISABILILLAH (<i>Fisabilillah</i>)	172.197.829	197.752.000	13 %
IBNU SABIL (<i>Ibnu sabil</i>)	-	-	-
LAINNYA (<i>Others</i>)	-	-	-
TOTAL PENYALURAN (<i>TOTAL DISTRIBUTION</i>)	1.096.593.308	846.377.097	30 %

Penggunaan dana zakat pada tahun 2022 fokus untuk golongan fakir dan miskin. Oleh sebab itu, penggunaan dana zakat ke fakir naik sebesar 21 kali lipat atau 2.109%, sedangkan penyaluran ke golongan miskin naik 56%. Secara total, penyaluran dana zakat ke 8 asnaf pada tahun 2022 naik 30%.

In 2022, zakat funds were focused on the poor and the needy. Therefore, use of zakat funds for the indigent increases by 21 times, or 2.109%, while distribution to the impecunious increases by 56%. The total distribution of zakat funds to the eight asnaf increases by 30% in 2022.

penyaluran dana zakat NAIK 30%

ZAKAT FUNDS DISTRIBUTION INCREASES BY 30%



100% TOTAL Rp1.096.539.481

RAIH PENGHARGAAN BERGENGSI

EARN PRESTIGIOUS AWARDS



Penghargaan BAZNAS 2022
BAZNAS AWARDS 2022



Penghargaan Syariah Infobank 2022
Sharia Awards Infobank 2022



Anugerah Syariah Republika 2022
Sharia Awards Republika 2022



Penghargaan BAZNAS 2022
BAZNAS AWARDS 2022



Penghargaan BAZNAS 2022
BAZNAS AWARDS 2022



Penghargaan Golden Infobank 2022
Golden Awards Infobank 2022

IKHTISAR KEUANGAN

FINANCIAL OVERVIEW

IKHTISAR KEUANGAN FINANCIAL OVERVIEW

- 19• **Ikhtisar Utama**
Main Highlights
- 23• **Rasio Kesehatan Bank**
Bank Soundness Ratio



IKHTISAR UTAMA

MAIN HIGHLIGHTS

Sejalan dengan momentum pemulihan ekonomi dan kinerja industri keuangan secara umum, BPRS HIK Parahyangan menorehkan pencapaian cemerlang sepanjang tahun 2022. Hal ini dapat terlihat dari berbagai indikator kinerja seperti kenaikan aset, dana pihak ketiga (DPK), deposito, dan pertumbuhan laba bersih yang cukup signifikan. Bahkan, pertumbuhannya di atas rerata perolehan industri BPRS. Demikian juga dengan rasio-rasio keuangan yang terjaga dengan baik sehingga HIK Parahyangan tetap stabil, sehat, dan terus bertumbuh.

BPRS HIK Parahyangan berhasil mencetak laba bersih sebesar Rp18,91 miliar pada 2022, naik signifikan sebesar 24% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp15,27 miliar. Tidak hanya itu, pencapaian laba bersih yang dibukukan BPRS HIK Parahyangan juga telah melewati target rencana bisnis bank (RBB) 2022 perusahaan yang sebesar Rp12,08 miliar, dengan realisasi target tembus 157%.

Pertumbuhan laba bersih tersebut diikuti bisnis HIK Parahyangan yang makin profit. Rasio Tingkat pengembalian aset (Return on Asset/ROA) di HIK Parahyangan tercatat sebesar 1,67%, dengan tingkat pengembalian modal sebesar 28,36% meningkat 265 bps dibandingkan dengan 2021.

In line with the momentum of economic recovery and the performance of the financial industry in general, BPRS HIK Parahyangan made brilliant achievements throughout 2022. This can be seen from various performance indicators such as an increase in assets, third-party funds (DPK), deposits, and significant growth in net profit. In fact, its growth is above the average growth in the BPRS industry. Likewise, financial ratios are well maintained so that Parahyangan HIK remains stable, healthy, and continues to grow.

BPRS HIK Parahyangan managed to record a net profit of IDR 18.91 billion in 2022, a significant increase of 24% compared to the previous year which amounted to IDR 15.27 billion. Besides that, the achievement of net profit recorded by BPRS HIK Parahyangan has also exceeded the company's 2022 bank business plan (RBB) target of IDR 12.08 billion, with the target realization reaching 157%.

The net profit growth is in line with the increasingly profitable HIK Parahyangan business. The Return on Assets (ROA) ratio of HIK Parahyangan was recorded at 1.67%, with a return on capital of 28.36%, an increase of 265 bps compared to 2021.

**“Pada tahun 2022,
Aset BPRS HIK Parahyangan
mampu tumbuh sebesar Rp320.42 miliar,
menjadi total sebesar Rp1.71 triliun.”**



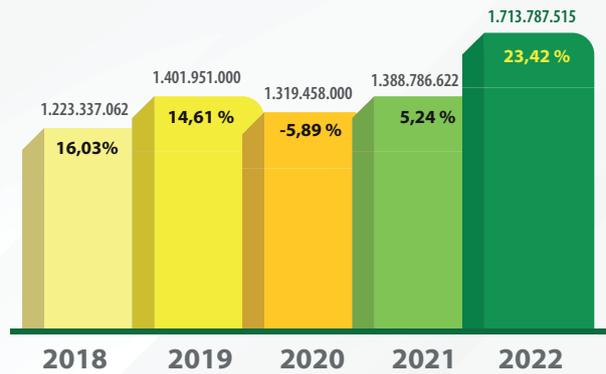
ASET | ASSETS

Rp 1,71 Triliun | IDR 1.71 Trillion

HIK Parahyangan pada tahun 2022 membukukan aset sebesar Rp 1,71 triliun, tumbuh 23% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp 1,4 triliun.

HIK Parahyangan in 2022 recorded assets of IDR 1.71 trillion, growing 23% compared to the previous year of IDR 1.4 trillion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah



DANA PIHAK KETIGA | THIRD PARTY FUNDS

Rp1,53 Triliun | IDR 1.53 Trillion

Dana Pihak Ketiga (DPK) HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar Rp1,54 triliun naik 28% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp1,21 triliun. DPK yang dihimpun berhasil melewati target RBB Rp1,52 triliun.

Third Party Funds (DPK) of HIK Parahyangan in 2022 was IDR 1.54 trillion, an increase of 28% compared to the previous year of IDR 1.21 trillion. The DPK that was collected succeeded in exceeding the RBB target of IDR 1.52 trillion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah



TABUNGAN | SAVING DEPOSITS

Rp149,68 Miliar | IDR 149.68 Billion

DPK dari tabungan pada tahun 2022 sebesar Rp149,68 miliar naik 7% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp140,50 miliar.

DPK from saving deposits in 2022 was IDR 149.68 billion, an increase of 7% compared to the previous year of IDR 140.50 billion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah



DEPOSITO | TIME DEPOSITS

Rp1,09 triliun | IDR 1.09 Trillion

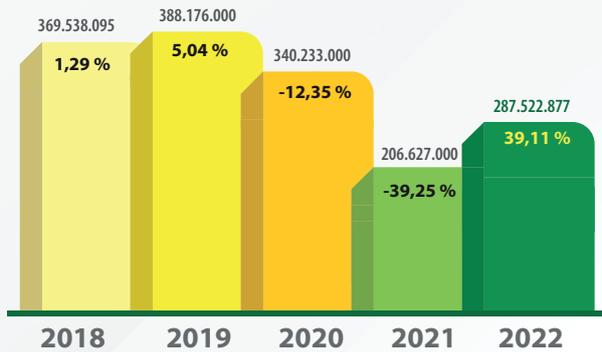
DPK dari deposito pada tahun 2022 sebesar Rp1,09 triliun naik 27% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp862,07 miliar.

DPK from time deposits in 2022 was IDR 1.09 trillion, an increase of 27% compared to the previous year of IDR 862.07 billion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah



dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah

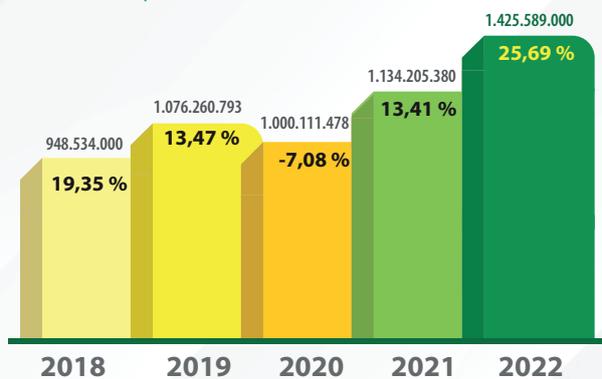


PEMBIAYAAN DITERIMA | FUND BORROWING
Rp 287,52 miliar | IDR 287.52 Billion

DPK dari pembiayaan diterima pada tahun 2022 sebesar Rp287,52 miliar naik 39% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp206,69 miliar.

DPK from fund borrowing in 2022 amounted to IDR 287.52 billion, an increase of 39% compared to the previous year of IDR 206.69 billion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah

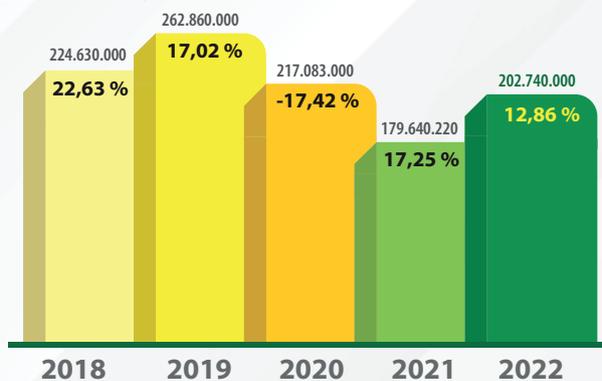


PEMBIAYAAN DIBERIKAN | FINANCING
Rp1,42 Triliun | IDR 1.42 Trillion

Penyaluran pembiayaan diberikan HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar Rp1,42 triliun tumbuh 26% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp1,13 triliun.

Loan disbursement of HIK Parahyangan in 2022 amounted to IDR 1.42 trillion, growing 26% compared to the previous year of IDR 1.13 trillion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah

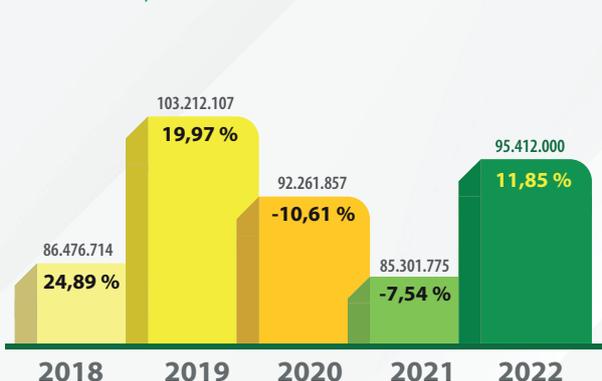


PENDAPATAN | REVENUE
Rp202,74 Miliar | IDR 202.74 Billion

Pendapatan yang tersedia untuk bagi hasil HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar Rp202,74 miliar naik 13% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp179,64 miliar.

Revenue available for profit's sharing of HIK Parahyangan in 2022 amounted to IDR 202.74 billion, an increase of 13% compared to the previous year of IDR 179.64 billion.

dalam ribuan rupiah
in thousands of rupiah



BEBAN OPERASIONAL | OPERATING EXPENSE
Rp95,41 miliar | IDR 95.41 Billion

Beban operasional HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar Rp95,41 miliar, naik 12% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp85,30 miliar.

Operational expenses of HIK Parahyangan in 2022 amounted to IDR 95.41 billion, an increase of 12% compared to the previous year of IDR 85.30 billion.

LABA BERSIH | NET PROFIT
Rp18,91 Miliar | IDR 18,91 Billion

Setelah terjadi penurunan selama 2 tahun terakhir (2020 – 2021), laba bersih HIK Parahyangan pada tahun 2022 naik 24% menjadi Rp18,91 miliar dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp15,28 miliar.

After a decline over the last 2 years (2020 – 2021), HIK Parahyangan's net profit in 2022 was IDR 18.91 billion, an increase of 24% compared to the previous year of IDR 15.28 billion.

dalam ribuan rupiah
 in thousands of rupiah



RASIO PEMBIAYAAN BERMASALAH | NPF NETT RATIO
NPF NETT 1,76%

Setelah menunjukkan tren kenaikan selama 3 tahun terakhir (2019 – 2021), HIK Parahyangan mampu menurunkan secara signifikan non-performing financing (NPF) nett pada tahun 2022 menjadi 1,76% dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar 2,29%. Diversifikasi produk pembiayaan cukup efektif dalam mendorong penurunan NPF nett. Bahkan, Pembiayaan bermasalah ini mampu melampaui target, yaitu 120% dari RBB 2022, sebuah pencapaian signifikan bagi HIK Parahyangan.

After showing an upward trend over the last 3 years (2019 – 2021), HIK Parahyangan was able to significantly reduce net non-performing financing (NPF) in 2022 to 1.76% compared to the previous year of 2.29%. Diversification of financing products was quite effective in decreasing net NPF. This NPF was able to exceed the target, namely 120% of the 2022 RBB, a significant achievement for HIK Parahyangan.

dalam ribuan rupiah
 in thousands of rupiah



RASIO KECUKUPAN MODAL | CAPITAL ADEQUACY RATIO
CAR 18,44%

HIK Parahyangan memiliki permodalan yang makin kuat pada 2022. Rasio kecukupan modal HIK Parahyangan tumbuh 19 bps pada tahun 2022 menjadi 18,44%. Hal ini menjadi modal kuat dalam menghadapi kondisi perekonomian Indonesia yang dalam ancaman resesi global.

HIK Parahyangan had strong capital in 2022. The capital adequacy ratio for HIK Parahyangan grew 19 bps in 2022 to 18.44%. This is a strong capital in facing the Indonesian economy which is under threat of a global recession.

dalam ribuan rupiah
 in thousands of rupiah





RASIO KESEHATAN BANK

BANK SOUNDNESS RATIO

HIK Parahyangan menjalankan bisnisnya dengan sangat sehat sepanjang tahun 2022. Hal tersebut terlihat dari posisi NPF gross perusahaan yang terjaga di level 2,17%, lebih rendah dibandingkan dengan tahun sebelumnya 2,87%. Begitu juga dengan NPF Net yang berada pada posisi 1,76% turun 53 bps dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Tidak hanya itu, jika dibandingkan dengan industri BPR, posisi NPF HIK Parahyangan terlihat sangat baik dengan rata-rata NPF BPR/BPRS mencapai kisaran 7,98%. NPF HIK Parahyangan juga jauh berada di bawah ambang batas 5%. Dengan posisi NPF yang rendah, HIK Parahyangan siap untuk mendukung program-program pemerintah termasuk perpanjangan masa restrukturisasi kredit dari Maret 2023 menjadi Maret 2024 untuk sejumlah sektor tertentu.

HIK Parahyangan operated its business very well throughout 2022. This can be seen from the company's gross NPF which is maintained at the level of 2.17%, lower than the previous year's 2.87%. Likewise, NPF Net was 1.76%, decreased 53 bps compared to the previous year. In addition, when compared to the BPR industry, the NPF position of HIK Parahyangan looks very good, where the average NPF of BPR/BPRS reaches around 7.98%. The NPF of HIK Parahyangan is also far below the 5% threshold. With a low NPF, HIK Parahyangan is ready to support government programs including extending the credit restructuring period from March 2023 to March 2024 for several certain sectors.

Ikhtisar Neraca Keuangan (Diaudit) per 31 Desember 2022

Balance Sheet (Audited) as of December 31, 2022

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

Uraian	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		Description
			Rp (IDR)	%	Target Rp (IDR)	Pencapaian (Achieving)	
TOTAL ASET	1.713.787.515	1.388.622.264	325.165.251	23,42%	1.704.584.610	101%	TOTAL ASSETS
Aset Produktif							Earning Assets
Penempatan pada bank lain	169.460.151	170.468.163	(1.008.012)	-0,59%	70.054.254	242%	Account in Other Bank
Pembiayaan diberikan	1.425.589.479	1.134.205.381	291.384.098	25,69%	1.393.409.501	102%	Financing
Total Aset Produktif	1.595.049.630	1.304.673.544	290.376.086	22,26%	1.463.463.755	109%	Total Earning Assets
DANA PIHAK KETIGA							THIRD PARTY FUNDS (TPF)
Tabungan	149.683.141	140.501.954	9.181.187	6,53%	173.627.078	86%	Saving Deposits
Deposito	1.098.775.838	862.073.868	236.701.970	27,46%	1.139.053.860	96%	Time Deposits
Pembiayaan Diterima	287.522.878	206.687.381	80.835.497	39,11%	267.945.276	107%	Fund Borrowing
TOTAL DANA PIHAK KETIGA	1.535.981.857	1.209.263.203	326.718.654	27,02%	1.580.626.214	97%	TOTAL TPF
EKUITAS							EQUITY
Modal disetor	68.000.000	68.000.000	-	0,00%	68.000.000	100%	Paid-in Capital
Dana Setoran Modal	-	-	-	0,00%	-	0%	Additional Paid-in Capital
Agio Saham	1.863.240	1.863.240	-	0,00%	1.863.240	100%	Stock Agio
Cadangan Umum	18.000.000	18.000.000	-	0,00%	18.000.000	100%	General Reserve
Laba Ditahan	63.000.000	66.500.000	(3.500.000)	-5,26%	63.000.000	100%	Retained Earnings
Laba Bersih Tahun Berjalan	18.917.177	15.276.757	3.640.420	23,83%	19.274.094	98%	Net Income After Tax
TOTAL EKUITAS	169.780.417	169.639.997	140.420	0,08%	170.137.334	100%	TOTAL EQUITY

Ekuitas (Diaudit) per 31 Desember 2022

Equity (Audited) as of December 31, 2022

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

Uraian	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		Description
			Rp (IDR)	%	Target Rp (IDR)	Pencapaian (Achieving)	
Modal Disetor	68.000.000	68.000.000	-	0,0%	68.000.000	100%	Paid-in Capital
Tambahan Modal Disetor	-	-	-	-	-	-	Additional Paid-in Capital
Agio Saham	1.863.240	1.863.240	-	0,00%	1.863.240	100%	Stock Agio
Cadangan Umum	18.000.000	18.000.000	-	0,00%	18.000.000	100%	General Reserve
Laba Ditahan Tahun Sebelumnya	63.000.000	66.500.000	(3.500.000)	-5,26%	63.000.000	100%	Retained Earnings 2020
Laba Tahun Berjalan	18.917.177	15.276.757	3.640.420	23,83%	19.274.094	98%	Net Income After Tax
TOTAL EKUITAS	169.780.417	169.639.997	140.420	0,08%	170.137.334	100%	TOTAL EQUITY

Ikhtisar Laba Rugi (Diaudit) per 31 Desember 2022
Income Statement (Audited) as of December 31, 2022

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

Uraian	31 Des 2022 <i>(Dec 31, 2022)</i>	31 Des 2021 <i>(Dec 31, 2021)</i>	Pertumbuhan <i>(Growth)</i>		RBB 2022 <i>(Bank Business Plan 2022)</i>		Description
			Rp (IDR)	%	Target Rp (IDR)	Pencapaian <i>(Achieving)</i>	
TOTAL PENDAPATAN	202.740.252	179.640.220	23.100.032	13%	196.386.000	103%	TOTAL REVENUE
Hak Pihak Ketiga atas Bagi Hasil Dana Syirkah Temporer	92.924.737	79.835.449	13.089.288	16%	91.475.000	102%	<i>Third Parties Share on Return of Temporary Syirkah Funds</i>
Hak Bagi Hasil Milik Bank	109.815.515	99.804.769	10.010.746	10%	104.911.000	105%	<i>Bank's Share in Profit Sharing</i>
Pendapatan Usaha Lainnya	10.787.271	5.801.262	4.986.009	86%	2.903.000	372%	<i>Other Operating Revenue</i>
a. Pendapatan Administrasi	5.420.089	2.539.963	2.880.126	113%	1.168.018	464%	<i>Administrative Revenue</i>
b. Pendapatan Lainnya	5.367.182	3.262.229	2.104.953	65%	1.735.000	309%	<i>Other Revenue</i>
TOTAL BEBAN USAHA	95.412.000	85.302.000	10.110.000	12%	91.061.000	105%	TOTAL OPERATING EXPENSES
Beban Personalia	48.183.672	43.879.492	4.304.180	10%	45.462.000	106%	<i>Employee Expenses</i>
Beban Administrasi dan Umum	31.915.653	26.804.645	5.111.008	19%	27.305.000	117%	<i>Administration and General Expenses</i>
Beban Penyusutan	3.726.839	3.272.398	454.441	14%	3.122.000	119%	<i>Depreciation Expenses</i>
Penyisihan Penghapusan Aset Produktif	3.500.000	2.396.145	1.103.855	46%	6.168.000	57%	<i>Allowance for losses expenses</i>
Beban Usaha Lainnya	8.085.463	8.949.093	(863.630)	-10%	9.005.000	90%	<i>Other Operating expenses</i>
LABA USAHA	25.191.157	20.304.258	4.886.899	24%	19.873.000	127%	OPERATING PROFIT
Laba Sebelum Zakat & Pajak	25.191.157	20.304.258	4.886.899	24%	16.873.000	149%	<i>Profit Before Tax and Zakat</i>
Zakat	626.000	512.400	113.600	22%	499.000	125%	<i>Zakat</i>
Pajak	5.647.980	4.515.101	1.132.879	25%	4.292.000	132%	<i>Tax</i>
LABA BERSIH	18.917.177	15.276.756	3.640.421	24%	12.082.000	157%	NET PROFIT

Ikhtisar Rasio Keuangan per 31 Desember 2022
Financial Ratio Highlights as of December 31, 2022

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

Uraian	31 Des 2022 <i>(Dec 31, 2022)</i>	31 Des 2021 <i>(Dec 31, 2021)</i>	Growth	RBB 2022 <i>(Bank Business Plan 2022)</i>		Description
				Target	Pencapaian <i>(Achieving)</i>	
Cash Ratio	12,04	17,67	(5,63)	18,02	67%	Cash Ratio
CAR	18,41	18,25	0,16	17,07	108%	CAR
FDR	92,81	93,83	(1,02)	93,97	99%	FDR
ROA	1,67	1,74	(0,07)	4,19	40%	ROA
ROE	27,97	25,71	2,26	66,59	42%	ROE
NPF (gross)	2,17	2,87	(0,70)	2,65	122%	NPF (gross)
NPF (nett)	1,87	2,29	(0,42)	1,36	73%	NPF (nett)
KAP	98,72	98,44	0,28	98,11	99%	Quality of Productive Assets
BOPO	88,20	88,69	(0,49)	79,09	90%	OER
PPAP	100,63	100,25	0,38	103,93	97%	PPAP

Kolektabilitas per 31 Desember 2022*Collectability as of December 31, 2022*

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

Pembiayaan Diberikan	31 Des 2022 <i>(Dec 31, 2022)</i>	31 Des 2021 <i>(Dec 31, 2021)</i>	Pertumbuhan <i>(Growth)</i>		RBB 2022 <i>(Bank Business Plan 2022)</i>		Financing
			Rp (IDR)	%	Target Rp (IDR)	Pencapaian <i>(Achieving)</i>	
Lancar	1.425.589.479	1.134.205.381	291.384.098	25,69%	1.393.409.501	102,31%	Current
Dalam Perhatian Khusus	118.170.952	112.777.000	5.394.000	4,78%	269.674.000	228,21%	Mention
Kurang Lancar	17.171.284	22.225.000	(5.054.000)	-22,74%	15.506.000	90,30%	Sub Standard
Diragukan	7.467.180	4.847.000	2.620.000	54,05%	6.741.000	90,28%	Doubtful
Macet	6.236.744	5.536.000	701.000	12,66%	14.832.000	237,81%	Loss
Pembiayaan dalam Rasio % NPF	30.875.208	32.608.000	(1.733.000)	-5,31%	37.079.000	120,09%	Financing in % NPF Ratio
TOTAL PEMBIAYAAN	1.605.510.847	1.312.198.381	293.312.098	22,35%	1.700.162.501	94,43%	TOTAL FINANCING

Kualitas Aset Produktif (Diaudit) per 31 Desember 2022*Quality of Productive Assets (Audited) as of December 31, 2022*

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

Pembiayaan Diberikan	31 Des 2022 <i>(Dec 31, 2022)</i>	31 Des 2021 <i>(Dec 31, 2021)</i>	Pertumbuhan <i>(Growth)</i>		RBB 2022 <i>(Bank Business Plan 2022)</i>		Financing
			Rp (IDR)	%	Target Rp (IDR)	Pencapaian <i>(Achieving)</i>	
LANCAR							CURRENT
Penempatan Pada Bank Lain	169.460.201	170.468.164	(1.007.963)	-3%	70.054.000	242%	Account In Other Bank
Pembiayaan Diberikan	1.425.589.479	1.134.205.381	291.384.098	26%	1.393.409.501	102%	Financing
Dalam Perhatian Khusus	118.170.952	112.777.000	5.393.952	5%	269.674.252	44%	Mention
NON LANCAR							NON-CURRENT
Penempatan Pada Bank Lain	-	-	-	-	-	-	Account In Other Bank
Pembiayaan Diberikan							Financing
Kurang Lancar	17.171.284	22.225.000	(5.054.000)	-23%	15.506.000	90%	Sub Standard
Diragukan	7.467.180	4.847.000	2.620.000	54%	6.741.000	90%	Doubtful
Macet	6.236.744	5.536.000	701.000	13%	14.832.000	238%	Loss
Jumlah Non Lancar	30.875.208	32.608.000	(1.733.000)	-5%	37.079.000.000	120%	Total Non-Current
Jumlah Asset Produktif	1.744.095.840	1.450.058.545	294.037.295	20%	1.770.217.000	98%	Total Earning Assets

Laporan dan Sumber Penggunaan Dana Zakat (Diaudit) per 31 Desember 2022

Statements of Sources and Uses of Zakat Funds (Audited) as of December 31, 2022

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

Uraian	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Perubahan (Growth)		Description
			Target	Pencapaian (Achieving)	
Sumber Dana ZAKAT					SOURCES OF ZAKAT FUNDS
Zakat dari dalam entitas Bank Syariah	1.105.695,46	851.124,49	254.570,97	30%	Zakat from Banks
Zakat dari pihak luar Entitas Bank Syariah	0	0			Zakat from non-Banks
Total sumber dana	11.056.954,60	851.124,49	10.205.830,11	30%	Total Sources of Zakat Funds
Penggunaan dana ZAKAT					USES OF ZAKAT FUNDS
Fakir	110.445,70	5.000,00	105.445,70	2109%	Indigent
Miskin	731.499,10	470.184,54	261.314,56	56%	Impecunious
Amil	54.604,10	134.778,06	(80.173,96)	-59%	Amil
Orang yang baru masuk Islam (Muallaf)	17.846,60	37.662,50	(19.815,90)	-53%	Convert (Muallaf)
Orang yang terlilit hutang (Ghorimin)	10.000,00	1.000,00	9.000,00	900%	Ghorimin
Hamba sahaya (Riqab)	-	-	-	-	Riqab
Orang yang berjihad (Fisabilillah)	172.197,90	197.752,00	(25.554,10)	-13%	Fisabilillah
Orang yang dalam perjalanan (Ibnusabil)	-	-	-	-	Ibnusabil
Lainnya	-	-	-	-	Others
Total Penggunaan	1.096.593,31	846.377,10	250.216,21	29,56%	Total Uses Of Zakat Funds
Kenaikan (penurunan) sumber atas penggunaan	9.102,15	4.747,49	4.354,66	92%	Growth in Use of Zakat Funds
Saldo dana Zakat pada awal Tahun	17.446,19	12.698,80	4.747,39	37%	Beginning Balance of Zakat Funds
Saldo dana Zakat pada akhir Tahun	26.548,34	17.446,19	9.102,15	52%	ENDING BALANCE OF ZAKAT FUNDS

Laporan Sumber dan Penggunaan Dana Kebajikan (Diaudit) per 31 Desember 2022

Statements of Sources and Uses Qardh Funds (Audited) as of December 31, 2022

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

Uraian	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Perubahan (Growth)		Description
			Target	Pencapaian (Achieving)	
Sumber Dana Kebajikan					SOURCES OF QARDH FUNDS
Infaq & Sedekah	29.667,22	114.347,43	(84.680,21)	-74%	Infaq and Sadaqah
Hasil Pengelolaan Wakaf sesuai dengan Perundang-undangan yang berlaku					The results of Waqf Management
Pengembalian Dana Kebajikan Produktif					Return of Qardh Funds Productive
Denda	60.669,87	64.735,29	(4.065,42)	-6%	Fine
Pendapatan Non Halal - Jasa Giro Konvensional	-	2.547,93	(2.547,93)	-100%	Income from a Conventional Giro
Total sumber dana	90.337,09	181.630,65	(91.293,56)	-50%	TOTAL SOURCES OF QARDH FUNDS
Penggunaan dana Kebajikan					Uses of Qardh Funds
Dana Kebajikan Produktif					Qardh Funds Productive
Sumbangan	125.599,34	154.590,10	(28.991,66)	-19%	Donation
Penggunaan Lainnya untuk Kepentingan Umum					Others
Total Penggunaan	125.599,34	154.590,10	(28.991,66)	-19%	TOTAL USES OF QARDH FUNDS
Kenaikan (penurunan) sumber atas penggunaan	(35.262,24)	27.039,65	(62.301,90)	-230%	Increase (Decrease) Sources of Qardh Funds
Saldo dana Kebajikan pada awal tahun	41.814,53	14.774,87	27.039,65	183%	Beginning Balance of Qardh Funds
Saldo dana Kebajikan pada akhir tahun	6.552,28	41.814,53	(35.262,24)	-84%	ENDING BALANCE OF QARDH FUNDS



BPRS HIK PARAHYANGAN
BANDUNG - JAWA BARAT

www.hikparahyangan.co.id

KALEIDOSKOP
KALEIDOSCOPE

32• Kaleidoskop 2022
Kaleidoscope 2022



KALEIDOSKOP

KALEIDOSCOPE

KOLABORASI & DIVERSIFIKASI UNTUK TERUS BERTUMBUH

COLLABORATE & DIVERSIFICATION FOR CONTINUOUS GROWTH

Tahun 2022 menjadi momentum kolaborasi bagi BPRS HIK Parahyangan. Melalui kolaborasi dengan berbagai pihak, HIK Parahyangan mampu mengoptimalkan fungsi intermediasi keuangan baik penyaluran kredit, penghimpunan dana pihak ketiga, maupun fungsi sosial melalui pendistribusian zakat, infak, dan sedekah (ZIS) kepada pihak-pihak yang berhak mendapatkannya serta berbagai pelatihan untuk memperkuat kapabilitas Sumber Daya Insani.

Berikut ini berbagai peristiwa penting HIK Parahyangan selama tahun 2022:

Year of 2022 was a momentum of collaboration for BPRS HIK Parahyangan. Through collaboration with various parties, HIK Parahyangan is able to optimize the financial intermediary function in terms of credit distribution, collection of third-party funds, as well as social functions through the distribution of zakat, infaq, and alms (ZIS) to parties who are entitled to receive them as well as various trainings to strengthen the capabilities of the Human Resources. The following are various important events of HIK Parahyangan during 2022:





Silaturahmi DPD APPSI Visited DPP APPSI

HIK Parahyangan bersilaturahmi dengan DPD Asosiasi Pedagang Pasar Seluruh Indonesia (APPSI) Purwakarta, Jawa Barat. Silaturahmi ini bertujuan untuk meningkatkan kerja sama HIK Parahyangan dan DPD APPSI Purwakarta dalam memberikan dukungan permodalan bagi para pedagang kecil di pasar.

HIK Parahyangan visited The Regional Leadership Council of the Association of Indonesian Market Traders (DPD APPSI) Purwakarta, West Java. This gathering aims to enhance the cooperation of HIK Parahyangan and DPD APPSI Purwakarta in providing capital support for small traders in the market.



Pojok Syariah STIE Ar-Risalah Sharia Corner STIE Ar-Risalah

HIK Parahyangan terus mengembangkan layanan perbankan, termasuk bekerja sama dengan beberapa kampus di Jawa Barat dengan membuka layanan Pojok Syariah. HIK Parahyangan kembali membuka layanan Pojok Syariah di STEI Ar-Risalah, Ciamis. Pembukaan Pojok Syariah ini juga dibarengi dengan kuliah umum dengan tema "Prospektus Sarjana Ekonomi Islam" oleh Direktur Marketing HIK Parahyangan Helmi Hidayat.

HIK Parahyangan continues to develop banking services, including working with several universities in West Java by opening a Sharia Corner service. HIK Parahyangan has opened a Sharia Corner service at STEI Ar-Risalah, Ciamis. The opening of the Sharia Corner was also accompanied by a public lecture with the theme "Prospectus of Bachelor of Islamic Economics" by HIK Parahyangan Marketing Director, Helmi Hidayat.



Green House Desa Tani Desa Tani Green House

Peluncuran Green House Desa Tani di Lembang, Bandung oleh Direktur Utama HIK Parahyangan Martadinata. Program pemberdayaan zakat produktif ini merupakan kolaborasi BPRS HIK Parahyangan dan Dompot Dhuafa Jawa Barat.



Launching of the Desa Tani Green House in Lembang, Bandung by the President Director of HIK Parahyangan Martadinata. This productive zakat empowerment program is a collaboration of BPRS HIK Parahyangan and Dompot Dhuafa in West Java.

KALEIDOSKOP 2022



4 Februari
2022

PKS HIKP & STIE Tri Dharma *Agreement HIKP & STIE Tri Dharma*

Penandatanganan perjanjian kerja sama dalam kemitraan BPRS HIK Parahyangan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Tri Dharma Perguruan Tinggi di Bandung.

Signing of a cooperation agreement in the partnership between BPRS HIK Parahyangan and the College of Economics (STIE) in Bandung in accordance with the tri dharma concept of the college.



15 Februari
2022

Pojok Syariah SMK Khas Kempek *Sharia Corner Khas Kempek*

Direktur Kepatuhan HIK Parahyangan Agus Salim Dimiyati membuka layanan Pojok Syariah HIK Parahyangan di SMK Khas Kempek, Cirebon.

HIK Parahyangan Compliance Director, Agus Salim Dimiyati, opened the HIK Parahyangan Sharia Corner service at SMK Khas Kempek, Cirebon.



9 Februari
2022

PKS HIKP & PT Maziya Rizki Alami *Agreement HIKP & PT Maziya Rizki Alami*

BPRS HIK Parahyangan melakukan penandatanganan kerja sama dan PT Maziya Rizki Alami (haji dan umrah) untuk meningkatkan kerja sama dalam layanan perbankan bagi para nasabah yang ingin menjalankan ibadah haji dan umrah.

BPRS HIK Parahyangan signed a collaboration with PT Maziya Rizki Alami (haji and umrah) to increase cooperation in banking services for customers who wish to perform the Hajj and Umrah pilgrimages.



17 Februari
2022

KMK-KP Perum Perumnas *Working Capital*

BPRS HIK Parahyangan memulai Kerja Sama Penyaluran Kredit Modal Kerja Konstruksi Perumahan (KMK-KP) kepada Perum Perumnas. Selain itu, dalam acara ini juga dilakukan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama Penyaluran KMK-KP antara BPR/BPRS, PT SMF (Persero), dan Perum Perumnas.

BPRS HIK Parahyangan started Cooperation in the Distribution of Housing Construction Working Capital Loans (KMK-KP) to Perum Perumnas. Apart from that, in this event the KMK-KP Distribution Cooperation Agreement was signed between the BPR/BPRS, PT SMF (Persero), and Perum Perumnas.



8 Maret
2022

Dukungan Vaksinasi Covid-19 *Support for the Covid-19 Vaccination*

BPRS HIK Parahyangan memberikan dukungan dalam kegiatan vaksinasi Covid-19 di SDIT Bintang Madani, Bandung. HIK Parahyangan konsisten menjalankan kegiatan sosial melalui dana zakat.

BPRS HIK Parahyangan provided support for the Covid-19 vaccination activity at SDIT Bintang Madani, Bandung. HIK Parahyangan consistently holds social activities through zakat funds.



25 April
2022

Buka Puasa Bersama *Iftar Event*

Kolaborasi dapat dilakukan melalui berbagai cara dan kegiatan seperti acara buka puasa bersama. HIK Parahyangan menggelar acara buka puasa dan santunan di Yayasan Bunda Bening dan Yayasan Tuna Netra, Bandung.

Collaboration can be done in various ways and activities such as iftar event. HIK Parahyangan held an iftar and donation at the Bunda Bening Foundation and the Blind Foundation, Bandung.



31 Maret
2022

Silaturahmi Ponpes Daarut Tauhid *Visit Daarut Tauhid Islamic Boarding School*

BPRS HIK Parahyangan terus bersinergi dan berkolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Salah satunya dilakukan melalui silaturahmi ke Pondok Pesantren Daarut Tauhid, Bandung untuk melakukan peninjauan kerja sama pembiayaan.

TextBPRS HIK Parahyangan continues to synergize and collaborate with various stakeholders. One of them was carried out through a visit to the Daarut Tauhid Islamic Boarding School, Bandung to explore financing cooperation.



27 April
2022

Akad Pembiayaan dengan SMF *Financing Agreement with SMF*

HIK Parahyangan terus meningkatkan kerja sama pembiayaan seperti penandatanganan akad pembiayaan mudharabah muqayyadah dengan SMF di Jakarta. Hal ini merupakan strategi dalam memperluas kerja sama dalam hal kolaborasi BPRS untuk meningkatkan portofolio pembiayaan.

HIK Parahyangan continues to improve financing cooperation such as signing a mudharabah muqayyadah financing agreement with SMF in Jakarta. This is a strategy to expand cooperation in terms of BPRS collaboration to increase the financing portfolio.

KALEIDOSKOP 2022



10 Mei
2022

Kegiatan Halal Bihalal *Halal Bihalal Event*

HIK Parahyangan menilai bahwa sumber daya insani (SDI) merupakan bagian terpenting dari perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan terus meningkatkan employee engagement untuk menciptakan SDI yang berkualitas. HIK Parahyangan menggelar acara halal bi halal bersama dengan seluruh karyawan untuk meningkatkan nilai-nilai kebersamaan.

HIK Parahyangan considers that human resources (HR) are the most important part of the company. Therefore, the company continues to improve employee engagement to create quality human resources. HIK Parahyangan held a halal bi halal event together with all employees to increase the values of togetherness.



26 Mei
2022

Kolaborasi Asbisindo Aceh *Collaboration with Asbisindo Aceh*

Kolaborasi menjadi kunci dalam peningkatan kinerja HIK Parahyangan. Salah satunya kolaborasi dengan BPRS lainnya di Indonesia, seperti kunjungan Asosiasi Bank Syariah Indonesia (Asbisindo) Aceh dan Pelatihan Leadership dan Pembiayaan Sindikasi di kantor pusat BPRS HIK Parahyangan, Bandung, Jawa Barat.

Collaboration is key in improving the performance of HIK Parahyangan. One of them is collaboration with other BPRS in Indonesia, such as the visit of Indonesian Islamic Bank Association (Asbisindo) Aceh and Syndicated Leadership and Financing Training at BPRS HIK Parahyangan head office, Bandung, West Java.

2 Juni
2022

Addendum dengan Duha Madani *Addendum with Duha Madani*

PT BPRS HIK Parahyangan dan PT Duha Madani Syariah (Duha Syariah) menandatangani addendum kerja sama. Duha Syariah merupakan penyelenggara jasa keuangan berdasarkan prinsip syariah dan memiliki visi menjadi Platform Fintech Lending Syariah terkemuka.

PT BPRS HIK Parahyangan and PT Duha Madani Syariah (Duha Syariah) signed a cooperation addendum. Duha Syariah is a financial service provider based on sharia principles and has a vision of becoming a leading Sharia Fintech Lending Platform.



2 Juni
2022

Pelatihan Pembiayaan Developer *Developer Financing Training*

Untuk meningkatkan penyaluran pembiayaan, HIK Parahyangan menggelar pelatihan pembiayaan developer untuk melihat bisnis properti dan mitigasi risiko. Pelatihan ini sebagai strategi untuk menyiapkan potensi pembiayaan terhadap developer perumahan untuk pengembangan pembiayaan kepemilikan rumah (PPR).

To increase the distribution of financing, HIK Parahyangan held developer financing training to observe the property business and risk mitigation. This training is a strategy to prepare potential financing for housing developers for the development of home ownership financing (PPR).



3 Juni
2022

MoU HIKP & Developer *MoU HIKP & Developer*

Salah satu strategi HIK Parahyangan dalam meningkatkan penyaluran pembiayaan melalui developer perumahan untuk pengembangan pembiayaan kepemilikan rumah (PPR). Untuk mendukung strategi tersebut, dilakukan penandatanganan perjanjian kerja sama antara BPRS HIK Parahyangan dan Pengembang Indonesia tentang Penyediaan Pelayanan Pembiayaan.

One of HIK Parahyangan's strategies is to increase the distribution of financing through housing developers for the development of home ownership financing (PPR). To support this strategy, a cooperation agreement was signed between BPRS HIK Parahyangan and Indonesian Developers regarding the Provision of Financing Services.



21 Juni
2022

Pelatihan Akuntansi *Accounting Training*

Untuk meningkatkan kapasitas sumber daya insani, BPRS HIK Parahyangan menggelar pelatihan akuntansi kepada karyawan oleh Direktur Utama HIK Parahyangan Martadinata.

To increase human resource capacity, BPRS HIK Parahyangan held accounting training for employees by the President Director of HIK Parahyangan Martadinata.

KALEIDOSKOP 2022

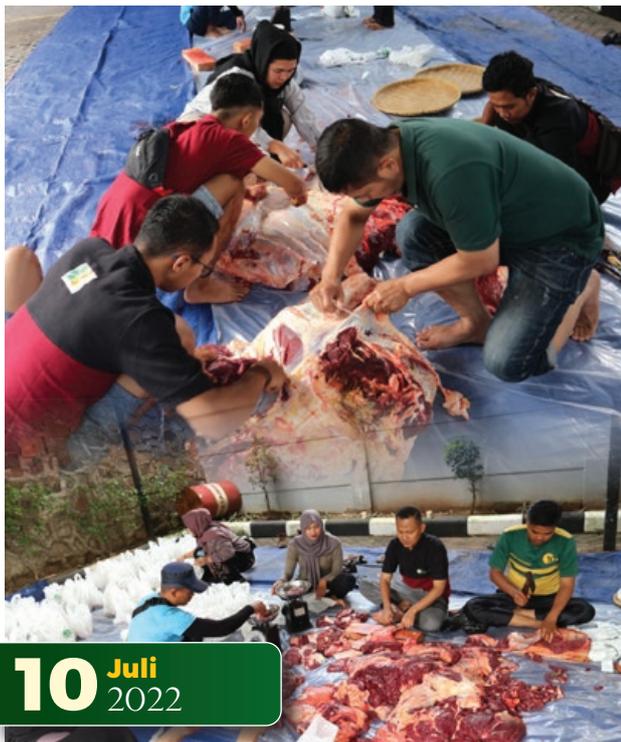


4 Juli
2022

Sunatan Massal *Mass Circumcision*

BPRS HIK Parahyangan menyelenggarakan khitanan massal di Cinunuk, Kabupaten Bandung.

BPRS HIK Parahyangan held a mass circumcision in Cinunuk, Bandung Regency.



10 Juli
2022

Pemotongan Hewan Kurban *Slaughter of Sacrificial Animals*

BPRS HIK Parahyangan secara rutin menyelenggarakan penyembelihan hewan kurban untuk dibagikan kepada warga sekitar yang berhak menerimanya.

BPRS HIK Parahyangan routinely organizes the slaughter of sacrificial animals to be distributed to local residents who are entitled to receive them.



7 Juli
2022

Pojok Syariah STIEBS *Sharia Corner STIEBS NU*

Peluncuran dan peresmian Layanan Pojok BPR Syariah HIK Parahyangan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Bisnis Syariah Nahdlatul Ulama (STIEBS NU) Garut, guna memajukan usaha syariah di lingkungan kampus.

Launching and inauguration of the HIK Parahyangan Corner Service at the Islamic College of Economics and Business- Nahdlatul Ulama (STIEBS NU) at Garut, in order to promote sharia business in the college environment.



1 Agustus
2022

Silaturahmi BPD Bank Riau *Visit to BPD Bank Riau*

BPRS HIK Parahyangan terus berkolaborasi dengan berbagai pihak. Kali ini, HIK Parahyangan melakukan silaturahmi ke BPD Bank Riau Kepri untuk penajakan sinergi dan kolaborasi bisnis antarlembaga.

BPRS HIK Parahyangan continues to collaborate with various parties. HIK Parahyangan visited BPD Riau, Kepri, to explore business synergies and collaboration between institutions.



4 Agustus
2022

MoU Perum Perumnas
MoU Signing with Perum Perumnas

PT BPR Syariah HIK Parahyangan menandatangani Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan Perum Perumnas perihal penyaluran pembiayaan modal kerja konstruksi perumahan.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan signed a Cooperation Agreement (PKS) with Perum Perumnas regarding the distribution of working capital financing for housing construction.



2 September
2022

Kolaborasi HIKP & Bank DKI
Collaboration HIKP & Bank DKI

PT BPR Syariah HIK Parahyangan dan PT Bank DKI menjalin kerja sama dalam pemanfaatan layanan digital perbankan.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan and PT Bank DKI have collaborated in utilizing digital banking services.



14 September
2022

Kolaborasi BPRS Bandar Lampung
Collaboration with BPRS Bandar Lampung

PT BPR Syariah HIK Parahyangan dan PT BPR Syariah Bandar Lampung menjalin perjanjian kerja perihal pembiayaan sindikasi dan pemotongan uang pensiun melalui PT Pos Indonesia (Persero) untuk angsuran pembiayaan pensiunan dan pemeliharaan data pegawai negeri sipil dan pensiunan yang memperoleh pembiayaan.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan and PT BPR Syariah Bandar Lampung entered into a work agreement regarding syndicated financing and pension deductions through PT Pos Indonesia (Persero) for retirement financing installments and data maintenance of civil servants and retirees who receive financing.



27 September
2022

Kerja Sama Rumah Zakat
Rumah Zakat Agreement

Perjanjian Kerja Sama PT BPR Syariah HIK Parahyangan dengan Rumah Zakat dalam pengelolaan zakat, infak dan sedekah.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan Cooperation Agreement with Rumah Zakat in the management of zakat, infaq and alms.

KALEIDOSKOP 2022



4 Oktober
2022

Akad Pembiayaan *Signing Mudharabah Financing*

Penandatanganan akad pembiayaan mudharabah Muqayyadah SMF dan BPRS HIK Parahyangan.

Signing of the Mudharabah Muqayyadah financing contract between SMF and BPRS HIK Parahyangan.



23 November
2022

Kunjungan BPRS Lampung *Visited by BPRS Lampung*

PT BPR Syariah HIK Parahyangan menerima kunjungan dari BPRS Lampung untuk peninjauan kolaborasi dan peluang kerja sama lainnya.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan was visited by BPRS Lampung to explore collaboration and other opportunities for cooperation.



14 Oktober
2022

PKS dengan BPR Gunung Slamet *Agreement with BPR Gunung Slamet*

PT BPR Syariah HIK Parahyangan menandatangani perjanjian kerja sama dengan PT BPR Gunung Slamet terkait pemotongan uang pensiun untuk angsuran pembiayaan pensiun melalui PT Pos Indonesia (Persero).

PT BPR Syariah HIK Parahyangan signed a cooperation agreement with PT BPR Gunung Slamet regarding deducting pension funds for pension financing installments through PT Pos Indonesia (Persero).



20 Desember
2022

Workshop Pembiayaan Perumahan *Workshop Housing Financing*

Penggelaran workshop implementasi pembiayaan multiguna perumahan dengan tema "Potensi Kolaborasi BPRS Group HIK, SMF dan WaterEquity dalam Penyediaan Hunian yang Layak,"

Organizing a workshop on the implementation of multipurpose housing financing with the theme "Potential Collaboration of BPRS Group HIK, SMF, and WaterEquity in Provision of Decent Housing,"



21 Desember
2022

HIKP & Perumda BPR Bandung *Collaboration HIKP & Perumda BPR Bandung*

PT BPR Syariah HIK Parahyangan menjalin kerja sama dengan Perumda BPR Bandung Kota terkait dengan pemotongan uang pensiun untuk angsuran pembiayaan pensiun dan pemeliharaan data PNS yang memperoleh pembiayaan.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan collaborated with Perumda BPR Bandung in terms of deducting pension funds for pension financing installments and data maintenance of civil servants who receive financing.



30 Desember
2022

Mobil Operasional Desa Tani *Packing House Desa Tani*

PT BPR Syariah HIK Parahyangan bekerja sama dengan Dompet Dhuafa Jawa Barat memberikan mobil operasional kepada Packing House Desa Tani.

PT BPR Syariah HIK Parahyangan in collaboration with Dompet Dhuafa West Java provided an operational car to the Farmer Village Packing House.

LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORTS

- 43• **Laporan Manajemen**
Management Reports
- 48• **Laporan Dewan Komisaris**
The Board Of Commissioners Reports
- 68• **Laporan Direksi**
Board Of Director Reports
- 84• **Opini Dewan Pengawas Syariah**
Opinion Of The Sharia Supervisory Board



LAPORAN MANAJEMEN *MANAGEMENT REPORTS*



DEWAN KOMISARIS

THE BOARD OF COMMISSIONERS

PROFIL DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS' PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : DKI Jakarta
Usia | Age : 41 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2020 - sekarang: Komisaris PT Induk HIK |
2020 - present: Commissioner of PT Induk HIK
 2019 - sekarang: Komisaris Utama PT BPRS HIK Parahyangan |
2019 - present: President Commissioner of PT BPRS HIK Parahyangan
 2013 - 2018: Komisaris PT BPRS HIK Parahyangan |
2013 - 2018: Commissioner of PT BPRS HIK Parahyangan



H. Mohammad Yamin, M.Sc. Komisaris Utama | President Commissioner

Lahir di Jakarta pada 1982, Mohammad Yamin memperoleh gelar Master of Science Business Management dari jurusan Administrasi Bisnis Internasional American University, Washington DC pada 2004. Dua tahun kemudian, dia memperoleh gelar BSBA dari jurusan Manajemen Bisnis Internasional pada kampus yang sama. Peraih Certified Islamic Rural Banking pada 2018 ini sempat dipercaya sebagai Komisaris HIK Parahyangan selama 2013 – 2018. Kemudian rapat umum pemegang saham memberikan jabatan Komisaris Utama HIK Parahyangan untuknya sejak 2019 hingga saat ini.

Born in Jakarta in 1982, Mohammad Yamin obtained his Master of Science in Business Management from the Department of International Business Administration at American University, Washington DC in 2004. Two years later, he obtained his BSBA degree from the Department of International Business Management at the same campus. This person who has Certified Islamic Rural Banking in 2018 was trusted as Commissioner of HIK Parahyangan from 2013 to 2018. Then the general meeting of shareholders gave him the position of President Commissioner of HIK Parahyangan from 2019 until now.

PROFIL DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS' PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : DKI Jakarta
Usia | Age : 81 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2019 - Sekarang: Komisaris Independen BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan |
2019 - Present: Independent Commissioner of BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan
2009 - 2019: Komisaris Utama BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan |
2009 - 2019: President Commissioner of BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan
2008 - 2011: Komisaris Utama BPRS Harta Insan Karimah
2008 - 2011: President Commissioner of BPRS Harta Insan Karimah



H. Budi Yuwono Imam Chourmain, S.E. Komisaris Independen | Independent Commissioner

Lahir di Tuban pada 31 Mei 1942, Budi Yuwono menyelesaikan gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Pertanian Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta pada 1971. Beliau dipercaya pada sejumlah posisi di HIK Parahyangan. Dimulai sebagai Komisaris Utama pada BPRS Harta Insan Karimah pada 2008 – 2011. Kemudian menjadi Komisaris Utama BPRS HIK Parahyangan selama 10 tahun yakni 2009 – 2019. Terbaru, Budi Yuwono didapuk sebagai Komisaris Independen di BPRS HIK Parahyangan sejak tahun 2021 yang ditetapkan pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 24 Juli 2021.

Born in Tuban on May 31, 1942, Budi Yuwono completed his bachelor's degree at the Faculty of Agricultural Economics, Gadjah Mada University, Yogyakarta in 1971. He was trusted in several positions at HIK Parahyangan. His first career is as President Commissioner of BPRS Harta Insan Karimah from 2008 to 2011. Then became President Commissioner of BPRS HIK Parahyangan for 10 years, from 2009 to 2019. Recently, Budi Yuwono has been appointed as Independent Commissioner at BPRS HIK Parahyangan since 2021 which was agreed upon in the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on July 24th, 2021.

PROFIL DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS' PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : DKI Jakarta
Usia | Age : 73 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2011 - Sekarang: Komisaris BPRS HIK Parahyangan |
2011 - Present: Commissioner of BPRS HIK Parahyangan
 2002 – 2012: Komisaris PT ASDP |
2002 – 2012: Commissioner of PT ASDP
 2008 – 2010: Sekretaris Dirjen Perhubungan Darat, Ditjen Perhubungan Darat |
2008 – 2010: Secretary of the Director-General of Land Transportation, Directorate General of Land Transportation



H. Ahmad Syukri, S.E. Komisaris Independen | Independent Commissioner

Lahir di Semarang pada 6 April 1950, Ahmad Syukri menyelesaikan sarjananya di Fakultas Ekonomi Perusahaan di Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta pada 1977. Sejak 2011 hingga saat ini, beliau telah diamanatkan menjabat sebagai Komisaris BPRS HIK Parahyangan. Selama berkarier profesional, Ahmad Syukri diberikan tanda penghargaan berupa Satya Lencana selama menjadi Direktur LLASDP dan Sekretaris Dirjen Ditjen Perhubungan Darat.

Born in Semarang on April 6th, 1950, Ahmad Syukri completed his bachelor's degree at the Faculty of Corporate Economics at Gadjah Mada University, Yogyakarta in 1977. Since 2011 until now Ahmad Syukri has been served as Commissioner of BPRS HIK Parahyangan. During his professional career, Ahmad Syukri was given an appreciation in the form of a Satya Lencana while he was Director of LLASDP and Secretary of the Director-General of Land Transportation.

LAPORAN DEWAN KOMISARIS THE BOARD OF COMMISSIONERS REPORTS



Pada tahun 2022, HIK Parahyangan mendapatkan 6 penghargaan antara lain. BPRS Pembiayaan UMKM Terbaik dalam Anugerah Syariah Republika 2022, Institusi Syariah dengan Predikat Sangat Bagus (Excellent) dalam Penghargaan Syariah Infobank 2022, dan Institusi Syariah dengan Predikat 5 tahun Sangat Bagus (Excellent) untuk kinerja keuangan 2017 - 2021 versi Majalah Infobank. Kemudian Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perusahaan Swasta dengan Pelaporan Terbaik selama Tahun 2021, UPZ Perusahaan Swasta dengan Penyaluran Zakat, Infak, Sedekah (ZIS) Terbaik selama Tahun 2021 dan UPZ Perusahaan Swasta dengan Penyaluran Zakat, Infak, Sedekah (ZIS) dan Pelaporan Terbaik selama Tahun 2021 dalam Penghargaan Baznas 2022.

In 2022, HIK Parahyangan won 6 awards, among others. The Best MSME Financing BPRS in the Republika Syariah Award 2022, Sharia Institutions with the Very Good Predicate (Excellent) in the Infobank Sharia Awards 2022, and Sharia Institutions with the 5 years Very Good Predicate (Excellent) for financial performance during 2017 - 2021 on Infobank Magazine. Then the Zakat Collection Unit (UPZ) for Private Companies with the Best Reporting in 2021, UPZ for Private Companies with the Best Zakat, Infaq, Alms (ZIS) Distribution in 2021, and UPZ for Private Companies with the Best Zakat, Infaq, Alms (ZIS) Distribution and Reporting during 2021 in the Baznas Award 2022.

Selanjutnya per 31 Desember 2022, bank telah memiliki struktur tata kelola sesuai dengan yang ditetapkan oleh POJK 24/POJK.03/2018 tentang Tata Kelola bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah, dan memperoleh nilai komposit 1,89 dengan peringkat Baik. Selain itu, profil risiko bank pada 2022 secara keseluruhan berada pada peringkat dua yang artinya risiko tergolong rendah, dengan mempertimbangkan aktivitas bisnis yang dilakukan BPRS. Dewan Komisaris akan senantiasa terus mendorong dan menyemangati jajaran direksi dan karyawan di tahun 2023 untuk dapat terus mempertahankan dan memperbaiki kekurangan-kekurangan yang masih ada.

Furthermore, as of December 31, 2022, the bank had a governance structure following POJK 24/POJK.03/2018 concerning Governance for Sharia Rural Banks and obtained a composite score of 1.89 with a Good rating. In addition, the bank's overall risk profile in 2022 is ranked second, which means that the risk is relatively low, taking into account the business activities carried out by BPRS. The Board of Commissioners will always continue to encourage and inspire the board of directors and employees to be able to continue to maintain and improve any deficiencies that still exist in 2023.

"TAK BOLEH ADA RUANG UNTUK SALAH LANGKAH" **"THERE SHOULD BE NO CHANCE TO MAKE A MISTAKE"**

Setelah mencapai kinerja yang cukup bagus sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris mengimbau kepada jajaran Direksi untuk tidak mentolerir ruang untuk salah Langkah. Tahun 2022 mencapai pondasi bagus untuk melangkah ke depan. Pasalnya, tahun 2022 menjadi titik balik setelah mengalami tekanan selama 2 tahun terakhir (2020 dan 2021). Dewan Komisaris berharap agar Direksi terus meningkatkan kinerja, melanjutkan program-program yang sudah bagus sekaligus mengidentifikasi seluruh portofolio untuk mengetahui langkah dan mitigasi yang harus diambil.

After achieving quite good performance throughout 2022, the Board of Commissioners appealed to the Board of Directors not to tolerate the chance of making a mistake. The achievements of 2022 are a good foundation for moving forward. The reason is, conditions in 2022 became a turning point after experiencing pressure for the last 2 years (2020 and 2021). The Board of Commissioners hopes that the Board of Directors will continue to improve performance and continue to operate good programs while at the same time identifying the entire portfolio to find out the steps and mitigation that must be taken.

Beberapa strategi diversifikasi, konsolidasi, dan ekspansi pada tahun 2022 masih perlu dilanjutkan pada tahun 2023. Pada tahun ini, dunia menghadapi ketidakpastian. Kondisi sangat dinamis. Kami berharap Direksi bisa mencermati perkembangan yang terjadi sehingga dapat mengambil keputusan dengan tepat demi kinerja HIK Parahyangan yang lebih baik pada tahun ini.

Several strategies of diversification, consolidation, and expansion in 2022 still need to be continued in 2023. This year, the world is facing uncertainty. Very dynamic conditions. We hope that the Board of Directors can pay close attention to the developments that have occurred so that they can make the right decisions for the better performance of HIK Parahyangan this year.

Selain itu, persaingan yang semakin ketat menuntut peningkatan kualitas pelayanan HIK Parahyangan kepada nasabah. Oleh sebab itu, perlu melakukan penyempurnaan produk menjadi lebih sesuai dengan kebutuhan pasar pada saat ini. Dewan Komisaris juga menekankan kepada Direksi akan pentingnya sumber daya insani untuk tetap memiliki semangat dalam bekerja dan rasa memiliki terhadap perusahaan.

In addition, increasingly fierce competition demands an increase in the quality of HIK Parahyangan's services to customers. Therefore, it is necessary to make product improvements to be more in line with current market needs. The Board of Commissioners also emphasizes to the Board of Directors the importance of human resources to maintain enthusiasm for work and a sense of belonging to the company.

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Assalamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat, izinkanlah kami memanjatkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan nikmat, rahmat, dan karunia kepada kita semua. Atas seijin-Nya, PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah HIK Parahyangan (HIK Parahyangan/HIKP) dapat melalui tahun 2022 dengan kenaikan laba cukup signifikan.

Komisaris juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada para pemegang saham. Dengan semua perubahan, perbaikan, dan strategi serta pondasi pencapaian di 2022, komisaris memandang optimistis menuju tahun 2023. Kendati berbagai tantangan di depan mata, seperti ketidakpastian global dan berbagai proyeksi atas perlambatan ekonomi pada tahun ini, HIK Parahyangan tetap optimistis dapat menyelesaikan Rencana Bisnis Bank (RBB) 2023 dengan baik. Kerja keras direksi dan seluruh sumber daya insani sepanjang tahun 2022 patut diapresiasi dengan kenaikan signifikan laba bersih, menjadi titik balik bagi HIK Parahyangan, setelah 2 tahun berturut-turut mengalami penurunan laba bersih akibat pukulan pandemi Covid-19.

Bank Indonesia melaporkan dalam Laporan Perekonomian Indonesia (LPI) 2022 Indonesia mengalami pemulihan ekonomi yang kurang berimbang pada 2021. Pada tahun 2022 dunia dihadapkan pada meningkatnya gejala ekonomi global. Meningkatnya ketegangan geopolitik dunia makin memperburuk fragmentasi serta prospek ekonomi dan keuangan global. Fragmentasi yang makin buruk kemudian memicu gangguan rantai pasokan global dan mengakibatkan naiknya harga energi dan pangan global.

Perkembangan tersebut menimbulkan lima permasalahan global yang perlu kita waspadai. Pertama, pertumbuhan ekonomi dunia menurun (slow growth) disertai meningkatnya risiko resesi di berbagai negara. Kedua, inflasi meningkat sangat tinggi (high inflation). Ketiga, suku bunga bank sentral tinggi dalam waktu yang lama (higher for longer) merespons kenaikan inflasi. Keempat, dolar AS menguat tajam (strong dollar). Kelima, penarikan dana investor global disertai pengalihan ke aset likuid (cash is king).

Dear shareholders and stakeholders, we give praise and thanks to Allah to Allah Subhanahu Wa Ta'ala who has bestowed favors, mercy, and gifts on all of us. With His permission, PT HIK Parahyangan Sharia Rural Banks (HIK Parahyangan / HIKP) can go through 2022 with a significant increase in profit.

The commissioners also express their deepest gratitude to the shareholders. With all the changes, improvements, strategies, and foundations for achievement in 2022, the commissioner looks optimistic toward 2023. Despite various challenges ahead, such as global uncertainty and various projections of an economic slowdown this year, HIK Parahyangan remains optimistic that it can achieve the Bank's Business Plan (RBB) 2023 well. The hard work of the directors and all human resources throughout 2022 should be appreciated with a significant increase in net profit, which was a turning point for HIK Parahyangan, after 2 years of recording a decrease in net profit due to the Covid-19 pandemic.

Bank Indonesia reports in the 2022 Indonesian Economic Report (LPI) that Indonesia experienced an unbalanced economic recovery in 2021. In 2022 the world was faced with increasing global economic turmoil. Increasing world geopolitical tensions are exacerbating fragmentation, and global economic, and financial prospects. Worse fragmentation will trigger disruption of global supply chains and result in rising global energy and food prices.

These developments raise five global problems that we need to be aware of. First, world economic growth is declining (slow growth) accompanied by an increased risk of recession in various countries. Second, inflation increased very high (high inflation). Third, the central bank's interest rate is high for a longer time (higher for longer) in response to rising inflation. Fourth, the US dollar strengthened sharply (strong dollar). Fifth, the withdrawal of global investor funds is accompanied by a transfer to liquid assets (cash is king).



Lima permasalahan tersebut bila terus berlanjut dapat menghadapkan dunia pada risiko stagflasi, yaitu perlambatan ekonomi dan inflasi tinggi, bahkan menjadi “resflasi” (resesi ekonomi dan inflasi tinggi). Ekonomi Indonesia pada tahun 2022 mampu tumbuh signifikan, yaitu 5,31% dibandingkan dengan 2021 sebesar 3,70%. Pertumbuhan ekonomi diproyeksikan masih berlanjut pada tahun 2023 kendati sedikit melambat ke titik tengah kisaran 4,5-5,3% sejalan dengan menurunnya prospek pertumbuhan ekonomi global. Inflasi pada akhir 2022 tercatat 5,51% (yoy), lebih tinggi dari kisaran sasaran 2022 sejalan dengan penyesuaian harga bahan bakar minyak (BBM).

Berdasarkan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), industri perbankan secara umum masih mencatatkan pertumbuhan kinerja yang cukup baik sepanjang tahun 2022. Mengingat berbagai tantangan ekonomi yang di hadapi pada 2022, kinerja industri perbankan pada tahun 2022 patut kita syukuri. Capaian positif ini tidak terlepas dari sinergi yang baik antara Pemerintah, Bank Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, dan Komite Stabilitas Sistem Keuangan (KSSK) untuk mendukung pemulihan ekonomi dan menjaga stabilitas. Memasuki tahun 2023, kita akan kembali di uji dengan ancaman resesi global. Sejumlah negara telah dilanda hiperinflasi diantaranya Sudan, Zimbabwe, Venezuela, Turki, Libanon, Argentina, dan Sri Langka telah dinyatakan bangkrut. Maka, kita harus mencermati perkembangan perekonomian global yang dapat dengan tiba-tiba melanda perekonomian nasional. Oleh sebab itu, prinsip kehati-hatian harus terus ditingkatkan bersamaan bank harus membuat rencana aksi pencegahan dan pengamanan sehingga bank bisa cepat dalam menanggapi ancaman-ancaman tersebut. Harapan terbesar kami, OJK dapat memberikan perpanjangan program restrukturisasi perbankan sehingga mengurangi kemungkinan bank tergulung ombak inflasi yang telah melemahkan kemampuan bayar masyarakat pada umumnya.

If these five problems continue, the world will be faced with the risk of stagflation, namely an economic slowdown and high inflation, and even become “reflation” (economic recession and high inflation). Indonesia’s economy in 2022 grew significantly, namely 5.31% compared to 2021 of 3.70%. In 2023, it is projected that the economy will continue to grow, although it will slow slightly to the midpoint of 4.5-5.3%, in line with the declining prospects for global economic growth. Inflation at the end of 2022 was recorded at 5.51% (yoy), higher than the 2022 target in line with adjustments to fuel prices (BBM).

Based on data from the Financial Services Authority (OJK), the banking industry in general recorded quite good performance growth throughout 2022. With various economic challenges faced in 2022, we should be grateful for the performance of the banking industry 2022. This positive achievement is inseparable from the synergy between the Government, Bank Indonesia, the Financial Services Authority, and the Financial System Stability Committee (KSSK) to support economic recovery and maintain stability. In 2023, we will again be tested by the threat of a global recession. Several countries have been hit by hyperinflation including Sudan, Zimbabwe, Venezuela, Turkey, Lebanon, Argentina, and Sri Lanka which have been declared bankrupt. So we must observe changes in the global economy that can suddenly hit the national economy. Therefore, the precautionary principle must still be applied and the bank must make a prevention and security plan so that the bank can quickly respond to these threats. Our greatest hope is that the OJK can provide an extension of the banking restructuring program to reduce the possibility of banks being affected by inflation which has weakened the public’s ability to pay.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE ASSESSMENT

Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja Direksi yang didasarkan pada rencana bisnis bank (RBB) 2022 yang telah disampaikan Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris. Adapun, aspek penilaian meliputi operasional, keuangan, dan lainnya yang berkaitan erat bagi keberlanjutan kegiatan usaha HIK Parahyangan. Sesuai dengan hasil pengawasan, Dewan Komisaris berpendapat bahwa Direksi telah bekerja dengan baik dalam mengelola bank sepanjang tahun 2022. Direksi berhasil menciptakan produk-produk baru dan mengembangkan pasar-pasar baru sehingga menempatkan HIKP dalam posisi siap ekspansi pada tahun berikutnya. Dari sisi operasional, Direksi mengambil langkah efisiensi dalam seluruh operasional perusahaan sehingga berdampak cukup signifikan terhadap kenaikan laba bersih pada tahun 2022. Kami mendukung kebijakan Direksi untuk menjaga perusahaan tetap mampu bergerak dengan cepat dan lincah.

Dari sisi sumber daya insani (SDI), Direksi melakukan berbagai terobosan, seperti program penguatan kapabilitas sumber daya manusia dan penguatan human capital yang dilakukan melalui pusat pembelajaran yang disebut dengan HIKP Learning Center atau Parahyangan Learning Center. SDI merupakan ujung tombak bagi HIK Parahyangan. Berbagai langkah perbaikan SDI yang dilakukan sejak 2021 berdampak positif terhadap kinerja tahun 2022. Rekrutmen baru melalui officer development program (ODP) pada tahun 2022 juga diharapkan dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja HIK Parahyangan pada tahun 2023, khususnya dalam mencapai target RBB 2023.

Dari sisi keuangan, strategi diversifikasi, ekspansi, dan konsolidasi telah berdampak positif terhadap kinerja 2022. Direksi melakukan ekspansi dengan penambahan kantor cabang baru. Di sisi lain, Direksi juga menutup kantor cabang yang tidak efisien. Ekspansi juga dilakukan melalui berbagai pelayanan seperti pembukaan beberapa layanan pojok syariah di berbagai kampus. Strategi ekspansi ini dilakukan melalui peningkatan kualitas pelayanan nasabah dengan perubahan status beberapa kantor kas menjadi kantor cabang dan membuka kantor cabang baru. Selain itu, HIK Parahyangan terus mengembangkan layanan perbankan, termasuk bekerja sama dengan beberapa kampus di Jawa Barat dengan membuka layanan Pojok Syariah.

The Board of Commissioners evaluates the performance of the Board of Directors based on the 2022 bank business plan (RBB) that has been submitted by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners. Meanwhile, aspects of the assessment include operational, financial, and others that are closely related to the sustainability of HIK Parahyangan's business activities. Based on the results of supervision, the Board of Commissioners believes that the Board of Directors has done a good job in managing the bank throughout 2022. The Board of Directors succeeded in creating new products and developing new markets so that HIKP is ready to expand in the following year. From an operational standpoint, the Board of Directors takes efficient steps in all of the company's operations so that it has a significant impact on increasing net profit in 2022. We support the Board of Directors' policy to keep the company able to move quickly and agilely.

In terms of human resources (HR), the Board of Directors made various breakthroughs, such as programs to strengthen human resource capabilities and strengthen human capital which was carried out through a learning center called the HIKP Learning Center or Parahyangan Learning Center. SDI is the mainstay for HIK Parahyangan. Various HR improvement steps taken since 2021 have had a positive impact on performance in 2022. New recruitment through the officer development program (ODP) in 2022 is also expected to have a positive impact on the performance of HIK Parahyangan in 2023, especially in achieving the 2023 RBB target.

From a financial standpoint, the diversification, expansion, and consolidation strategies have had a positive impact on performance in 2022. The Directors expanded by adding new branch offices. On the other hand, the Board of Directors also closed inefficient branch offices. Expansion is also carried out through various services such as the opening of several sharia corner services at various universities. This expansion strategy was carried out by improving the quality of customer service by changing the status of several cash offices to branch offices and opening new branch offices. In addition, HIK Parahyangan continues to develop banking services, including working with several universities in West Java by opening a Sharia Corner service.

Sementara itu, rasio keuangan HIK Parahyangan tumbuh positif pada 2022. Pondasi permodalan masih kuat dengan capital adequacy ratio (CAR) di 18,44% naik 19 bps dari tahun sebelumnya. Dengan CAR yang lebih baik, HIK Parahyangan bisa memiliki ruang yang lebih luas untuk mendorong pembiayaan, yang tumbuh signifikan pada 2022. Financing to deposit rate (FDR) menurun dari 93,83% menjadi 93,10% masih dalam posisi wajar dan menandakan bahwa HIK Parahyangan aktif menjalankan fungsi intermediasinya.

Untuk mendapatkan penilaian TKS (tingkat kesehatan bank) di level terbaik dalam rasio FDR sudah cukup dengan menahan FDR di bawah 94,75% sehingga posisi HIKP masih tergolong sangat baik walaupun mendekati ambang batas. Untuk NPF Nett berada di posisi 1,87%, lebih baik dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang sebesar 2,29%. Kami sangat bersyukur dengan penurunan rasio pembiayaan bermasalah. Sementara itu, return on asset (ROA) turun dari 1,74% menjadi 1,67% dan return on investment (ROE) naik dari 25,71% menjadi 27,97%. Kenaikkan ROE menandakan bahwa tingkat pengembalian aset HIK Parahyangan dalam kondisi bagus di tengah peningkatan pembiayaan yang diberikan sepanjang 2022. Bersamaan dengan itu beban operasional terhadap pendapatan operasional (BOPO) turun tipis dari 88,69% menjadi 88,20%.

Komisaris telah mendorong direksi untuk berupaya keras untuk meningkatkan margin kontribusi keuntungan. Kami menilai sangatlah penting untuk HIKP tidak hanya mencapai target pembiayaan, tapi juga mencapainya dengan rata-rata margin yang sehat dan tetap kompetitif.

Penghargaan tinggi kami berikan kepada Direksi atas ingenuity and innovation dalam mengelola BPRS HIK Parahyangan di tengah pemulihan ekonomi nasional. Peran Direksi sangat menentukan keberhasilan dan keberadaannya lebih dibutuhkan saat ini dalam mengatasi segala permasalahan yang sedang dihadapi HIK Parahyangan. Terlebih lagi untuk menciptakan titik balik di perusahaan yang mengalami penurunan kinerja sejak tahun 2020 akibat pandemi. Kini, di tahun 2022, Direksi sudah mampu membalikkan posisi dengan peningkatan laba bersih. Akan tetapi, kami berharap agar Direksi terus bekerja keras, bekerja cerdas, dan inovatif sehingga titik balik ini bisa menjadi momentum bagus sebagai pijakan pada tahun-tahun berikutnya.

Meanwhile, HIK Parahyangan's financial ratios grew positively in 2022. The capital foundation is still strong with a capital adequacy ratio (CAR) of 18.44%, an increase of 19 bps from the previous year. With a better CAR, HIK Parahyangan has a greater opportunity to encourage financing, which has grown significantly in 2022. The financing to deposit rate (FDR) decreased from 93.83% to 93.10% which is still in a reasonable position and indicates that HIK Parahyangan actively carries out its intermediary function.

To get a TKS rating (bank soundness level) at the best level in the FDR ratio, it is sufficient to hold the FDR below 94.75% so that the position of HIKP is still classified as very good even though it is close to the threshold. Net NPF is in the position of 1.87%, better than the previous year which was 2.29%. We are very grateful for the reduction in the non-performing financing ratio. Meanwhile, the return on assets (ROA) decreased from 1.74% to 1.67% and the return on investment (ROE) increased from 25.71% to 27.97%. The increase in ROE indicates that the rate of return on HIK Parahyangan assets is in good condition amid an increase in financing provided throughout 2022. At the same time, operating expenses to operating income (BOPO) slightly decreased from 88.69% to 88.20%.

The commissioners have encouraged the directors to strive to increase profit contribution margins. We consider it very important for HIKP not only to achieve the financing target but also to achieve it with a healthy and competitive average margin.

We give high appreciation to the Board of Directors for their ingenuity and innovation in managing BPRS HIK Parahyangan amid national economic recovery. The role of the Board of Directors determines the success of the bank and their existence is more needed at this time in overcoming all the problems currently being faced by HIK Parahyangan, especially to create a turning point in companies that have experienced a decline in performance since 2020 due to the pandemic. Now, in 2022, the Board of Directors has been able to turn around by increasing net profit. However, we hope that the Board of Directors will continue to work hard, work smart, and be innovative so that this turning point can become a good momentum as a foothold for the following years.

Komisaris mengingatkan jajaran direksi untuk memiliki cara berpikir yang pragmatis dengan visi yang clear, dan mengetahui bagaimana cara mewujudkannya. Direksi harus menyukai tantangan dan memiliki keberanian untuk tidak populer, tetapi efektif dalam menyelesaikan masalah. Direksi harus berorientasi pada satu tujuan, yakni bagaimana membuat organisasi yang dipimpinnya bisa mencapai target RBB dengan tetap mengedepankan asas kehati-hatian.

The commissioner reminds the board of directors to have a pragmatic way of thinking with a clear vision and know how to make it happen. Directors must like challenges and dare to be unpopular, but effective in solving problems. Directors must be oriented toward one goal, namely how to make the organization they lead achieve the RBB target while still prioritizing the precautionary principle.

“Secara keseluruhan, Direksi telah menghasilkan kinerja bagus sepanjang tahun 2022. Berbagai upaya dan strategi mulai dari efisiensi, peningkatan kualitas sumber daya insani, kolaborasi dengan berbagai pihak melalui sindikasi pembiayaan, diversifikasi produk baru, dengan tetap memperhatikan tata Kelola perusahaan yang baik, telah mampu mengembalikan kenaikan laba bersih setelah sempat turun selama 2 tahun (2020 – 2021).”

“Overall, the Board of Directors has performed well throughout 2022. Various efforts and strategies, such as efficiency, improving the quality of human resources, collaboration with various parties through financing syndications, and diversification of new products, while still paying attention to good corporate governance, have been able to generate an increase in net profit after declining for 2 years (2020 – 2021).”

REKOMENDASI UNTUK DIREKSI **RECOMMENDATIONS TO THE BOARD OF DIRECTORS**

Dewan Komisaris berperan dalam memberikan nasihat terkait implementasi bisnis dan strategi bank. Mekanisme untuk memberikan saran secara normatif diadakan melalui penyelenggaraan rapat gabungan Dewan Komisaris bersama Direksi dan Dewan Pengawasan Syariah (DPS) yang diselenggarakan secara bulanan. Dewan Komisaris, DPS, dan Direksi melakukan rapat formal sebanyak 1 kali setiap bulan. Kemudian, dalam rapat berikutnya, Dewan Komisaris akan meminta progres atas berbagai langkah yang sudah dilakukan Direksi.

The Board of Commissioners plays a role in providing advice regarding the implementation of the bank's business and strategy. The mechanism for providing normative advice is carried out through holding joint meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the Sharia Supervisory Board (DPS) which are held monthly. The Board of Commissioners, DPS, and Directors hold formal meetings once a month. Then, at the next meeting, the Board of Commissioners will ask for progress on the various steps that have been taken by the Board of Directors.

Secara fungsional, Dewan Komisaris berkomunikasi langsung dengan seluruh kepala bagian dalam rapat rutin setiap bulan untuk membahas temuan dan mencapai kesimpulan dalam bentuk saran yang disampaikan kepada Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga melakukan diskusi informal dengan Direksi untuk memberikan penjelasan terkait segala isu yang memerlukan perhatian khusus.

Functionally, the Board of Commissioners communicates directly with all heads of division at regular monthly meetings to discuss findings and reach conclusions in the form of suggestions submitted to the Board of Directors. In addition, the Board of Commissioners also holds informal discussions with the Board of Directors to provide explanations regarding all issues that require special attention.

Adapun, pokok-pokok pandangan dan nasihat yang diberikan Dewan Komisaris kepada Direksi sepanjang tahun 2022 antara lain:

1. Transformasi dan Digitalisasi Perbankan

Era digitalisasi telah mempengaruhi kebiasaan nasabah. Masyarakat saat ini menginginkan layanan yang dapat diakses dengan mudah. Hal ini perlu disikapi Direksi untuk mendukung dan mempermudah layanan perbankan kepada nasabah. Dewan Komisaris meminta HIK Parahyangan untuk mengakselerasi program-program transformasi digital dengan peluncuran internet banking dan mobile banking sebagai agenda prioritas dan disusul segera dengan berbagai kerja sama fintech untuk tetap relevan dengan pelayanan yang mengutamakan kebutuhan nasabah (customer centric). Dari segi pembiayaan, HIKP menjalankan kerja sama peer-to-peer financing melalui kerja sama dengan salah satu lembaga fintech syariah yang telah mendapatkan izin OJK, dan bersamaan menjadikan HIK Parahyangan sebagai early adopter di antara BPRS lain di Indonesia. Kami berharap agar tidak lama lagi, internet banking dan mobile banking HIK Parahyangan sudah dapat diakses nasabah.

2. Menciptakan Produk dan Pasar Baru

Dewan Komisaris menyarankan Direksi untuk memperluas seleksi produk dan pasar yang dapat dilayani. Dalam hal HIK Parahyangan telah ekspansi sesuai dengan RBB dengan membuka kantor cabang baru pada tahun 2022 perlu terus dilanjutkan pada tahun 2023. Selain itu, berbagai ekspansi dalam bentuk sindikasi pembiayaan di luar Provinsi Jawa Barat juga perlu dilanjutkan dengan mengutamakan pola sindikasi bersama BPRS setempat.

Dalam hal diversifikasi produk, Direksi telah meluncurkan pembiayaan kepada developer secara tunggal atau secara sindikasi dengan mitra BPRS lainnya untuk pembelian lahan perumahan dalam Fasilitas Likuiditas Pembiayaan Perumahan baik untuk rumah subsidi maupun komersial. Direksi juga meluncurkan produk pembiayaan online melalui kerja sama dengan lembaga fintech financing syariah yang telah mendapat izin dari OJK sebagai lender/founder. Kemudian, Direksi perlu menganalisis portofolio produk yang kurang berkembang agar beralih ke produk baru yang lebih prospektif. Hal ini tentunya untuk menjaga pertumbuhan pendapatan.

Meanwhile, the main views and advice given by the Board of Commissioners to the Board of Directors throughout 2022 include:

1. Banking Transformation and Digitalization

The era of digitalization has affected customer habits. Today's society wants services that can be accessed easily. This was responded to by the Board of Directors in the form of supporting and facilitating banking services to customers. The Board of Commissioners asked HIK Parahyangan to accelerate digital transformation programs by launching internet banking and mobile banking as a priority agenda and followed immediately by various fintech collaborations to remain relevant to services that prioritize customer needs (customer-centric). In terms of financing, HIKP carries out peer-to-peer financing collaboration through collaboration with one of the sharia fintech institutions that has obtained OJK permits and simultaneously makes HIK Parahyangan an early adopter among other BPRS in Indonesia. We hope that shortly, HIK Parahyangan's internet banking and mobile banking will be accessible to customers.

2. Creating New Products and Markets

The Board of Commissioners advises the Board of Directors to expand the selection of products and markets that can be served. The expansion that has been carried out by HIK Parahyangan following the RBB, by opening a new branch office in 2022, needs to be continued in 2023. In addition, various expansions in the form of syndicated financing outside West Java Province also need to be continued by prioritizing the syndication pattern with the local BPRS.

In terms of product diversification, the Board of Directors has launched financing for developers singly or in syndication with other BPRS partners for the purchase of residential land in the Housing Finance Liquidity Facility for both subsidized and commercial houses. The Directors also launched online financing products through collaboration with sharia fintech financing institutions that have received permission from OJK as lenders/founders. Then, the Board of Directors needs to analyze the underdeveloped product portfolio to change them to new products that are more prospective. This is done to maintain revenue growth.

“Dengan ini, kami simpulkan bahwa arahan Dewan Komisaris telah dilaksanakan dengan baik oleh segenap Direksi dan dengan terpenuhinya rekomendasi yang telah komisaris berikan, maka kami memiliki keyakinan yang tinggi atas kemampuan direksi dalam memimpin perusahaan yang kita sayangi bersama ini.”

3. Meningkatkan Prudential Banking

Dewan Komisaris mengingatkan Direksi untuk meningkatkan aspek prudential banking pada saat perusahaan sedang mengembangkan produk dan pasar baru. Tingkat risiko inheren di industri perbankan yang tinggi menuntut penerapan prinsip prudential banking yang tidak kalah kuatnya. Alhamdulillah, pada tahun 2022 HIK Parahyangan telah comply dengan peraturan OJK perihal kewajiban memiliki minimal satu direksi yang memimpin kepatuhan (POJK No.4/POJK.03/2015). Selain itu, di bawah Dewan Komisaris telah dibentuk dua komite, yaitu Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko. Komisaris meminta Direksi untuk senantiasa mengingatkan seluruh karyawan perusahaan untuk memiliki risk awareness dan compliance discipline yang tinggi. Terutama untuk memastikan semua account officer pembiayaan patuh dalam menjaga penerapan prinsip The 5’Cs of Financing, yaitu (character, capacity, capital, conditions, and collateral).

4. Meningkatkan Kekuatan Sales

Dengan adanya Direktur Kepatuhan dengan semua perangkat pelengkapannya, dan dengan hadirnya Komite Pemantau Risiko dan Audit, perusahaan memiliki tingkat keamanan yang lebih tebal. Komisaris melihat ini sebagai peluang baik untuk memacu penjualan dengan lebih agresif. Direksi telah merealisasikan ini dengan menambahkan tiga regional sales manager menggantikan dari sebelumnya hanya satu kepala divisi pemasaran dengan tugas utama untuk akselerasi sales growth dengan daya ekspansi dan penetrasi pasar yang lebih intensif. Kemampuan membukukan sales dengan growth yang sehat di tengah kontraksinya pembiayaan produk-produk utama bank menjadi strategi fundamental dalam menyelamatkan fondasi keuangan perseroan. Selain itu, Direksi perlu menekankan tidak hanya dari sisi volume atau nilai pendanaan dan pembiayaan, tetapi juga parameter pendapatan yang lebih ditekankan.

3. Improving Prudential Banking

The Board of Commissioners reminds the Board of Directors to improve prudential banking aspects when the company is developing new products and markets. The high level of inherent risk in the banking industry demands the application of prudential banking principles. Alhamdulillah, in 2022 HIK Parahyangan has complied with OJK regulations regarding the obligation to have at least one director who leads compliance (POJK No.4/POJK.03/2015). In addition, under the Board of Commissioners, two committees have been established, namely the Audit Committee and the Risk Monitoring Committee. The commissioners asked the directors to constantly remind all employees to have a strong risk awareness and compliance discipline, especially ensuring that all financing account officers are compliant in maintaining the application of the principles of The 5’Cs of Financing, namely (character, capacity, capital, conditions, and collateral).

4. Increase Sales Power

With the existence of the Director of Compliance and all its complementary devices as well as the Risk Monitoring and Audit Committee, the company has a thicker level of security. The Commissioner sees this as a good opportunity to drive sales more aggressively. The Board of Directors has realized this by adding three regional sales managers replacing previously only one head of the marketing division with the main task of accelerating sales growth with more intensive expansion and market penetration. The ability to book sales with healthy growth amidst the contraction in the financing of the bank’s main products has become a fundamental strategy for saving the company’s financial foundation. In addition, the Board of Directors needs to emphasize not only the volume or value of funding and financing but also the income parameters which are more emphasized.

“We conclude that the instruction of the Board of Commissioners has been properly implemented by all Directors. With the fulfillment of the recommendations that have been given by the commissioners, we have high confidence in the ability of the directors to lead the company that we all care about.”

5. Peningkatan Kualitas Layanan & Personal Touch

HIK Parahyangan masih bergantung pada nisbah bagi hasil yang besar untuk mengompensasi keterbatasan dalam segi customer service. Dewan Komisaris terus mendorong Direksi untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada nasabah. Dewan Komisaris memandang pelayanan di era ini sangat diperlukan untuk memperbanyak jumlah nasabah tabungan sebagai sumber low-cost funding bagi bank. Kami sarankan semua Account Officer HIKP untuk memberikan pelayanan jauh lebih dalam (go above and beyond) dengan pendekatan yang lebih personal (personal touch) sehingga dapat menjaga nasabah-nasabah HIKP untuk loyal dan tetap lancar angsurannya kepada bank. Aktivitas sosial yang sudah mulai normal menjadi peluang HIK Parahyangan untuk menghimpun dana tabungan dari masyarakat, khususnya tabungan siswa.

6. Pengelolaan Loan-at-Risk (LAR) dengan Kesungguhan

Mengelola lending at risk bank di masa pandemi menjadi pekerjaan utama untuk menghindari lonjakan NPF bank. HIKP telah mengurangi pemberian pembiayaan kepada sektor-sektor berisiko tinggi seperti sektor akomodasi, pariwisata, dan sektor lainnya yang terdampak kuat oleh pandemi Covid-19.

7. Meningkatkan Efisiensi

Titik balik tahun 2022 agar terus dijaga dan dilanjutkan, terutama dalam efisiensi operasional. Komisaris sangat mengapresiasi upaya-upaya yang telah dilakukan direksi untuk menurunkan operational cost perusahaan. Sayangnya pada tahun ini, Direksi belum berhasil melampaui target BOPO yang terdapat dalam RBB 2022. Dari target 79,09%, BOPO HIK Parahyangan masih sebesar 88,20% pada 2022.

5. Service Quality Improvement & Personal Touch

HIK Parahyangan still relies on a large profit-sharing ratio to compensate for limitations in terms of customer service. The Board of Commissioners continues to encourage the Board of Directors to improve the quality of service to customers. The Board of Commissioners views that services in this era are very necessary to increase the number of savings customers as a source of low-cost funding for banks. We recommend all HIKP Account Officers provide services far deeper (go above and beyond) with a more personal approach (personal touch) so that they can keep HIKP customers loyal and keep their installments smooth to the bank. Social activities that have started to normal are an opportunity for HIK Parahyangan to collect savings funds from the community, especially student savings.

6. Loan-at-Risk Management (LAR) Seriously

Managing bank lending at risk during a pandemic is the main job to avoid a surge in bank NPF. HIKP has reduced the provision of financing to high-risk sectors such as accommodation, tourism, and other sectors which have been strongly affected by the Covid-19 pandemic.

7. Increase Efficiency

The turning point in 2022 must be maintained and continued, especially in terms of operational efficiency. The commissioners appreciate the efforts made by the directors to reduce the company's operational costs. Unfortunately this year, the Directors have not succeeded in exceeding the BOPO target in the 2022 RBB. From the target of 79.09%, the percentage of BOPO HIK Parahyangan was still 88.20% in 2022.

PENGAWASAN STRATEGI & TATA KELOLA

STRATEGIC OVERSIGHT & GOVERNANCE

Dewan komisaris senantiasa memberikan perhatian pada pengawasan pelaksanaan rencana bisnis bank yang diamanahkan kepada direksi. Dewan komisaris memastikan bahwa pelaksanaan kegiatan bank berada di jalur yang benar tanpa mengesampingkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip syariah. Kewenangan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan atas aktivitas operasional bank didasarkan pada UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Atas dasar ini, selama tahun 2022 Dewan Komisaris telah berupaya sebaik-baiknya untuk memastikan pengawasan terhadap kegiatan bank berjalan dengan baik.

Secara berkala, Dewan Komisaris menghadiri Rapat Gabungan Dewan Komisaris, Direksi, dan Dewan Pengawas Syariah (DPS) dengan agenda menyampaikan kinerja bank. Selama tahun 2022, rapat gabungan secara formal itu digelar sebanyak 12 kali atau 1 kali per bulan. Selain itu, Dewan Komisaris atas prakarsa Direksi dan DPS juga melakukan pertemuan dalam hal terdapat pembahasan yang bersifat penting atau darurat atau hal lainnya yang membutuhkan persetujuan Dewan Komisaris.

Dewan Komisaris memberikan dukungan, saran, serta rekomendasi yang dibutuhkan direksi dalam pelaksanaan tugas pengawasan. Komisaris ikut mengawal bank dalam upaya mematuhi rekomendasi hasil exit-meeting OJK. Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris merekomendasikan agar proses pembiayaan dilakukan sesuai dengan prinsip kehati-hatian, penerapan tata kelola perusahaan yang lebih baik, meningkatkan nilai shiddiq, amanah, fathonah, dan tabligh untuk meminimalisir tindakan fraud dari pegawai.

Dewan komisaris juga memberikan rekomendasi dalam rangka meningkatkan efisiensi dan disiplin biaya guna terus menekan angka rasio biaya operasional dibandingkan dengan pendapatan bank. Dewan komisaris mendukung inisiatif Direksi untuk terus meningkatkan sinergi dengan keluarga besar Grup HIK dan ikut meningkatkannya melalui mekanisme ekosistem dalam komunitas Grup HIK.

The board of commissioners always pays attention to supervising the implementation of the bank's business plan which is entrusted to the directors. The board of commissioners ensures that the implementation of bank activities is on the right track without compromising compliance with applicable laws and regulations and sharia principles. The authority of the Board of Commissioners in supervising bank operational activities is based on Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. Based on that, during 2022 the Board of Commissioners has made every effort to ensure that the supervision of bank activities runs well.

Periodically, the Board of Commissioners attends Joint Meetings of the Board of Commissioners, Directors, and Sharia Supervisory Board (DPS) with the agenda of conveying the bank's performance. During 2022, the joint meetings were held 12 times or 1 time per month. In addition, the Board of Commissioners on the initiative of the Board of Directors and DPS also holds meetings if there are important or emergency discussions or other matters that require the approval of the Board of Commissioners.

The Board of Commissioners provides the support, advice, and recommendations needed by the directors in carrying out their supervisory duties. Commissioners participate in supervising the bank to comply with the recommendations from the results of the OJK exit meeting. Throughout 2022, the Board of Commissioners recommends that the financing process be carried out following the precautionary principle, implementing good corporate governance, and increasing shiddiq, amanah, fathonah, and tabligh values to minimize fraudulent acts by employees.

The board of commissioners also provides recommendations to increase efficiency and cost discipline to reduce the ratio of operational costs compared to bank income. The board of commissioners supports the initiative of the Board of Directors to increase synergy with the HIK Group and participate in increasing it through ecosystem mechanisms within the HIK Group community.

Penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik di HIK Parahyangan terus menunjukkan pencapaian yang sangat baik. Struktur dan mekanisme tata kelola perusahaan HIK Parahyangan terus dilengkapi dan disempurnakan. Peningkatan kualitas penerapan prinsip tata kelola perusahaan juga tercermin dari hasil self-assessment keuangan yang dilakukan bank pada tahun 2022. HIK Parahyangan kembali meraih nilai komposit 1,89 atau kategori Baik. Hal tersebut mencerminkan bahwa HIK Parahyangan telah menjalankan prinsip tata kelola perusahaan dengan baik. Sehingga, secara keseluruhan penilaian tingkat kesehatan bank berada pada peringkat komposit 2 (PK-2) yang mencerminkan kondisi BPR dan BPRS yang secara umum sehat sehingga dinilai mampu menghadapi pengaruh negatif yang signifikan dari perubahan kondisi bisnis dan faktor eksternal lainnya. Hal ini tercermin dari peringkat faktor penilaian, antara lain profil risiko, penerapan tata kelola, rentabilitas, dan permodalan, yang secara umum baik. Jika terdapat kelemahan baik dari sisi internal maupun eksternal, maka secara umum kelemahan tersebut kurang signifikan.

The implementation of the principles of good corporate governance at HIK Parahyangan continues to show excellent achievements. HIK Parahyangan's corporate governance structures and mechanisms continue to be completed and refined. The improvement in the quality of the application of corporate governance principles is also reflected in the results of the bank's financial self-assessment in 2022. HIK Parahyangan won a composite score of 1.89 or the Good category again. This reflects that HIK Parahyangan has carried out the principles of good corporate governance. Thus, the overall assessment of the bank soundness level is at a composite rating of 2 (PK-2), which means that the condition of the BPR and BPRS is good so that they are considered capable of facing significant negative influences from changes in business conditions and other external factors. This is reflected in the ranking of assessment factors, including risk profile, implementation of governance, profitability, and capital, which are generally good. If there are weaknesses both internally and externally, then in general these weaknesses are less significant.

Tingkat Kesehatan Bank Bank Soundness Level

No.	Faktor/Komponen Penilaian <i>Assessment Factor/Components</i>	Penilaian Posisi Laporan			
		Rasio <i>Ratio (%)</i>	Peringkat <i>Rating</i>	Bobot <i>Weight (%)</i>	Nilai Faktor <i>Factor Value</i>
1	Profil Risiko (<i>Risk Profile</i>)		2	25	0,50
2	Tata Kelola (<i>Governance</i>)		2	30	0,60
	Rentabilitas (<i>Profitability</i>)		2	15	0,30
3	• ROA	1,61	2		
	• BOPO	88,2	2		
	• Net Imbalan (<i>Net Return</i>)	7,75	3		
	Permodalan (<i>Capital</i>)		1	30	0,30
4	• KPMM	16,49			
	• Modal Inti/Aset Produktif Bermasalah (<i>Core capital/Troubled Earning Assets</i>)	569,85	1		
				Nilai Komposit (<i>Composite Value</i>)	1,70
				Peringkat Komposit (<i>Composite Rating</i>)	2

PENILAIAN KINERJA KOMITE COMMITTEE PERFORMANCE ASSESSMENT

Dalam melaksanakan fungsi oversight, Dewan Komisaris telah dibantu oleh Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko. Selama tahun 2022, Komite tersebut telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Berikut tugas yang telah dikerjakan Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko:

1. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas Komite Manajemen Risiko dan Satuan Kerja Manajemen Risiko.
2. Mereview Laporan posisi risiko secara berkala dan upaya peningkatan mitigasi risiko yang dilakukan oleh Bagian Manajemen Risiko maupun bagian yang menangani pengelolaan jenis risiko secara spesifik guna memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris.
3. Mengevaluasi tentang kesesuaian antara kebijakan manajemen risiko dengan pelaksanaan kebijakan tersebut.
4. Memberikan rekomendasi mengenai penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum. Pemegang Saham
5. Mengevaluasi kebijakan Satuan Kerja Audit Internal (SKAI) dan Akuntansi.

In carrying out the oversight function, the Board of Commissioners has been assisted by the Audit Committee and Risk Monitoring Committee. During 2022, the Committee has carried out its duties and responsibilities properly. The following duties have been carried out by the Audit Committee and the Risk Monitoring Committee:

1. *Monitoring and evaluating the implementation of the duties of the Risk Management Committee and the Risk Management Work Unit.*
2. *Periodically review risk position reports and efforts to increase risk mitigation carried out by the Risk Management Division and the division that handles the management of specific types of risk to provide recommendations to the Board of Commissioners.*
3. *Evaluate the suitability between risk management policies and their implementation.*
4. *Provide recommendations regarding the appointment of a Public Accountant and Public Accounting Firm to the Board of Commissioners to be submitted to the General Meeting. Shareholders*
5. *Evaluate the policies of the Internal Audit Work Unit (SKAI) and Accounting.*

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Nama Name	Jabatan Dasar Basic Position	Pengangkatan Appointment	Periode Jabatan Term of Office
H. Mohammad Yamin, M.Sc.	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Akta RUPS No. 10 tanggal 5 April 2019 <i>GMS Deed No. 10 April 5, 2019</i>	2019 - 2024
H. Budi Yuwono, S.E.	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Akta RUPS No. 52 tanggal 30 Juli 2021 <i>GMS Deed No. 52, July 30, 2021</i>	2021 - 2026
H. Ahmad Syukri, S.E.	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Akta RUPS No. 25, tanggal 15 Juli 2020 <i>GMS Deed No. 25, July 15, 2020</i>	2020 - 2025

Komposisi Dewan Komisaris sepanjang tahun 2022 tidak mengalami perubahan. Masing-masing anggota Dewan Komisaris telah melakukan fungsi pengawasan dan memberikan arahan kepada Direksi dalam pengelolaan bank sesuai dengan kompetensi dan pengalaman mereka. Komposisi Dewan Komisaris BPRS HIK Parahyangan telah mencerminkan keberagaman baik dalam hal pendidikan, pengalaman kerja, usia, dan keahlian. Selain itu, masing-masing memiliki kompetensi tinggi yang mendukung peningkatan kinerja perusahaan dalam rangka melaksanakan tugas pengawasan.

The composition of the Board of Commissioners throughout 2022 has not changed. Each member of the Board of Commissioners has carried out a supervisory function and provided directly to the Board of Directors in managing the bank according to their competence and experience. The composition of the Board of Commissioners of BPRS HIK Parahyangan reflects diversity in terms of education, work experience, age, and expertise. In addition, each of them has high competence that supports the improvement of company performance in carrying out supervisory duties.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL SOCIAL RESPONSIBILITY



Keberhasilan HIK Parahyangan dalam menjalankan kegiatan usaha tidak hanya ditentukan oleh kinerja operasional dan keuangan, tetapi juga oleh kinerja non-keuangan, sebagaimana terlihat pada keharmonisan hubungan bank dan masyarakat melalui implementasi program-program zakat, infak, dan sedekah (ZIS). Pada tahun 2022 total pemberian zakat sebesar Rp1,13 miliar yang terdiri atas zakat penghasilan perseroan, zakat dari karyawan, dan zakat titipan dari pihak luar. Selanjutnya pemberian dana kebajikan pada tahun yang sama mencapai Rp 155.06 juta. Dewan Komisaris juga ikut mengamalkan sebagian dari bonusnya untuk pemotongan hewan kurban pada Hari Raya Idul Adha 2022 melalui HIK Parahyangan. Kami mengingatkan kesempatan ini terbuka untuk semua pemegang saham yang ingin menyalurkan sumbangan kurban melalui HIK Parahyangan pada tahun 2022. Kami terus mendukung langkah Direksi dalam meningkatkan kegiatan sosial perusahaan (corporate social responsibility/CSR) sebagai bentuk eksistensi HIK Parahyangan di tengah masyarakat.

The success of HIK Parahyangan in carrying out its business activities is not only determined by operational and financial performance, but also by non-financial performance, as seen in the harmony of bank and community relations through the implementation of zakat, infaq, and alms (ZIS) programs. In 2022 the total distribution of zakat is IDR 1.13 billion, consisting of zakat from company income, zakat from employees, and zakat deposited from outside parties. Furthermore, the provision of benevolent funds in the same year reached IDR 155.06 million. The Board of Commissioners also sets aside part of the bonus for slaughtering sacrificial animals on Eid al-Adha 2022 through HIK Parahyangan. We remind you that the opportunity is open to all shareholders who wish to distribute qurbani donations through HIK Parahyangan in 2022. We continue to support the Board of Directors steps in increasing corporate social responsibility (CSR) as a form of the existence of HIK Parahyangan in the community.

PENUTUP **CLOSING**

Dewan Komisaris memberikan apresiasi kepada direksi dan seluruh karyawan atas dedikasi dan kerja keras yang telah diberikan kepada perusahaan sepanjang tahun 2022. Dewan komisaris juga mengucapkan terima kasih kepada para pemegang saham dan semua pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang diberikan sehingga Dewan Komisaris dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan lebih baik. Tak lupa, atas nama Dewan Komisaris, kami mengucapkan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada seluruh nasabah dan mitra kerja HIK Parahyangan. Semoga kerja sama yang selama ini telah terjalin dengan baik dapat terus ditingkatkan di masa-masa mendatang. Akhir kata, dengan mengucap syukur kepada Allah *Subhanallau Wa Ta'ala*, Dewan Komisaris mengajak seluruh jajaran di HIK Parahyangan untuk terus memberikan kemampuan terbaiknya pada tahun 2023. Hanya dengan kerja tulus, *amanah*, dan *fathonah*, kita dapat meraih rida Allah SWT dan menghadirkan layanan perbankan syariah yang unggul kepada masyarakat Indonesia.

The Board of Commissioners appreciates the directors and all employees for the dedication and hard work that has been given to the company throughout 2022. The Board of Commissioners also thanks the shareholders and all stakeholders for the trust and support given so that the Board of Commissioners can carry out their duties and responsibilities better. On behalf of the Board of Commissioners, we express our highest gratitude to all customers and partners of HIK Parahyangan. We hope that the cooperation that has been well established so far can continue to be improved in the future. Finally, by giving thanks to Allah Subhanallau Wa Ta'ala, the Board of Commissioners invites all levels at HIK Parahyangan to continue to give their best in 2023. Only with sincere work, trustworthiness, and fathonah, we can earn the pleasure of Allah SWT and present superior sharia banking services to the public.

Billahi taufik wal hidayah

Wassalamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Bandung, 9 Sya'ban 1444 H
12 Maret 2023 M
March 12, 2023

PT BPR SYARIAH HARTA INSAN KARIMAH PARAHYANGAN

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,



H. Mohammad Yamin, MSBA.
Komisaris Utama
President Commissioner



H. Budi Yuwono Imam Chourmain, S.E.
Komisaris Independen
Independent Commissioner



H. Ahmad Syukri, S.E.
Komisaris Independen
Independent Commissioner





BPR SYARIAH
HIK
PARAHYANGAN

GRUP HIK



DIREKSI

THE BOARD OF DIRECTORS

PROFIL DIREKSI

BOARD OF DIRECTOR PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : Bandung, Jawa Barat | West Java
Usia | Age : 44 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2021 – sekarang: Direktur Utama PT BPRS HIK Parahyangan |
 2021 – present: President Director of PT BPRS HIK Parahyangan
 2011 – 2021: Direktur Operasional PT BPRS HIK Parahyangan |
 2011 – 2021: Operational Director of PT BPRS HIK Parahyangan
 2009 - 2011: Kepala Cabang BPRS HIK Bekasi |
 2009 - 2011: Head of Branch Manager of BPRS HIK Bekasi



Martadinata, SE., MAB., Ak.

Direktur Utama | President Director

Lahir di Rantau Aceh Timur pada 2 Maret 1979, Martadinata menyelesaikan Sarjana Ekonomi Akuntansi di Universitas Gadjah Mada pada 2004. Kemudian dia memperoleh gelar Magister di Pasca Sarjana Institut Teknologi Bandung pada 2015. Beliau menjadi salah satu generasi awal di PT BPRS HIK Bekasi. Dia mulai bertugas di perusahaan itu sebagai Staf Akuntansi pada 2005 – 2006. Kemudian dipromosikan sebagai Kepala Bagian Opasional sepanjang 2006 – 2008, serta ditunjuk menjadi Account Officer pada 2008 – 2009. Kariernya meningkat tajam dengan menjabat sebagai Direktur Operasional BPRS HIK Parahyangan pada 2011 – 2021. Sementara itu, beliau menjabat sebagai Direktur Utama BPRS HIK Parahyangan sejak tahun 2021 yang ditetapkan sesuai Rapat Umum Pemegang Saham pada tanggal 24 Juli 2021.

Born in Rantau, East Aceh, on March 2nd, 1979, Br. Martadinata completed her Bachelor of Economics in Accounting at Gadjah Mada University in 2004. Then he obtained his Master's degree at the Bandung Institute of Technology Postgraduate in 2015. Br. Martadinata became one of the early generations at PT BPRS HIK Bekasi. He began serving in the company as Accounting Staff in 2005 – 2006. Then he was promoted to Head of Operations during 2006 – 2008 and was appointed as Account Officer in 2008 – 2009. His career increased by serving as Operational Director of BPRS HIK Parahyangan 2011 – 2021. Meanwhile, he has served as the President Director of BPRS HIK Parahyangan since 2021 which was agreed upon in the General Meeting of Shareholders on July 24th, 2021.

PROFIL DIREKSI

BOARD OF DIRECTOR PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : Bandung, Jawa Barat | West Java
Usia | Age : 45 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2011 – sekarang: Direktur Marketing PT BPRS HIK Parahyangan |
2011 – present: Marketing Director of PT BPRS HIK Parahyangan
2010: Kepala Divisi Marketing PT BPRS HIK Parahyangan |
2010: Head of Marketing Division of PT BPRS HIK Parahyangan
2008: Appraisal Staff Bank NISP |
2008: Staff Appraisal at NISP Bank



Helmi Hidayat S.IP.

Direktur Marketing | Marketing Director

Lahir di Bandung, Jawa Barat pada 3 Maret 1977, Helmi Hidayat menyelesaikan pendidikan sarjana di Fakultas Administrasi Negara Universitas Padjadjaran pada 2001. Setelah itu, kariernya kian berkembang dengan bergabung bersama Summit Oto Finance pada 2005. Sebelum menjadi Direktur HIK Parahyangan, Beliau sempat menduduki jabatan sebagai Pimpinan Cabang HIK Parahyangan pada 2011, menjadi Kepala Divisi Marketing HIK Parahyangan pada 2010 serta menjadi Credit Support dari Bank Danamon pada 2007 dan juga sebagai Appraisal Staff pada 2008 di Bank NISP.

Born in Bandung, West Java on March 3, 1977, Helmi Hidayat completed his bachelor's degree Faculty of State Administration at Padjadjaran University in 2001. Then he joined Summit Oto Finance in 2005. Before becoming Director of HIK Parahyangan, he served as Branch Manager of HIK Parahyangan in 2011, became Head of HIK Parahyangan Marketing Division of HIK Parahyangan in 2010 and became Credit Support from Bank Danamon in 2007 and also as Appraisal Staff in 2008 at bank NISP.

PROFIL DIREKSI

BOARD OF DIRECTOR PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : Bandung, Jawa Barat | West Java
Usia | Age : 54 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2020 - sekarang: Direktur Kepatuhan PT. BPRS HIK Parahyangan |

2020 - present: Compliance Director PT. BPRS HIK Parahyangan

2015 - 2020: Pimpinan Cabang Bank BRI Syariah |

2015 - 2020: Branch Manager of BRI Syariah

2012: Pimpinan Cabang Pembantu Bank BRI Syariah Cab. Bandung |

2012: Branch Manager of BRI Syariah Bandung Branch



Agus Salim Dimiyati, S.E.

Direktur Kepatuhan | Compliance Director

Lahir di Tasikmalaya, Agus Dimiyati memperoleh gelar Sarjana pada STIE Indonesia di Surabaya pada 1995. Dia telah ditunjuk sebagai Direktur Kepatuhan HIK Parahyangan sejak 2020 hingga saat ini. Sebelumnya, beliau telah lama berkarier di dunia perbankan sejak menjalani karier profesionalnya. Dimulai menjadi Assistant Account Officer Bank Niaga Bandung pada 1993 – 1995.

Born in Tasikmalaya, Agus Dimiyati obtained his Bachelor's degree at STIE Indonesia in Surabaya in 1995. He has been appointed as Compliance Director of HIK Parahyangan since 2020 until now. Previously Mr. Agus Dimiyati has had a career in banking since his professional career. Started as Assistant Account Officer of Bank Niaga Bandung in 1993 – 1995.



Secara keseluruhan, kinerja BPRS HIK Parahyangan sepanjang tahun 2022 cukup menggembirakan kendati masih perlu melakukan berbagai perbaikan untuk menjaga kinerja tetap bertumbuh pada tahun-tahun berikutnya. Menyikapi dinamika perekonomian nasional dan industri perbankan, khususnya setelah pandemi Covid-19, HIK Parahyangan melakukan berbagai adaptasi dan pembenahan sejak tahun 2021, khususnya dari sisi sumber daya insani dan efisiensi operasional. Setelah mengalami penurunan laba bersih selama 2 tahun terakhir (2020 dan 2021), kini pada tahun 2022, HIK Parahyangan mampu rebound dengan mencetak kenaikan laba bersih. Sebuah titik balik bagi HIK Parahyangan. Mesin-mesin HIK Parahyangan kembali memanas dan produktivitas kembali meningkat. Kendati ada beberapa asumsi yang meleset dari target, seperti pemulihan ekonomi terhadap aktivitas masyarakat, ternyata belum cukup mampu mendongkrak tabungan secara signifikan. Upaya sejak tahun 2021 untuk bisa lepas dari jebakan pandemi, memberikan hasil cukup bagus terhadap kinerja. Bahkan, tahun 2022 menjadi sebuah titik balik HIK Parahyangan.

Overall, the performance of BPRS HIK Parahyangan throughout 2022 was quite encouraging, although various improvements still needed to be made to keep the performance growing in the following years. Responding to the dynamics of the national economy and the banking industry, especially after the Covid-19 pandemic, HIK Parahyangan has made various adaptations and improvements since 2021, especially in terms of human resources and operational efficiency. After experiencing a decrease in net profit for the last 2 years (2020 and 2021), now in 2022, HIK Parahyangan can rebound by recording an increase in net profit. A turning point for HIK Parahyangan. HIK Parahyangan resources are heating up again and productivity is increasing again. Even though several assumptions missed the target, such as the economic recovery of community activities, it was not enough to boost savings significantly. Efforts that have been made since 2021 in dealing with the pandemic have yielded quite good results for the company's performance. Even 2022 became a turning point for HIK Parahyangan.

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Assalamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Para Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, dan para Pemegang Saham serta Pemangku Kepentingan yang kami hormati. Pada kesempatan yang baik ini, mari bersama-sama memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas rahmat-Nya, kita dapat melalui berbagai tantangan sepanjang tahun 2022. Selawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam, keluarganya, sahabatnya, dan para pengikutnya sehingga kita semua akan mendapatkan syafaat beliau. Untuk itu, Direksi melaporkan atas kinerja tahun 2021 HIK Parahyangan.

Tahun 2022 masih menyisakan berbagai tantangan, termasuk bagi industri keuangan, khususnya lagi industri Bank Perkreditan Rakyat (BPR) dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS). Akan tetapi, dari sisi ekonomi makro, pertumbuhan ekonomi sepanjang 2022 bertumbuh. Hal ini menandakan perekonomian mulai menggeliat seiring dengan pemulihan ekonomi akibat dampak Covid-19. Kami bersyukur, HIK Parahyangan mampu melewati tahun 2022 dengan baik. Bahkan, tahun 2022 menjadi titik balik bagi HIK Parahyangan, dengan mencatatkan rebound laba bersih. Kami mampu menyelesaikan Rencana Bisnis Bank (RBB) 2022, sebagian besar telah melampaui target. Namun, masih ada beberapa hal yang menjadi pekerjaan rumah seluruh insan HIK Parahyangan seperti peningkatan porsi dana dari masyarakat dalam bentuk tabungan. Kami optimistis dapat lebih optimal pada tahun 2023 dan mampu mencapai target dalam RBB 2023.

Dear the Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board, Shareholders, and our respected Stakeholders. On this auspicious occasion, let's together give praise and gratitude to the presence of Allah Subhanahu Wa Ta'ala, because of His grace, we can go through various challenges throughout 2022. May peace and greetings be bestowed on the Prophet Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam, his family, his friends, and his followers so that we will all get his intercession. For this reason, the Board of Directors reports on the performance of HIK Parahyangan in 2021.

The year 2022 still left various challenges, including for the financial industry, especially the Rural Banks (BPR) and Sharia Rural Banks (BPRS). However, from a macroeconomic standpoint, the economy throughout 2022 has grown. This indicates that the economy is starting to improve along with the economic recovery due to the impact of Covid-19. We are grateful that HIK Parahyangan was able to pass 2022 well. 2022 was a turning point for HIK Parahyangan, by recording an increasing net profit. We were able to reach the 2022 Bank Business Plan (RBB), most of which has exceeded the target. However, there are several things that HIK Parahyangan's employees must do, such as increasing the portion of funds from the community in the form of savings. We are optimistic that we will be more optimal in 2023 and able to achieve the target in the 2023 RBB.



PEREKONOMIAN 2022 ECONOMY IN 2022



Di tengah globalisasi dan era digitalisasi saat ini, kondisi perekonomian Indonesia tidak akan lepas dari pengaruh global. Seperti halnya perang Rusia dan Ukraina yang belum usai sangat mempengaruhi lanskap perekonomian global. Ditambah lagi dengan tren inflasi global yang telah mendorong beberapa bank sentral di negara maju terus menaikkan suku bunganya. Hal ini tentu dapat mempengaruhi likuiditas di pasar negara emerging market seperti Indonesia, karena ada kecenderungan modal akan lari ke luar.

Kondisi perekonomian global dan Indonesia tentunya berdampak terhadap industri keuangan dan perbankan. Kini, semua bank menghadapi tantangan yang sama, setelah mengarungi pandemi Covid-19 selama 3 tahun terakhir, sekarang harus menghadapi ketidakpastian ekonomi global karena tingginya inflasi, pengetatan likuiditas global akibat bank-bank sentral dunia menaikkan suku bunga acuannya.

Sementara itu, perekonomian Indonesia masih mampu bertumbuh dengan baik. Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat pada tahun 2022 tumbuh 5,31% secara tahunan (year on year/y-o-y) lebih tinggi dari tahun 2021 sebesar 3,69% dan posisi tahun 2020 sebesar -2,07%. Adapun, laju inflasi umum 5,51% secara tahunan (year-on-year/yoy). Selain perekonomian nasional, HIKP, sebagai bank syariah yang beroperasi di Jawa Barat, tentu perlu mencermati kondisi perekonomian di provinsi ini. Sejalan dengan pertumbuhan ekonomi nasional, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Jawa Barat juga tumbuh signifikan. Berdasarkan data BPS Jawa Barat, perekonomian atau PDRB Jawa Barat tumbuh 5,45% secara tahunan (y-o-y), tumbuh signifikan dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 3,74% dan tahun 2020 sebesar -2,52%.

A mid globalization and digitalization, Indonesia's economic conditions will not be separated from global influences. Like the unfinished wars between Russia and Ukraine, it greatly affected the global economic landscape. In addition, the trend of global inflation has prompted several central banks in developed countries to continue to raise their interest rates. This can affect liquidity in emerging market countries such as Indonesia because there is a tendency for capital to be withdrawn abroad.

Global and Indonesian economic conditions certainly have an impact on the financial and banking industry. Now, all banks are facing the same challenges. After facing the Covid-19 pandemic for the past 3 years, now they have to face global economic uncertainty due to high inflation and tightening global liquidity due to the world's central banks raising their benchmark interest rates.

Meanwhile, the Indonesian economy is still able to grow well. The Central Bureau of Statistics (BPS) noted that the Indonesian economy in 2022 grew 5.31% on an annual basis (year on year/y-o-y) higher than in 2021 at 3.69% and in 2020 at -2.07%. Meanwhile, the general inflation rate is 5.51% on an annual basis (year-on-year/yoy). Apart from the national economy, HIKP, as an Islamic bank operating in West Java, certainly needs to pay close attention to the economic conditions in this province. In line with national economic growth, West Java's Gross Regional Domestic Product (GRDP) has also grown significantly. Based on West Java BPS data, West Java's economy or GRDP grew 5.45% on an annual basis (y-o-y), growing significantly compared to 2021 at 3.74% and 2020 at -2.52%.

INDUSTRI PERBANKAN BANKING INDUSTRY

Lalu bagaimana dengan kinerja industri perbankan nasional? Rupanya sejalan dengan pertumbuhan ekonomi. Industri perbankan di Tanah Air turut mengalami akselerasi pertumbuhan yang cukup pesat pada 2022. Perbankan memanfaatkan momentum penguatan ekonomi dengan menyalurkan kredit dan pembiayaan ke sejumlah sektor. Pertumbuhan penyaluran kredit dan pembiayaan turut mendorong pertumbuhan aset industri perbankan sepanjang tahun 2022. Tidak hanya itu, akselerasi pertumbuhan kredit yang disalurkan perbankan bahkan melampaui masa sebelum pandemi Covid-19.

Berdasarkan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), penyaluran kredit pada tahun 2022 tumbuh 11,35% (y-o-y). Sementara itu, rerata rasio kredit bermasalah (non-performing loan/NPL) gross perbankan per Desember 2022 turun menjadi sebesar 2,44% dibandingkan dengan Desember 2021 sebesar 3%. Sementara itu, dana pihak ketiga (DPK) perbankan tumbuh sebesar 9,01% didorong kenaikan giro dan tabungan yang tumbuh masing-masing sebesar 18,78% dan 7,52%. Ketahanan permodalan industri jasa keuangan juga menunjukkan peningkatan dengan rasio capital adequacy ratio (CAR) mencapai 25,68%. Pertumbuhan kredit perbankan tidak terlepas dari keberhasilan para pelaku industri finansial dalam menghimpun dana pihak ketiga (DPK), khususnya dana murah (current account saving account/CASA).

Data Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mencatat total DPK yang berhasil dihimpun bank pada Agustus 2022 mencapai Rp7.608 triliun, tumbuh 1,72% dibandingkan dengan periode yang sama tahun 2021. Dari jumlah tersebut, sebesar Rp3.947 triliun berasal komponen dana murah, yaitu tabungan dan giro. Secara rasio, kontribusi dana murah terhadap total DPK yang dihimpun mencapai 51,87%. Jika dibandingkan dengan Desember 2021 (51,53%), Desember 2020 (49,15%) dan Desember 2019 (48,56%).

Pertumbuhan bisnis juga terjadi untuk kategori bank umum syariah (BUS) dan unit usaha syariah (UUS). Data statistik perbankan Indonesia (SPI) per Agustus 2022 memperlihatkan bahwa pembiayaan yang telah disalurkan BUS dan UUS per Agustus 2022 telah mencapai Rp227,6 triliun, tumbuh 14,64% dibandingkan dengan Desember 2022.

Then how about the performance of the national banking industry? Apparently in line with economic growth. The banking industry in Indonesia was also experiencing a fairly rapid growth acceleration in 2022. The banking industry is taking advantage of the strengthening economic momentum by extending credit and financing to several sectors. The growth in lending and financing has also boosted the growth of banking industry assets throughout 2022. Not only that, the accelerated growth of credit disbursed by banks has even surpassed the period before the Covid-19 pandemic.

Based on data from the Financial Services Authority (OJK), total loan disbursement in 2022 grew by 11.35% (y-o-y). Meanwhile, the average of the bank's gross non-performing loans (NPL) ratio as of December 2022 fell to 2.44% compared to December 2021 of 3%. Meanwhile, banking third-party funds (DPK) grew by 9.01% driven by an increase in current accounts and savings accounts which grew by 18.78% and 7.52%. The capital resilience of the financial services industry also showed an increase with the capital adequacy ratio (CAR) reaching 25.68%. The growth of bank credit is inseparable from the success of financial industry players in collecting third-party funds (DPK), particularly low-cost funds (current account saving accounts/CASA).

Data from the Financial Services Authority (OJK) noted that the total DPK that banks managed to collect in August 2022 reached IDR 7,608 trillion, growing 1.72% compared to the same period in 2021. Of this amount, IDR 3,947 trillion came from the low-cost fund component, i.e. savings and current accounts. In terms of ratio, the contribution of low-cost funds to the total DPK collected reached 51.87%, an increase compared to December 2021 (51.53%), December 2020 (49.15%), and December 2019 (48.56%).

Business growth also occurred in the category of sharia commercial banks (BUS) and sharia business units (UUS). Indonesian banking statistical data (SPI) as of August 2022 shows that the financing that has been disbursed by BUS and UUS as of August 2022 has reached IDR 227.6 trillion, growing 14.64% compared to December 2022.

KINERJA BPR & BPRS

BPR & BPRS PERFORMANCE

Sementara itu, pertumbuhan tidak hanya terjadi pada lembaga jasa keuangan (LJK) konvensional dan syariah saja, melainkan hingga LJK dalam lingkup yang paling dekat dengan masyarakat, yaitu BPR dan BPRS.

Kinerja cemerlang juga ditorehkan bank perkreditan rakyat (BPR) dan bank pembiayaan rakyat syariah (BPRS). Total aset industri BPR dan BPRS pada tahun 2022 tumbuh 9,14 persen menjadi Rp202,46 triliun dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp 185,50 triliun. Total aset ditopang oleh dana pihak ketiga (DPK) yang tumbuh sebesar 9,17 persen secara tahunan (y-o-y). Sementara pada sisi penyaluran kredit BPR dan pembiayaan BPRS tumbuh 11,81 persen dan telah melebihi tingkat pertumbuhan prapandemi covid-19 sebesar 10,85 persen.

Meanwhile, growth has not only occurred in conventional and sharia financial service institutions (LJK) but also in the scope of FSI that is closest to the community, namely BPRs and BPRS.

Excellent performance was also recorded by the rural bank (BPR) and the sharia rural bank (BPRS). The total assets of the BPR and BPRS industry in 2022 grew 9.14 percent to IDR 202.46 trillion compared to 2021 IDR 185.50 trillion. Total assets supported by third-party funds (DPK) grew by 9.17 percent on an annual basis (y-o-y). Meanwhile, in terms of BPR lending and BPRS financing, it grew 11.81 percent and has exceeded the pre-pandemic Covid-19 growth rate of 10.85 percent.



ANALISIS KINERJA TAHUN 2022

PERFORMANCE ANALYSIS IN 2022

Tahun 2022 menjadi titik balik bagi HIK Parahyangan. Setelah mengalami penurunan laba bersih selama 2 tahun terakhir (2020 dan 2021) akibat dampak pandemi Covid-19, kini HIK Parahyangan mencatatkan kenaikan laba bersih sebesar 26% menjadi Rp19,19 miliar. Sejalan dengan kinerja perekonomian nasional dan industri perbankan yang bertumbuh sepanjang tahun 2022, hal serupa juga terjadi di HIK Parahyangan. Kita patut bersyukur, HIK Parahyangan dapat menyelesaikan RBB 2022 dengan baik. Sebagai lembaga keuangan yang memiliki keterkaitan dengan pelaku usaha mikro kecil dan menengah (UMKM), HIK Parahyangan dalam mengimplementasikan RBB tetap konsisten untuk menyalurkan pembiayaan ke sektor ini.

Momentum pemulihan ekonomi dan kinerja industri keuangan secara umum berdampak positif terhadap kinerja HIK Parahyangan dengan menorehkan pencapaian cemerlang sepanjang tahun 2022. Hal ini dapat terlihat dari berbagai indikator kinerja seperti kenaikan aset, dana pihak ketiga (DPK), deposito, dan pertumbuhan laba bersih yang cukup signifikan. Bahkan, pertumbuhannya di atas rerata perolehan industri BPRS. Demikian juga dengan rasio-rasio keuangan yang terjaga dengan baik, seperti kenaikan rasio ekuitas, sehingga HIK Parahyangan tetap stabil, sehat, dan terus bertumbuh.

Pencapaian laba bersih yang dibukukan BPRS HIK Parahyangan juga telah melewati target rencana bisnis bank (RBB) 2022 perusahaan yang ditargetkan sebesar Rp12,08 miliar, dengan realisasi target tembus 159%.

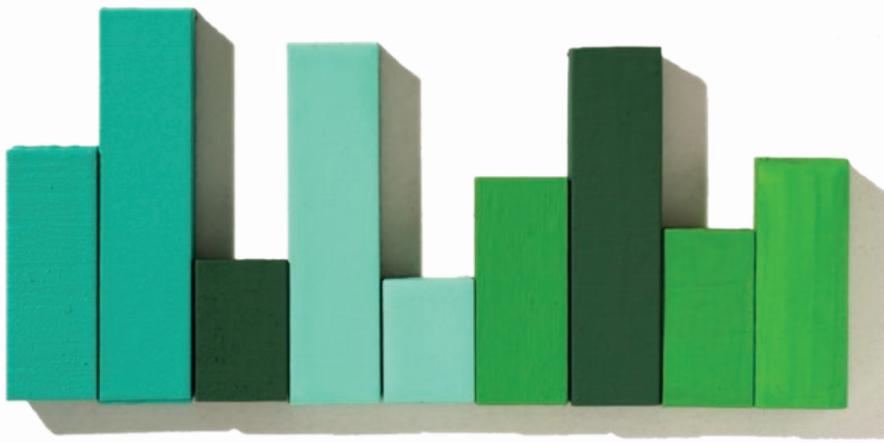
Pertumbuhan laba bersih tersebut diikuti bisnis HIK Parahyangan yang makin profit. Rasio Tingkat pengembalian aset (Return on Asset/ROA) di HIK Parahyangan tercatat sebesar 1,67%, dengan tingkat pengembalian modal sebesar 28,36% meningkat 265 bps dibandingkan dengan 2021. Adapun perolehan laba bersih tersebut didorong oleh pendapatan operasi utama yang sebesar Rp202,74 miliar, hak pihak ketiga atas bagi hasil sebesar Rp92 miliar, dan hak bagi hasil milik bank sebesar Rp109 miliar. Masing-masing indikator tersebut tumbuh 13%, 16% dan 10% pada 2022 dibandingkan dengan 2021.

2022 became a turning point for HIK Parahyangan. After experiencing a decrease in net profit for the last 2 years (2020 and 2021) due to the impact of the Covid-19 pandemic, HIK Parahyangan has now recorded a 26% increase in net profit to IDR 19.19 billion. In line with the performance of the national economy and the banking industry which are growing throughout 2022, a similar thing is also happening at HIK Parahyangan. We should be grateful, HIK Parahyangan was able to reach the 2022 RBB. As a financial institution that has links with micro, small, and medium enterprises (MSMEs), HIK Parahyangan in implementing RBB remains consistent in channeling financing to this sector.

The momentum of economic recovery and the performance of the financial industry, in general, had a positive impact on the performance of HIK Parahyangan by making excellent achievements throughout 2022. This can be seen from various performance indicators such as increases in assets, third-party funds (DPK), deposits, and significant net profit growth. Even its growth is above the average of the BPRS industry. Financial ratios are also well maintained, such as an increase in the equity ratio that keeps HIK Parahyangan stable, healthy, and growing.

The net profit achievement recorded by BPRS HIK Parahyangan has also exceeded the target of the company's 2022 bank business plan (RBB) which was targeted at IDR 12.08 billion, with the target realization reaching 159%.

The net profit growth was followed by the increasingly profitable HIK Parahyangan business. The Return on Assets (ROA) ratio at HIK Parahyangan was recorded at 1.67%, with a return on capital of 28.36%, an increase of 265 bps compared to 2021. The net profit was driven by the main operating income of IDR 202.74 billion, third-party rights to profit sharing of IDR 92 billion, and profit-sharing rights belonging to the banks amounting to IDR 109 billion. Each of these indicators grew by 13%, 16%, and 10% in 2022 compared to 2021.



Dari sisi aset, BPRS HIK Parahyangan mencatatkan total aset sebesar Rp1,7 triliun pada tahun 2022, tumbuh 21,43% dibandingkan dengan 2021 yang sebesar Rp1,38 triliun. Peningkatan aset tersebut disokong oleh pembiayaan yang melesat sebesar 26% menjadi Rp1,42 triliun. Jumlah pembiayaan yang disalurkan juga berhasil melampaui target rencana bisnis bank (RBB) perusahaan yang sebesar Rp1,39 triliun pada tahun 2022.

BPRS HIK Parahyangan tidak hanya berhasil dalam meningkatkan pembiayaan yang disalurkan, juga berhasil dalam menjaga kualitas pembiayaan. Setelah menunjukkan tren kenaikan selama 3 tahun terakhir (2019 – 2021), HIK Parahyangan mampu menurunkan secara signifikan non-performing financing (NPF) pada tahun 2022 menjadi 2,17% dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar 2,87%.

Kemudian, di tengah momentum pemulihan ekonomi, dana pihak ketiga yang berhasil dihimpun BPRS HIK Parahyangan meningkat tajam 27% secara tahunan (year on year/y-o-y), menjadi Rp1,53 triliun pada 2022. Deposito masih menjadi kontributor utama dalam pertumbuhan DPK dengan porsi mencapai 71,71% dari total DPK.

BPRS HIK Parahyangan berhasil menghimpun deposito sebesar Rp1,09 triliun pada 2022, tumbuh 27% dibandingkan dengan 2021. Sementara itu dana tabungan tumbuh 7% menjadi Rp149 miliar dan pembiayaan yang diterima tumbuh 37% menjadi 282 miliar pada 2022. HIK Parahyangan pada tahun 2022 membukukan aset sebesar Rp1,71 triliun, tumbuh 23% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp1,4 triliun. Sebesar Rp1,59 triliun atau 93,03% dari total aset merupakan aset produktif yang dapat dikembangkan dan memberikan imbal hasil bagi perusahaan. Aset yang dibukukan HIK Parahyangan telah melewati aset pada 2019 atau kondisi sebelum pandemi Covid-19.

In terms of assets, BPRS HIK Parahyangan recorded total assets of IDR 1.7 trillion in 2022, growing 21.43% compared to 2021 which amounted to IDR 1.38 trillion. The increase in assets was due to financing which increased by 26% to IDR 1.42 trillion. The amount of financing disbursed also succeeded in exceeding the company's bank business plan (RBB) target of IDR 1.39 trillion in 2022.

BPRS HIK Parahyangan was not only successful in increasing disbursed financing, but it was also successful in maintaining the quality of financing. After showing an increasing trend over the last 3 years (2019 – 2021), HIK Parahyangan was able to significantly reduce non-performing financing (NPF) in 2022 to 2.17% compared to the previous year of 2.87%.

Then, amid the momentum of economic recovery, the third-party funds that were successfully collected by BPRS HIK Parahyangan increased significantly by 27% on an annual basis (year on year/y-o-y), to IDR 1.53 trillion in 2022. Deposits are still the main contributor to DPK growth with a portion reaching 71.71% of total DPK.

BPRS HIK Parahyangan managed to collect deposits of IDR 1.09 trillion in 2022, growing 27% compared to 2021. Meanwhile, savings funds grew 7% to IDR 149 billion and financing received grew 37% to 282 billion in 2022. HIK Parahyangan in 2022 recorded assets of IDR 1.71 trillion, growing 23% compared to the previous year of IDR 1.4 trillion. A total of IDR 1.59 trillion or 93.03% of total assets are productive assets that can be developed and provide returns for the company. Total assets recorded by HIK Parahyangan have exceeded total assets in 2019 or conditions before the Covid-19 pandemic.

RASIO KEUANGAN FINANCIAL RATIOS

Pada 2022 HIK Parahyangan mampu tumbuh menjadi BPR Syariah yang lebih andal, tangguh, sehat dan profitable dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Hal itu terlihat dari rasio keuangan perusahaan yang menunjukkan pertumbuhan.

Posisi FDR, CAR, dan BOPO dapat dipertahankan di tengah kondisi yang cukup menantang. Kualitas aset menunjukkan perbaikan dibandingkan 2021, NPF Nett HIK Parahyangan turun 42 bps. Ke depan, HIK Parahyangan perlu mengoptimalkan kinerja untuk mencapai target-target rasio keuangan yang telah ditetapkan, khususnya rasio kas, return on assets, return on equity, NPF Nett, dan BOPO.

Untuk rasio likuiditas diukur melalui rasio kredit terhadap dana pihak ketiga (FDR). Pada tahun 2022, rasio pembiayaan terhadap dana pihak ketiga sebesar 93,10 turun tipis sekitar 73 basis poin. HIK Parahyangan mengukur solvabilitas melalui rasio permodalan dengan memastikan kecukupan modal untuk dapat memenuhi risiko kredit, risiko pasar, dan risiko operasional yang tercermin dari rasio kecukupan modal (Capital Adequacy Ratio/CAR). Pada tahun 2022, CAR mengalami kenaikan menjadi 18,44% dibandingkan dengan tahun sebelumnya 18,25%. Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, Rasio Kecukupan Modal minimum yang ditetapkan adalah sebesar 12%. Dengan posisi CAR 18,44%, struktur permodalan HIK Parahyangan memiliki kapabilitas untuk mengimbangi risiko pasar, risiko kredit dan risiko operasional. Hal ini menunjukkan bahwa HIK Parahyangan mampu mengelola bank dengan baik. Adapun, rasio rentabilitas atau rasio tingkat pengembalian aset (Return on Asset/ROA) di HIK Parahyangan tercatat sebesar 1,67%, dengan tingkat pengembalian modal sebesar 28,36% meningkat 265 bps dibandingkan dengan 2021. Peningkatan ini menunjukkan kemampuan HIK Parahyangan dalam mengelola aset untuk mendapatkan laba. Rasio tingkat pengembalian ekuitas (ROE) BPRS HIK Parahyangan meningkat 265 bps menjadi 27,97%. HIK Parahyangan juga mampu mengoptimalkan ekuitas yang dimiliki sehingga memberikan imbal hasil yang lebih tinggi dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Direksi berkomitmen untuk menjaga ekuitas perusahaan untuk terus bertumbuh.

In 2022, HIK Parahyangan was able to grow into a more reliable, tough, healthy, and profitable Sharia BPR compared to the previous year. This can be seen from the company's financial ratios which show growth.

Ratios such as FDR, CAR, and BOPO can be maintained amidst quite challenging conditions. Asset quality shows improvement compared to 2021 and the Net NPF of HIK Parahyangan fell 42 bps. Going forward, HIK Parahyangan needs to optimize its performance to achieve the financial ratio targets that have been set, especially cash ratios, return on assets, return on equity, Net NPF, and BOPO.

The liquidity ratio is measured through the ratio of credit to third-party funds (FDR). In 2022, the ratio of financing to third-party funds is 93.10, slightly down by around 73 basis points. HIK Parahyangan measures solvency through the capital ratio by ensuring capital adequacy to be able to meet credit risk, market risk, and operational risk which is reflected in the capital adequacy ratio (Capital Adequacy Ratio/CAR). In 2022, CAR increased to 18.44% compared to 18.25% in the previous year. Following the Financial Services Authority Regulations, the minimum Capital Adequacy Ratio is set at 12%. With a CAR position of 18.44%, HIK Parahyangan's capital structure can offset market risk, credit risk, and operational risk. This shows that HIK Parahyangan can manage the bank well. Meanwhile, the profitability ratio or ratio of return on assets (ROA) at HIK Parahyangan was recorded at 1.67%, with a return on capital of 28.36%, an increase of 265 bps compared to 2021. This increase shows the ability of HIK Parahyangan to manage assets for profit. The ratio of return on equity (ROE) of BPRS HIK Parahyangan increased by 265 bps to 27.97%. HIK Parahyangan was also able to optimize its equity to provide higher yields compared to the previous year. The Board of Directors is committed to maintaining the company's equity to keep growing.



STRATEGI BISNIS 2022

BUSINESS STRATEGY IN 2022

Mengacu pada RBB 2022, direksi fokus pada upaya kolaborasi, diversifikasi dan peningkatan kapabilitas sumber daya insani. Upaya diversifikasi sumber pembiayaan dan sumber penghimpunan dana cukup efektif dalam meningkatkan kinerja perusahaan, seperti penurunan rasio NPF gross dan NPF nett serta peningkatan aset dan laba perusahaan. Rasio pembiayaan bermasalah (non-performing financing net/NPF) turun signifikan sebesar 70 basis poin (bps) menjadi 2,17% pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 2,87%.

BPRS HIK Parahyangan mampu memanfaatkan momentum pemulihan perekonomian nasional melalui berbagai kolaborasi dan sinergi, jeli menangkap peluang serta diversifikasi pembiayaan. Diversifikasi itu antara lain pembiayaan pemilikan rumah, pembiayaan developer, pembiayaan proyek, pembiayaan kepemilikan barang dan jasa, pembiayaan kerja sama fintech, serta pembiayaan BPRS, BMT, dan koperasi. Sementara itu, direksi mengidentifikasi portofolio produk yang cenderung turun sehingga berpotensi menggerus pendapatan. Oleh sebab itu, direksi mengambil strategi diversifikasi misalnya dengan mendorong pembiayaan ke sektor non-fixed income. Selanjutnya, direksi terus mendorong diversifikasi produk untuk pembiayaan sindikasi, khususnya ke luar Provinsi Jawa Barat. Strategi diversifikasi produk pembiayaan ini menjadi salah satu faktor utama yang mampu menurunkan NPF sepanjang tahun 2022 sekaligus meningkatkan kinerja BPRS HIK Parahyangan.

Dari sisi sumber daya insani, kami melakukan berbagai terobosan, seperti program penguatan kapabilitas sumber daya manusia. Penguatan human capital ini bertujuan agar berbagai strategi yang dijalankan perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien. Penguatan human capital dilakukan melalui pusat pembelajaran yang disebut dengan HIKP Learning Center atau Parahyangan Learning Center. Learning Management System – HIKP Learning Center merupakan strategi untuk tetap mengembangkan kompetensi sumber daya manusia secara efisien dan efektif melalui program pengembangan calon karyawan (Officer Development Program (ODP)).

Referring to the 2022 RBB, the directors focus on strategies to collaborate, diversify and increase human resource capabilities. Strategies to diversify sources of financing and sources of fundraising have been quite effective in improving company performance, such as reducing gross NPF and net NPF ratios as well as increasing company assets and profits. The net non-performing financing (NPF) ratio fell significantly by 70 basis points (bps) to 2.17% in 2022 compared to 2021 at 2.87%.

BPRS HIK Parahyangan was able to take advantage of the momentum of national economic recovery through various collaborations and synergies, being keen to seize opportunities and diversify financing. This diversification includes home ownership financing, developer financing, project financing, goods and services ownership financing, financing for fintech cooperation, as well as financing for BPRS, BMT, and cooperatives. Meanwhile, the directors identified product portfolios that tended to decline, potentially decreasing revenue. Therefore, the directors took a diversification strategy, for example by encouraging financing to the non-fixed income sector. Furthermore, the directors continue to encourage product diversification for syndicated financing, especially outside West Java Province. This financing product diversification strategy is one of the main factors that can reduce NPF throughout 2022 while at the same time increasing the performance of BPRS HIK Parahyangan.

In terms of human resources, we made various breakthroughs, such as programs to strengthen human resource capabilities. Strengthening human capital is intended so that the various strategies implemented by the company can run effectively and efficiently. Strengthening human capital is carried out through a learning center called the HIKP Learning Center or Parahyangan Learning Center. Learning Management System – HIKP Learning Center is a strategy to continue to develop human resource competencies efficiently and effectively through the Officer Development Program (ODP).

Pada tahun 2022, kami juga melakukan ekspansi sesuai dengan RBB. Hal itu dilakukan melalui peningkatan kualitas pelayanan nasabah dengan perubahan status beberapa kantor kas menjadi kantor cabang dan membuka kantor cabang baru. Selain itu, HIK Parahyangan terus mengembangkan layanan perbankan, termasuk bekerja sama dengan beberapa kampus di Jawa Barat dengan membuka layanan Pojok Syariah.

Direksi juga melakukan efisiensi operasional seperti menutup kantor yang tidak produktif, di sisi lain membuka kantor cabang baru untuk tetap ekspansif. Efisiensi juga dilakukan dengan mengurangi biaya-biaya tersier, termasuk kompensasi karyawan yang selama ini bersifat tersier. Di sisi lain, karyawan masih tetap mendapatkan kompensasi primer dan sekunder. Berbagai langkah efisiensi terbukti berkontribusi terhadap peningkatan laba perusahaan.



In 2022, we also expanded according to the RBB. This was done by improving the quality of customer service by changing the status of several cash offices to branch offices and opening new branch offices. In addition, HIK Parahyangan continues to develop banking services, including working with several universities in West Java by opening a Sharia Corner service.

The Board of Directors also carried out operational efficiencies such as closing unproductive offices and opening new branch offices to remain expansive. Efficiency is also carried out by reducing tertiary costs, including employee compensation which has so far been tertiary in nature. On the other hand, employees still receive primary and secondary compensation. Various efficiency measures have been proven to contribute to increase company profits.



DINAMIKA REGULASI

REGULATORY DYNAMICS

Pada 12 Januari 2023, Presiden Joko Widodo secara resmi telah mengesahkan Rancangan Undang-Undang tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan (RUU P2SK) menjadi UU Nomor 4 Tahun 2023 tentang PPSK. Undang-undang sapu jagat atau omnibus law di sektor keuangan ini menjadi payung hukum industri jasa keuangan. Setelah pengesahan UU P2SK oleh Presiden, Pemerintah dan lembaga otoritas di sektor keuangan akan menyusun peraturan pelaksanaan yaitu dalam bentuk Peraturan Pemerintah, Peraturan Bank Indonesia, Peraturan OJK, dan Peraturan LPS. Seluruh peraturan pelaksanaan akan disusun dalam waktu 2 (dua) tahun sejak UU P2SK diundangkan.

Kami berharap regulasi turunan dari UU PPSK ini dapat memperkuat posisi industri BPR dan BPRS di Tanah Air. Dalam UU tersebut, nama BPR menjadi Bank Perekonomian Rakyat, sedangkan BPRS menjadi Bank Perekonomian Rakyat Syariah. UU PPSK ini disusun menggunakan metode omnibus law yang membentuk dan merevisi berbagai undang-undang terkait di sektor keuangan di Indonesia.

Sementara itu isi dari UU PPSK mengatur lima ruang lingkup bagi reformasi sektor keuangan. 1) Kelembagaan dan stabilitas sistem keuangan. 2) Pengembangan dan penguatan industri sektor keuangan. 3) Akses pembiayaan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM). 4) Perlindungan konsumen. 5) Literasi, inklusi dan inovasi sektor keuangan.

Selain perubahan nama, UU PPSK juga turut menguatkan fungsi BPR dan BPRS dengan memperluas bidang usahanya ke arah penukaran valuta asing (valas) dan transfer dana sehingga lebih berkembang dibandingkan dengan sebelumnya. Kini BPR dan BPRS bisa bekerja sama dengan institusi lain dalam memberikan jasa lalu lintas pembayaran. Diharapkan BPR BPRS semakin berperan dalam menopang bisnis UMKM yang menopang perekonomian Indonesia. Selain itu, beleid ini turut mendorong industri BPR dan BPRS meningkatkan peran melalui penguatan permodalan serta peningkatan efisiensi dan profitabilitas, salah satunya peluang untuk melantai di bursa (initial public offering/IPO).

On January 12, 2023, President Joko Widodo officially ratified the Draft Law on the Development and Strengthening of the Financial Sector (RUU P2SK) to become Law Number 4 of 2023 concerning PPSK. The omnibus law in the financial sector has become the legal basis for the financial services industry. After the ratification of the P2SK Law by the President, the Government, and regulatory agencies in the financial sector, they will draft the implementing regulations, in the form of Government Regulations, Bank Indonesia Regulations, OJK Regulations, and LPS Regulations. All implementing regulations will be drafted within 2 (two) years after the promulgation of the P2SK Law.

We hope that this derivative regulation from the PPSK Law can strengthen the position of the BPR and BPRS industry in Indonesia. In that regulation, the name of the BPR becomes the People's Economic Bank, while the BPRS becomes the Sharia People's Economic Bank. The PPSK Law was drafted using the omnibus law method which established and revised various related laws in the financial sector in Indonesia.

Meanwhile, the contents of the PPSK Law set out five scopes for financial sector reform. 1) Institutional and financial system stability. 2) Development and strengthening of the financial sector industry. 3) Access to financing for micro, small, and medium enterprises (MSMEs). 4) Consumer protection. 5) Financial sector literacy, inclusion, and innovation.

Apart from the name change, the PPSK Law also helped strengthen the functions of BPR and BPRS by expanding their business fields towards foreign exchange and fund transfers so that they are more developed than before. Now BPR and BPRS can cooperate with other institutions in providing payment traffic services. It is hoped that BPR and BPRS will have an increasingly important role in supporting the MSME business that supports the Indonesian economy. In addition, this regulation also encourages the BPR and BPRS industries to increase their role through strengthening capital and increasing efficiency and profitability, one of which is the opportunity to go public (initial public offering/IPO).

KEGIATAN SOSIAL SOCIAL ACTIVITIES

Selain aktivitas penghimpunan dan penyaluran dana, HIK Parahyangan aktif melakukan kegiatan sosial perusahaan (corporate social responsibility/CSR), baik berupa bantuan pangan, bantuan kemanusiaan ke daerah bencana, bantuan untuk petani seperti Greenhouse Desa Tani, dan kegiatan sosial lainnya. Hal ini dapat terlihat dari kenaikan penyaluran dana zakat pada tahun 2022. Secara total, penyaluran dana zakat ke 8 asnaf pada tahun 2022 naik 30%. Penggunaan dana zakat pada tahun 2022 fokus untuk golongan fakir dan miskin. Oleh sebab itu, penggunaan dana zakat ke fakir naik sebesar 21 kali lipat atau 2.109%, sedangkan penyaluran ke golongan miskin naik 56%. Kami tetap konsisten untuk menjalankan CSR sebagai bentuk eksistensi HIK Parahyangan terhadap seluruh pemangku utamanya, khususnya masyarakat di sekitar wilayah operasi kami.

In addition to fundraising and channeling activities, HIK Parahyangan is active in carrying out corporate social responsibility (CSR) activities, both in the form of food assistance, humanitarian assistance to disaster areas, assistance to farmers such as the Farmer Village Greenhouse, and other social activities. This can be seen from the increase in the distribution of zakat funds in 2022. In total, the distribution of zakat funds to 8 asnaf in 2022 increased by 30%. The use of zakat funds in 2022 focused on the needy and the poor. Therefore, the use of zakat funds for the poor increased by 21 times or 2,109%, while distribution to the poor increased by 56%. We remain consistent in carrying out CSR as a form of HIK Parahyangan's existence for all of our main stakeholders, especially the communities around our operational areas.

TANTANGAN & STRATEGI 2023 CHALLENGES AND STRATEGIES IN 2023

Tahun 2022 menjadi titik balik bagi HIK Parahyangan. Oleh sebab itu, pada tahun 2023, kami bertekad untuk melanjutkan pemulihan kualitas aset. Strategi diversifikasi akan dilanjutkan untuk portofolio yang berbeda lagi dan tentunya yang lebih terkontrol. Selain itu, tetap menjaga portofolio produk sebelumnya untuk terus bertumbuh. Direksi juga akan mengoptimalkan sumber daya insani, khususnya para karyawan yang melalui officer development program untuk memberikan kontribusi pada tahun 2023. Direksi juga akan memperkuat strategi sindikasi pembiayaan di luar Provinsi Jawa Barat agar semakin berkembang lagi. Beberapa program pada tahun 2022 yang masih belum selesai akan terus dilanjutkan. Direksi juga menekankan target peningkatan porsi tabungan sebagai sumber dana murah pada tahun 2023. Seluruh tim bisnis di bawah koordinasi bagian pendanaan (funding) harus tetap berupaya untuk mencari dan memperbanyak jumlah dana masyarakat (khususnya tabungan) yang akan menyebabkan sumber dana pihak ketiga yang murah menjadi lebih banyak dan lebih tersebar. Berbagai strategi akan ditempuh untuk mencapai Rencana Bisnis Bank (RBB) 2023.

2022 became a turning point for HIK Parahyangan. Therefore, in 2023, we are determined to continue the recovery of asset quality. The diversification strategy will be continued for different and more controlled portfolios. In addition, we are still maintaining the previous product portfolio to keep growing. The Directors will also optimize human resources, especially employees who are going through the officer development program to contribute in 2023. The Directors will also strengthen the financing syndication strategy outside West Java Province so that it can grow even more. Several programs in 2022 that are still unfinished will continue. The Board of Directors also emphasized the target to increase the portion of savings which are a source of low-cost funds by 2023. All business teams under the coordination of the funding department must continue to seek and increase the number of public funds (especially savings) which will cause the source of third-party funding at low cost to increase and become more widespread. Various strategies will be pursued to achieve the 2023 Bank Business Plan (RBB).

Sementara itu, berbagai tantangan pada tahun 2023 tidak ringan dan sangat memerlukan perhatian sangat serius serta kerja keras seluruh sumber daya insani. Khususnya untuk ekspansi pembiayaan diberikan yang prudent harus segera tumbuh sejak awal 2023. Sementara itu, penanganan lebih dini atas pembiayaan berkualitas rendah, harus lebih jelas solusinya dan menjadi bagian dari target yang harus direalisasikan secara bertahap.

Tahun 2023 diproyeksikan memiliki ketidakpastian yang tinggi, sangat dinamis. Hal ini menjadi tantangan eksternal bagi HIK Parahyangan. Demikian juga dengan kompetisi dengan lembaga keuangan lainnya yang harus disikapi dengan cerdas. Kita tidak boleh berpuas diri, harus terus berinovasi untuk bisa terus bertumbuh menjadi lebih besar lagi. Kendati masih dibayangi ketidakpastian global, kami meyakini bahwa masih ada peluang besar bagi HIK Parahyangan untuk terus bertumbuh pada tahun 2023. Kami akan mencurahkan seluruh sumber daya yang ada untuk dapat mencapai RBB 2023.

PENUTUP

CLOSING

Alhamdulillah, kami telah menyelesaikan RBB Tahun 2022 dengan semua kemampuan yang dimiliki dan berbagai strategi yang dijalankan sehingga secara keseluruhan kinerja 2022 ditutup dengan hasil yang baik. Kerja keras dan cerdas seluruh tim dengan pengawasan ketat Direksi serta bimbingan, arahan, dan pengawasan dari Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Syariah telah membuahkan hasil yang harus disyukuri oleh kita semua. Sumber daya insani HIKP yang telah memberikan komitmen untuk pertumbuhan mesin-mesin perusahaan. Demikian juga dengan kerja keras seluruh sumber daya insani yang telah berkontribusi positif terhadap HIK Parahyangan. Direksi menyampaikan terima kasih kepada pemegang saham yang tetap mempercayai kita dalam melalui masa sulit selama 2 tahun terakhir. Direksi juga menyampaikan terima kasih kepada nasabah yang telah memberikan kepercayaan kepada kami dari awalnya hanya sebagai alternatif, kini HIK Parahyangan menjadi pilihan tetap mereka karena kualitas pelayanan yang kami berikan.

Meanwhile, the challenges in 2023 will not be easy and require very serious attention and hard work from all human resources. Particularly for the expansion of prudent financing, it must grow immediately from the beginning of 2023. Meanwhile, early handling of low-quality financing must have a clearer solution and become part of the target which must be realized in stages.

2023 is projected to have high uncertainty, very dynamic. This is an external challenge for HIK Parahyangan. Likewise, competition with other financial institutions must be handled intelligently. We must not be complacent. We must continue to innovate to keep growing even bigger. Even though we still have to face global uncertainty, we believe that there is still a big opportunity for HIK Parahyangan to keep growing in 2023. We will devote all available resources to achieve RBB 2023.

Alhamdulillah, we have reached the 2022 RBB with all the capabilities and various strategies implemented so that the company's performance in 2022 as a whole recorded excellent results. The hard and smart work of the entire team under the strict supervision of the Board of Directors as well as guidance, direction, and supervision from the Board of Commissioners and the Sharia Supervisory Board has produced results for which we all should be grateful. HIKP human resources have committed to company growth. Likewise with the hard work of all human resources who have contributed positively to HIK Parahyangan. The Board of Directors would like to thank the shareholders who have continued to trust us in going through difficult times over the last 2 years. The Directors also thank the customers who have trusted us from the start as an alternative, now HIK Parahyangan is their permanent choice because of the quality of service we provide.

Direksi berharap kebijakan otoritas keuangan seperti Bank Indonesia (BI), OJK, dan Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) bersama dengan Pemerintah mampu memperkuat pertumbuhan ekonomi pada tahun 2023. Kami berharap Indonesia mampu melewati berbagai tantangan global yang ada di depan mata. Kami juga berharap semua kendala dan permasalahan apapun yang akan timbul pada tahun 2023 dapat teratasi dengan baik sehingga bank mampu bertahan dan berkembang lebih baik lagi serta RBB 2023 dapat tercapai dengan hasil yang lebih baik.

The Board of Directors hopes that the policies of financial authorities such as Bank Indonesia (BI), OJK, and the Deposit Insurance Agency (LPS), together with the Government will be able to strengthen economic growth in 2023. We hope that Indonesia will be able to pass through various possible global challenges that will hit. We also hope that all obstacles and any problems that will arise in 2023 can be properly resolved so that the bank can survive and develop even better and the 2023 RBB can be achieved with better results.

Hanya kepada Allah kami menyerahkan segala urusan, setelah berupaya dengan sangat maksimal dengan kekuatan doa yang sungguh-sungguh. Semoga Allah SWT memberikan hasil terbaik yang diridhoi-Nya untuk perkembangan dan pertumbuhan BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan, setiap waktu. Amiin.

Only to Allah do we surrender all matters, after trying our best with the power of earnest prayer. May Allah SWT give the best results that are blessed by Him for the development and growth of BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan, every time. Amiin.

Billahi taufik wal hidayah

Wassalamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Bandung, 9 Sya'ban 1444 H
12 Maret 2023 M
March 12, 2023

PT BPR SYARIAH HARTA INSAN KARIMAH PARAHYANGAN

Dewan Direksi,
Board of Directors,



Martadinata, S.E. M.A.B., Ak
 Direktur Utama
President Director



Helmi Hidayat, S.IP.
 Direktur Marketing
Marketing Director



Agus Salim Dimiyati, S.E.
 Direktur Kepatuhan
Compliance Director

PROFILE DEWAN PENGAWAS SYARIAH SHARIA SUPERVISORY BOARD PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : Serang, Banten
Usia | Age : 65 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2005 – 2020: Anggota Dewan Syariah Nasional MUI masa 2005 – 2020 |

2005 – 2020: Member of the MUI National Sharia Council for the period 2005 – 2020

2005 – 2020: Ketua Komisi Pengkajian dan Pengembangan Majelis Ulama Indonesia |

2005 – 2020: Chairman of the Commission for the Study and Development of the Indonesian Ulama Council

2011 – 2015: Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN SMH Banten |

2011 – 2015: Dean of the Faculty of Sharia and Islamic Economics IAIN SMH Banten



Prof. Dr. H. Utang Ranuwijaya, M.A.

Ketua Dewan Pengawas Syariah | Chairman of Sharia Supervisory Board

Lahir di Majalengka, Jawa Barat pada 19 Mei 1958, Prof. Dr. H. Utang Ranuwijaya, M.A. menyelesaikan program doktoralnya pada bidang Studi Islam di IAIN Syarif Hidayatullah, Jakarta pada 1998. Karier profesionalnya dimulai dengan menjadi Ketua Komisi Pengkajian dan Pengembangan Majelis Ulama Indonesia, kemudian dipercaya sebagai Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN SMH Banten. Magister Studi Islam tahun 1992 ini juga sempat mencatatkan namanya sebagai Anggota Dewan Syariah Nasional MUI selama 2005 – 2020, Penasihat Ikatan Ahli Ekonomi Islam (IAEI) Pusat hingga 2020, serta ditunjuk sebagai Ketua Dewan Pengawas Syariah BPRS HIK Parahyangan sejak 2013 hingga saat ini.

Born in Majalengka, West Java on May 19, 1958, Prof. Dr. H. Utang Ranuwijaya, M.A. graduated from his doctoral program in Islamic Studies at IAIN Syarif Hidayatullah, Jakarta in 1998. His professional career began with being the Chairman of the Commission for the Study and Development of the Indonesian Ulama Council, then he became the Dean of the Faculty of Sharia and Islamic Economics at IAIN SMH Banten. He was also a member of the MUI National Sharia Council from 2005 to 2020, Advisor to the Central Islamic Economist Association (IAEI) until 2020, and was appointed as Chairman of the Sharia Supervisory Board of BPRS HIK Parahyangan in 2013 until now.

PROFILE DEWAN PENGAWAS SYARIAH SHARIA SUPERVISORY BOARD PROFILE

Kewarganegaraan | Citizenship : Indonesia
Domisili | Domicile : Bandung, Jawa Barat | West Java
Usia | Age : 65 tahun | years old

Perjalanan Karier | Career Journey:

2015 – 2019: Wakil Rektor II Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan UIN Sunan Gunung Djati
 2015 – 2019: Vice Chancellor II for General Administration, Planning, and Finance UIN Sunan Gunung Djati
 2014 – 2015: Anggota Panel Dewan Syari'ah Nasional MUI |
 2014 – 2015: Panel Member of the National Sharia Council- MUI
 2011 – 2015: Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Gunung Djati |
 2011 – 2015: Dean of the Faculty of Sharia and Law UIN Sunan Gunung Djati



Prof. Dr. H. Oyo Sunaryo Mukhlas, M.Si.

Anggota Dewan Pengawas Syariah | Member of Sharia Supervisory Board

Lahir di Majalengka pada 12 Desember 1958, Prof. Dr. H. Oyo Sunaryo Mukhlas, M. Si. menyelesaikan Magister Sosiologi Hukum di Universitas Padjajaran pada tahun 2000. Beliau menjadi Anggota Dewan Pengawas Syariah HIK Parahyangan sejak 2013 hingga saat ini. Pada tahun 2021, Beliau juga ditunjuk sebagai Ketua Dewan Pengawas Syariah KPS. Guru Besar/Wakil Rektor UIN Sunan Gunung Djati ini tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Pengawas Syariah, Dewan Komisaris, dan anggota Direksi lainnya dan/atau pemegang saham BPRS HIK Parahyangan.

Born in Majalengka on December 12, 1958, Prof. Dr. H. Oyo Sunaryo Mukhlas, M. Si. graduated from his Masters in Sociology of Law at Padjajaran University in 2000. He has been a member of the Sharia Supervisory Board of HIK Parahyangan since 2013 until now. In 2021, he became a Chairman of the Sharia Supervisory Board of KPS. This Professor/Vice-Chancellor of UIN Sunan Gunung Djati has no affiliation with the members of the Sharia Supervisory Board, Board of Commissioners, and other members of the Board of Directors and/or shareholders of BPRS HIK Parahyangan.



LAPORAN DEWAN PENGAWAS SYARIAH

The Board of Sharia Supervisory Reports

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dewan Pengawas Syariah (DPS), kami telah memberikan saran, nasihat, dan melakukan pengawasan terhadap kinerja direksi dan karyawan PT BPRS HIK Parahyangan agar tetap ajeg konsisten menerapkan prinsip-prinsip syariah.

Berdasarkan hasil pengawasan dan pemantauan selama 1 tahun (1 Januari sampai dengan 31 Desember 2022), kami memandang bahwa Direksi dan seluruh karyawan HIK Parahyangan telah konsisten menerapkan prinsip-prinsip syariah sebagaimana diatur dalam Fatwa DSN-MUI, peraturan regulator baik dari Bank Indonesia (BI) maupun Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Dari sisi prestasi kerja, kami sangat mengapresiasi atas kinerja Direksi dan seluruh karyawan BPRS HIK Parahyangan selama tahun 2022. Demikian opini DPS ini disampaikan, semoga kita senantiasa mendapat anugerah kesehatan, inayah, dan hidayah-Nya, sehingga kita tetap optimistis dalam mewujudkan HIK Parahyangan menjadi bank pembiayaan rakyat syariah yang semakin kuat, terus tumbuh dan berkembang lebih baik. *Aamiin ya rabbal alamin!*

Following the laws and regulations relating to the main tasks and functions of the Sharia Supervisory Board (DPS), we have provided suggestions, advice, and supervision for the performance of the directors and employees of PT BPRS HIK Parahyangan so that they remain consistent in implementing sharia principles.

Based on the results of supervision and monitoring for a year (January 1 to December 31, 2022), we view that the Directors and all employees of HIK Parahyangan have consistently implemented sharia principles as stipulated in the DSN-MUI Fatwa, regulations from regulator, both from Bank Indonesia (BI) and the Financial Services Authority (OJK).

*In terms of work performance, we appreciate the performance of the Board of Directors and all employees of BPRS HIK Parahyangan during 2022. Thus the DPS opinion is conveyed, may we always be blessed with health, inayah, and His guidance, so that we remain optimistic in realizing HIK Parahyangan to become a sharia rural bank that is getting stronger, continues to grow, and develop better. *Aamiin ya rabbal alamin!**

AKTIVITAS PENGAWASAN DEWAN PENGAWAS SYARIAH SHARIA SUPERVISORY BOARD SUPERVISION ACTIVITIES

Bismillaahirrahmaanirrahiim **Assalamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh**

Yang kami hormati para pemegang saham, dewan komisaris, dan direksi,
Dear shareholders, the board of commissioners, and the board of directors,

Alhamdulillah

Alhamdulillah Rabbil Aalamiin Wal Aqibatu Lil Muttaqin Wala Udwana Illa 'Ala dholimin. Asyhadu alla ilaaha illallah, wa Asyhadu anna Muhammadan 'abduhu wa rasuluh alladzi la nabiya ba'dah. Allahumma shalli Wasallim 'ala sayyidina Muhammadin Tibbil qulubi Wa dawa'iha, Wa 'afiyatil Abdani Wa Syifa'iha, Wa Nuuril Abshaari Wa diyaa'ih
Wa 'Alaa aalihi wa shahbihi Wa Sallim.

Sejenak marilah kita bersyukur dan bermunajat ke hadirat Allah SWT. Allah yang maha kaya dan maha pemurah atas segala limpahan rahmat dan hidayah untuk semua ciptaan-Nya. Salam sejahtera semoga mengalir deras kepada panutan umat, khatamul 'Anbiya Wal Mursalin, Muhammad Rasulullah SAW, kepada keluarga, sahabat, dan tabi'in serta seluruh umatnya hingga yaumul qiyamah.

For a moment, let us be grateful and munajat to the presence of Allah SWT. Allah is the richest and the most generous for all the abundance of mercy and guidance for all of His creation. Peace be upon you, may it flow profusely to the role model of the people, khatamul 'Anbiya Wal Mursalin, Muhammad Rasulullah SAW, to his family, friends, and tabi'in and all his people until yaumul qiyamah.

Landasan Pengawasan

Sejalan dengan tugas pokok, fungsi, dan wewenang, DPS berkomitmen untuk intens mengawal dan melakukan pengawasan agar semua kegiatan bank tetap memperhatikan dan menjalankan prinsip syariah. Tugas pokok, fungsi dan wewenang DPS adalah memberikan saran, nasihat, dan melakukan pengawasan terhadap bank syariah, baik yang berkaitan dengan penghimpunan dana dari masyarakat melalui tabungan wadiah, mudharabah, dan deposito maupun yang berkaitan dengan penyaluran dana, penyediaan jasa keuangan serta kegiatan sosial. Dalam melakukan pengawasan itu kami mengacu kepada beberapa landasan dan regulasi, yaitu:

Supervision Base

In line with the main duties, functions, and authorities, DPS is committed to intensely overseeing and supervising so that all bank activities continue to pay attention to and carry out sharia principles. The main duties, functions, and authorities of the Sharia Supervisory Board are to provide suggestion, advice, and supervision for Islamic banks, both about raising funds from the public through wadiah savings, mudharabah, and time deposits as well as those related to channeling funds, providing financial services, and social activities. In carrying out this supervision, we refer to several foundations and regulations, namely:

1. Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah.
2. Peraturan Bank Indonesia Nomor 11/23/PBI/2009 tentang Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.
3. Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 15/22/DPBS/2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab DPS BPRS (Perubahan atas SE BI Nomor 8/19/DPBS tentang Pedoman Pengawasan Syariah dan Tata Cara Pelaporan Hasil Pengawasan bagi DPS).
4. Keputusan DSN-MUI Nomor 01 Tahun 2000 tentang Pengawasan dan Pelaporan DPS kepada DSN.
5. Keputusan DSN-MUI Nomor 02 Tahun 2000 tentang

1. Law Number 21 of 2008 concerning Islamic Banking.
2. Bank Indonesia Regulation Number 11/23/PBI/2009 concerning Sharia Rural Banks.
3. Bank Indonesia Circular Letter Number 15/22/DPBS/2013 concerning Guidelines for the Implementation of Duties and Responsibilities of the BPRS DPS (Amendment to SE BI Number 8/19/DPBS concerning Guidelines for Sharia Supervision and Procedures for Reporting of Supervision Results for DPS).
4. DSN-MUI Decree Number 01 of 2000 concerning Supervision and Reporting of DPS to DSN.

Tugas Pokok DPS.

- Keputusan DSN-MUI Nomor 03 Tahun 2000 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Anggota DPS pada LKS.
- Peraturan OJK Nomor 30/POJK.05/2014 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik Bagi Perusahaan Pembiayaan.

- DSN-MUI Decision Number 02 of 2000 concerning Main Duties of DPS.*
- DSN-MUI Decree Number 03 of 2000 concerning Guidelines for Implementing the Determination of DPS Members on LKS.*
- OJK Regulation Number 30/POJK.05/2014 concerning Good Corporate Governance for Financing Companies.*

KEGIATAN RAPAT DAN PENGAWASAN **MEETING AND SUPERVISION ACTIVITIES**

Pada tahun 2022, tepatnya sejak 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2022, kami telah melakukan beberapa kegiatan dan pengawasan serta membuat laporan tertulis secara berkala kepada OJK, yaitu laporan semester 1 dan semester 2. Secara rinci kegiatan tersebut meliputi:

In 2022, from January 1 to December 31, 2022, we carried out several activities and supervision, and made periodic written reports to OJK, namely semester 1 and semester 2 reports. In detail, these activities include:

- Mengikuti kegiatan rapat manajemen yang diselenggarakan setiap bulan, sebanyak 12 kali pertemuan.
- Melakukan rapat khusus sebanyak 4 kali untuk membahas berbagai masalah, yaitu:
 - Pada 19 Januari 2022 membahas Laporan Berkala Pengawasan DPS Semester II Tahun 2021.
 - Pada 24 Juni 2022 membahas Opini Penyaluran Dana Kepada Lembaga Keuangan Konvensional.
 - Pada 7 Oktober 2022 membahas Opini Produk Baru Tabungan SIMUDA.
 - Pada 26 Desember 2022 membahas Opini Dana yang Tidak Boleh Diakui sebagai Pendapatan (TBDSP).
- Melakukan kajian dan analisis usulan Direksi BPRS HIK Parahyangan yang berkaitan dengan berbagai permasalahan yang memerlukan persetujuan DPS, yaitu:
 - Mengevaluasi produk penghimpunan dana, baik akad tabungan (wadi'ah dan mudharabah), maupun deposito.
 - Mengevaluasi produk pemberian pembiayaan, baik qardh, ijarah, murabahah, mudharabah, maupun musyarakah.
 - Membuat opini DPS tentang Pembiayaan Alih Sementara (Bridging).
 - Membuat opini DPS tentang Pembiayaan Baitul Maal wa Tamwil (BMT).

- Participated in management meetings held every month for 12 meetings.*
- Conducted 4 special meetings to discuss various issues, namely:*
 - On January 19, 2022, discussed the DPS Supervision Report for Semester II of 2021.*
 - On June 24, 2022, discussed the Opinion on the Distribution of Funds to Conventional Financial Institution..*
 - On October 7, 2022, discussed the Opinion on New SIMUDA Saving Product.*
 - On December 26, 2022, discussed Opinion on Funds That Cannot Be Recognized as Income (TBDSP).*
- Review and analyze the proposals of the Directors of BPRS HIK Parahyangan relating to various issues that require DPS approval, namely:*
 - Evaluate fundraising products, both savings contracts (wadi'ah and mudharabah) and time deposits.*
 - Evaluate financing products, both qardh, ijarah, murabaha, mudharabah, and musyarakah.*
 - Make DPS opinion on Bridging Financing.*
 - Make DPS opinion on Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Financing.*

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Membuat opini DPS tentang Pembiayaan Proyek. • Membuat opini DPS tentang Pembiayaan Pengembang Perumahan (Developer). • Membuat opini DPS tentang Pembiayaan Pemilikan Rumah (PPR). • Membuat opini DPS tentang Pembiayaan Pendaftaran Porsi Haji. <ol style="list-style-type: none"> 4. Mencermati dan mengawal langkah-langkah direksi dalam menindaklanjuti berbagai temuan SPI, KAP dan OJK agar tetap memperhatikan prinsip syariah. 5. Melakukan uji petik beberapa sampel yang berkaitan dengan akad penghimpunan dan penyaluran dana, baik segi akad dan prosedur transaksi maupun dalam memastikan kepatuhan terhadap prinsip syariah. 6. Membuat laporan kegiatan pengawasan secara berkala (setiap semester) kepada OJK berkaitan dengan aktivitas bisnis BPRS HIK Parahyangan. | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Make DPS opinion about Project Financing.</i> • <i>Make DPS opinion about Housing Developer Financing (Developer).</i> • <i>Make DPS opinion on Home Ownership Financing (PPR).</i> • <i>Make DPS opinion regarding Hajj Portion Registration Funding.</i> <ol style="list-style-type: none"> 4. <i>Observing and overseeing the steps of the board of directors in following up various findings from SPI, KAP, and OJK so that they still pay attention to sharia principles.</i> 5. <i>Conducting sample tests on several contracts for the collection and distribution of funds on the contents of the contract, transaction procedures, and compliance with sharia principles.</i> 6. <i>Make regular reports on supervisory activities (every semester) to OJK related to BPRS HIK Parahyangan business activities.</i> |
|--|--|



PEMBERIAN OPINI OPINION

Dengan mengacu pada hasil kegiatan pengawasan yang dilakukan DPS BPRS HIK Parahyangan selama tahun 2022, kami memberikan opini syariah baik terhadap masalah-masalah yang memerlukan opini DPS maupun terhadap kegiatan perusahaan selama 1 tahun.

SARAN DAN HARAPAN TAHUN 2023 SUGGESTIONS AND HOPES FOR 2023

Mengakhiri penyampaian informasi dan kegiatan pengawasan yang dilakukan DPS pada tahun 2022, izinkan kami menyampaikan saran dan harapan kepada seluruh pengurus dan karyawan HIK Parahyangan:

1. Di tengah dinamika dan fluktuasi pertumbuhan perekonomian saat ini, HIK Parahyangan sebagai lembaga bisnis kepercayaan diharapkan dapat memelihara dan meningkatkan kinerja agar menjadi lebih baik. Istiqamah menjaga semangat dan merawat komitmen, menerapkan prinsip syariah, melakukan perbaikan terhadap berbagai kelemahan dan kekurangan sesuai dengan kaidah-kaidah hukum yang berlaku.
2. Perusahaan diharapkan terus melakukan inovasi dan terobosan-terobosan baru dengan mencari, membuka, dan mengembangkan celah bisnis yang lebih menjanjikan dan mendatangkan keuntungan dan keberkahan.
3. Pengurus dan seluruh karyawan agar tetap tangguh dan berbesar hati dalam berusaha untuk mewujudkan visi, misi, nilai dasar, pilar, dan budaya kerja BPRS HIK Parahyangan, sehingga keuntungan bisnis semakin bertambah, baik segi kuantitas maupun kualitasnya, dan perusahaan menjadi lebih maju dan terdepan.
4. Perusahaan diharapkan untuk tetap menjaga dan memelihara suasana lingkungan kerja BPRS HIK Parahyangan yang lebih ramah dan bersahabat.

Tentunya kami berharap agar pengurus dan seluruh karyawan HIK Parahyangan dapat memelihara kegiatan bisnis yang selama ini sudah dipandang baik, dan dapat menjalankan rencana bisnis bank tahun 2023 dengan lebih baik. Hal ini sejalan dengan kaidah *fiqh: al-Muhafadzah 'ala qadimis shalih wal akhdul bil jadidil ashlah* – memelihara hal-hal yang baik dan mengambil langkah-langkah inovasi yang lebih baik.

Regarding the results of supervisory activities carried out by the DPS BPRS HIK Parahyangan during 2022, we provide sharia opinions both on issues that require DPS opinion and on company activities for a year.

Concluding the submission of information and monitoring activities carried out by DPS in 2022, allow us to convey suggestions and hopes to all management and employees of HIK Parahyangan:

1. *Amid the current dynamics and fluctuations in economic growth, HIK Parahyangan as a trusted business institution is expected to be able to maintain and improve its performance to make it better. Continue to maintain enthusiasm and cares for commitments, applies sharia principles, and makes improvements to various weaknesses and deficiencies following applicable legal principles.*
2. *The company is expected to continue to innovate and make breakthroughs by seeking, opening, and developing business opportunities that are more promising and bring benefits and blessings.*
3. *Management and all employees remain strong and proud in trying to realize the vision, mission, basic values, pillars, and work culture of BPRS HIK Parahyangan, so that business profits increase, both in terms of quantity and quality, and the company becomes more advanced and leading.*
4. *The company is expected to preserve and maintain a welcoming and friendly working environment at BPRS HIK Parahyangan.*

We hope that the management and all employees of HIK Parahyangan can maintain business activities that have been considered good so far, and can carry out the bank's 2023 business plan better. This is in line with the principles of fiqh: al-Muhafadzah 'ala qadimis shalih wal akhdul bil jadidil ashlah - maintaining good things and taking better innovation steps.

Hal lainnya yang sangat prinsip agar seluruh pengurus dan karyawan tetap solid, bahu membahu, bekerja sama, sama-sama bekerja dengan tetap konsisten memegang teguh dan menerapkan prinsip syariah, sehingga perusahaan ini dapat memberikan kesejahteraan, manfaat dan keberkahan serta berkontribusi bagi perekonomian nasional.

Another very principled thing is that all management and employees remain solid, help each other, cooperate, and work together consistently upholding and implementing sharia principles so that this company can provide prosperity, benefits and blessings, and contribute to the national economy.

Demikian harapan kami, dengan iringan doa, semoga keadaan industri keuangan kita pada tahun 2023 lebih baik dari tahun 2022 dan tahun-tahun sebelumnya.

It is our hope, with prayer, that the condition of our financial industry in 2023 will be better than in 2022 and in previous years.

Billahi taufik wal hidayah
Wassalamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Bandung, 9 Sya'ban 1444 H
12 Maret 2023 M
March 12, 2023

PT BPR SYARIAH HARTA INSAN KARIMAH PARAHYANGAN

Dewan Pengawas Syariah,
Sharia Supervisory Board,



Prof. Dr. H. Utang Ranuwijaya, MA.
Ketua Dewan Pengawas Syariah
Chairman of Sharia Supervisory Board



Prof. Dr. H. Oyo S Mukhlas, M.Si.
Anggota Dewan Pengawas Syariah
Member of Sharia Supervisory Board

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

- 91• **Profil Perusahaan**
Company Profile
- 92• **Identitas Perusahaan**
Corporate Identity
- 94• **Sekilas Perusahaan**
Company In Brief
- 96• **Jejak Perusahaan**
Company Milestone
- 97• **Bidang Usaha**
Line Of Business
- 99• **Wilayah Kerja Dan Lokasi**
Business Network And Operating Area
- 100• **Produk Dan Layanan**
Products And Services
- 101• **Budaya Perusahaan**
Corporate Culture
- 102• **Struktur Organisasi**
Organization Structure
- 103• **Profil Pejabat Eksekutif**
Profile Of Executive Offices
- 106• **Profil Kepala Kantor Cabang**
Profile Of Head Of Branch Office
- 109• **Komposisi Pemegang Saham**
Shareholders Composition
- 110• **Penghargaan Perusahaan**
Company Awards



PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

IDENTITAS PERUSAHAAN

CORPORATE IDENTITY

PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Harta Insan Karimah (HIK) Parahyangan yang kemudian disebut HIK Parahyangan merupakan bank syariah yang menjalankan operasional perbankan dengan prinsip syariah. BPRS HIK Parahyangan menjalankan tiga aktivitas utama, yaitu menghimpun dana dari masyarakat, menyalurkan dana kepada masyarakat, dan melaksanakan kegiatan sosial dengan sumber dana dari bank dan masyarakat.

PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Harta Insan Karimah (HIK) Parahyangan, herein after referred to as HIK Parahyangan, is a sharia bank that carries out banking operations according to sharia principles. BPRS HIK Parahyangan carries out three main activities, collecting funds from the public, distributing funds to the public, and carrying out social activities with sources of funds from banks and the public.

Nama Perusahaan <i>Name of the Company</i>	: PT BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan
Nama Panggilan <i>Nickname</i>	: BPRS HIK Parahyangan
Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	: Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) <i>: Sharia Rural Bank</i>
Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	: 11 September 1993 <i>: September 11, 1993</i>
Tanggal Akuisisi <i>Date of Acquisition</i>	: 21 Juli 2006 <i>: July 21, 2006</i>
Dasar Hukum Pendirian <i>Deed of Establishment</i>	: Akta Notaris No. 26 Tanggal 11 September 1993 <i>: Notarial Deed No. 26 Dated September 11, 1993</i>
Dasar Hukum Akuisisi <i>Deed of Acquisition</i>	: Akta Notaris No. 6 Tanggal 21 Juli 2006 <i>: Notarial Deed No. 6 Dated July 21, 2006</i>
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	: Rp 150.000.000.000,00 <i>: IDR 150,000,000,000.00</i>
Modal Ditempatkan dan Disetor <i>Paid Capital</i>	: 680.000 Lembar Saham senilai Rp 68.000.000.000,00 <i>: 680.000 Shares amounting IDR 68,000,000,000.00</i>
Total Karyawan <i>Total Employee</i>	: 302 karyawan <i>: 302 employees</i>
Alamat Kantor Pusat <i>Head Office Address</i> Cileunyi Kulon, Cileunyi, Cileunyi Kulon, Cileunyi,	: BUMI HIK Parahyangan, Jalan Raya Percobaan No 38B, Bandung, Jawa Barat, 40621 <i>: BUMI HIK Parahyangan, Percobaan Street No. 38B, Bandung, West Java, 40621</i>
Telepon Telephone <i>Faximili Facsimile</i>	: (022) 8782 4603 <i>: (022) 7836 564</i>



JUMLAH JARINGAN

NETWORK NUMBER

BPRS HIK Parahyangan tersebar di sejumlah wilayah di Provinsi Jawa Barat

BPRS HIK Parahyangan is spread over a number of areas in West Java Province

- 1 Kantor Pusat
- 19 Kantor Cabang
- 6 Kantor Kas
- 21 CRM
- 7 Mesin Anjungan Tunai Mandiri
- 3 Unit Mobil Kas Keliling

- 1 Head Office
- 19 Branch Offices
- 6 Cash Offices
- 21 CRM
- 7 Automated Teller Machines
- 3 Units of Mobile Cash

Akses Informasi

Akses Informasi

Website: www.hikparahyangan.co.id

Website: www.hikparahyangan.co.id

Instagram: @bprs.hikparahyangan

Instagram: @bprs.hikparahyangan

Facebook: PT BRPS HIK Parahyangan

Facebook: PT BRPS HIK Parahyangan

Linkedin: BPRS HIK Parahyangan

Linkedin: BPRS HIK Parahyangan

YouTube: BPRS HIK Parahyangan

YouTube: BPRS HIK Parahyangan

Whatsapp: 0812-8080-4663

Whatsapp: 0812-8080-4663



SEKILAS PERUSAHAAN COMPANY IN BRIEF

1993

PT BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan didirikan pada 11 September 1993 dengan nama PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Tolong Menolong Bermanfaat. Pembentukan didasarkan pada akta pendirian No. 26 tertanggal 11 September 1993 di hadapan Notaris Masri Husen, SH di Bandung, Jawa Barat. Akta pendirian tersebut telah mendapatkan pengesahan dari Departemen Kehakiman melalui Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-7.374.HT.01.01.TH.95 tanggal 12 Juni 1995.



1993

PT BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan was established on September 11th, 1993 under the name PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Tolong Menolong Bermanfaat. The establishment is based on the deed of establishment no. 26 dated September 11th, 1993, made before Notary Masri Husen, S.H. in Bandung, West Java. The deed of establishment has been approved by the Ministry of Law of the Republic of Indonesia through its Decision Letter No. C2-7.374.HT.01.01.TH.95 dated June 12th, 1995.

2006

Bank Perkreditan Rakyat Tolong Menolong Bermanfaat diakuisisi oleh PT BPRS HIK Parahyangan pada 1 September 2006. Akuisisi tersebut didasarkan pada Akta No. 6 tanggal 21 Juli 2006 dari Notaris Hilda Sophia Wiradiredja, SH. HIK Parahyangan kemudian disahkan oleh Departemen Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. W8-00180.HT.01.04-TH.2007 tanggal 19 Januari 2007.



2006

Bank Perkreditan Rakyat Tolong Menolong Bermanfaat was acquired by PT BPRS HIK Parahyangan on September 1st, 2006. The acquisition was based on Deed No. 6 dated July 21, 2006, Notary Hilda Sophia Wiradiredja, SH. HIK Parahyangan was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through its Decision Letter No. W8-00180.HT.01.04-TH.2007 dated January 19th, 2007.

2009

PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan mengubah nama menjadi PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan berdasarkan Akta No. 22 tanggal 27 Maret 2009 dari Notaris Hilda Sophia Wiradiredja. Perubahan nama tersebut dilakukan seiring dengan fokus HIK Parahyangan pada pembiayaan kepada masyarakat dengan menerapkan prinsip syariat Islam. Langkah ini diambil seiring dengan pandangan HIK Parahyangan melihat potensi besar pada segmen perbankan syariah. Perubahan nama ini kemudian disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Keputusan Menteri Kehakiman dan Asasi Manusia No. AHU-03616.AH.01.02 Tahun 2010 tanggal 22 Januari 2010.



2009

PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan changed its name to PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan based on Deed No. 22 dated March 27th, 2009 made before Notary Hilda Sophia Wiradiredja. The name was changed because HIK Parahyangan focuses on financing to the public by applying the principles of Islamic law. This step was taken in line with HIK Parahyangan's view that there is great potential in the Islamic banking segment. This name change was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through its Decision Letter No. AHU-03616.AH.01.02 on 2010 dated January 22nd, 2010.

2022

Hingga saat ini, HIK Parahyangan memiliki Kantor Pusat di Jalan Raya Percobaan No. 38B Desa Cileunyi Kulon, Kecamatan Cileunyi, Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat sesuai Akta No. 10 tanggal 5 April 2019. Selain itu, HIK Parahyangan memiliki 19 Kantor Cabang serta 8 Kantor Kas yang tersebar di sejumlah wilayah Jawa Barat.



2022

Until now, HIK Parahyangan has its head office on Percobaan Street No. 38B, Cileunyi Kulon Village, Cileunyi District, Bandung Regency, West Java Province according to Deed No. 10 on April 5th, 2019. In addition, HIK Parahyangan has 19 Branch Offices and 8 Cash Offices spread across a number of areas in West Java.

JEJAK PERUSAHAAN

COMPANY MILESTONE

November 2022

Porsi pembiayaan UMKM naik signifikan. HIK Parahyangan melakukan diversifikasi produk pembiayaan, khususnya pembiayaan pemilikan rumah, pembiayaan developer, dan pembiayaan proyek.

Juni 2022

Sebagai institusi yang memiliki fundamental bisnis kepercayaan, HIK Parahyangan terus membangun kepercayaan nasabah dan membentuk brand image yang baik di mata nasabah, salah satunya melalui perubahan logo perusahaan pada 2022.

15 Juli 2020

Anggaran Dasar HIK Parahyangan mengalami perubahan melalui Akta No. 25 tanggal 15 Juli 2020 dari Notaris Neneng Sri Wulandari, SH. Perubahan anggaran dasar ini disahkan oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-AH-01.03-0291190 dan AHU-AH.01.03.0291196 tanggal 16 Juli 2020.

5 April 2019

Pemindahan alamat Kantor Pusat BPRS HIK Parahyangan di Jalan Raya Percobaan No. 38B, Desa Cileunyi Kulon, Kecamatan Cileunyi, Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat.

13 Maret 2018

Perpindahan Gedung Kantor Pusat BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan pada 13 Maret 2018. Kantor pusat berdiri di atas tanah seluas 2.136 M2 dan luas bangunan 1.186 M2 bernama Gedung Bumi HIK Parahyangan.

27 Maret 2009

Pada 27 Maret 2009, PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan berubah nama menjadi PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan.

11 September 2006

PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan mulai beroperasi di Jawa Barat.

November, 2022

MSME Financing increased significant. HIK Parahyangan diversifies its financing products, especially housing, developer, and project financing.

June, 2022

As an institution that has trusted business fundamentals, HIK Parahyangan continues to build trust and a good brand image for customers, one of which is by changing the company logo in 2022.

July 15, 2020

The Articles of Association of HIK Parahyangan were amended through Deed No. 25 dated July 15th, 2020, made before Notary Neneng Sri Wulandari, SH. This amendment was approved by the Ministry of Law and Human Rights with its Decision Letter No. AHU-AH-01.03-0291190 and AHU-AH.01.03.0291196 dated July 16, 2020.

April 5, 2019

Change of address for BPRS HIK Parahyangan Head Office on Percobaan Street No. 38B, Cileunyi Kulon Village, Cileunyi District, Bandung Regency, West Java.

March 13, 2018

Relocation of the BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan's Head Office Building in March 13, 2018. The head office stands on a land area of 2,136 M2 and a building area of 1,186 M2 named Bumi HIK Parahyangan Building.

March 27, 2009

In March, 27, 2009, PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan changed its name to PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan.

September 11, 2006.

PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah Parahyangan has started operating in West Java.

BIDANG USAHA

LINE OF BUSINESS

HIK Parahyangan menjalankan aktivitas operasional perbankan syariah dengan mengacu pada tiga layanan utama.



Menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk tabungan dan deposito mudharabah berdasarkan bagi hasil, tabungan wadiah berdasarkan bonus serta pembiayaan diterima linkage program dengan beberapa bank umum syariah (BUS) dan unit usaha syariah (UUS)..

Menyalurkan dana dengan memberikan pembiayaan pada sektor pembiayaan fixed income dengan sistem kemitraan dan sektor pembiayaan usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) berdasarkan prinsip jual beli (murabahah), sewa (ijarah), bagi hasil (mudharabah dan musyarakah) serta produksi gadai emas (rahn).

Bank melaksanakan kegiatan sosial dengan sumber dana dari bank dan masyarakat, yang dihimpun dalam bentuk setoran zakat, infak, dan sedekah.

HIK Parahyangan carries out Islamic banking operational activities concerning three main services.



Collecting funds from the public in the form of savings and mudharabah time deposits based on profit sharing, wadiah savings based on bonuses and financing received by linkage programs with several Sharia Commercial Banks (SCBs) and Sharia Business Units (SBUs).

Distributing funds by providing financing to the fixed income financing sector with a partnership system and the micro, small and medium enterprise (MSME) financing sector based on the principles of sale purchase (murabahah), leasing (ijarah), profit sharing (mudharabah and musyarakah) and the production of gold pawns (rahn).

Banks carry out social activities with sources of funds from banks and the public, which are collected in the form of zakat, infaq, and alms.



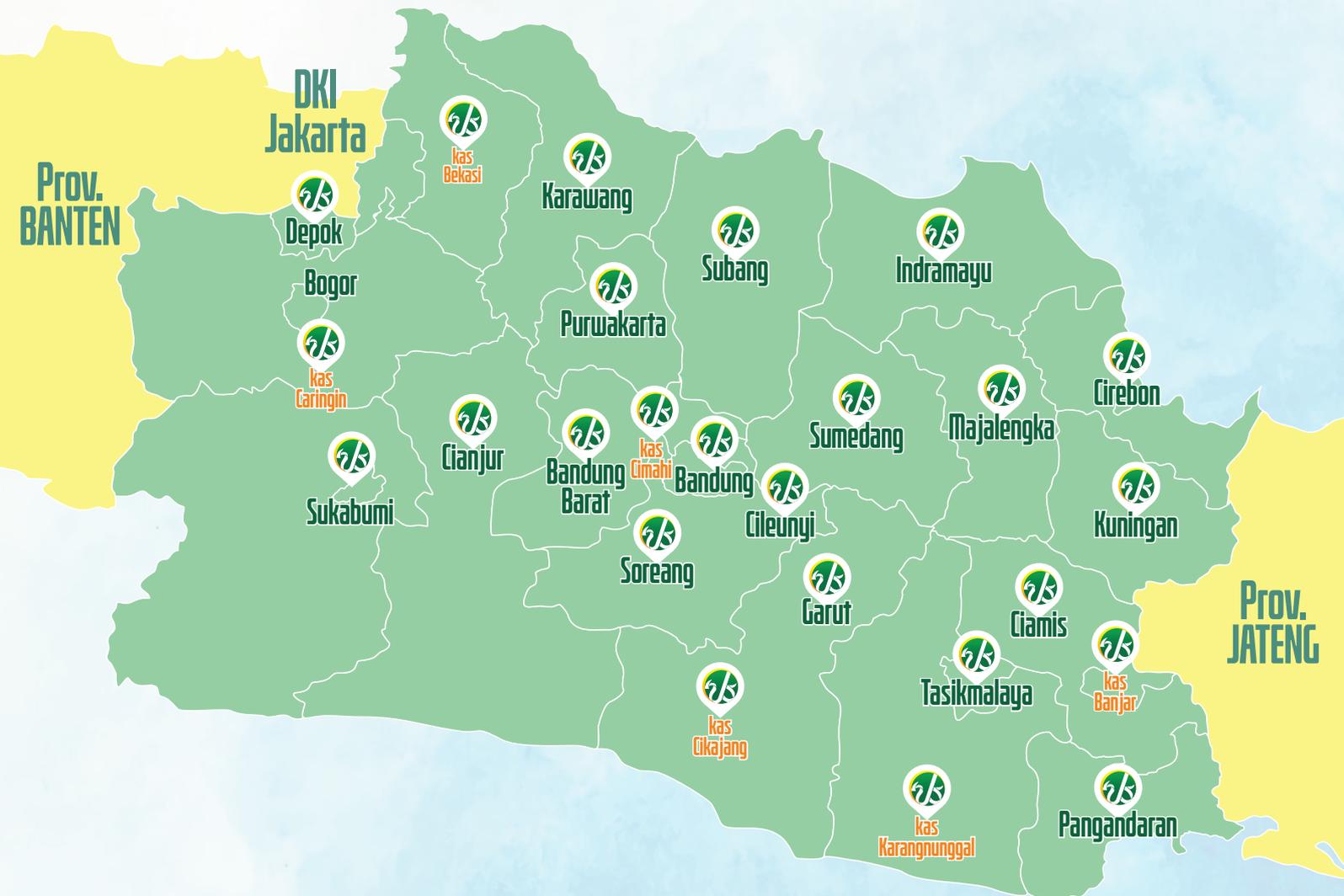
WILAYAH KERJA DAN OPERASI
(BUSINESS NETWORK AND OPERATING AREA)

No	Kantor (Office)	Alamat (Address)	Telepon (Telephone)	Faximili (Facsimile)
KANTOR PUSAT (HEAD OFFICE)				
1	Pusat	Jl. Percobaan No. 38 B, Kecamatan Cileunyi, Kabupaten Bandung	022 8782 4603	022 7836 564
KANTOR CABANG (BRANCH OFFICE)				
1	Cileunyi	Jl. Percobaan No 38 B, Kecamatan Cileunyi, Kabupaten Bandung	022 8782 4603	022 7836 564
2	Cianjur	Jl. Arief Rahman Hakim No 4. Desa Muka, Kecamatan Cianjur, Kabupaten Cianjur	0263 260 335	0263 270 052
3	Soreang	Jl. Raya Soreang KM 17, Ruko Soreang Square Blok A2, Soreang, Bandung	022 8587 0550	022 5896 002
4	Majalengka	Jl. KH. Abdul Halim No. 160, Kelurahan Majalengka, Majalengka	0233 283 444	0233 283 437
5	Bandung	Jl. Gatot Subroto No. 197 A, Cibangkong, Kec. Batununggal, Bandung	022 5203 217	022 5211 797
6	Garut	Jl. Pramuka, Ruko Intan Business Center (IBC) C-15, Kelurahan Pakuwon, Kecamatan Garut, Garut	0262 489 0577	0262 489 0576
7	Subang	Jl. Kapt. Hanafiah, Ruko Rawa Badak Blok C6, Desa Karanganyar, Kecamatan Subang, Subang	026 0760 5067	026 0760 5065
8	Tasikmalaya	Jl. Ir. H. Juanda Ruko HT Soemantri No. 2, RT 002/006, Kelurahan Panyingkiran, Kecamatan Indihiang, Kota Tasikmalaya	026 5342 534	026 5342 533
9	Bandung Barat	Jl. Raya Gado Bangkong No. 178A, Desa Cimareme. Kecamatan Padalarang, Bandung Barat	022 8778 1868	022 8778 1821
10	Sumedang	Jl. Prabu Geusanulun No. 132, RT 02/ RW 02, Desa Regolwetan, Kecamatan Sumedang Selatan, Sumedang	0261 206 960	0261 206 987
11	Sukabumi	Jl. Raya Cibolang, Ruko Rajawali, No. 121 B, Kecamatan Cisaat, Sukabumi	0266 625 0046	0266 625 1310
12	Purwakarta	Jl. Terusan Ibrahim Singadilaga No. 55, Purwakarta	0264 862 4278	0264 862 4279
13	Kuningan	Jl. Veteran Blok D No. 127, Kelurahan Kuningan, Kecamatan Kuningan, Kuningan	0232 890 0092	0232 890 0093
14	Ciamis	Jl. Jend. Sudirman No. 186A, Blok Kertarahayu, Kelurahan Sindang Rasa, Kecamatan Ciamis, Ciamis	0265 757 6681	0265 757 6683
15	Pangandaran	Jl. Merdeka No. 29, Desa Pananjung, Kecamatan Pangandaran, Pangandaran	0265-750-0851	0265 750 0828
16	Karawang	Jl. Surotokunto No. 71 RT 01/07, Kelurahan Adiarsa Timur, Kecamatan Karawang Timur, Karawang	0226 78409840	0226 78408860
17	Cirebon	Jl. Sultan Agung Ruko No. 5 E, RT 04/01, Kelurahan Sumber, Kecamatan Sumber, Cirebon	0231 8309522	0231 8309523
18	Indramayu	Jl. Sudirman No. 114 RT 02/07, Kelurahan Lemahmekar, Kec. Indramayu, Indramayu	0234 7123263	0234 7123037
19	Depok	Jl. Limo Raya No. 101 Kelurahan Limo, Kecamatan Limo, Kota Depok	021 22975892	
KANTOR KAS (CASH OFFICE)				
1	Cikajang	Jl. Raya Cibodas No. 99, RT03/10, Desa Cibodas, Cikajang, Garut	0262 577075	0262 577494
2	Karangnunggal	Jl. Raya Karangnunggal RT 05/01, No. 01, Desa Karangnunggal, Kabupaten Tasikmalaya	0265 758 0655	0265 758 0503
3	Caringin	Jl. Raya Sukabumi KM 17 RT 001/002, Desa Caringin, Kecamatan Caringin, Kabupaten Bogor	0251 8563166	0251 8563624
4	Cimahi	Jl. Raya Cihanjuang Ruko Duta Regency No. A5, Desa Cihanjuang, Kecamatan Cimahi Utara, Cimahi	022 20668506	022 20668521
5	Banjar	Jl. Dr. Husein Kertasasmita No. 38 Cibulan RT 05/06, Kelurahan Banjar, Kecamatan Banjar Kota, Kota Banjar	0265 7481521	0265 7481524
6	Bekasi	Jl. Sultan Hasanuddin No. 263-265, Ruko Tambun City Blok RB No. 12, Desa Tambun, Bekasi	021 89532777	021 89532777

WILAYAH KERJA DAN LOKASI BUSINESS NETWORK AND OPERATING AREA

HIK Parahyangan tersebar di sejumlah wilayah di Provinsi Jawa Barat. Hingga 31 Desember 2022, perseroan memiliki 1 Kantor Pusat, 19 Kantor Cabang, dan 8 Kantor Kas. Keberadaan infrastruktur ini juga didukung oleh 7 mesin anjungan tunai mandiri (ATM), 21 cash recycle machine (CRM), dan tiga unit mobil layanan kas keliling.

HIK Parahyangan locations are spread across several areas in West Java. As of December 31st, 2022, the company has 1 Head Office, 19 Branch Offices, and 8 Cash Offices. These offices are also equipped with 7 automated teller machines (ATMs), 21 cash recycle machines (CRM), and three mobile cash service cars.



Wilayah Operasi 2022 | Business Network in 2022

Pusat Head Office	Kantor Cabang Branch Offices	Kantor Kas Cash Offices
1	19	6

PRODUK DAN LAYANAN

PRODUCTS AND SERVICES

Kami memberikan layanan perbankan mencakup tabungan, pembiayaan, dan deposito dengan menjaga ketaatan dan kepatuhan sesuai dengan prinsip syariah.

- **TABUNGAN:** Kami memberikan layanan perbankan mencakup tabungan dengan menjaga ketaatan dan kepatuhan sesuai dengan prinsip syariah.
- **PEMBIAYAAN:** Pembiayaan modal kerja, investasi, dan pembiayaan lain akan lebih menentramkan dengan pembiayaan berbasis syariah.
- **DEPOSITO:** BPRS HIK Parahyangan mengelola dana dengan penuh amanah, menerapkan prinsip kehati-hatian, dan ditangani secara profesional sehingga dapat memberikan bagi hasil yang sangat menguntungkan.

TABUNGAN

- Tabungan Mudharabah
- Tabungan Kurban
- Tabungan Haji dan Umrah
- Tabungan Lembaga
- Tabungan SiSedep
- Tabungan Rencana Masa Depan
- Tabungan Wadiah
- Tabungan Simpanan Pelajar
- Tabungan Hari Raya
- Tabungan Wadiah Amanah

DEPOSITO

Time Deposits

Deposito Mudharabah
Mudharabah time deposits

We provide banking services including savings, financing, and deposits by maintaining adherence and compliance with sharia principles.

- **SAVINGS:** We provide banking services including savings by maintaining adherence and compliance with sharia principles.
- **FINANCING:** Working capital financing, investment, and another financing will be more reassuring with sharia-based financing.
- **DEPOSITS:** BPRS HIK Parahyangan manages your funds responsibly, applies the principle of prudence, and professionalism so that it can provide profitable profit sharing.

SAVINGS

- Mudharabah Savings
- Sacrifice Savings
- Hajj and Umrah Savings
- Institution Savings
- SiSedep Savings
- Future Savings Plans
- Wadiah Savings
- Student savings
- Holiday Savings
- Wadiah Amanah Savings



BUDAYA PERUSAHAAN CORPORATE CULTURE



Maju Bersama dalam Usaha Sesuai Prinsip Syariah *Forward Together in Business in accordance with Sharia Principles*

VISI

Menjadi bank syariah yang unggul dan tepercaya. Dalam pengertiannya, unggul dapat diartikan dapat menjadi panutan bagi BPRS lainnya, menjadi pemimpin pasar, memiliki keuntungan finansial, memiliki manajemen berkualitas dan tanggung jawab sosial.

MISI

- Menjalankan usaha perbankan yang sehat dan amanah berdasarkan syariat Islam.
- Berperan aktif dalam pengembangan dan pertumbuhan dunia usaha.
- Memberikan pelayanan yang profesional.
- Meningkatkan kemakmuran pemegang saham dan karyawan serta kesejahteraan masyarakat.
- Menjalankan misi dakwah rahmat bagi seluruh alam semesta (rahmatan lil alamin).

NILAI

- Bekerja sebagai Ibadah Ramah Tamah & Kekeluargaan Akhlakqul Karimah
- Disiplin, Tanggung Jawab & Kerja Sama Berorientasi pada Proses & Hasil Terbaik Kreatif & Inovatif
- Perbaikan Berkelanjutan Siddiq, Amanah, Fathonah & Ikhlas Memberi Layanan Prima

TATA NILAI

- Andal
- Inovatif
- Profesional
- Konsisten
- Harmonis
- Ramah
- Amanah

VISION

Become a qualified and trusted Islamic bank. Qualified can be interpreted as being a role model for other BPRS, being a market leader, having financial benefits, having quality management, and social responsibility.

MISSION

- *Running a sound banking business that is trustworthy based on Islamic law.*
- *Participate actively in the development and growth of the business.*
- *Provide professional service.*
- *Increase the prosperity of shareholders and employees as well as the welfare of the public.*
- *Carry out the mission of da'wah of mercy for the entire world.*

VALUE

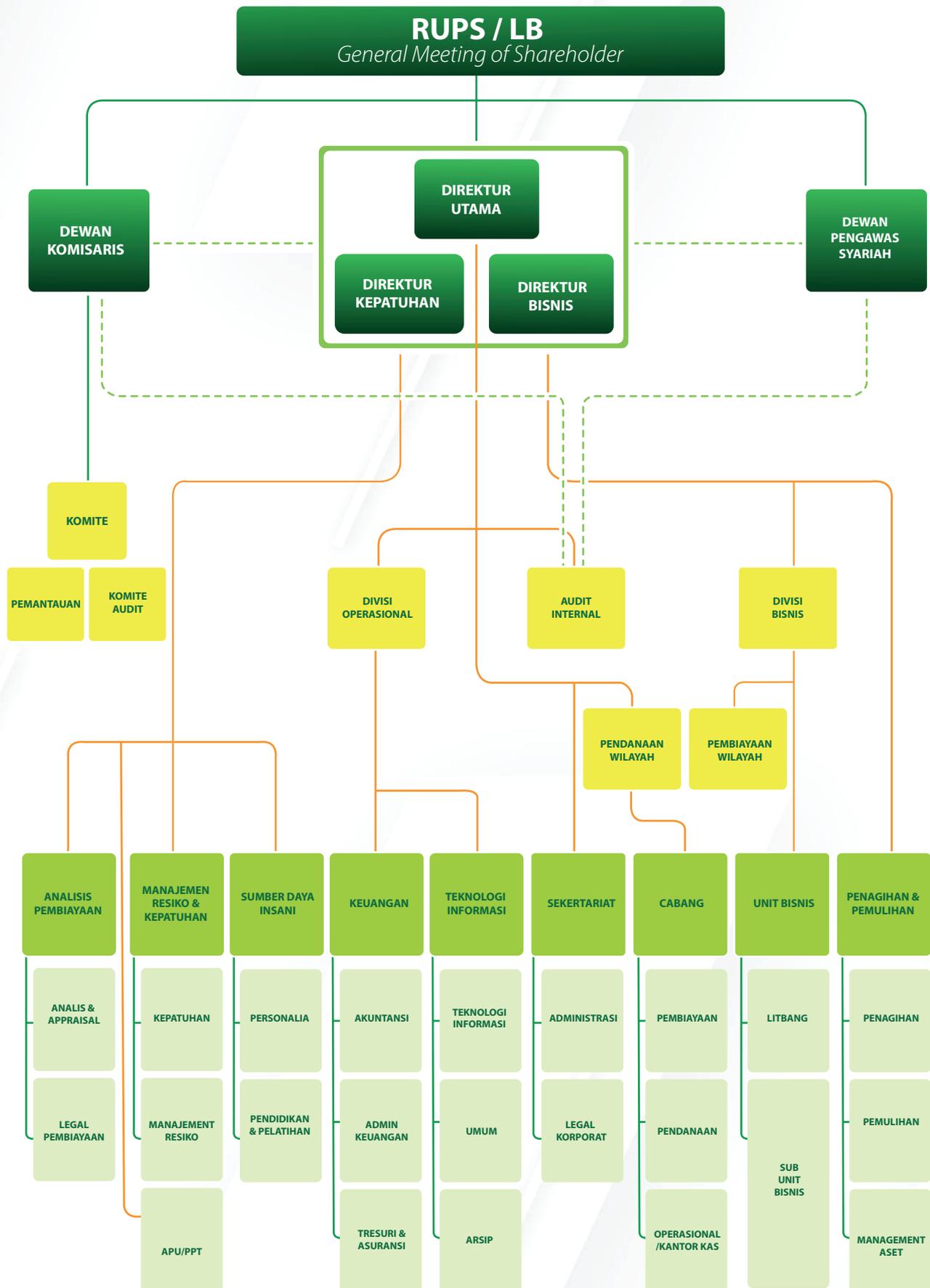
- *Working as a Worship & Family Akhlakqul Karimah*
- *Discipline, Responsibility & Collaboration Oriented to the Best Process & Results, Creative & Innovative*
- *Continuous Improvement, Siddiq, Amanah, Fathonah & Sincere, Excellent Service*

VALUES

- *Reliable*
- *Innovative*
- *Professional*
- *Consistent*
- *Harmonious*
- *Friendly*
- *Trustworthy*

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATION STRUCTURE





PROFIL PEJABAT EKSEKUTIF PROFILE OF EXECUTIVE OFFICES



Faisal Heriyanto

Kepala Divisi Operasional
(Januari 2023 – sekarang)
Head of Operational Division
(January 2023 – present)

46 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan operasional perusahaan.
Management of company operations.



Neneng Ina Yulianti

Kepala Bagian Manajemen Risiko & Kepatuhan
(Januari 2019 – sekarang)
Head of Risk Management and Compliance Department
(January 2019 – present)

46 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pemantauan operasional terhadap kepatuhan peraturan perundangan.
Operational monitoring of compliance with regulations.

PROFIL PEJABAT EKSEKUTIF

PROFILE OF EXECUTIVE OFFICES



Dadang Sunandar

Kepala Bagian Sumber Daya Insani

(Mei 2022 – sekarang)

Head of Human Resources Department

(May 2022 – present)

40 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan sumber daya insani.

Human resource management.



Ervan Hardiansyah

Sekretaris Perusahaan

(April 2021 – Sekarang)

Corporate Secretary

(April 2021 – Present)

31 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan legalitas perusahaan, kerja sama dengan pihak eksternal, administrasi saham, dan pengawasan kegiatan perusahaan.

Management of company legality, cooperation with external parties, share administrative, and supervision of company activities.



Rina Febriyani

Kepala Bagian Keuangan

(September 2021 – sekarang)

Head of Finance Division

(September 2021 – present)

38 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan keuangan perusahaan.

Company financial management.



Adelia Monachristy H.

Kepala Wilayah Pendanaan

(Juli 2022 – sekarang)

Head of Regional Funding

(July 2022 – present)

36 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Peningkatan dana pihak ketiga tabungan dan deposito.

Increase third-party funds in the form of savings and time deposits.



Danang Satriyo

Kepala Bagian Audit Internal

(April 2021 – sekarang)

Head of Internal Audit

(April 2021 – present)

34 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pemeriksaan secara berkala dan menyeluruh, evaluasi hasil pemeriksaan, perencanaan dan pengawasan aktivitas perusahaan.

Duties & Responsibilities: Regular and thorough inspection, evaluating the results of the inspection, planning and monitoring of company activities.



Riliardi Rizal

Kepala Bagian Analisis Pembiayaan

(Juli 2022 – sekarang)

Head of Financing Analyst Department

(July 2022 – present)

42 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan legalitas data nasabah, penaksiran nilai agunan, dan analisis data nasabah pembiayaan.

Management of customer data legality, appraisal of collateral value, and analysis of financing customer data.

PROFIL PEJABAT EKSEKUTIF

PROFILE OF EXECUTIVE OFFICES



Ryan Novafiana

Kepala Bagian Penagihan
(Januari 2022 – sekarang)
Head of Billing Division
(January 2022 – present)

39 tahun (years old) - SMA (High School)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan kualitas pembiayaan nasabah.
Management of the quality of customer financing.



Avi Avitianti

Kepala Bagian Pembiayaan
(Juni 2021 – sekarang)
Head of Financing Division
(June 2021 – present)

49 tahun (years old) - S2 (Postgraduate)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pengelolaan pembiayaan dan pendapatan usaha utama, penelitian, dan pengembangan produk perbankan.
Management of financing and main operating income, research, and banking product development.



Agus Dani Rahman

Kepala Wilayah Pembiayaan
(Juni 2021 – sekarang)
Head of Regional Financing
(June 2021 – present)

41 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pembiayaan dan pendapatan usaha utama.
Financing and main business income.



Meizar Ichsan

Kepala Wilayah Pembiayaan
(Juli 2021 – sekarang)
Head of Regional Financing
(July 2021 – present)

53 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pembiayaan dan pendapatan usaha utama.
Financing and main business income.



Rizal Nugraha

Kepala Wilayah Pembiayaan
(Januari 2023 – sekarang)
Head of Regional Financing
(January 2023 – present)

38 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pembiayaan dan pendapatan usaha utama.
Financing and main business income.



Nurdijansjah, SP

Kepala Wilayah Pembiayaan
(Agustus 2021 – Sekarang)
Head of Regional Financing
(August 2021 – present)

52 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)

Tugas dan Tanggung Jawab | Duties & Responsibilities :

Pembiayaan dan pendapatan usaha utama.
Financing and main business income.

PROFIL KEPALA KANTOR CABANG

PROFILE OF HEAD OF BRANCH OFFICE



Ane Oktavi Ristriani

Kepala Cabang Cileunyi
(September 2021 – sekarang)
Head of Cileunyi Branch
(September 2021 – present)

38 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Yedi Yanwar

Kepala Cabang Kota Bandung
(September 2021 – sekarang)
Head of Kota Bandung Branch
(September 2021 – present)

37 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Apippudin

Kepala Cabang Cianjur
(Mei 2021 – sekarang)
Head of Cianjur Branch
(May 2021 – present)

38 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)



Nenden Triguniawati

Kepala Cabang Garut
(September 2021 – sekarang)
Head of Garut Branch
(September 2021 – present)

38 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Derry Rhamdona

Kepala Cabang Soreang
(Juni 2021 – sekarang)
Head of Soreang Branch
(June 2021 – present)

38 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Pian Sophian

Kepala Cabang Sukabumi
(Juli 2022 – sekarang)
Head of Sukabumi Branch
(July 2022 – present)

36 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Diki Nurochman

Kepala Cabang Majalengka
(Juni 2021 – sekarang)
Head of Majalengka Branch
(June 2021 – present)

42 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Rahmat Yusup

Kepala Cabang Subang
(Juli 2022 – sekarang)
Head of Subang Branch
(July 2022 – present)

47 tahun (years old) - D1 (Associate Degree)

PROFIL KEPALA KANTOR CABANG

PROFILE OF HEAD OF BRANCH OFFICE



Adi Nurdiansyah

Kepala Cabang Tasikmalaya
(September 2022 – sekarang)
Head of Tasikmalaya Branch
(September 2022 – present)

40 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)



Sherry Mahdalena

Kepala Cabang Kuningan
(Oktober 2022 – sekarang)
Head of Kuningan Branch
(October 2022 – present)

37 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)



Dian Utantio

Kepala Cabang KBB
(Mei 2021 – sekarang)
Head of KBB Branch
(May 2021 – present)

39 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)



Winantara

Kepala Cabang Ciamis
(Januari 2022 – sekarang)
Head of Ciamis Branch
(January 2022 – present)

42 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Widi Rahmat Jatnika

Kepala Cabang Sumedang
(April 2021 – sekarang)
Head of Sumedang Branch
(April 2021 – present)

42 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Andri Sunandri

Kepala Cabang Pangandaran
(Januari 2022 – sekarang)
Head of Pangandaran Branch
(January 2022 – present)

38 tahun (years old) - S1 (Bachelor Degree)



Gungun Gumilar

Kepala Cabang Purwakarta
(Juli 2021 – sekarang)
Head of Purwakarta Branch
(July 2021 – present)

45 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)



Agi Adrian

Kepala Cabang Karawang
(September 2021 – sekarang)
Head of Karawang Branch
(September 2021 – present)

36 tahun (years old) - D3 (Associate Degree)

PROFIL KEPALA KANTOR CABANG

PROFILE OF HEAD OF BRANCH OFFICE



Cahyati

Kepala Cabang Cirebon
(April 2021 – sekarang)
Head of Cirebon Branch
(April 2021 – present)

47 tahun (years old) - **S1** (Bachelor Degree)



Bobo Topana

Kepala Cabang Indramayu
(Oktober 2022 – sekarang)
Head of Indramayu Branch
(October 2022 – present)

35 tahun (years old) - **S1** (Bachelor Degree)



Moch. Achira Putra

Kepala Cabang Depok
(Oktober 2022 – sekarang)
Head of Depok Branch
(October 2022 – present)

38 tahun (years old) - **S1** (Bachelor Degree)

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

SHAREHOLDERS COMPOSITION

Kepemilikan saham PT BPRS HIK Parahyangan dimiliki secara perorangan dan lembaga. Adapun, persentase pemegang saham yang telah disetujui dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) tanggal 12 Maret 2022 dengan Akta Notaris Neneng Sri Wulandani, SH. Nomor 58 tanggal 21 Maret 2022 dan telah mendapatkan pengesahan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan Nomor AHU-AH.01.09-0003149 Tahun 2022, adalah sebagai berikut:

Share ownership of PT BPRS HIK Parahyangan is owned by individuals and institutions. Meanwhile, the percentage of shareholders that have been approved at the General Meeting of Shareholders (GMS) on March 12th, 2022, with Deed Number 58 made before Notary Neneng Sri Wulandani, SH dated March 21st, 2022, and has been approved by the Ministry of Law and Human Rights under Number AHU-AH.01.09-0003149 the Year 2021, is as follows:

LIST PEMEGANG SAHAM

No	Nama	Modal Disetor		Jumlah Kepemilikan		% Kepemilikan
		Lembar	Nominal (Rp)	Lembar	Nominal (Rp)	
1	PT. INDUK HARTA INSAN KARIMAH	193.650	19.365.000.000	193.650	19.365.000.000	28,48%
2	MOHAMMAD YAMIN	78.584	7.858.400.000	78.584	7.858.400.000	11,56%
3	NORAINI BAWAZIER	62.360	6.236.000.000	62.360	6.236.000.000	9,17%
4	MOHAMAD SUNAN ARIEF	62.360	6.236.000.000	62.360	6.236.000.000	9,17%
5	MUHAMMAD JUSUF WIBISANA	57.729	5.772.900.000	57.729	5.772.900.000	8,49%
6	SAIFUDIEN HASAN	43.319	4.331.900.000	43.319	4.331.900.000	6,37%
7	DIAJENG FUDIYANA	9.038	903.800.000	9.038	903.800.000	1,33%
8	FUDDY HERUZADY	3.219	321.900.000	3.219	321.900.000	0,47%
9	SITI CHASANAH	46.560	4.656.000.000	46.560	4.656.000.000	6,85%
10	MUHAMMAD FARIZ	30.120	3.012.000.000	30.120	3.012.000.000	4,43%
11	FUAD HARDANI	15.484	1.548.400.000	15.484	1.548.400.000	2,28%
12	ACHYAR ABDUL MUTHOLIB	12.031	1.203.100.000	12.031	1.203.100.000	1,77%
13	ASMARI HERRY PRAYITNO	10.353	1.035.300.000	10.353	1.035.300.000	1,52%
14	PARLIEN ANDRIYATI	8.154	815.400.000	8.154	815.400.000	1,20%
15	ETTY ASYIAH AMIR	6.313	631.300.000	6.313	631.300.000	0,93%
16	ARIANI NOOR AROFIATI	5.655	565.500.000	5.655	565.500.000	0,83%
17	MUZLIE MUCHLIS	5.436	543.600.000	5.436	543.600.000	0,80%
18	TUTIE SABAR	5.244	524.400.000	5.244	524.400.000	0,77%
19	GAYATRI RAWIT A	5.101	510.100.000	5.101	510.100.000	0,75%
20	ADHI WICAKSONO	4.371	437.100.000	4.371	437.100.000	0,64%
21	LILIEK NURHIDAYATI	3.294	329.400.000	3.294	329.400.000	0,48%
23	SYAHRIR TANJUNG	3.101	310.100.000	3.101	310.100.000	0,46%
24	RINI SUJIYANTI	2.590	259.000.000	2.590	259.000.000	0,38%
25	ANITA PRAWANINGRUM	2.472	247.200.000	2.472	247.200.000	0,36%
26	TRI ASDIATI	2.401	240.100.000	2.401	240.100.000	0,35%
22	WACHYU OKIVIANTO	671	67.100.000	671	67.100.000	0,10%
27	ZULFAENY, BSW	390	39.000.000	390	39.000.000	0,06%
TOTAL		680.000	68.000.000.000	680.000	68.000.000.000	100,00%

PENGHARGAAN PERUSAHAAN

COMPANY AWARDS



Karim Awards 2018



HIK Parahyangan meraih penghargaan Karim Awards 2018 dengan kategori **“The Best Islamic Rural Bank”**. Karim Awards merupakan sebuah penghargaan yang dilahirkan oleh Karim Consulting Indonesia (KCI) untuk memberikan apresiasi kepada para lembaga keuangan syariah atas kinerja keuangan yang telah dicapai selama satu tahun.

HIK Parahyangan receives the 2018 Karim Awards in the category “The Best Islamic Rural Bank”. Karim Awards is an award that was issued by Karim Consulting Indonesia (KCI) to give appreciation to Islamic financial institutions for the financial performance that has been achieved for one year.

Sharia Awards 2018



Pada 2018, HIK Parahyangan mendapatkan penghargaan Sharia Awards dengan kategori **“As Sharia with Predicate ‘Excellent’ in Financial Performance Throughout 2018”**.

In 2018, HIK Parahyangan has received the Sharia Awards in the category “As Sharia with Predicate ‘Excellent’ in Financial Performance Throughout 2018”.

Karim Awards 2019



Infobank **The Best Sharia in Financial Performance Throughout 2019**. HIK Parahyangan mendapatkan predikat sangat bagus (*excellent*) di kelompok BPRS beraset di atas Rp 250 miliar. Penghargaan Sharia Awards dengan kategori **“As Sharia with Predicate ‘Excellent’ in Financial Performance Throughout 2019”**.

Infobank The Best Sharia in Financial Performance Throughout 2019. HIK Parahyangan received an excellent predicate in the BPRS group with assets of over Rp 250 billion. Sharia Awards with the category “As Sharia with Predicate ‘Excellent’ in Financial Performance Throughout 2019”.

Golden Awards 2020



Penghargaan GOLDEN AWARDS 2020 sebagai Institusi Syariah dengan predikat 5 tahun sangat bagus (*excellent*) untuk kinerja keuangan selama 2015 - 2019 atau **“As Sharia Institution with Predicate ‘5 Years Excellent’ for Financial Performance during 2015 to 2019”**.

GOLDEN AWARDS 2020 as Sharia Institution with Predicate “5 Years Excellent” for Financial Performance during 2015 to 2019”.

Anugerah Syariah Republika 2021



Penghargaan Anugerah Syariah (ASR) Republika 2021 dari Harian Republika dengan kategori **“BPRS Inovasi Digital Terbaik”** untuk PT BPRS HIK Parahyangan. Pemberian penghargaan untuk kategori Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) dilatarbelakangi peran penting BPRS dalam pengembangan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM), khususnya selama pandemi.

Anugerah Syariah Republika (ASR) award 2021 from Republika Daily with the category “BPRS with Best Digital Innovation” for PT BPRS HIK Parahyangan. The award for the category of BPRS was initiated due to the important role of BPRS in the development of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs), especially during the pandemic.

Golden Awards 2021



Penghargaan GOLDEN AWARDS 2021 sebagai Institusi Syariah dengan predikat 5 tahun sangat bagus (*excellent*) untuk kinerja keuangan selama 2016 - 2020 atau **“As Sharia Institution with Predicate ‘5 Years Excellent’ for Financial Performance during 2016 to 2020”**.

Penghargaan ini diterima dari Infobank bekerja sama dengan Masyarakat Ekonomi Syariah (MES).

GOLDEN AWARDS 2021 as Sharia Institution with Predicate “5 Years Excellent” for Financial Performance during 2016 to 2020”. This award was received from Infobank in collaboration with the Islamic Economic Community (MES).



Anugerah Syariah Republika 2022

Sharia Awards Republika 2022

Penghargaan Anugerah Syariah (ASR) Republika 2022 dari Harian Republika dengan kategori "BPRS Pembiayaan UMKM Terbaik" untuk BPRS HIK Parahyangan. Pemberian penghargaan untuk kategori Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) dilatarbelakangi peran penting BPRS dalam pengembangan Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM).

Sharia Awards (ASR) Republika 2022 from Republika Daily in the category "The Best BPRS in MSME Financing" for BPRS HIK Parahyangan. Awards for categories Sharia People's Financing Bank (BPRS) background of the important role of BPRS in the development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs).



Penghargaan Syariah Infobank 2022

Sharia Awards Infobank 2022

Penghargaan Sharia Awards 2022 sebagai Institusi Syariah dengan predikat sangat bagus (excellent) untuk kinerja keuangan tahun 2021 versi Majalah Infobank.

Sharia Awards 2022 as a Sharia Institution with predicate very good (excellent) for financial performance in 2021 version of Infobank Magazine.



Penghargaan Golden Infobank 2022

Golden Awards Infobank 2022

Penghargaan GOLDEN AWARDS 2022 sebagai Institusi Syariah dengan predikat 5 tahun sangat bagus (excellent) untuk kinerja keuangan selama 2017 - 2021 versi Majalah Infobank.

GOLDEN AWARDS 2021 as Sharia Institution with Predicate "5 Years Excellent" for Financial Performance during 2017 to 2021 version Infobank Magazine.



Penghargaan BAZNAS 2022

BAZNAS AWARDS 2022

Penghargaan BAZNAS 2022 sebagai "Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perusahaan Swasta dengan Pelaporan Terbaik selama Tahun 2021".

BAZNAS Awards 2022 as "Zakat Collecting Unit (UPZ) Private Company with the Best Reporting during 2021".



Penghargaan BAZNAS 2022

BAZNAS AWARDS 2022

Penghargaan BAZNAS 2022 sebagai "Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perusahaan Swasta dengan Penyaluran Zakat, Infak, Sedekah (ZIS) Terbaik selama Tahun 2021".

BAZNAS Awards 2022 as "Zakat Collecting Unit (UPZ) Private Company with the Best Distribution of Zakat, infaq, and alms (ZIS) during 2021".



Penghargaan BAZNAS 2022

BAZNAS AWARDS 2022

Penghargaan BAZNAS 2022 sebagai "Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perusahaan Swasta dengan Penyaluran Zakat, Infak, Sedekah (ZIS) dan Pelaporan Terbaik selama Tahun 2021".

BAZNAS Awards 2022 as "Zakat Collecting Unit (UPZ) Private Company with the Best Distribution of Zakat, infaq, and alms (ZIS) and Reporting during 2021".

WEBSITE PERUSAHAAN

COMPANY WEBSITE

WEBSITE: <https://www.hikparahyangan.co.id/>

KANAL HOME

Memuat informasi umum tentang layanan tabungan, deposito, pembiayaan syariah iB, dan berbagai layanan. Selain itu, tersedia informasi jumlah ATM, cabang, kantor kas, dan CRM. Anda juga dapat melihat update informasi terkait dengan berbagai kegiatan HIK Parahyangan. Di Kanal Home juga terdapat Data Nisbah terbaru.

KANAL PROFIL

Terdiri atas informasi tentang HIK Parahyangan, seperti sejarah, kelembagaan, visi, misi, dan struktur organisasi. Di kanal ini dibagi menjadi dua: Pengurus dan Penghargaan. Anda dapat melihat susunan Dewan Komisaris, Dewan Pengawasan Syariah, dan Direksi lengkap dengan curriculum vitae (CV) masing-masing serta berbagai penghargaan yang berhasil diraih oleh HIK Parahyangan.

KANAL KEUANGAN

Kanal ini memuat informasi laporan keuangan setiap kuartal. Bahkan laporan keuangan secara kuartalan pada tahun-tahun sebelumnya juga dapat dilihat. Kanal ini terdiri atas 2 subkanal: Nisbah dan Laporan Tahunan. Anda dapat melihat informasi nisbah bagi hasil bulanan.

KANAL KONTEN

Kanal ini memuat berbagai informasi tentang aktivitas HIK Parahyangan. Dibagi menjadi 2 subkanal: Video dan Webmail.

KANAL INFO

Kanal ini berisi tentang informasi lokasi dan alamat seluruh kantor cabang HIK Parahyangan.

KANAL FORM

Kanal ini berisi form bagi Anda yang ingin menjadi nasabah HIK Parahyangan.

KANAL BLOG

Kanal ini berisi tentang seluruh informasi terbaru terkait dengan kegiatan HIK Parahyangan.

WEBSITE: <https://www.hikparahyangan.co.id/>

HOME CHANNEL

This channel contains general information about savings, time deposits, iB sharia financing, and various services. In addition, information is also available regarding the number of ATMs, branches, cash offices, and CRM. You can also find out News Updates related to various Parahyangan HIK activities. On the Home Channel, there is also the latest Nisbah Data.

PROFILE CHANNEL

This channel contains information about HIK Parahyangan, such as its history, institutions, vision, mission, and organizational structure. This channel is divided into two sections, namely Management and Awards. In the management section, there is information regarding the composition of the Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board, and the Board of Directors with their curriculum vitae (CV). In another section, there is information about the awards obtained by HIK Parahyangan

FINANCIAL CHANNEL

This channel consists of 2 sub-channels: Nisbah and Annual Report. There are quarterly financial reports for the current year and previous years and monthly profit-sharing information in this channel.

CONTENT CHANNEL

This channel contains various HIK Parahyangan activities's information which is divided into 2 sub-channels, Video and Webmail.

INFO CHANNEL

This channel contains information about the location and address of HIK Parahyangan branch offices.

FORM CHANNEL

This channel contains forms for new customers in HIK Parahyangan.

BLOG CHANNEL

This channel contains all the latest information related to HIK Parahyangan activities.



PUSAT PEMBELAJARAN HIKP ***HIKP LEARNING CENTER***

- 114• Pusat Pembelajaran HIKP**
HIKP Learning Center
- 116• Pusat Pembelajaran Parahyangan**
Parahyangan Learning Center
- 117• Profil Sumber Daya Insani**
Human Resources Profile
- 120• Distribusi Karyawan**
Employee Distribution
- 121• Program Unggulan SDI**
Sdi Featured Program
- 123• Pengembangan Sumber Daya Insani**
Human Resource Development
- 124• Pendidikan Dan Pelatihan SDI**
SDI Education And Training



PUSAT PEMBELAJARAN HIKP

HIKP LEARNING CENTER

PUSAT PEMBELAJARAN PARAHYANGAN

PARAHYANGAN LEARNING CENTER

Dalam upaya peningkatan pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja, OJK mewajibkan kepada industri Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) untuk mengalokasikan minimal 5% dari total biaya tenaga kerja setiap tahun untuk keperluan pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia (SDM). Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, Direksi, dan pejabat eksekutif (audit, kepatuhan, manajemen risiko, dan operasional) juga harus memiliki keandalan dan kompetensi agar manajemen bank dapat dikelola dengan baik dan prudent.

Sumber Daya Insani (SDI) menjadi faktor utama dalam seluruh operasional HIK Parahyangan. Oleh sebab itu, HIK Parahyangan terus memperkuat kapabilitas SDI dari tahun ke tahun. Penguatan ini dilakukan melalui rekrutmen karyawan baru baik lulusan baru (fresh graduate) maupun calon karyawan yang sudah berpengalaman. HIK Parahyangan juga melakukan berbagai terobosan di bidang SDI untuk memperkuat human capital ini bertujuan agar berbagai strategi yang dijalankan perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien. Penguatan human capital dilakukan melalui pusat pembelajaran yang disebut dengan HIKP Learning Center atau Parahyangan Learning Center. Learning Management System – HIKP Learning Center. Selain itu, HIK Parahyangan akan mengoptimalkan sumber daya insani, khususnya para karyawan yang direkrut melalui officer development program (ODP) untuk memberikan kontribusi pada tahun ini. Kinerja positif HIK Parahyangan merupakan kontribusi atas kerja keras seluruh sumber daya insani.

Selain kolaborasi dengan berbagai pihak, berbagai inovasi, ekspansi, diversifikasi pembiayaan, dan strategi lainnya untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan kinerja perusahaan, HIK Parahyangan juga terus memperkuat kapabilitas sumber daya manusia yang disebut dengan Sumber Daya Insani (SDI). Penguatan human capital ini bertujuan agar berbagai strategi yang dijalankan perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien. Penguatan human capital dilakukan melalui pusat pembelajaran yang disebut dengan HIKP Learning Center atau Parahyangan Learning Center.

To increase knowledge, skills, and work attitudes, Financial Services Authority (OJK) requires the Sharia Rural Bank (BPRS) industry to allocate a minimum of 5% of the total labor costs each year for education and training needs for human resources (HR). The Board of Commissioners, Sharia Supervisory Board, Board of Directors, and executive officers (audit, compliance, risk management, and operations) must also have reliability and competence so that bank management can be managed properly and prudently.

SDI are the main factor in all HIK Parahyangan operations. Therefore, HIK Parahyangan continues to strengthen SDI capabilities in a sustainable manner. This strengthening is carried out through the recruitment of new employees, both fresh graduates and experienced prospective employees. HIK Parahyangan has also made various breakthroughs in the field of human resources to strengthen human capital. The aim is that the various strategies implemented by the company can operate effectively and efficiently. Strengthening human capital is carried out through a learning center called the HIKP Learning Center or Parahyangan Learning Center. Learning Management System – HIKP Learning Center. In addition, HIK Parahyangan will optimize human resources, especially employees recruited to contribute this year through the officer development program (ODP). HIK Parahyangan's excellent performance is the result of the hard work of all its human resources.

In addition to collaboration with various parties, various innovations, expansion, financing diversification, and other strategies to improve service quality and company performance, HIK Parahyangan also continues to strengthen the capabilities of its human resources, known as "Sumber Daya Insani (SDI)". Strengthening human capital is intended so that the various strategies implemented by the company can operate effectively and efficiently. Strengthening human capital is carried out through a learning center called the HIKP Learning Center or Parahyangan Learning Center.

PROFIL SUMBER DAYA INSANI

HUMAN RESOURCES PROFILE

Per 31 Desember 2022, HIK Parahyangan memiliki 302 karyawan (tidak termasuk karyawan outsourcing yang mencapai sekitar 80 orang). Total karyawan sebanyak 302 orang tersebut mengalami penambahan 24 karyawan dibandingkan dengan posisi 31 Desember 2021 sebanyak 278 karyawan (sumber daya insani/SDI). Rekrutmen karyawan baru ini sejalan dengan target perusahaan dalam melakukan ekspansi dan diversifikasi pembiayaan dan sumber pendanaan. Oleh sebab itu, HIK Parahyangan melakukan rekrutmen total sebanyak 48 karyawan baru sepanjang tahun 2022. Rekrutmen pada semester II tahun 2022 sebanyak 34 orang, dengan latar belakang pendidikan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Rekrutmen tersebut sekaligus untuk menggantikan beberapa posisi kosong bagi karyawan yang pensiun, pensiun dini, keluar (resign), dan promosi jabatan yang total mencapai 24 orang sepanjang tahun 2022.

Rekrutmen

HIK Parahyangan merekrut karyawan baru sebanyak 48 orang pada tahun 2022. Terobosan baru yang dilakukan HIK Parahyangan adalah rekrutmen melalui Officer Development Program (ODP). Selain itu, HIK Parahyangan juga melakukan rekrutmen terhadap beberapa karyawan yang sudah berpengalaman untuk mengisi posisi-posisi penting di perusahaan.

As of December 31, 2022, HIK Parahyangan had 302 employees (excluding outsourced employees which reached around 80 people). The total number of employees of 302 people is an addition of 24 employees from the number of employees on December 31, 2021, which was 278 employees (SDI). The recruitment of new employees is in line with the company's target of expanding and diversifying financing and funding sources. Therefore, HIK Parahyangan recruited a total of 48 new employees throughout 2022. Recruitment in the second half of 2022 was 34 people, with educational backgrounds according to the company's needs. The recruitment is to replace several vacant positions due to employee retirement, early retirement, resignation, and promotion with a total of 24 people throughout 2022.

Recruitment

HIK Parahyangan recruited 48 new employees in 2022. The breakthrough that HIK Parahyangan is making is recruitment through the Officer Development Program (ODP). In addition, HIK Parahyangan also recruited several experienced employees to fill important positions in the company.

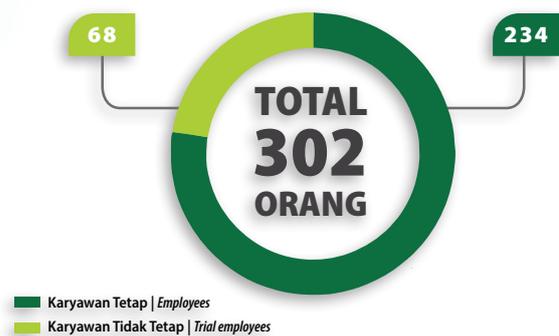


Penilaian Kinerja

HIK Parahyangan konsisten secara rutin melakukan penilaian terhadap seluruh karyawan secara intensif dilakukan setiap bulan dengan menggunakan metode KPI (Key Performance Indicators) untuk memudahkan dalam mengukur kinerja baik individu maupun organisasi.

Performance Assessment

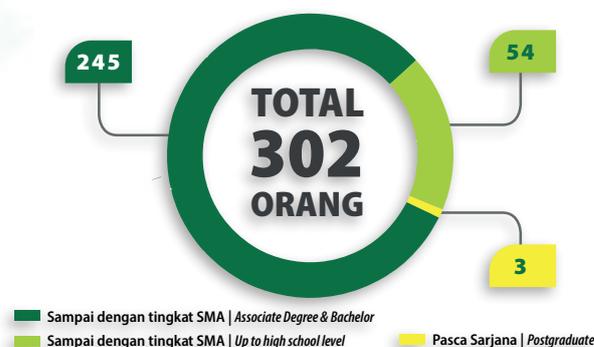
HIK Parahyangan evaluates all employees on a monthly basis using the KPI (Key Performance Indicators) method to facilitate individual and organizational performance measurement.



Jumlah Karyawan SDI Berdasarkan Status Kepegawaian Tahun 2022

(*Employees Based on Employment Status in 2022*)

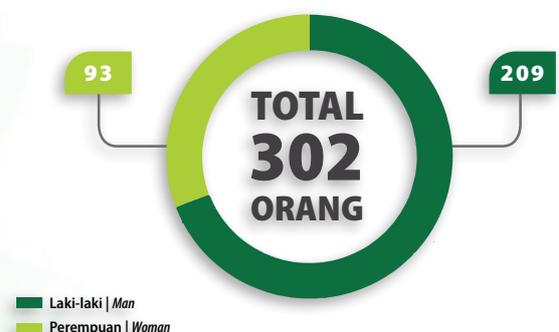
Karyawan Tetap <i>Employees</i>	234 orang <i>people</i>
Karyawan Tidak Tetap <i>Trial employees</i>	68 orang <i>people</i>
Total	302 orang <i>people</i>



Jumlah SDI Berdasarkan Pendidikan Tahun 2022

(*Employees Based on Education Level in 2022*)

Sampai dengan tingkat SMA <i>Up to high school level</i>	54 orang <i>people</i>
Diploma dan Sarjana <i>Associate Degree & Bachelor</i>	245 orang <i>people</i>
Pasca Sarjana <i>Postgraduate</i>	3 orang <i>people</i>
Total	302 orang <i>people</i>

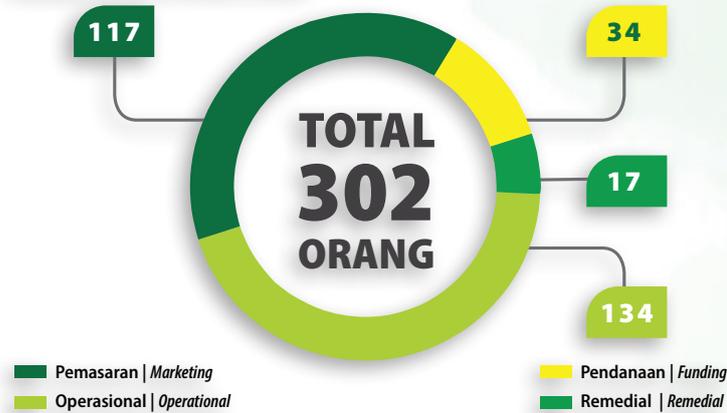


Jumlah SDI Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022

(*Employees Based on Gender in 2022*)

Laki-Laki <i>Man</i>	209 orang <i>people</i>
Perempuan <i>Woman</i>	93 orang <i>people</i>
Total	302 orang <i>people</i>

Jumlah Karyawan SDI Berdasarkan Divisi Tahun 2022
(Employees Based on Division in 2022)

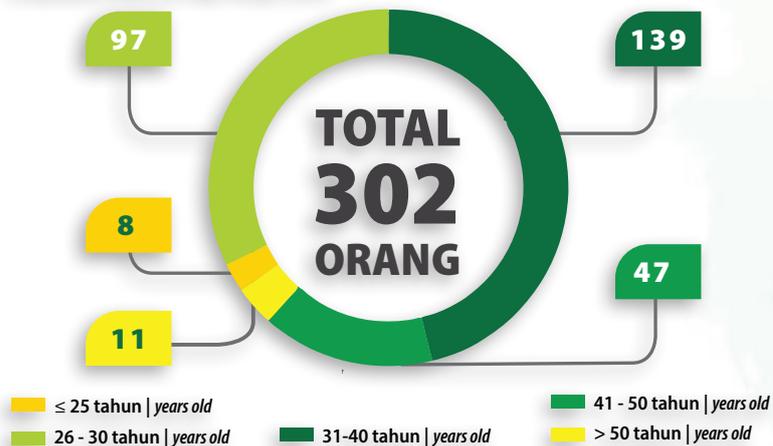


Karyawan Berdasarkan Divisi pada 2022

(Employees Based on Division in 2022)

Pemasaran Marketing	117 orang people
Pendanaan Funding	34 orang people
Remedial Remedial	17 orang people
Operasional Operational	134 orang people
Total	302 orang people

Jumlah Karyawan SDI Berdasarkan Usia Tahun 2022
(Employees Based on Age Range 2022)



Jumlah SDI Berdasarkan Usia Tahun 2022

(Employees Based on Age Range in 2022)

≤ 25 tahun years old	8 orang people
26 - 30 tahun years old	97 orang people
31 - 40 tahun years old	139 orang people
41 - 50 tahun years old	47 orang people
> 50 tahun years old	11 orang people
Total	302 orang people

DISTRIBUSI KARYAWAN

EMPLOYEE DISTRIBUTION

HIK Parahyangan memiliki 1 kantor pusat dan 19 kantor cabang. Total karyawan sebanyak 302 orang juga terdistribusi ke kantor pusat dan 19 kantor cabang.

HIK Parahyangan has 1 head office and 19 branch offices. A total of 302 employees are also distributed to the head office and 19 branch offices.

NO	KANTOR	JUMLAH KARYAWAN	DIVISI											
			MARKETING			FUNDING			REMEDIAL			OPERASIONAL		
			TETAP	TIDAK TETAP	TOTAL	TETAP	TIDAK TETAP	TOTAL	TETAP	TIDAK TETAP	TOTAL	TETAP	TIDAK TETAP	TOTAL
1	Pusat	97	14	7	21	9	0	9	4	0	4	50	13	63
2	Cileunyi	25	6	3	9	5	1	6	3	0	3	5	2	7
3	Cianjur	11	5	1	6	1	0	1	1	0	1	2	1	3
4	Soreang	13	2	0	2	1	0	1	6	0	6	3	1	4
5	Majalengka	8	4	2	6	0	0	0	0	0	0	2	2	5
6	Kota Bandung	14	3	3	6	5	0	5	0	0	0	3	0	3
7	Garut	16	6	2	8	2	0	2	0	0	0	5	1	6
8	Sukabumi	12	5	0	5	1	0	1	1	0	1	4	1	5
9	Subang	7	3	1	4	0	0	0	0	0	0	3	0	3
10	Tasikmalaya	11	4	2	6	1	0	1	0	0	0	3	1	4
11	KBB	13	6	1	7	1	1	2	0	0	0	4	0	4
12	Sumedang	9	4	1	5	2	0	2	0	0	0	2	0	2
13	Purwakarta	9	3	2	5	1	0	1	0	0	0	2	1	3
14	Kuningan	9	4	1	5	0	0	0	0	0	0	3	1	4
15	Ciamis	10	5	0	5	1	0	1	0	0	0	3	1	4
16	Pangandaran	7	3	0	3	1	0	1	0	0	0	2	1	3
17	Karawang	7	2	2	4	0	0	0	0	0	0	1	2	3
18	Cirebon	7	2	2	4	0	0	0	0	0	0	2	1	3
19	Indramayu	7	2	1	3	1	0	1	0	0	0	2	1	3
20	Depok	11	3	3	6	1	0	1	0	0	0	1	3	4
Jumlah		302	120			35			15			132		

PROGRAM UNGGULAN SDI

SDI FEATURED PROGRAM

Untuk pengembangan kualitas, kapabilitas, dan kompetensi sumber daya insani, HIK Parahyangan secara konsisten terus melakukan berbagai kegiatan seperti pelatihan-pelatihan terkait dengan divisi dan tugas pekerjaannya. Selain itu, HIK Parahyangan juga membuat berbagai program pengembangan dan pelatihan SDI. Berikut ini berbagai program peningkatan kualitas SDM HIK Parahyangan:

Learning Management System - HIKP Learning Center (HIKP LC)

HIK Parahyangan menyadari bahwa SDM merupakan elemen penting bagi sebuah perusahaan, apalagi industri perbankan yang membutuhkan para talenta berkualitas dan berintegritas sehingga dapat memberikan pelayanan berkualitas kepada nasabah. Di sisi lain, berbagai tantangan terus berdatangan silih berganti baik dari sisi internal maupun eksternal. Dari sisi eksternal, kondisi ketidakpastian ekonomi global berpotensi mempengaruhi perekonomian nasional. Ditambah lagi dengan kompetisi yang menuntut pelayanan dan operasional bank semakin efisien dan efektif. Oleh sebab itu, kualitas SDM yang dapat berinovasi dan lincah dalam menghadapi berbagai tantangan tersebut. HIK Parahyangan memiliki strategi untuk tetap mengembangkan kompetensi karyawan secara efisien dan efektif, yaitu Officer Development Program (ODP). Melalui ODP ini, calon karyawan digembleng tentang kepemimpinan, profesionalitas, kredibilitas, strategi dan inovasi, serta keahlian-keahlian teknis di lingkup industri perbankan.

To develop the quality, capability, and competency of human resources, HIK Parahyangan consistently carries out various activities such as training related to divisions and work assignments. Apart from that, HIK Parahyangan also makes various HR development and training programs. The following are various programs to improve the quality of HIK Parahyangan human resources:

HIK Parahyangan realizes that human resources are an important element for a company, especially the banking industry, which requires quality and integrity talents so they can provide quality services to customers. On the other hand, various challenges keep coming and going, both internally and externally. From the external side, conditions of global economic uncertainty have the potential to affect the national economy. Coupled with the competition that demands more efficient and effective bank services and operations. Therefore, the quality of human resources who can innovate and be agile in facing various challenges is needed by the company. HIK Parahyangan has a strategy to continue to develop employee competencies efficiently and effectively, namely the Officer Development Program (ODP). Through this ODP, prospective employees are trained in leadership, professionalism, credibility, strategy, and innovation, as well as technical skills within the banking industry.



Officer Development Program HIK Parahyangan merupakan program yang bertujuan untuk mempersiapkan calon pegawai bank dan membangun kompetensi dan nilai-nilai inti sebagai pemimpin masa depan yang dilengkapi dengan:

1. Pemahaman Industri Keuangan di Indonesia pada umumnya dan Syariah pada khususnya
2. Pemahaman bisnis (Pendanaan dan Pembiayaan) dan operasional Bank
3. Pemahaman pengukuran kinerja keuangan bank
4. Kesadaran manajemen risiko dan tata kelola
5. Keterampilan manajerial dan teknis yang memadai
6. Kesadaran berpikir strategis dan kelincahan terhadap perubahan
7. Komitmen tinggi terhadap perusahaan krisis yang menghadang

HIK Parahyangan Officer Development Program is a program that aims to prepare prospective bank employees and build competence and core values as future leaders equipped with:

- 1. Understanding of the Indonesian Financial Industry in general and Sharia in particular*
- 2. Understanding of business (Funding and Financing) and Bank operations*
- 3. Understanding of bank financial performance measurement*
- 4. Awareness of risk management and governance*
- 5. Adequate managerial and technical skills*
- 6. Awareness of strategic thinking and agility toward change*
- 7. High commitment to facing crisis*



PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

BPRS HIK Parahyangan memiliki berbagai program untuk pengembangan sumber daya insani (SDI) selama tahun 2022:

1. Rekrutmen pada semester II tahun 2022 sebanyak 34 orang, dengan latar belakang pendidikan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Total rekrutmen karyawan baru pada tahun 2022 sebanyak 48 orang.
2. Pelaksanaan penilaian kepada seluruh karyawan secara intensif dilakukan setiap bulan dengan menggunakan metode Key Performance Indicators (KPI) untuk memudahkan dalam mengukur kinerja baik individu ataupun organisasi.
3. Kajian keagamaan secara rutin yang dilaksanakan setiap pekan untuk membekali karyawan dalam meningkatkan kesadaran beragama dalam aspek wawasan dan pengetahuan.
4. Pelaksanaan program office development program (ODP) untuk perekrutan calon karyawan baru yang memiliki kualitas, keahlian, dan kemampuan yang mumpuni.
5. Kunjungan langsung maupun melalui aplikasi zoom meeting kepada setiap cabang untuk sosialisasi kebijakan perusahaan, menampung aspirasi, dan penyuluhan.
6. Jaminan perlindungan asuransi kesehatan, kecelakaan kerja, dan jaminan hari tua melalui BPJS Ketenagakerjaan untuk seluruh karyawan BPRS HIK Parahyangan.
7. Berbagai program pendidikan dan pelatihan.

BPRS HIK Parahyangan has various programs for human resource development (SDI) during 2022:

1. *Recruitment in the second half of 2022 was 34 people, with educational backgrounds according to company needs. The total recruitment of new employees in 2022 was 48 people.*
2. *Evaluation of all employees was carried out intensively every month using the Key Performance Indicators (KPI) method to make it easier to measure the performance of both individuals and organizations.*
3. *Regular religious studies were carried out every week to equip employees to increase religious awareness in the aspect of insight and knowledge.*
4. *Implementation of the office development program (ODP) to recruit new prospective employees who have qualified qualities, expertise, and abilities.*
5. *Field visits or online visit through zoom application to each branch to socialize company policies, accommodate aspirations, and provide counseling.*
6. *Guaranteed health insurance coverage, work accidents, and pension plan through BPJS Ketenagakerjaan for all employees of BPRS HIK Parahyangan.*
7. *Various education and training programs.*

Kebijakan Perusahaan Terkait Sumber Daya Insani

Company Policy Regarding Human Resources

HIK Parahyangan juga memiliki kebijakan dan regulasi terkait dengan SDI, antara lain:

- Ketentuan jenjang pekerjaan.
- Pemberlakuan kembali penggantian biaya kesehatan bagi karyawan.
- Parameter kondisi perusahaan sebagai penentu pemberian gaji, tunjangan, dan sanksi kepada karyawan.
- Ketentuan besaran remunerasi karyawan.
- Ketentuan pemberian fasilitas perlengkapan kerja.

HIK Parahyangan also has policies and regulations related to HR, including:

- *Human Resources Terms of Employment (Job Grade).*
- *Human Resources Re-enactment of Medical Expenses Reimbursement for Employees.*
- *Human Resources Parameters of Company Conditions as Determinants of Salaries, Allowances and Sanctions to Employees.*
- *Human Resources Provisions on the Amount of Employee Remuneration.*
- *Human Resources Provisions for Provision of Work Equipment Facilities.*

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDI

SDI EDUCATION AND TRAINING

Untuk meningkatkan kapabilitas sumber daya insani, HIK Parahyangan secara konsisten dan berkelanjutan dari tahun ke tahun terus memberikan berbagai program pendidikan dan pelatihan. Berbagai program pendidikan dan pelatihan terkait teknis perbankan, kepemimpinan, dan lainnya terus diberikan kepada seluruh karyawan. Pelatihan itu diberikan oleh pihak eksternal maupun internal HIK Parahyangan. Pihak eksternal misalnya dari Asosiasi Bank Syariah Indonesia (Asbisindo), baik Asbisindo Jawa Barat, Asbisindo Jabodetabek, maupun DPP Asbisindo. Pihak eksternal lain adalah Induk HIK, Global Talent, dan pihak lainnya.

Beberapa pelatihan itu diantaranya Pelatihan Remedial, Pelatihan dan Sertifikasi Manajemen Risiko Level 1 Batch 2, E-learning pembiayaan sindikasi, pelatihan akuntansi, pelatihan Manajemen Risiko Dasar Batch 3 dan 4, evaluasi performance ODP, sosialisasi produk baru - Impian SiMuda, pelatihan APU – PPT, dan berbagai pelatihan lainnya yang dilakukan oleh internal HIK Parahyangan.

Sementara itu, berbagai pelatihan yang diberikan oleh Asbisindo Jawa Barat antara lain IT untuk industri perbankan, pembiayaan kepada usaha perdagangan dan industri, pelatihan legal drafting akad perbankan syariah, dan berbagai pelatihan lainnya. Asbisindo Jabodetabek juga memberikan pelatihan aspek legal dan akad-akad produk perbankan syariah. Karyawan HIK Parahyangan juga memperoleh pelatihan akuntansi perbankan syariah, urgensi dan implementasi manajemen risiko BPRS, pelatihan audit internal perbankan, dan berbagai pelatihan lainnya dari DPP Asbisindo.

Induk HIK juga memberikan berbagai pelatihan diantaranya pelatihan peningkatan pelayanan dan penanganan komplain secara efektif, pelatihan analisis menghitung kebutuhan modal kerja dan mengevaluasi kelayakan, e-Learning strategi untuk memaksimalkan profit perusahaan, dan pelatihan tingkat kesehatan BPRS berdasarkan RBB. Sementara itu, karyawan HIK Parahyangan juga mendapatkan pelatihan strategi perbaikan performa bisnis dari Global Talent.

To improve human resource capabilities, HIK Parahyangan consistently and continuously provides various education and training programs. Various education and training programs related to banking techniques, leadership, and others are continuously provided to all employees. The training was provided by internal parties of HIK Parahyangan or external parties. External parties, for example, from the Association of Indonesian Sharia Banks (Asbisindo), both West Java Asbisindo, Jabodetabek Asbisindo, and Asbisindo central leadership board. Other external parties are Parent Company of HIK, Global Talent, and other parties.

Some of the training includes Remedial Training, Risk Management Training and Certification Level 1 Batch 2, E-learning syndicated financing, accounting training, Basic Risk Management training Batch 3 and 4, ODP performance evaluation, socialization of new products - SiMuda's Dream, APU – PPT training, and various other pieces of training conducted by internal HIK Parahyangan.

Meanwhile, various pieces of training provided by Asbisindo West Java include IT for the banking industry, financing for trade and industrial businesses, training on legal drafting of Islamic banking contracts, and various other pieces of training. Asbisindo Jabodetabek also provides training on legal aspects and contracts for sharia banking products. HIK Parahyangan employees also received sharia banking accounting training, the urgency and implementation of BPRS risk management, banking internal audit training, and various other pieces of training from Asbisindo central leadership board.

The Parent Company of HIK also provides various pieces of training including training on improving services and handling complaints effectively, training in the form of analysis to calculate working capital requirements and evaluating feasibility, e-Learning on strategies to maximize company profits, and training on the soundness level of BPRS based on RBB. Meanwhile, HIK Parahyangan employees also received training on business performance improvement strategies from Global Talent.



ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

- 126• Analisis & Pembahasan Manajemen**
Management Discussion And Analysis
- 128• Tinjauan Bisnis**
Business Overview
- 130• Analisis Kinerja Tahun 2022**
Performance Analysis In 2022
- 131• Penghimpunan Dana**
Collection Of Funds
- 133• Penyaluran Dana**
Distribution Of Funds
- 135• Kinerja Keuangan**
Financial Performance
- 142• Struktur Modal**
Capital Structure
- 143• Teknologi Informasi**
Information Technology
- 145• Pelaksanaan Audit Internal**
Implementation Of Internal Audit
- 146• Manajemen Risiko Dan Kepatuhan**
Risk Management And Compliance
- 148• Prospek Pemasaran**
Marketing Prospect
- 149• Terobosan Dan Inovasi**
Breakthrough And Innovation
- 151• Kelangsungan Usaha**
Business Continuity



ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

*MANAGEMENT
DISCUSSION & ANALYST*

TINJAUAN BISNIS

BUSINESS OVERVIEW

Manajemen HIK Parahyangan terus mencermati dinamika perekonomian baik di level global, nasional, maupun lokal khususnya yang menjadi wilayah operasi perusahaan, yaitu Provinsi Jawa Barat. Per 31 Desember 2022, HIK Parahyangan memiliki 19 kantor cabang dan 6 kantor kas yang tersebar di 27 kabupaten/kota di Jawa Barat. Manajemen HIK Parahyangan bersyukur mampu melewati tahun 2022 dengan baik.

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS), perekonomian Indonesia pada tahun 2022 mampu tumbuh 5,31% dibandingkan dengan tahun 2021 yang tumbuh 3,69% secara tahunan (year-on-year/y-o-y). Adapun, ekonomi di Jawa Barat mampu tumbuh 5,45% dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 3,74% y-o-y. Kondisi perekonomian nasional dan perekonomian Jawa Barat yang bertumbuh selama tahun 2022 turut berpengaruh terhadap performa HIK Parahyangan.

PDB Indonesia (GDP Of Indonesia)



The management of HIK Parahyangan continues to pay attention to the dynamics of the economy both at the global, national, and local levels, especially in the areas where the company operates, namely West Java Province. As of December 31, 2022, HIK Parahyangan had 19 branch offices and 6 cash offices spread across 27 districts/cities in West Java. The management of HIK Parahyangan is grateful to be able to go through 2022 well.

Based on data from the Central Bureau of Statistics (BPS), Indonesia's economy in 2022 was able to grow by 5.31% compared to 2021 of 3.69% on an annual basis (year-on-year/y-o-y). Meanwhile, the economy in West Java was able to grow 5.45% compared to 2021 of 3.74% y-o-y. The conditions of the national economy and West Java's economy which are growing during 2022 affected the performance of HIK Parahyangan.

PDRB Provinsi Jawa Barat (GRDP West Java Province)



Sumber (source) : BPS, 2023

Kondisi pertumbuhan ekonomi nasional selama tahun 2022 juga berkorelasi dengan kinerja industri jasa keuangan, khususnya industri perbankan. Berdasarkan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), pada November 2022 kredit perbankan tumbuh 11,16% secara tahunan, sedangkan penghimpunan Dana Pihak Ketiga (DPK) tumbuh sebesar 8,78%. OJK juga mencatat bahwa permodalan bank tergolong kuat dan diyakini mampu menyerap risiko yang dihadapi dengan rasio kecukupan modal (Capital Adequate Ratio/CAR) sebesar 25,49%. Demikian juga dengan tren penurunan kredit/pembiayaan bermasalah atau non-performing loan/financing (NPL/NPF). Rasio NPL baik gross maupun nett masing-masing turun menjadi 2,65% dan 0,75%.

National economic growth during 2022 is also correlated with the performance of the financial services industry, especially the banking industry. Based on data from the Financial Services Authority (OJK), in November 2022 bank loans grew 11.16% on an annual basis, while the collection of Third Party Funds (DPK) grew by 8.78%. OJK also noted that bank capital is relatively strong and is believed to be able to absorb risks faced with a Capital Adequacy Ratio (CAR) of 25.49%. Likewise with the decreasing trend of non-performing loans/non-performing financing (NPL/NPF). NPL ratios, both gross and net, fell to 2.65% and 0.75%, respectively.

Hal serupa juga tercermin pada kinerja HIK Parahyangan sepanjang tahun 2022. Sejalan dengan pertumbuhan ekonomi nasional dan pertumbuhan berbagai indikator perbankan, HIK Parahyangan mampu menorehkan pencapaian positif pada tahun 2022. Direksi mampu mencapai target-target dalam Rencana Bisnis Bank (RBB) 2022, seperti penghimpunan dana pihak ketiga, pembiayaan, pertumbuhan aset, ekuitas, penurunan rasio NPF, dan kenaikan laba bersih.

The same thing is also reflected in the performance of HIK Parahyangan throughout 2022. In line with national economic growth and the growth of various banking indicators, HIK Parahyangan was able to make positive achievements in 2022. The Directors were able to achieve the targets in the 2022 Bank Business Plan (RBB), such as raising third-party funds, financing, asset growth, equity, decreasing NPF ratio, and increasing net profit.

“Sejalan dengan pertumbuhan ekonomi nasional dan pertumbuhan berbagai indikator perbankan, HIK Parahyangan mampu menorehkan pencapaian positif pada tahun 2022.”

“In line with national economic growth and the growth of various banking indicators, HIK Parahyangan was able to make positive achievements in 2022.”

Pertumbuhan Laba Bersih HIK Parahyangan (Net Income Growth of HIK Parahyangan)



Manajemen berharap agar perekonomian pada tahun 2023 tetap stabil dan bertumbuh sehingga menjadi pondasi yang kuat bagi industri jasa keuangan, khususnya HIK Parahyangan. Mencermati berbagai perkembangan perekonomian global, HIK Parahyangan akan mengambil berbagai langkah hati-hati dengan menerapkan manajemen risiko secara ketat, tetapi tetap ekspansif. HIK Parahyangan tetap optimistis dengan masih kontribusi konsumsi rumah tangga yang masih kuat di Indonesia akan terus menggerakkan roda perekonomian nasional. Manajemen menyampaikan laporan dan analisis berbagai indikator kinerja HIK Parahyangan selama tahun 2022 di bawah ini.

Management hopes that the economy in 2023 will remain stable and grow so that it becomes a strong foundation for the financial services industry, especially HIK Parahyangan. Observing various developments in the global economy, HIK Parahyangan will take several prudent steps by implementing strict risk management but remaining expansive. HIK Parahyangan remains optimistic that the strong contribution of household consumption in Indonesia will continue to drive the national economy. Management submits a report and analysis of various HIK Parahyangan performance indicators for 2022 below.

ANALISIS KINERJA TAHUN 2022

PERFORMANCE ANALYSIS IN 2022

HIK Parahyangan mampu melewati tahun 2022 dengan cemerlang. BPRS HIK Parahyangan berhasil mencetak laba bersih sebesar Rp18,91 miliar pada 2022, naik signifikan sebesar 24% dibandingkan tahun sebelumnya Rp15,27 miliar. Tidak hanya itu, pencapaian laba bersih yang dibukukan HIK Parahyangan juga telah melewati target rencana bisnis bank (RBB) 2022 perusahaan Rp12,08 miliar, dengan realisasi target tembus 159%.

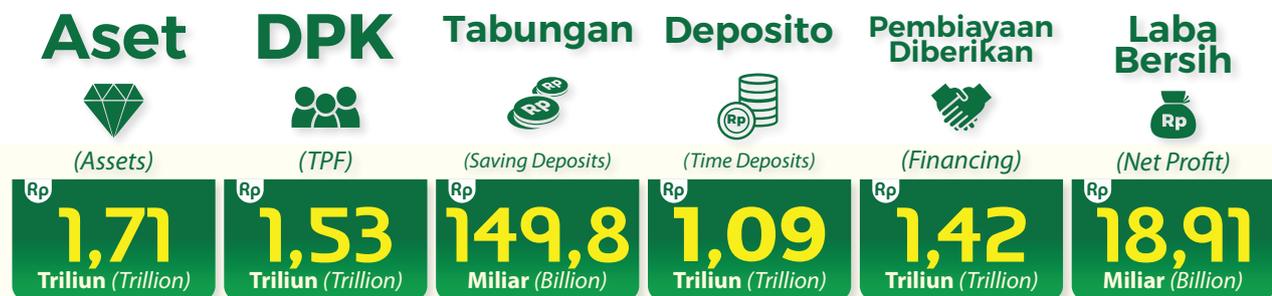
Pertumbuhan laba bersih tersebut diikuti bisnis HIK Parahyangan yang makin profit. Rasio tingkat pengembalian aset (Return on Asset/RoA) di HIK Parahyangan tercatat sebesar 1,67%, dengan tingkat pengembalian modal sebesar 28,36% meningkat 265 basis poin (bps) dibandingkan dengan 2021.

Adapun, perolehan laba bersih tersebut didorong oleh pendapatan operasi utama Rp202,74 miliar, hak pihak ketiga atas bagi hasil sebesar Rp92 miliar, dan hak bagi hasil milik bank sebesar Rp109 miliar. Masing-masing indikator tersebut tumbuh 13%, 16%, dan 10% pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

HIK Parahyangan was able to pass 2022 brilliantly. BPRS HIK Parahyangan managed to record a net profit of IDR 18.91 billion in 2022, a significant increase of 24% compared to the previous year of IDR 15.27 billion. Not only that, but the achievement of net profit recorded by HIK Parahyangan has also exceeded the company's 2022 bank business plan (RBB) target of IDR 12.08 billion, with the target realization reaching 159%.

The net profit growth was followed by the increasingly profitable HIK Parahyangan business. The ratio of return on assets (ROA) at Parahyangan HIK was recorded at 1.67%, with a return on capital of 28.36%, an increase of 265 basis points (bps) compared to 2021.

Meanwhile, the net profit was driven by the main operating income of IDR 202.74 billion, third-party rights to profit sharing of IDR 92 billion, and profit-sharing rights owned by banks amounting to IDR 109 billion. Each of these indicators grows by 13%, 16%, and 10% in 2022 compared to the previous year.



Selain itu, BPRS HIK Parahyangan mencatatkan total aset Rp1,7 triliun pada tahun 2022, tumbuh 21,43% dibandingkan dengan 2021 Rp1,38 triliun. Peningkatan aset tersebut disokong oleh pembiayaan yang melesat sebesar 26% menjadi Rp1,42 triliun. Jumlah pembiayaan yang disalurkan juga berhasil melampaui target RBB 2022 sebesar 1,39 triliun.

In addition, BPRS HIK Parahyangan recorded total assets of IDR 1.7 trillion in 2022, growing 21.43% compared to 2021 of IDR 1.38 trillion. The increase in assets was supported by financing which increased by 26% to IDR 1.42 trillion. The amount of financing disbursed also succeeded in exceeding the 2022 RBB target of 1.39 trillion.

BPRS HIK Parahyangan tidak hanya berhasil dalam meningkatkan pembiayaan yang disalurkan, tapi juga sukses dalam menjaga kualitas pembiayaan. Setelah menunjukkan tren kenaikan selama 3 tahun terakhir (2019 – 2021), HIK Parahyangan mampu menurunkan secara signifikan non-performing financing (NPF) nett pada tahun 2022 menjadi 1,76% dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar 2,29%.

BPRS HIK Parahyangan was not only successful in increasing disbursed financing, but also successful in maintaining the quality of financing. After showing an increasing trend over the last 3 years (2019 – 2021), HIK Parahyangan was able to significantly reduce net non-performing financing (NPF) in 2022 to 1.76% compared to the previous year of 2.29%.

PENGHIMPUNAN DANA

COLLECTION OF FUNDS

Kemudian, di tengah momentum pemulihan ekonomi, dana pihak ketiga yang berhasil dihimpun BPRS HIK Parahyangan meningkat tajam 27% y-o-y, menjadi Rp1,53 triliun pada 2022.

Then, amid the momentum of economic recovery, the third-party funds that were successfully collected by BPRS HIK Parahyangan increased significantly by 27% y-o-y, to IDR 1.53 trillion in 2022.

Penghimpunan Dana Pihak Ketiga

Collection of Third-Party Funds

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

DANA PIHAK KETIGA	2022	2021	Growth	THIRD PARTY FUNDS
Tabungan	149.683	140.502	7%	Saving Deposits
Deposito	1.098.775	862.074	27%	Time Deposits
Pembiayaan Diterima	287.522	206.687	39%	Fund Borrowing
TOTAL	1.535.981	1.208.833	27%	TOTAL

TABUNGAN

Pada tahun 2022, dana dari masyarakat dalam bentuk tabungan yang berhasil dihimpun HIK Parahyangan tumbuh 7% menjadi Rp149 miliar dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Direksi sangat memperhatikan pertumbuhan dana tabungan sebagai low cost of fund yang akan meningkatkan persaingan HIK Parahyangan. Ke depan, manajemen HIK Parahyangan akan fokus untuk mendorong pertumbuhan dana tabungan melalui berbagai strategi.

SAVING DEPOSITS

In 2022, funds from the public in the form of savings that HIK Parahyangan managed to collect grew by 7% to IDR 149 billion compared to the previous year. The Board of Directors is very concerned about the growth of savings funds as the low cost of funds will increase competition for HIK Parahyangan. Going forward, the management of HIK Parahyangan will focus on encouraging the growth of savings funds through various strategies.

DEPOSITO

Dana masyarakat dalam bentuk deposito masih menjadi kontributor utama dalam pertumbuhan DPK dengan porsi mencapai 71,71% dari total DPK. BPRS HIK Parahyangan berhasil menghimpun deposito sebesar Rp1,09 triliun pada 2022, tumbuh 27% dibandingkan dengan 2021. Hal ini menunjukkan bahwa produk deposito HIK Parahyangan, yaitu deposito Individu iB dan lembaga non-bank, deposito antarbank, dan dana pensiun menarik bagi nasabah.

TIME DEPOSITS

Public funds in the form of deposits are still the main contributor to the growth of DPK with a portion reaching 71.71% of the total DPK. BPRS HIK Parahyangan managed to collect deposits of IDR 1.09 trillion in 2022, growing 27% compared to 2021. This shows that HIK Parahyangan deposit products, namely iB Individual and non-bank institution deposits, interbank deposits, and pension funds are attractive to customers.

BAGI HASIL

HIK Parahyangan menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk tabungan dan deposito mudharabah berdasarkan bagi hasil. Manajemen tetap fokus dalam meningkatkan porsi dana tabungan dengan biaya lebih murah. Berikut ini estimasi bagi hasil atau nisbah deposito mudharabah per 31 Desember 2021:

PROFIT SHARING

HIK Parahyangan collects funds from the public in the form of savings and mudharabah deposits based on profit sharing. Management remains focused on increasing the portion of savings funds at a lower cost. The following is an estimate of the profit sharing or mudharabah deposit ratio as of December 31, 2021:

Estimasi Bagi Hasil Januari 2023
Estimated Profit Sharing for January 2023

No	Produk Product	Nisbah Bagi Hasil Profit sharing ratio		ER pa* Setara Rata-Rata
		Nasabah Customer (%)	Bank Bank (%)	ER pa* Equivalent Average
Tabungan (Saving Deposits)				
1	Tabungan Mudharabah iB <i>(iB saving mudharabah)</i>	10	90	1.61%
2	Tabungan Lembaga iB <i>(iB institution saving)</i>	10	90	1.61%
3	Tabungan Qurban iB <i>(iB sacrificial saving)</i>	20	80	3.22%
4	Tabungan Haji & Umroh iB <i>(iB hajj & umrah saving)</i>	20	80	3.22%
5	Tabungan Impian iB <i>(iB dream saving)</i>	20	80	3.22%
6	Tabungan Sisedep Ib <i>(iB Sisedep saving)</i>	30	70	4.83%
Deposito Individu iB & Lembaga Non-Bank (iB Individual Deposits & Non-Bank Institutions)				
1	Deposito 1 Bulan <i>(1-month time deposit)</i>	36	64	6.03%
2	Deposito 3 Bulan <i>(3-month time deposit)</i>	40	60	6.68%
3	Deposito 6 Bulan <i>(6-month time deposit)</i>	44	56	7.32%
4	Deposito 12 Bulan <i>(12-month time deposit)</i>	48	52	7.97%
Deposito Antarbank (Interbank Time Deposits)				
1	Deposito 1 Bulan <i>(1-month time deposit)</i>	28	72	4.70%
2	Deposito 3 Bulan <i>(3-month time deposit)</i>	32	68	5.39%
3	Deposito 6 Bulan <i>(6-month time deposit)</i>	36	64	6.03%
4	Deposito 12 Bulan <i>(12-month time deposit)</i>	40	60	6.68%
Dana Pensiun (Pension fund)				
1	Deposito 3 Bulan <i>(3-month time deposit)</i>	48	52	7.72%
2	Deposito 6 Bulan <i>(6-month time deposit)</i>	52	48	8.37%
4	Deposito 12 Bulan <i>(12-month time deposit)</i>	56	44	9.00%

DIVERSIFIKASI PRODUK

Strategi diversifikasi sumber dana yang dijalankan direksi sepanjang tahun 2022 berjalan sangat efektif. Seperti peningkatan tabungan mudharabah yang sangat signifikan sebesar 109%. Diversifikasi juga nampak dari sumber pembiayaan diterima dari non-bank sebesar Rp54,70 miliar dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang tidak ada sama sekali.

Implementasi strategi direksi pada tahun 2022 sesuai dengan Rencana Bisnis Bank (RBB) 2022, yaitu ekspansi, diversifikasi, dan konsolidasi, terjadi sangat efektif. HIK Parahyangan melakukan ekspansi dengan penambahan kantor cabang dan pelayanan pojok syariah. Diversifikasi dilakukan dengan meningkatkan porsi pembiayaan UMKM sebagai portofolio dengan komposisi terbesar dari total pembiayaan yang diberikan kepada nasabah. Kemudian penetrasi pasar melalui produk-produk baru, terutama dalam pembiayaan kepemilikan rumah dan pembiayaan developer serta pembiayaan sindikasi.

PRODUCT DIVERSIFICATION

The strategy for diversifying sources of funds implemented by the directors throughout 2022 has been very effective. Such as a very significant increase in mudharabah savings of 109%. Diversification is also carried out from sources of financing received from non-banks amounting to IDR 54.70 billion compared to the previous year which did not exist at all.

Implementation of the strategy of the directors in 2022 following the Bank's Business Plan (RBB) 2022, namely expansion, diversification, and consolidation, has been very effective. HIK Parahyangan is expanding by adding branch offices and sharia corner services. Diversification is carried out by increasing the MSME financing portion as the portfolio with the largest component of the total financing provided to customers. The market penetration through new products, especially in homeownership financing, developer financing, and syndicated financing.

KEPERCAYAAN NASABAH

Strategi yang dijalankan direksi membuahkan hasil. Selain dari sisi nilai penghimpunan DPK naik signifikan, jumlah nasabahnya juga naik 6,55% menjadi 78.885 nasabah pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya 74.034 nasabah. Selain itu, indikator kenaikan jumlah nasabah ini menunjukkan bahwa HIK Parahyangan dipercaya oleh nasabah (customer trust).

CUSTOMER TRUST

The strategy implemented by the board of directors has shown results. Apart from the significant increase in the value of the DPK collection, the number of customers also increased by 6.55% to 78,885 customers in 2022 compared to the previous year's 74,034 customers. In addition, this indicator of an increase in the number of customers shows that HIK Parahyangan is trusted by customers (customer trust).

Jumlah Nasabah Dana Pihak Ketiga

Number of Third-Party Funds Customers

disajikan dalam satuan nasabah

expressed in customer units

DANA PIHAK KETIGA	2022	2021	Growth	THIRD PARTY FUNDS
Tabungan	75.062	70.788	6,04%	Saving Deposits
Deposito	3.815	3.240	17,75%	Time Deposits
Pembiayaan Diterima	8	8	0	Fund Borrowing
TOTAL	78.885	74.036	6,55%	TOTAL

PENYALURAN DANA

DISTRIBUTION OF FUNDS

BPRS HIK Parahyangan melakukan diversifikasi penyaluran pembiayaan. Strategi ini mampu meningkatkan pembiayaan sepanjang tahun 2022. Pembiayaan melesat sebesar 26% menjadi Rp1,42 triliun. Jumlah pembiayaan yang disalurkan juga berhasil melampaui target rencana bisnis bank (RBB) perusahaan yang sebesar 1,39 triliun pada tahun 2022.

BPRS HIK Parahyangan diversifies financing distribution. This strategy was able to increase financing throughout 2022. Financing increased by 26% to IDR 1.42 trillion. The amount of financing disbursed also succeeded in exceeding the company's bank business plan (RBB) target of 1.39 trillion in 2022.

Struktur Pembiayaan

Financing Structure

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

PRODUK PEMBIAYAAN (FINANCING PRODUCT)	2022		2021		GROWTH
	Nominal (Nominal)	Porsi (portion)	Nominal (Nominal)	Porsi (portion)	
Pendapatan Tetap ASN & Swasta (Civil Servants & Private Fixed Income)	526.610	37%	632.543	55,77%	-16,75%
UMKM & Pendapatan Tidak Tetap (MSMEs & Non-Fixed Income)	898.979	63%	501.661	44,23%	44,20%
TOTAL	1.425.589	100%	1.134.205	100,00%	25,69%

PEMBIAYAAN UMKM

Dari tabel di atas terlihat bahwa pembiayaan untuk UMKM dan Non-Fixed Income naik signifikan mencapai 44,20%. Komposisi pembiayaan sektor UMKM dan Non-Fixed Income pada tahun 2022 juga meningkat dari 44,23% pada tahun 2021 menjadi 63,06% pada 2022. Sebagai catatan bahwa pembiayaan UMKM & pembiayaan non-fixed income mencakup pembiayaan UMKM; pembiayaan kepemilikan barang dan jasa; pembiayaan kerja sama fintech; pembiayaan BPRS, Baitul Mal wa Tamwil (BMT), dan koperasi; pembiayaan pemilikan rumah; pembiayaan developer; dan pembiayaan proyek.

MSME FINANCING

From the table above it can be seen that financing for MSMEs and Non-Fixed Income has increased significantly to 44.20%. The composition of MSME financing and Non-Fixed Income in 2022 also increased from 44.23% in 2021 to 63.06% in 2022. MSME financing & non-fixed income financing includes MSME financing; financing ownership of goods and services; fintech cooperation financing; financing of BPRS, Baitul Mal wa Tamwil (BMT), and cooperatives; home ownership financing; developer financing; and project financing.

“Pembiayaan UMKM dan non-Fixed Income pada tahun 2022 naik signifikan mencapai 44,20%.”

“MSME financing and non-fixed income has increased significantly to 44,20%.”

Diversifikasi juga dapat terlihat dari pembiayaan ke sektor-sektor yang baru: pembiayaan kepemilikan barang dan jasa; pembiayaan kerja sama fintech; pembiayaan BPRS, Baitul Mal wa Tamwil (BMT), dan koperasi; pembiayaan pemilikan rumah; pembiayaan developer; dan pembiayaan proyek. Seperti terlihat diagram di bawah ini:

Diversification can also be seen from financing into new sectors: financing ownership of goods and services; fintech cooperation financing; financing of BPRS, Baitul Mal wa Tamwil (BMT), and cooperatives; home ownership financing; developer financing; and project financing. As shown in the diagram below:

No	Produk	2022		2021	
		Outstanding	%	Outstanding	%
A					
FIX INCOME					
1	PEMBIAYAAN FIXED INCOME ASN (FI ASN)	333.477.744	23	416.673.530	37
2	PEMBIAYAAN FIXED INCOME NON ASN (FI NON ASN)	193.132.329	14	215.869.885	19
Jumlah Fix Income		526.610.073	36,94	632.543.414	55,77
B					
NON FIX INCOME					
3	PEMBIAYAAN KEPEMILIKAN BARANG ATAU JASA (PKBJ)	4.256.064	0	0	0
4	PEMBIAYAAN KERJASAMA FINTECH	17.419.494	1	0	0
5	PEMBIAYAAN BPRS, BMT DAN KOPERASI (PB2K)	77.983.588	5	0	0
6	PEMBIAYAAN PEMILIKAN RUMAH	33.841.882	2	0	0
7	PEMBIAYAAN DEVELOPER	437.558.565	31	20.956.004	2
8	PEMBIAYAAN PROJECT FINANCING	148.878.207	10	0	0
9	PEMBIAYAAN UMKM	179.041.606	13	480.705.961	42
Jumlah Non Fix Income		898.979.406	63,06	501.661.966	44,23
Jumlah Keseluruhan		1.425.589.479	100	1.134.205.380	100

KINERJA KEUANGAN

FINANCIAL PERFORMANCE

ASET

BPRS HIK Parahyangan mampu menjaga pertumbuhan bisnis pada 2022. Hal tersebut terlihat dari beberapa indikator yang kembali menunjukkan pertumbuhan positif pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Aset HIK Parahyangan meningkat 23% yoy menjadi Rp1,71 triliun, sesuai dengan rencana bisnis yang telah ditetapkan perusahaan.

ASSETS

BPRS HIK Parahyangan can maintain business growth in 2022. This can be seen from several indicators which show positive growth in 2022 compared to the previous year. HIK Parahyangan's assets increased 23% yoy to IDR 1.71 trillion, following the business plan that had been set by the company.

“BPRS HIK Parahyangan mampu menjaga pertumbuhan bisnis pada 2022.”

“BPRS HIK Parahyangan can maintain business growth in 2022.”

Aset HIK Parahyangan

HIK Parahyangan's Assets

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

ASET	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		ASSETS
			Rp (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	Pencapaian (Achieving)	
TOTAL ASET	1.713.787	1.388.622	325.165	23,07%	1.704.584	101%	TOTAL ASSETS
Aset Produktif							Earning Assets
Penempatan pada bank lain	169.460	170.468	(1.008)	-1%	70.054	242%	Account in Other Bank
Pembiayaan diberikan	1.425.589	1.134.205	291.384	26%	1.393.410	102%	Financing
Total Aset Produktif	1.595.049	1.304.673	290.376	22%	1.463.464	109%	Total Earning Assets

ASET LANCAR

Aset produktif HIK Parahyangan per 31 Desember 2022 1,43 triliun, naik Rp291,38 miliar atau 26% dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp1,13 triliun. Dari tabel tersebut terlihat bahwa pertumbuhan aset terjadi seiring dengan peningkatan pembiayaan yang diberikan oleh HIK Parahyangan, yang mencapai Rp1,42 triliun pada 2022, tumbuh 26% yoy. Hal itu menandakan bahwa HIK Parahyangan turut berperan aktif dalam membangun Indonesia dengan menjalankan peran intermediasi di tengah momentum pemulihan perekonomian. Keberhasilan HIK Parahyangan dalam menyalurkan pembiayaan melalui strategi yang terukur, juga turut mengerek aset produktif sehingga dapat tumbuh 22% yoy.

CURRENT ASSETS

The productive assets of HIK Parahyangan as of December 31, 2022, were 1.43 trillion, an increase of IDR 291.38 billion or 26% compared to 2021 of IDR 1.13 trillion. From the table, it can be seen that asset growth occurred in line with the increase in financing provided by HIK Parahyangan, which reached IDR 1.42 trillion in 2022, growing 26% yoy. This indicates that HIK Parahyangan is playing an active role in developing Indonesia by playing an intermediary role amid the momentum of economic recovery. The success of HIK Parahyangan in disbursing financing through a measurable strategy also helped raise productive assets so that they could grow 22% yoy.

ASET TIDAK LANCAR

Sementara itu, aset tidak lancar pada tahun 2022 mengalami penurunan, yaitu -5,31% menjadi Rp30,88 miliar dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp32,61 miliar.

NON-CURRENT ASSETS

Meanwhile, non-current assets in 2022 decreased, namely -5.31% to IDR 30.88 billion compared to 2021 of IDR 32.61 billion.

KEWAJIBAN

Pada sisi kewajiban (liabilitas) HIK Parahyangan mencapai Rp1,53 triliun pada tahun 2022, naik 27% dibandingkan dengan tahun sebelumnya Rp1,21 triliun. Peningkatan ini didorong aset lancar yang naik signifikan baik dari sisi tabungan, deposito, maupun pembiayaan diterima dari bank lain. Aset lancar (deposito, tabungan, dana dari bank lain) mampu memperkuat liabilitas HIK Parahyangan. Namun, masih menjadi pekerjaan rumah HIK Parahyangan untuk memperbanyak sumber dana tabungan, khususnya tabungan Mudharabah. Direksi terus berikhtiar pada tahun 2023 untuk meningkatkan porsi dana pihak ketiga dari sisi tabungan.

EKUITAS

Jumlah ekuitas yang dimiliki HIK Parahyangan per Desember 2022 tercatat sebesar Rp170,05 miliar, tidak jauh berbeda dengan jumlah ekuitas pada tahun sebelumnya. Sebagian besar ekuitas yang dibukukan HIK Parahyangan berasal dari modal disetor dan laba ditahan tahun lalu.

Ekuitas HIK Parahyangan

HIK Parahyangan's Equity

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

EKUITAS	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		EQUITY
			Rp (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	Pencapaian (Achieving)	
Modal Disetor	68.000.000	68.000.000	-	0,00%	68.000.000	100%	<i>Paid-in Capital</i>
Tambahan Modal Disetor	-	-	-	0,00%	-	-	<i>Additional Paid-in Capital</i>
Agio Saham	1.863.240	1.863.240	-	0,00%	1.863.000	100%	<i>Stock Agio</i>
Cadangan Umum	18.000.000	18.000.000	-	0,00%	18.000.000	100%	<i>General Reserve</i>
Laba Ditahan Tahun 2020	63.000.000	66.500.000	(3.500.000)	-5,26%	63.000.000	100%	<i>Retained Earnings 2020</i>
Laba Bersih Tahun Berjalan	18.917.000	15.277.000	3.640.000	23,83%	19.274.000	98%	<i>Net Income After Tax</i>
TOTAL EKUITAS	169.780.240	169.640.240	411.000	0,24%	170.137.000	100%	TOTAL EQUITY

Selain memiliki ekuitas yang terjaga positif, HIK Parahyangan juga berhasil mendongkrak tingkat pengembalian ekuitas atau permodalan (ROE) sehingga naik 265 bps pada 2022 menjadi 27,97%. Hal ini menandakan bahwa HIK Parahyangan mampu mengembangkan modal yang dimiliki sehingga memberikan manfaat besar bagi bisnis perusahaan. Keberhasilan pemanfaatan modal juga dapat dilihat dari laba bersih tahun berjalan yang tumbuh 24% yoy menjadi Rp19,18 miliar.

LIABILITY

On the liability side, HIK Parahyangan reached IDR 1.53 trillion in 2022, an increase of 27% compared to the previous year of IDR 1.21 trillion. This increase was driven by current assets which increased significantly both in terms of savings, time deposits, and financing received from other banks. Current assets (deposits, savings, funds from other banks) can strengthen HIK Parahyangan's liabilities. However, it is still HIK Parahyangan's homework to increase sources of savings funds, especially Mudharabah savings. In 2023, The Directors will continue to make strategies to increase the portion of third-party funds from the savings side.

EQUITY

The total equity owned by HIK Parahyangan as of December 2022 was recorded at IDR 170.05 billion, not much different from the total equity in the previous year. Most of the equity recorded by HIK Parahyangan came from last year's paid-up capital and retained earnings.

Apart from maintaining positive equity, HIK Parahyangan has also succeeded in increasing the rate of return on equity or capital (ROE) so that it rises by 265 bps in 2022 to 27,97%. This indicates that HIK Parahyangan can develop its capital so that it provides great benefits for the company's business. The successful use of capital can also be seen from the net profit for the year which grew 24% yoy to IDR 19.18 billion.

LABA RUGI

INCOME STATEMENT

Strategi bisnis yang terukur dan terdiversifikasi berhasil membawa bisnis HIK Parahyangan tumbuh positif pada 2022. HIK Parahyangan mencatatkan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp18,97 miliar, tumbuh 24% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pertumbuhan tersebut didorong oleh beberapa indikator sebagai berikut:

PENDAPATAN

HIK Parahyangan berhasil meningkatkan pendapatan di seluruh lini bisnis hingga dua digit pada 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Di tengah kondisi perekonomian dunia dan nasional yang diwarnai oleh berbagai tantangan, HIK Parahyangan masih mampu menjaga stabilitas bisnis perusahaan.

A measured and diversified business strategy has succeeded in bringing the HIK Parahyangan business to positive growth in 2022. HIK Parahyangan recorded a net profit for the year of IDR 18.97 billion, growing 24% compared to the previous year. This growth was driven by several indicators as follows:

INCOME

HIK Parahyangan managed to increase revenue in all business lines to double digits in 2022 compared to the previous year. Amid global and national economic challenges, HIK Parahyangan is still able to maintain the stability of the company's business.

Pendapatan HIK Parahyangan

HIK Parahyangan's Revenue

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

PENDAPATAN	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		REVENUE
			Rp (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	Pencapaian (Achieving)	
TOTAL PENDAPATAN	202.740.000	179.640.000	23.100.000	12,86%	196.386.000	103%	TOTAL REVENUE
Hak Pihak Ketiga atas Bagi Hasil Dana Syirkah Temporer	92.925.000	79.835.000	13.090.000	16,40%	91.475.000	1	<i>Third Parties Share on Return of Temporary Syirkah Funds</i>
Hak Bagi Hasil Milik Bank	109.816.000	99.805.000	10.011.000	10,03%	104.911.000	105%	<i>Bhank's Share in Profit Sharing</i>
Pendapatan Usaha Lainnya	10.787.000	5.801.000	4.986.000	85,95%	2.903.000	372%	<i>Other Operating Revenue</i>
a. Pendapatan Administrasi	5.420.000	2.539.000	2.881.000	113,47%	1.168.000	464%	<i>Administrative Revenue</i>
b. Pendapatan Lainnya	5.367.000	3.262.000	2.105.000	64,53%	1.735.000	309%	<i>Other Revenue</i>

Merujuk pada tabel di atas, pendapatan yang diperoleh HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar Rp202,74 miliar, tumbuh 13% yoy. Salah satu faktor yang menjadi kunci pertumbuhan tersebut adalah strategi kolaborasi yang gencar dilakukan perusahaan sepanjang 2022. HIK Parahyangan menggandeng beberapa mitra sehingga perusahaan dapat menyalurkan pembiayaan ke lebih banyak sektor pada tahun 2022. Sementara itu peningkatan hingga 86% pada Pendapatan Usaha Lainnya terjadi seiring dengan strategi diversifikasi yang dilakukan HIK Parahyangan. Perusahaan tidak hanya bertumpu pada satu sumber pendapatan saja.

Referring to the table above, the revenue earned by HIK Parahyangan in 2022 was IDR 202.74 billion, growing 13% yoy. One of the factors that have become the key to this growth is the collaborative strategy that the company is intensively implementing throughout 2022. HIK Parahyangan is collaborating with several partners so that the company can channel financing to more sectors in 2022. Meanwhile, an increase of up to 86% in Other Operating Revenues occurred in line with the strategy diversification carried out by HIK Parahyangan. The company does not only rely on one source of income.

BEBAN USAHA

Beban usaha di perusahaan mengalami peningkatan sebesar 12% pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya menjadi Rp95,41 miliar. Peningkatan beban terjadi di beberapa komponen.

Beban Usaha HIK Parahyangan

HIK Parahyangan's Operating Expenses

OPERATING EXPENSES

Operating expenses at the company increased by 12% in 2022 compared to the previous year to IDR 95.41 billion. The increase of expenses occurs in several components.

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

BEBAN USAHA	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		OPERATING EXPENSES
			Rp (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	Pencapaian (Achieving)	
TOTAL BEBAN USAHA	95.412.000	85.302.000	10.110.000	11,85%	91.061.000	105%	TOTAL OPERATING EXPENSES
a. Beban Personalia	48.184.000	43.879.000	4.305.000	9,81%	45.462.000	1	<i>a. Employee Expenses</i>
b. Beban Administrasi dan Umum	35.642.000	26.805.000	8.837.000	32,97%	27.305.000	131%	<i>b. Administration and General Expenses</i>
c. Beban Penyusutan	3.727.000	3.272.000	455.000	13,91%	3.122.000	119%	<i>c. Depreciation Expenses</i>
d. Penyisihan Penghapusan Aset Produktif	3.500.000	2.396.000	1.104.000	46,08%	6.168.000	57%	<i>d. Allowance for losses expenses</i>
e. Beban Usaha Lainnya	8.085.000	8.949.000	(864.000)	-9,65%	9.005.000	90%	<i>e. Other Operating expenses</i>

Beban personalia menjadi kontributor terbesar dengan total sebesar Rp48,18 miliar. Beban tersebut terjadi karena perusahaan gencar melakukan ekspansi dan membuka kantor cabang baru untuk meningkatkan skala bisnis serta memperluas jangkauan layanan.

ARUS KAS

Laporan arus kas disusun berdasarkan penerimaan dan pengeluaran kas selama 1 (satu) periode yang diklasifikasikan kedalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan. Arus kas dari aktivitas operasi dengan menggunakan metode tidak langsung. Dalam metode ini laba atau rugi neto disesuaikan dengan mengoreksi dampak dari transaksi non-kas, penangguhan atau akrual dari penerimaan atau pembayaran kas untuk operasi di masa lalu dan masa depan, dan unsur penghasilan atau beban yang berkaitan dengan arus kas investasi atau pendanaan.

PAJAK PPH DAN LABA

Keberhasilan HIK Parahyangan dalam memacu pendapatan dan menekan beban berdampak pada posisi laba perusahaan yang tumbuh cemerlang.

Personnel expenses were the largest contributor with a total of IDR 48.18 billion. This expense occurred because the company was aggressively expanding and opening new branch offices to increase business scale and expand the range of services.

CASH FLOW

Statements of cash flows are prepared based on cash receipts and disbursements for 1 (one) period which are classified into operating, investing, and financing activities. Cash flows from operating activities using the indirect method. Under this method, net profit or loss is adjusted by correcting for the effects of non-cash transactions, deferrals or accruals of past and future operating cash receipts or payments, and items of income or expenses related to investing or financing cash flows.

INCOME TAX AND PROFITS

HIK Parahyangan's success in boosting revenue and reducing expenses has resulted in the company's profit position growing significantly.

Pajak dan Laba Bersih HIK Parahyangan*HIK Parahyangan Tax and Net Profit*

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

BEBAN USAHA	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Pertumbuhan (Growth)		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		OPERATING EXPENSES
			Rp (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	Pencapaian (Achieving)	
LABA USAHA	25.191.000	20.304.000	4.887.000	24,07%	19.873.000	127%	OPERATING PROFIT
Laba Sebelum Zakat & Pajak	25.191.000	20.304.000	4.887.000	24,07%	16.873.000	1	<i>Profit Before Tax and Zakat</i>
Zakat	626.000	512.000	114.000	22,27%	499.000	125%	<i>Zakat</i>
Pajak	5.649.000	4.515.000	1.134.000	25,12%	4.292.000	132%	<i>Tax</i>
LABA BERSIH	18.917.000	15.277.000	3.640.000	23,83%	12.082.000	157%	NET PROFIT

Pada 2022 laba bersih sebelum pajak yang diperoleh HIK Parahyangan sebesar Rp25,19 miliar meningkat 24% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. HIK Parahyangan membayar zakat sebesar Rp626 juta dan pajak sebesar Rp5,64 miliar pada 2022. Jumlah zakat dan pajak yang dibayarkan HIK meningkat hingga dua digit, menandakan bahwa bisnis HIK Parahyangan tumbuh optimal pada 2022. Adapun laba bersih HIK Parahyangan setelah pajak dan zakat sebesar Rp18,97 miliar, tumbuh 24% yoy.

In 2022 the net profit before tax obtained by HIK Parahyangan was IDR 25.19 billion, an increase of 24% compared to the previous year. HIK Parahyangan pays zakat of IDR 626 million and taxes of IDR 5.64 billion in 2022. The amount of zakat and taxes paid by HIK has increased to double digits, indicating that HIK Parahyangan's business grew optimally in 2022. Meanwhile, HIK Parahyangan's net profit after tax and zakat is IDR 18.97 billion, growing 24% yoy.

RASIO KEUANGAN**FINANCIAL RATIOS**

Pada 2022 HIK Parahyangan mampu tumbuh menjadi BPR Syariah yang lebih andal, tangguh, sehat dan profit dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Hal itu terlihat dari rasio keuangan perusahaan yang menunjukkan pertumbuhan.

In 2022, HIK Parahyangan was able to grow into a more reliable, tough, healthy, and profitable Sharia Rural Bank compared to the previous year. This can be seen from the company's financial ratios which show growth.

Ikhtisar Rasio Keuangan HIK Parahyangan*HIK Parahyangan Financial Ratio Highlights*

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

RASIO	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Growth	RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		RATIO
				Target	Pencapaian (Achieving)	
Cash Ratio	12,42	17,67	(5,25)	18,02	69%	<i>Cash Ratio</i>
CAR	18,41	18,25	0,16	17,07	108%	<i>CAR</i>
FDR	92,81	93,83	(1,02)	93,97	99%	<i>FDR</i>
ROA	1,67	1,74	(0,07)	4,19	40%	<i>ROA</i>
ROE	27,97	25,71	2,26	66,59	42%	<i>ROE</i>
NPF (gross)	2,17	2,87	(0,70)	2,65	82%	<i>NPF (gross)</i>
NPF (nett)	1,87	2,29	(0,42)	1,36	138%	<i>NPF (nett)</i>
KAP	98,72	98,44	0,28	98,11	101%	<i>Quality of Productive Assets</i>
BOPO	88,20	88,69	(0,49)	79,09	112%	<i>OER</i>
PPAP	100,63	100,25	0,38	103,93	97%	<i>PPAP</i>

Posisi FDR, CAR, dan BOPO dapat dipertahankan di tengah kondisi yang cukup menantang. Kualitas aset menunjukkan perbaikan dibandingkan 2021, NPF Nett HIK Parahyangan turun 42 bps. Ke depan, HIK Parahyangan perlu mengoptimalkan kinerja untuk mencapai target-target rasio keuangan yang telah ditetapkan, khususnya rasio kas, return on assets, return on equity, NPF Nett, dan BOPO.

RASIO LIKUIDITAS

Tingkat likuiditas diukur melalui rasio kredit terhadap dana pihak ketiga (FDR). Pada tahun 2022, rasio pembiayaan terhadap dana pihak ketiga sebesar 92,81 turun tipis sekitar 73 basis poin.

RASIO SOLVABILITAS

HIK Parahyangan mengukur solvabilitas melalui rasio permodalan dengan memastikan kecukupan modal untuk dapat memenuhi risiko kredit, risiko pasar dan risiko operasional yang tercermin dari rasio kecukupan modal (Capital Adequacy Ratio/CAR). Pada tahun 2022, CAR mengalami kenaikan menjadi 18,41% dibandingkan tahun sebelumnya 18,25%. Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, Rasio Kecukupan Modal minimum yang ditetapkan adalah sebesar 12%. Dengan posisi CAR 18,41%, struktur permodalan HIK Parahyangan memiliki kapabilitas untuk mengimbangi risiko pasar, risiko kredit dan risiko operasional. Hal ini menunjukkan bahwa HIK Parahyangan mampu mengelola bank dengan baik.

RASIO RENTABILITAS

Demikian juga dengan rasio tingkat pengembalian aset (Return on Asset/ROA) di HIK Parahyangan tercatat sebesar 1,67%, dengan tingkat pengembalian modal sebesar 27,97% meningkat 265 bps dibandingkan dengan 2021. Peningkatan ini menunjukkan kemampuan HIK Parahyangan dalam mengelola aset untuk mendapatkan laba. Rasio tingkat pengembalian ekuitas (ROE) BPRS HIK Parahyangan meningkat 265 bps menjadi 27,97%. HIK Parahyangan juga mampu mengoptimalkan ekuitas yang dimiliki sehingga memberikan imbal hasil yang lebih tinggi dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

KUALITAS ASET PRODUKTIF

Penurunan NPF terjadi sejalan dengan peningkatan pembiayaan lancar yang diberikan HIK Parahyangan. Para debitur memiliki kemampuan yang cukup baik

FDR, CAR, and BOPO positions were maintained amidst quite challenging conditions. Asset quality shows improvement compared to 2021, The Nett NPF of HIK Parahyangan fell 42 bps. Going forward, HIK Parahyangan needs to optimize its performance to achieve the financial ratio targets that have been set, especially cash ratios, return on assets, return on equity, Nett NPF, and BOPO.

LIQUIDITY RATIO

The level of liquidity is measured through the ratio of credit to third-party funds (FDR). In 2022, the ratio of financing to third-party funds is 92.81, slightly down by around 73 basis points.

SOLVENCY RATIO

HIK Parahyangan measures solvency through the capital ratio by ensuring capital adequacy to be able to meet credit risk, market risk, and operational risk which is reflected in the Capital Adequacy Ratio (CAR). In 2022, CAR increased to 18.41% compared to 18.25% in the previous year. Following the Financial Services Authority Regulations, the minimum Capital Adequacy Ratio is set at 12%. With a CAR position of 18.41%, HIK Parahyangan's capital structure can offset market risk, credit risk, and operational risk. This shows that HIK Parahyangan can manage the bank well.

PROFITABILITY RATIO

Likewise, the Return on Assets (ROA) ratio at HIK Parahyangan was recorded at 1.67%, with a return on capital of 27.97%, an increase of 265 bps compared to 2021. This increase shows HIK Parahyangan's ability to manage assets to earn profit. The ratio of return on equity (ROE) of BPRS HIK Parahyangan increased by 265 bps to 27.97%. HIK Parahyangan was also able to optimize its equity to provide higher yields compared to the previous year.

PRODUCTIVE ASSET QUALITY

The decrease in NPF occurred in line with the increase in current financing provided by HIK Parahyangan. Debtors have a fairly good ability to return loan funds. From the

dalam mengembalikan dana pinjaman. Dari tabel di bawah ini terlihat bahwa pembiayaan yang diberikan masuk dalam kategori aset lancar dan tumbuh 26% yoy.

table below, it can be seen that the financing provided is included in the category of current assets and grew 26% yoy.

Kualitas Aset Produktif

Quality of Productive Assets

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

FINANCING	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Growth		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		FINANCING
			Rupiah (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	%	
1. LANCAR							CURRENT
- PENEMPATAN PADA BANK LAIN	169.460.000	170.468.000	(5.758.000)	-3%	70.054.000	2	Account in Other Bank
- PEMBIAYAAN DIBERIKAN	1.425.589.000	1.134.205.000	291.384.000	26%	1.393.410.000	102%	Financing
2. DALAM PERHATIAN KHUSUS	118.171.000	112.777.000	5.394.000	5%	269.674.000	228%	MENTION
NON LANCAR							NON-CURRENT
- PENEMPATAN PADA BANK LAIN	-	-	--	--	-	-	Account in Other Bank
- PEMBIAYAAN DIBERIKAN							Financing
3. KURANG LANCAR	17.171.000	22.225.000	(5.054.000)	-23%	15.506.000	90%	Sub Standard
4. DIRAGUKAN	7.467.000	4.847.000	2.620.000	54%	6.741.000	90%	Doubtful
5. MACET	6.237.000	5.536.000	701.000	13%	14.832.000	238%	Loss
JUMLAH NON LANCAR	30.875.000	32.608.000	(1.733.000)	-5%	37.079.000.000	120%	TOTAL NON-CURRENT
JUMLAH ASSET PRODUKTIF	1.744.095.000	1.450.058.000	294.037.000	20%	1.770.217.000	1	TOTAL EARNING ASSETS

KOLEKTIBILITAS

Total aset tidak lancar di HIK Parahyangan mengalami penurunan 5% pada 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Kondisi perekonomian Indonesia yang makin baik dan penyaluran pembiayaan secara teratur membuat jumlah pembiayaan yang masuk dalam kategori NPF terkoreksi.

COLLECTIBILITY

Total non-current assets at HIK Parahyangan decreased by 5% in 2022 compared to the previous year. The improving condition of the Indonesian economy and the disbursement of financing in a measurable manner resulted in a correction in the amount of financing included in the NPF category.

Kolektabilitas HIK Parahyangan

HIK Parahyangan Collectability

disajikan dalam ribuan rupiah

expressed in thousands rupiah

PEMBIAYAAN DIBERIKAN	31 Des 2022 (Dec 31, 2022)	31 Des 2021 (Dec 31, 2021)	Growth		RBB 2022 (Bank Business Plan 2022)		FINANCING
			Rupiah (IDR)	%	Target (Rp/IDR)	%	
Lancar	1.425.589.000	1.134.205.000	291.384.000	26%	1.393.410.000	102%	Current
Dalam Perhatian Khusus	118.171.000	112.777.000	5.394.000	5%	269.674.000	2	Mention
Kurang Lancar	17.171.000	22.225.000	(5.054.000)	-23%	15.506.000	90%	Sub Standard
Diragukan	7.467.000	4.847.000	2.620.000	54%	6.741.000	90%	Doubtful
Macet	6.237.000	5.536.000	701.000	13%	14.832.000	238%	Loss
Pembiayaan dalam Rasio % NPF	30.875.000	32.608.000	(1.733.000)	-5%	37.079.000	120%	Financing in % NPF Ratio
TOTAL PEMBIAYAAN	1.574.635.000	1.279.590.000	295.045.000	23%	1.700.163.000	1	TOTAL FINANCING

Tabel di atas juga menunjukkan bahwa porsi pembiayaan berkualitas yang disalurkan HIK Parahyangan mendominasi hingga 90,53% dengan total pembiayaan lancar sebesar Rp1,42 triliun pada 2022, meningkat 26% yoy.

The table above also shows that the portion of quality financing channeled by HIK Parahyangan dominates up to 90.53% with total current financing of IDR 1.42 trillion in 2022, an increase of 26% yoy.

STRUKTUR MODAL CAPITAL STRUCTURE

BPRS HIK Parahyangan memiliki struktur modal yang terdiri atas modal inti, cadangan umum, agio saham, laba ditahan tahun sebelumnya, dan laba ditahan tahun berjalan. Modal inti merupakan modal bank yang terdiri atas modal inti utama. Sementara itu, cadangan tambahan modal terdiri atas faktor penambah (agio, cadangan umum, laba ditahan tahun lalu, dan laba tahun berjalan). Pada tahun 2022, HIK Parahyangan memiliki modal sebesar Rp170,10 miliar naik 0,24% dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp169,64 miliar.

BPRS HIK Parahyangan has a capital structure consisting of core capital, general reserves, share premium, the previous year's retained earnings, and the current year's retained earnings. Core capital is bank capital consisting of the main core capital. Meanwhile, additional capital reserves consist of additional factors (premium shares, general reserves, last year's retained earnings, and the current year's profit). In 2022, HIK Parahyangan has a capital of IDR 170.10 billion, an increase of 0.24% compared to 2021 of IDR 169.64 billion.

Struktur Modal HIK Parahyangan 2022

HIK Parahyangan Capital Structure 2022

disajikan dalam ribuan rupiah
expressed in thousands rupiah

EKUITAS	2022	2021	EQUITY
- Modal disetor	68.000.000	68.000.000	Paid-in Capital
- Dana Setoran Modal	-	-	Additional Paid-in Capital
- Agio Saham	1.863.240	1.863.240	Stock Agio
- Cadangan Umum	18.000.000	18.000.000	General Reserve
- Laba Ditahan	63.000.000	66.500.000	Retained Earnings
- Laba Bersih Tahun Berjalan	19.188.000	15.277.000	Net Income After Tax
TOTAL EKUITAS	170.051.240	169.640.240	TOTAL EQUITY
Modal Minimum (12% x ATMR)	110.662.412	77.461.297	Minimum Capital
Kelebihan atau (Kekurangan) Modal	59.388.828	92.178.943	Excess or (Lack) of Capital
Rasio Modal (CAR)	0	0	Capital Ratio (CAR)

Dari tabel di atas memperlihatkan bahwa modal inti dan modal tambahan lainnya dari HIK Parahyangan cukup kuat. Bahkan, modal tersebut jauh di atas ketentuan modal minimum (12 x ATMR) yang dipersyaratkan oleh regulator. Rasio CAR HIK Parahyangan pada tahun 2022 sebesar 18,44% naik 19 basis poin dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 18,25%. Posisi CAR yang cukup kuat serta terjadi kenaikan menunjukkan bahwa risiko terjadinya kerugian juga kian rendah sehingga nasabah terlindungi serta mampu menjaga stabilitas sistem keuangan secara keseluruhan.

The table above shows that the core capital and other additional capital from HIK Parahyangan are quite strong. This capital is far above the minimum capital requirement (12 x Risk-Weighted Assets/RWA) required by the regulator. The CAR ratio for HIK Parahyangan in 2022 is 18.44%, an increase of 19 basis points compared to 2021 of 18.25%. The CAR position is quite strong and there is an increase indicating that the risk of loss is also getting lower so that customers are protected and able to maintain overall financial system stability.

KEBIJAKAN ATAS STRUKTUR MODAL

Kebijakan manajemen atas struktur modal bertujuan untuk memastikan bahwa HIK Parahyangan memiliki modal yang kuat dan menciptakan struktur permodalan yang kuat untuk mendukung strategi bisnis seperti pengembangan dan ekspansi usaha dan mempertahankan keberlanjutan bisnis yang terus bertumbuh pada tahun-tahun berikutnya. Selain itu, kebijakan permodalan ditetapkan untuk memenuhi ketentuan kecukupan permodalan yang ditetapkan oleh regulator serta memastikan agar struktur permodalan HIK Parahyangan tetap efisien.

KEBIJAKAN PEMBAGIAN DIVIDEN

HIK Parahyangan mencatatkan kenaikan laba bersih pada tahun 2022 sebesar 24% menjadi Rp18,91 miliar dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp15,28 miliar. Seperti pada tahun sebelumnya, pada tahun 2022, HIK Parahyangan juga membagikan dividen kepada seluruh pemegang saham dengan total dividen yang dibagikan sebesar Rp10 miliar.

THE POLICY ON CAPITAL STRUCTURE

The management policy on capital structure aims to ensure that HIK Parahyangan has strong capital and creates a strong capital structure to support business strategies such as business development and expansion and to maintain business continuity which continues to grow in the following years. In addition, the capital policy is set to meet the capital adequacy requirements set by the regulator and to ensure that the capital structure of HIK Parahyangan remains efficient.

DIVIDEND DISTRIBUTION POLICY

HIK Parahyangan recorded an increase in net profit in 2022 of 24% to IDR 18.91 billion compared to 2021 of IDR 15.28 billion. As in the previous year, in 2022, HIK Parahyangan also distributed dividends to all shareholders with a total dividend distributed of IDR 10 billion

Pembagian Dividen Tahun 2022 *Dividend Distribution Policy in 2022*

Deviden <i>Dividend</i>	2022	2021
Laba Bersih <i>(Net Income)</i>	18.917.000	15.276.757
Dividen yang dibagikan <i>(Dividend Distributed)</i>	10.027.178	8.623.989

disajikan dalam
ribuan rupiah
*expressed in
thousands rupiah*

TEKNOLOGI INFORMASI
INFORMATION TECHNOLOGY**TEKNOLOGI INFORMASI**

Seiring dengan perkembangan teknologi digital, khususnya di sektor perbankan, HIK Parahyangan terus memperkuat kapasitas divisi Teknologi Informasi (TI) baik dari sisi sumber daya manusia maupun infrastruktur (hardware dan software). HIK Parahyangan juga memperkuat sistem teknologi melalui kolaborasi dengan pihak lainnya. Sistem teknologi ini sebagai upaya dalam meningkatkan kualitas pelayanan kepada nasabah sehingga dapat mempermudah seluruh layanan seperti transaksi nasabah. Oleh sebab itu, HIK Parahyangan melakukan banyak hal untuk memperkuat teknologi digital, melalui berbagai kebijakan dan tindakan selama tahun 2022.

INFORMATION TECHNOLOGY

Along with the development of digital technology, especially in the banking sector, HIK Parahyangan continues to strengthen the capacity of the Information Technology (IT) division both in terms of human resources and infrastructure (hardware and software). HIK Parahyangan also strengthens technology systems through collaboration with other parties. This technology system is an effort to improve the quality of service to customers so that it can facilitate all services such as customer transactions. Therefore, HIK Parahyangan is doing several things to strengthen digital technology, through various policies and actions during 2022.

“Pengembangan aplikasi m-Banking dengan nama Muvid untuk pengecekan saldo, over booking internal, transfer keluar, dan sistem pembayaran online (PPOB).”

“Development of the m-Banking application under the name Muvid which can check balances, internal overbooking, outgoing transfers, and online payment systems or payment point online banking (PPOB).”

Optimalisasi teknologi ini meliputi transaksi bank, baik transaksi kas keluar maupun transaksi kas masuk yang mencakup untuk kepentingan bank maupun kepentingan nasabah. Pola yang dilakukan adalah pelaksanaan prosedur host to host antara core banking system (CBS) HIK Parahyangan dan CBS bank umum syariah. HIK Parahyangan juga telah melakukan upaya lain terkait dengan peningkatan kualitas sistem teknologi yang dimiliki, yaitu:

1. Teknologi dijalankan dengan terus berusaha memenuhi ketentuan standar pelaksanaan teknologi sebagaimana yang ditentukan dalam Peraturan OJK.
2. Media penyimpanan informasi dan data yang berkaitan dengan sistem aplikasi pemrosesan data dan programming, di luar disaster recovery center (DRC). Media penyimpanan informasi dan data ini berada di ruang khusus kantor pusat HIK Parahyangan.
3. Selain memiliki backup plan dalam hal core system banking dan data, HIK Parahyangan juga memiliki backup jalur komunikasi. Saat ini jalur komunikasi Telkom, telah disandingkan dengan jalur komunikasi Norlec dan jalur komunikasi Lintas Arta di beberapa kantor cabang sebagai jalur cadangan.
4. Melakukan standarisasi sistem jaringan kantor cabang.
5. Penggunaan SMS Broadcast kepada nasabah sebagai bentuk notifikasi konfirmasi atas transaksi yang telah berjalan pada rekeningnya.
6. Penggunaan SMS Broadcast kepada manajemen internal sebagai bentuk notifikasi pelaporan portofolio bank setelah proses akhir hari.
7. Pengadaan Mesin ATM CRM (cash recovery machine) untuk seluruh kantor cabang agar dapat memudahkan nasabah melakukan setoran dan penarikan di luar jam kerja operasional kantor.
8. Pengembangan aplikasi m-Banking dengan nama Muvid yang dapat melakukan pengecekan saldo serta over booking internal, transfer keluar, dan sistem pembayaran online atau payment point online banking (PPOB).

Optimization of this technology includes bank transactions, both cash-out transactions and cash-in transactions that cover the interests of the bank and the interests of customers. The pattern used is the implementation of host-to-host procedures between HIK Parahyangan's core banking system (CBS) and sharia commercial bank CBS. HIK Parahyangan has also made other efforts related to improving the quality of its technology systems, namely:

1. *The technology that is implemented strives to meet the technology implementation standards set by OJK Regulations.*
2. *Information and data storage media related to data processing and programming application systems, outside the disaster recovery center (DRC). This information and data storage media is in a special room at the head office of HIK Parahyangan.*
3. *In addition to having a backup plan in terms of core banking and data systems, HIK Parahyangan also has backup communication lines. Currently, Telkom's communication line has been paired with the Norlec communication line and Lintas Arta's communication line at several branch offices as a backup line.*
4. *Perform standardization of the branch office network system.*
5. *Using Broadcast SMS to customers as a form of confirmation notification of transactions that have been running on their accounts.*
6. *Using Broadcast SMS to internal management as a form of notification for bank portfolio reporting after the end-of-the-day process.*
7. *Procurement of ATM CRM machines (cash recovery machines) for all branch offices to make it easier for customers to make deposits and withdrawals outside office operating hours.*
8. *Development of the m-Banking application under the name Muvid which can check balances, internal overbooking, outgoing transfers, and online payment systems or payment point online banking (PPOB).*

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 9. Pengembangan Aplikasi PIPELINE yang digunakan oleh tim marketing untuk memudahkan pengawasan sales/pimpinan tim guna meningkatkan kinerja bisnis lebih efisien. 10. Integrasi host to host virtual account Bank DKI untuk memudahkan pelayanan terhadap nasabah dalam melakukan transaksi. 11. Pengembangan aplikasi sumber daya insani (SDI) untuk karyawan dengan berbagai fitur yang lebih lengkap agar memudahkan pengelolaan data absensi, lembur, gaji, dan lainnya. 12. Pengadaan dan upgrade aplikasi mesin antrian yang digunakan untuk Kantor Cabang Cileunyi untuk mengelola antrian nasabah dengan baik. 13. Penambahan integrasi cashout dengan Bank Muamalat yang digunakan oleh teller. 14. Bekerja sama dengan Ditjen Kependudukan dan Pencatatan Sipil, Kementerian Dalam Negeri sehingga diberikan akses link VPN web portal untuk verifikasi e-KTP. | <ol style="list-style-type: none"> 9. <i>Development of the PIPELINE Application used by the marketing team to facilitate supervision of sales/team leaders to improve business performance more efficiently.</i> 10. <i>Host-to-host integration of Bank DKI virtual accounts to facilitate services for customers in making transactions.</i> 11. <i>Development of human resource applications (HR) for employees with more complete features to facilitate the management of attendance data, overtime, salaries, and others.</i> 12. <i>Procurement and upgrade of the queuing machine application used for the Cileunyi Branch Office to manage customer queues properly.</i> 13. <i>Added cashout integration with Bank Muamalat which is used by tellers.</i> 14. <i>In collaboration with the Directorate General of Population and Civil Registration, the Ministry of Home Affairs so customers can access the VPN web portal link for e-KTP verification.</i> |
|--|---|

PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL IMPLEMENTATION OF INTERNAL AUDIT

BPRS telah memiliki Satuan Kerja Audit Internal sebanyak sembilan orang per Desember 2022. Dalam pelaksanaannya, jumlah audit internal tersebut dapat dibentuk menjadi dua atau tiga tim untuk melakukan pemeriksaan ke seluruh Kantor Cabang, Kantor Kas, dan Kantor Pusat. Ruang lingkup pemeriksaan audit internal meliputi aspek keuangan dan akuntansi, operasional, program APU PPT, administrasi legal (terkait jaminan, akad, dan dokumentasi berkas), aspek pembiayaan (lending), aspek pendanaan (funding), remedial, sumber daya insani, umum dan kearsipan, sekretariat, manajemen risiko dan kepatuhan, serta teknologi informasi.

Audit dilakukan dengan metode sampling secara statistik maupun non-statistik. Metode statistik terdiri atas simple random sampling (memastikan setiap elemen populasi memiliki peluang yang sama dalam pemilihan sample) dan stratified random sampling (membagi populasi menjadi kelompok-kelompok). Adapun, metode non-statistik terdiri atas haphazard sampling (pertimbangan subyektif), block sampling (kelompok sampel yang dipilih), systematic sampling (periode tertentu), dan directed sampling (pemilihan item berdasarkan kriteria).

The BPRS already has an Internal Audit Working Unit of nine people as of December 2022. In practice, the number of internal audits can be formed into two or three teams to carry out audits of all Branch Offices, Cash Offices, and the Head Office. The scope of internal audit examination includes financial and accounting aspects, operations, APU PPT program, legal administration (related to guarantees, contracts, and file documentation), aspects of financing (lending), aspects of funding (funding), remedial, human resources, general and archives, secretariat, risk management and compliance, and information technology.

The audit was carried out using statistical and non-statistical sampling methods. Statistical methods consist of simple random sampling (ensuring that each element of the population has an equal chance of being selected for the sample) and stratified random sampling (dividing the population into groups). Meanwhile, non-statistical methods consist of haphazard sampling (subjective considerations), block sampling (selected sample groups), systematic sampling (certain periods), and directed sampling (selection of items based on criteria).

Pelaksanaan audit dilaksanakan berdasarkan standar audit yang berlaku dengan menggunakan metode pengujian fisik, vouching, dan tracing. Sementara itu, waktu pelaksanaan audit secara default adalah 3–4 hari kerja. Namun, waktu pelaksanaan audit dapat ditambah sesuai dengan kebutuhan. Selain itu, audit internal juga dapat melaksanakan pemeriksaan khusus sesuai kebutuhan atau permintaan Direksi.

The audit is carried out based on applicable auditing standards using physical testing, vouching, and tracing methods. Meanwhile, the default audit time is 3–4 working days. However, the audit time can be increased as needed. In addition, internal audits can also carry out special inspections as needed or at the request of the Board of Directors.

Sementara itu, risiko yang dipaparkan sebanyak lima risiko dengan bobot risiko sebagai berikut:

Meanwhile, the risks presented are five risks with the following risk weights:



No	Faktor Risiko (Risk Factor)	Bobot (Composition)
1	Risiko Kredit (Risk Credit)	30
2	Risiko Likuiditas (Liquidity Risk)	20
3	Risiko Operasional (Risk Operational)	20
4	Risiko Hukum (Legal Risk)	15
5	Risiko Kepatuhan (Compliance Risk)	15
TOTAL		100

Selama tahun 2022, Tim Audit Internal telah menyelesaikan 25 kali pemeriksaan. Pada semester I/2022 dilakukan 14 kali pemeriksaan Kantor Cabang dan 1 kali pemeriksaan Kantor Pusat. Sementara itu, pada semester II/2022 dilakukan 10 kali pemeriksaan Kantor Cabang serta 4 Kantor Cabang yang memiliki total aset lebih dari Rp75 miliar antara lain Kantor Cabang Cianjur, Sukabumi, Garut, dan Subang.

During 2022, the Internal Audit Team has completed 25 audits. In semester I/2022, 14 audits have been carried out to Branch Offices and 1 time to the Head Office. Meanwhile, in semester II/2022, 10 audits were carried out on branch offices, 4 of which were branch offices with total assets of more than IDR 75 billion, such as the Cianjur, Sukabumi, Garut, and Subang branch offices.

MANAJEMEN RISIKO DAN KEPATUHAN RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE

PELAKSANAAN MANAJEMEN RISIKO DAN KEPATUHAN

HIK Parahyangan melaksanakan manajemen risiko dan kepatuhan berdasarkan regulasi Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Regulasi mengacu pada Peraturan OJK (POJK) Nomor 23/POJK.03/2018 dan Surat Edaran OJK Nomor 10/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) serta POJK Nomor 24/POJK.03/2018 tentang Penerapan Tata Kelola bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah dan Surat Edaran OJK Nomor 11/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Fungsi Kepatuhan bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah dan Surat Edaran OJK Nomor 13/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Tata Kelola bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.

IMPLEMENTATION OF RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE

HIK Parahyangan carries out risk management and compliance based on the regulations of the Financial Services Authority (OJK). The regulation refers to OJK Regulation (POJK) Number 23/POJK.03/2018 and OJK Circular Letter Number 10/SEOJK.03/2019 concerning the Implementation of Risk Management for Sharia Rural Banks (BPRS) and POJK Number 24/POJK.03/2018 concerning the Implementation of Governance for Sharia Rural Banks and OJK Circular Letter Number 11/SEOJK.03/2019 concerning Implementation of the Compliance Function for Sharia Rural Banks and OJK Circular Letter Number 13/SEOJK.03/2019 concerning Implementation of Governance for Sharia Rural Banks.

Per 31 Desember 2022, Satuan Kerja Manajemen Risiko dan Kepatuhan memiliki personel sebanyak 5 orang termasuk 1 orang Kepala Bagian. Pengurangan personel pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya disebabkan adanya pemisahan fungsi analisis dan appraisal dari Bagian Manajemen Risiko. Dalam pelaksanaannya, Satuan Kerja Manajemen Risiko dan Kepatuhan tersebut dibagi menjadi dua supervisi:

1. Bagian Manajemen Risiko sebanyak dua orang termasuk Supervisor Manajemen Risiko.
2. Bagian kepatuhan sebanyak dua orang termasuk Supervisor Kepatuhan.

As of December 31, 2022, the Risk Management and Compliance Work Unit has 5 personnel including 1 Head of Section. The reduction in personnel in 2022 compared to the previous year was due to the separation of the analyst and appraisal functions from the Risk Management Section. In its implementation, the Risk Management and Compliance Work Unit is divided into two supervisions:

1. *Two people in the Risk Management Department including the Risk Management Supervisor.*
2. *Two people in the compliance department including the Compliance Supervisor.*



Berikut ini realisasi pelaksanaan Bagian Manajemen Risiko pada tahun 2022:

1. Melakukan rapat komite manajemen risiko sebanyak dua kali, dengan agenda menyampaikan laporan profil risiko, laporan loss event database (LED), laporan post booking review, penetapan risk appetite statement (RAS), dan pembahasan asuransi.
2. Menyusun profil risiko bulanan.
3. Memberikan rekomendasi dan analisa risiko atas penerbitan produk baru baik produk pembiayaan maupun produk pendanaan.
4. Membuat Kebijakan Risk Appetite dan Risk Tolerance 2022.
5. Melakukan pemantauan aplikasi loss event database dan risk appetite statement (melalui vendor)
6. Melakukan kunjungan ke kantor cabang dan atau melakukan kunjungan ke nasabah apabila diperlukan

The following is the realization of the implementation of the Risk Management Department in 2022:

1. *Conducted two risk management committee meetings, with the agenda of submitting risk profile reports, loss event database (LED) reports, post-booking review reports, determining risk appetite statements (RAS), and discussing insurance.*
2. *Prepare a monthly risk profile.*
3. *Provide recommendations and risk analysis on the issuance of new products, both financing and funding products.*
4. *Create a Risk Appetite and Risk Tolerance Policy for 2022.*
5. *Monitoring application loss event database and risk appetite statement (through vendors)*
6. *Make visits to branch offices and/or visit customers when necessary*

Berikut ini realisasi pelaksanaan Bagian Kepatuhan pada tahun 2022:

1. Membuat, merevisi, dan menyempurnakan sistem, kebijakan, dan prosedur sebanyak 16 item.
2. Membuat dan menerbitkan 43 Keputusan Direksi dan 29 Instruksi Direksi.
3. Memberikan opini, koreksi dan masukan terhadap dokumen Perjanjian Kerja Sama, penerbitan produk baru baik pembiayaan maupun pendanaan dan opini legal atas pembiayaan dengan limit tertentu. Sampai dengan 31 Desember 2022 telah diterbitkan 42 notulensi kepatuhan.
4. Melakukan sosialisasi aturan dan kebijakan baru baik yang dikeluarkan oleh internal maupun otoritas kepada pegawai BPRS baik melalui tatap muka ataupun secara virtual.
5. Melakukan kunjungan ke kantor cabang untuk melakukan inspeksi kepatuhan dengan tetap menjaga protokol kesehatan

The following is the realization of the implementation of the Compliance Department in 2022:

1. Create, revise, and improve systems, policies, and procedures totaling 16 items.
2. Made and issued 43 Directors' Decrees and 29 Directors' Instructions.
3. Provide opinions, corrections, and input on Cooperation Agreement documents, issuance of new products both financing and funding, and legal opinion on financing with certain limits. As of December 31, 2022, 42 compliance minutes have been issued.
4. Dissemination of new rules and policies issued internally and by authorities to BPRS employees either face-to-face or virtually.
5. Conduct visits to branch offices to carry out compliance inspections while maintaining health protocols.

PROSPEK PEMASARAN MARKETING PROSPECT

PROSPEK PEMASARAN

BPRS HIK Parahyangan memiliki 19 kantor cabang per 31 Desember 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 sebanyak 18 kantor cabang. Penambahan tersebut dari pembukaan Kantor Cabang Depok, yang beroperasi mulai awal November 2022. Kantor Cabang Depok diharapkan mulai berkontribusi terhadap kinerja HIK Parahyangan tahun 2023.

MARKETING PROSPECTS

BPRS HIK Parahyangan has 19 branch offices as of December 31, 2022, compared to 2021 with 18 branch offices. The addition is from the opening of the Depok Branch Office, which operates in early November 2022. The Depok Branch Office is expected to start contributing to the performance of HIK Parahyangan in 2023.

Kinerja Kantor Cabang HIK Parahyangan Tahun 2022

HIK Parahyangan's Branch Office Performance in 2022

No	Kantor Cabang Branch Office	Pembiayaan Financing	Laba Net Income	NPF	No	Kantor Cabang Branch Office	Pembiayaan Financing	Laba Net Income	NPF
1	Cileunyi	165.068.328.877	12.885.670.454	1,38%	11	Sumedang	51.668.400.120	1.325.042.266	4,77%
2	Cianjur	91.203.692.745	4.350.978.700	2,93%	12	Purwakarta	52.872.584.072	798.481.974	0,78%
3	Soreang	100.596.478.657	-40.337.599	6,99%	13	Kuningan	86.746.591.123	6.284.341.450	0,10%
4	Majalengka	66.577.482.875	2.783.619.284	0,84%	14	Ciamis	50.322.033.529	1.693.832.328	0,00%
5	Kota Bandung	53.896.807.487	10.027.118.095	0,33%	15	Pangandaran	59.797.011.158	1.504.248.462	0,00%
6	Garut	105.765.403.391	1.479.100.095	1,02%	16	Karawang	66.561.833.575	533.253.047	0,95%
7	Sukabumi	93.105.522.261	1.369.347.221	3,54%	17	Cirebon	53.725.986.770	1.450.275.993	0,00%
8	Subang	64.566.496.834	989.384.145	4,53%	18	Indramayu	54.614.727.918	723.299.819	0,00%
9	Tasikmalaya	80.177.064.079	2.092.853.080	3,24%	19	Depok	51.082.851.704	-711.187.477	0,83%
10	KBB	57.763.640.746	2.977.470.745	4,96%	20	Pusat	19.476.540.950	-33.328.634.176	7,07%
						Jumlah	1.425.589.478.870	19.188.157.905	2,17%

Secara keseluruhan, dari 19 kantor cabang tersebut, hanya 2 kantor cabang yang mencatatkan kerugian, yaitu Kantor Cabang Soreang sebesar Rp40.337.599 dan Kantor Cabang Depok Rp711.187.477. Kerugian Kantor Cabang Depok masih cukup wajar mengingat baru berdiri pada November 2022 atau 2 bulan dalam pencatatan laporan keuangan. Sementara itu, Kantor Cabang Cileunyi mencatatkan laba bersih tertinggi dibandingkan dengan kantor cabang lainnya. Kantor Cabang Cileunyi berada di satu gedung dengan Kantor Pusat HIK Parahyangan. Secara keseluruhan 19 kantor cabang ini yang menopang kinerja HIK Parahyangan.

Direksi secara berkelanjutan mengawasi kinerja setiap kantor cabang. Tindak lanjut berupa perubahan status beberapa kantor kas menjadi kantor cabang dan membuka kantor cabang baru. Selain itu, Direksi juga menganalisis kinerja kantor cabang untuk mengambil tindakan yang tepat. Direksi juga melakukan efisiensi operasional seperti menutup kantor cabang atau kantor kas yang tidak produktif.

TEROBOSAN DAN INOVASI BREAKTHROUGH AND INNOVATION

TEROBOSAN & INOVASI

Selama tahun 2022, Direksi melakukan berbagai terobosan dan inovasi untuk dapat beradaptasi dengan berbagai perubahan yang sangat dinamis. Terobosan dan inovasi diperlukan untuk mencapai target-target dalam RBB 2022.

KOLABORASI FINTECH

Selain kerja sama dengan lembaga teknologi finansial (financial technology/fintech) yang sudah berjalan, HIK Parahyangan terus menjajaki kolaborasi dengan perusahaan fintech lending lainnya. HIK Parahyangan menyadari bahwa fintech peer to peer lending terus bertumbuh dari tahun ke tahun baik dari sisi jumlah perusahaan, nasabah, pembiayaan, dan lainnya. Oleh sebab itu, HIK Parahyangan siap berkolaborasi dengan pihak lain untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada nasabah. HIK Parahyangan melakukan penandatanganan addendum kerja sama dengan PT Duha Mandiri Syariah.

KEMITRAAN

Sepanjang 2022, HIK Parahyangan juga aktif untuk melakukan kolaborasi dan kemitraan dengan berbagai

Overall, from the 19 branch offices, only 2 branch offices recorded losses, namely the Soreang Branch Office of IDR 40,337,599 and the Depok Branch Office of IDR 711,187,477. The losses for the Depok Branch Office are still quite reasonable considering that it was only established in November 2022 or 2 months in recording financial reports. Meanwhile, the Cileunyi Branch Office recorded the highest net profit compared to other branch offices. The Cileunyi Branch Office is in the same building as the Head Office of HIK Parahyangan. Overall these 19 branch offices support the performance of HIK Parahyangan.

The Board of Directors continuously oversees the performance of each branch office. Some of the forms are changing the status of several cash offices to branch offices and opening new branch offices. In addition, the Board of Directors also analyzes the performance of branch offices to take appropriate action. The Board of Directors also carried out operational efficiencies such as closing unproductive branch offices or cash offices.

BREAKTHROUGH & INNOVATION

During 2022, the Board of Directors made various breakthroughs and innovations to adapt to very dynamic changes. Breakthroughs and innovations are needed to achieve the targets in the RBB for 2022.

Fintech Collaboration

In addition to cooperation with financial technology (fintech) institutions that are already underway, HIK Parahyangan continues to explore collaborations with other fintech lending companies. HIK Parahyangan realizes that fintech peer-to-peer lending continues to grow both in terms of the number of companies, customers, financing, and others. Therefore, HIK Parahyangan is ready to collaborate with other parties to improve the quality of service to customers. HIK Parahyangan signed a cooperation addendum with PT Duha Mandiri Syariah

PARTNERSHIP

Throughout 2022, HIK Parahyangan is also active in collaborating and partnering with various parties. HIK

pihak. HIK Parahyangan bekerja sama dengan kampus untuk membuka layanan Pojok Syariah. BPRS ini juga kembali membuka layanan Pojok Syariah di STEI Ar-Risalah di Ciamis. Kerja sama juga dilakukan HIK Parahyangan dengan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Dharma, Bandung. Kemudian bekerja sama dengan PT Maziya Rizki Alami terkait umrah dan haji serta dengan berbagai pihak lainnya. HIK Parahyangan akan terus menjalin kolaborasi dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

“Direksi mengambil langkah terobosan dengan membuat Officer Development Program, yaitu proses rekrutmen kepada karyawan baru.”

“the Board of Directors designed a recruitment process for new employees called the Officer Development Program.”

SUMBER DAYA INSANI

Direksi menilai bahwa sumber daya insani merupakan faktor utama dan penting bagi HIK Parahyangan. Pencapaian positif selama ini berkat kontribusi dan kerja keras para insan HIK Parahyangan. Oleh sebab itu, Direksi terus meningkatkan kapabilitas sumber daya insani melalui berbagai pelatihan baik yang dilakukan internal perusahaan maupun dengan menggandeng pihak eksternal. Mengingat pentingnya sumber daya insani, Direksi mengambil langkah terobosan dengan membuat Officer Development Program, yaitu proses rekrutmen kepada karyawan baru. Selain itu, Direksi juga melakukan beberapa rekrutmen terhadap karyawan yang sudah berpengalaman untuk mengisi posisi-posisi tertentu.

POJOK SYARIAH

Layanan Pojok Syariah bekerja sama dengan kampus. Melalui layanan ini, HIK Parahyangan dapat menghimpun dana murah sehingga berkontribusi dalam menurunkan beban operasional. Pada tahun 2021, sudah terdapat 10 Pojok Syariah. HIK Parahyangan kembali menambah 3 layanan Pojok Syariah pada tahun 2022, sehingga kini total 13 Pojok Syariah. Tiga pojok syariah itu antara lain Pojok Syariah di STEI Ar-Risalah, Ciamis, Pojok Syariah di SMK Khas Kempek, Cirebon, dan Pojok Syariah di STIE dan Bisnis Syariah Nahdlatul Ulama (STIEBS NU) Garut.

Mobil Kas Keliling

Layanan mobil kas keliling menjadi pelengkap untuk infrastruktur yang sudah ada, yaitu mesin ATM dan

Parahyangan is cooperating with the university to open a Sharia Corner service. This BPRS also re-opened the Sharia Corner service at STEI Ar-Risalah in Ciamis. HIK Parahyangan also cooperates with the Tri Dharma College of Economics, Bandung. Other cooperations are with PT Maziya Rizki Alami regarding Umrah and Hajj and other parties. HIK Parahyangan will continue to collaborate with various parties to improve company performance.

HUMAN RESOURCES

The Board of Directors considers that human resources are the main and important factor for HIK Parahyangan. The positive achievements so far are due to the contribution and hard work of HIK Parahyangan employees. Therefore, the Board of Directors continues to improve human resource capabilities through various pieces of training conducted by internal and external parties. Due to the importance of human resources, the Board of Directors designed a recruitment process for new employees called the Officer Development Program. In addition, the Board of Directors also recruited experienced employees to fill certain positions.

SHARIA CORNER

Sharia Corner Service is a form of cooperation with universities. Through this service, HIK Parahyangan can raise low-cost funds thereby contributing to lowering operational expenses. In 2021, there were 10 Sharia Corners. HIK Parahyangan added 3 Sharia Corner services in 2022, bringing a total of 13 Sharia Corners now. The three sharia corners are the Sharia Corner at STEI Ar-Risalah, Ciamis, the Sharia Corner at SMK Khas Kempek, Cirebon, and the Sharia Corner at STIE and Nahdlatul Ulama Sharia Business (STIEBS NU) Garut.

MOBILE CASH CAR

The mobile cash car service is a complement to the existing infrastructure, namely ATM and CRM machines located at

CRM yang berada di kantor cabang dan kantor kas. HIK Parahyangan mengoperasikan 3 unit mobil kas keliling untuk memberikan pelayanan kepada nasabah.

branch offices and cash offices. HIK Parahyangan operates 3 mobile cash cars to provide services to customers.



KELANGSUNGAN USAHA BUSINESS CONTINUITY

“Posisi likuiditas dan permodalan yang kokoh serta kualitas kredit yang sehat menjadi prioritas HIK Parahyangan.”

“Strong liquidity and capital positions as well as sound credit quality are HIK Parahyangan's priorities.”

KELANGSUNGAN USAHA

Dalam menjaga kelangsungan usaha, HIKP senantiasa mencermati aktivitas ekonomi maupun dinamika industri perbankan untuk meraih peluang usaha, memitigasi risiko serta mengembangkan kapabilitas jangka panjang. Posisi likuiditas dan permodalan yang kokoh serta kualitas kredit yang sehat menjadi prioritas HIKP. Melalui upaya tersebut, Bank dapat mempertahankan kinerja keuangan yang positif. Bank berupaya memanfaatkan peluang penyaluran pembiayaan di setiap siklus peningkatan permintaan kredit, menyelenggarakan berbagai event promosi dan program menarik, serta menawarkan bagi hasil yang kompetitif. HIK Parahyangan senantiasa menerapkan prinsip kehati-hatian dalam penyaluran kredit dengan fokus pada nasabah yang memiliki rekam jejak (track record) yang solid. Melalui penerapan prinsip prudent, Bank dapat menjaga kualitas pembiayaan yang sehat dengan rasio pembiayaan bermasalah pada tingkat terkendali.

BUSINESS CONTINUITY

In maintaining business continuity, HIKP always pays attention to economic activities and the dynamics of the banking industry to seize business opportunities, mitigate risks and develop long-term capabilities. Strong liquidity and capital positions as well as sound credit quality are HIKP's priorities. Through these efforts, the Bank can maintain positive financial performance. The Bank seeks to take advantage of financing distribution opportunities in every cycle of increased credit demand, organizes various promotional events and attractive programs, and offers competitive profit sharing. HIK Parahyangan always applies the precautionary principle in lending with a focus on customers who have a solid track record. Through the implementation of the prudent principle, the Bank can maintain healthy financing quality with a ratio of non-performing financing at a controlled level.

KONFLIK KEPENTINGAN

Selama tahun 2022 tidak ditemukan terkait dengan transaksi material yang mengandung benturan kepentingan atau transaksi dengan pihak afiliasi.

CONFLICT OF INTEREST

During 2022 there were no material transactions containing conflicts of interest or transactions with affiliated parties.

STRATEGI DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN

MANAGEMENT POLICIES AND STRATEGIES

STRATEGI & KEBIJAKAN MANAJEMEN

Direksi menggunakan acuan Rencana Bisnis Bank (RBB) 2022 dalam seluruh operasional perusahaan sepanjang tahun 2022. Sesuai dengan RBB 2022, Direksi mengambil tiga strategi utama, yaitu ekspansi, diversifikasi, dan konsolidasi. Dari sisi diversifikasi, Direksi melakukan terobosan dan inovasi melalui diversifikasi produk pembiayaan dan pendanaan. Hasilnya, produk pembiayaan dan pembiayaan menjadi lebih beragam sehingga terjadi pertumbuhan dana pihak ketiga (DPK) dan pembiayaan diberikan. Demikian juga dengan laba bersih HIK Parahyangan yang tumbuh cukup signifikan. Selain itu, diversifikasi produk pembiayaan berkontribusi dalam menurunkan kredit pembiayaan yang bermasalah (non-performing financing/NPF) sepanjang tahun 2022.

Direksi juga melakukan ekspansi dengan pembukaan Kantor Cabang Depok, sehingga total menjadi 19 kantor cabang. Selain itu, ekspansi pembiayaan sindikasi terus didorong ke luar wilayah Jawa Barat, khususnya untuk sektor pembiayaan proyek developer. Ekspansi ini dilakukan melalui peningkatan kualitas pelayanan nasabah dengan perubahan status beberapa kantor kas menjadi kantor cabang dan membuka kantor cabang baru. Selain itu, HIK Parahyangan terus mengembangkan layanan perbankan, termasuk bekerja sama dengan beberapa kampus di Jawa Barat dengan membuka layanan Pojok Syariah.

Direksi juga mengidentifikasi portofolio produk yang cenderung turun sehingga berpotensi menggerus pendapatan. Oleh sebab itu, direksi mengambil strategi diversifikasi misalnya dengan mendorong pembiayaan ke sektor non-fixed income.

Strategi konsolidasi terus dilakukan ke seluruh kantor cabang dan kantor kas. Sementara itu, dari sisi sumber daya insani, kami melakukan berbagai terobosan, seperti program penguatan kapabilitas sumber daya

MANAGEMENT STRATEGY & POLICY

The Board of Directors uses the Bank Business Plan (RBB) for 2022 as a reference in all company operations throughout 2022. Following the 2022 RBB, the Board of Directors adopts three main strategies, namely expansion, diversification, and consolidation. In terms of diversification, the Board of Directors made breakthroughs and innovations through the diversification of financing and funding products. As a result, financing and funding products have become more diverse resulting in growth in third-party funds (DPK) and financing provided. Likewise, HIK Parahyangan's net profit grew quite significantly. In addition, the diversification of financing products contributed to reducing non-performing financing (NPF) throughout 2022.

The Board of Directors also expanded by opening the Depok Branch Office, bringing the total to 19 branch offices. In addition, the expansion of syndicated financing was expanded outside the West Java region, especially for the developer project financing sector. This expansion was carried out by improving the quality of customer service by changing the status of several cash offices to branch offices and opening new branch offices. In addition, HIK Parahyangan continues to develop banking services, including working with several universities in West Java by opening a Sharia Corner service.

The Board of Directors also identified product portfolios that tended to decline so that they had the potential to reduce revenue. Therefore, the directors took a diversification strategy, for example by encouraging financing to the non-fixed income sector.

The consolidation strategy continues to be carried out in all branch offices and cash offices. Meanwhile, in terms of human resources, we made various breakthroughs such as programs to strengthen the capabilities of human

manusia. Penguatan human capital ini bertujuan agar berbagai strategi yang dijalankan perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien melalui pusat pembelajaran yang disebut dengan HIKP Learning Center atau Parahyangan Learning Center.

Direksi juga melakukan efisiensi operasional seperti menutup kantor yang tidak produktif, di sisi lain membuka kantor cabang baru untuk tetap ekspansif. Berbagai upaya tersebut untuk terus meningkatkan kinerja HIK Parahyangan sesuai dengan target-target dalam RBB. Alhamdulillah, kami mampu mencapai target-target RBB 2022.

resources. Strengthening human capital aims to make the various strategies implemented by the company run effectively and efficiently through a learning center called the HIKP Learning Center or Parahyangan Learning Center.

The Board of Directors also carried out operational efficiencies such as closing unproductive offices and opening new branch offices for expansion. These efforts have been made so that the performance of HIK Parahyangan continues to improve according to the targets in the RBB. Alhamdulillah, we were able to achieve the RBB targets in 2022.



TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

- 154• Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance
- 156• Implementasi Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance Implementation
- 157• Prinsip Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance Principles
- 159• Struktur Tata Kelola**
Governance Structure
- 162• Tugas Dan Tanggung Jawab**
Duties And Responsibilities
- 165• Independensi & Keahlian Anggota Komite**
Independence And Expertise Of Committee Members
- 166• Satuan Kerja Manajemen Risiko & Kepatuhan**
Risk Management And Compliance Work Unit
- 168• Kepemilikan Saham Dan Afiliasi**
Share Ownership And Affiliation
- 172• Rangkap Jabatan**
Concurrent Positions
- 173• Kebijakan Remunerasi**
Remuneration Policy
- 176• Penyimpangan Internal**
Internal Fraud
- 178• Hasil Implementasi Tata Kelola**
Governance Implementation Results
- 180• Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**
Corporate Social Responsibility



TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

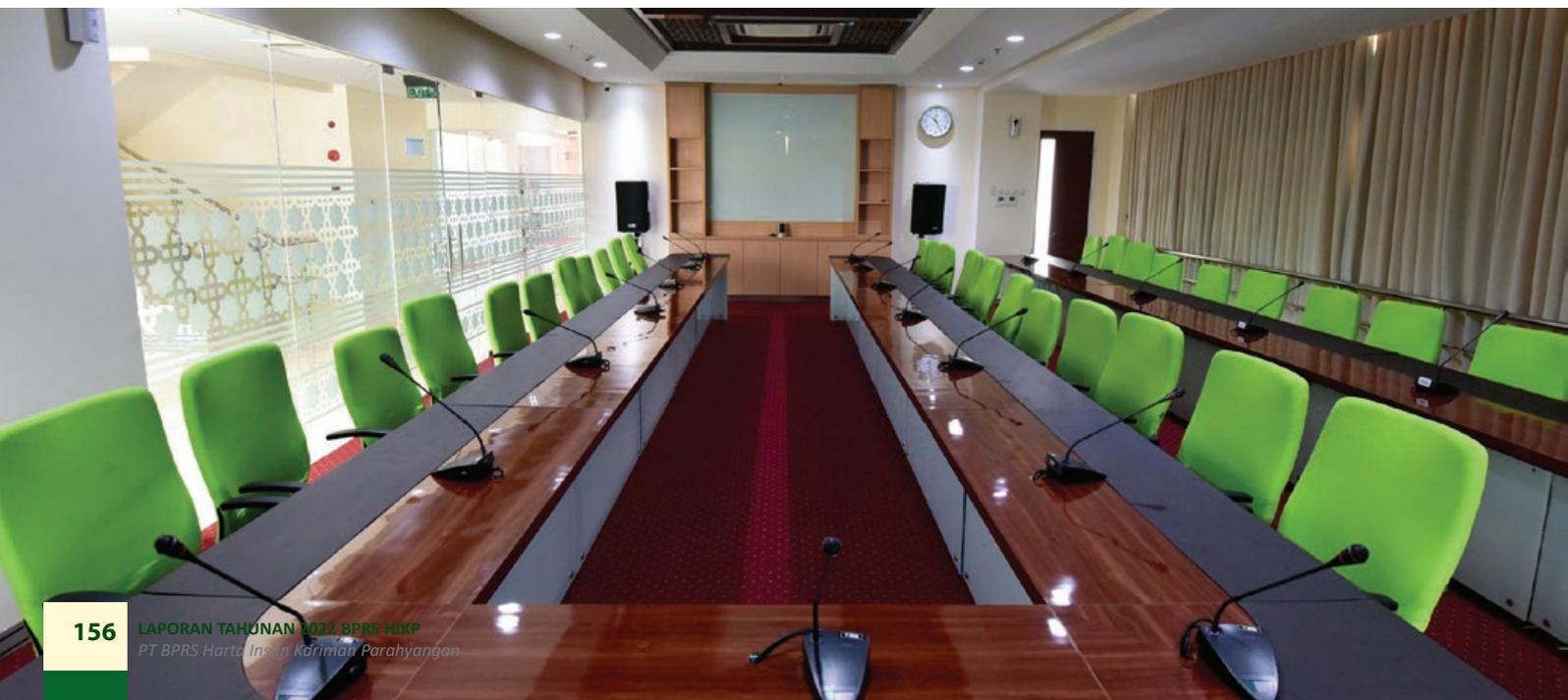
IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

PT BPRS HIK Parahyangan memiliki struktur tata Kelola perusahaan yang baik sesuai dengan seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip syariah. Selanjutnya, HIK Parahyangan menjalankan struktur tata kelola perusahaan dengan baik pada tahun 2022. Bahkan, penerapan prinsip tata kelola terus menunjukkan pencapaian yang signifikan melalui berbagai penyempurnaan struktur dan mekanisme tata kelola perusahaan sesuai dengan seluruh kebijakan dan regulasi yang berlaku. Penyempurnaan struktur dan mekanisme serta komitmen dalam implementasi tata kelola perusahaan tersebut tecermin dari hasil self- assessment keuangan yang dilakukan HIK Parahyangan pada tahun 2022. Melalui self-assessment tersebut, HIK Parahyangan meraih nilai komposit dengan Nilai Komposit 1,89 atau kategori “Baik”. Hal tersebut mencerminkan bahwa HIK Parahyangan telah menjalankan prinsip tata kelola perusahaan dengan baik selama tahun 2022. Ke depan, HIK Parahyangan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas penerapan prinsip tata kelola perusahaan. Struktur Tata Kelola yang sudah ada akan terus disempurnakan.

Pada tahun 2022, BPRS HIK Parahyangan terus melakukan penyempurnaan sistem kerja dan sistem administrasi melalui pembaruan kebijakan, ketentuan, dan pedoman kerja internal. Selain itu, penerapan tata kelola juga mulai dilakukan dengan penguatan komitmen Dewan Komisaris dan Direksi yang merupakan kunci keberhasilan dalam penerapan tata kelola. Komitmen itu diikuti dengan implementasi kode etik, peraturan operasional, kekaryawanan serta aktivitas pengawasan internal.

PTBPRSHIKParahyangan has a good corporate governance structure by all applicable laws and regulations and sharia principles. Furthermore, HIK Parahyangan will carry out its corporate governance structure well in 2022. The application of governance principles continues to show significant achievements through various improvements to the structure and mechanism of corporate governance by all applicable policies and regulations. The improvement of structure and mechanism as well as a commitment to the implementation of corporate governance is reflected in the results of a financial self-assessment conducted by HIK Parahyangan in 2022. Through this self-assessment, HIK Parahyangan achieved a composite score of 1.89, or the “Good” category. This reflects that HIK Parahyangan has carried out the principles of corporate governance well in 2022. Going forward, HIK Parahyangan is committed to continuing to improve the quality of the implementation of corporate governance principles. The existing Governance Structure will continue to be refined.

The work and administrative system will continue to be improved by BPRS HIK Parahyangan in 2022 through updating policies, provisions, and internal work guidelines. In addition, the Board’s commitment to Commissioners and Directors, which is essential for executing governance successfully, has been strengthened as part of the process. After this commitment, a code of ethics, operational policies, employment practices, and internal control procedures are put into place.



Pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola merupakan prasyarat bagi keberhasilan dan keberlangsungan perusahaan dalam jangka panjang. Dengan kemampuan dan komitmen dari seluruh karyawan dan pengurus PT BPRS HIK Parahyangan dalam melakukan penerapan terhadap prinsip tata kelola secara berkesinambungan dan konsisten, perusahaan meyakini tujuannya tidak sekadar untuk memenuhi ketentuan yang berlaku, tetapi juga untuk mendukung kemajuan perusahaan dalam mencapai sasaran serta target usaha secara berkelanjutan. Hal ini selaras dengan usaha BPRS HIK Parahyangan untuk terus memperluas jaringan pelayanan kepada para stakeholder dan masyarakat, sehingga dapat memenuhi kebutuhan produk dan jasa perbankan di seluruh Jawa Barat, menjalin kerja sama dengan mitra sinergis serta peningkatan manfaat bagi masyarakat luas.

The successful application of governance principles is a requirement for the long-term sustainability of the business. The company believes the objective is not just to comply with applicable regulations, but also to support the company's progress in achieving business goals and targets in a sustainable manner. This is made possible by the ability and commitment of all employees and management of PT BPRS HIK Parahyangan in carrying out the implementation of the principles of governance in a sustainable and consistent manner. This is consistent with the efforts made by BPRS HIK Parahyangan to broaden its service network to stakeholders and the community in order to meet the demand for banking products and services throughout West Java, form partnerships with partners who can complement each other and increase benefits for the larger community.

“Hal tersebut mencerminkan bahwa HIK Parahyangan telah menjalankan prinsip tata kelola perusahaan dengan baik selama tahun 2022.”

“This reflects that HIK Parahyangan has carried out the principles of corporate governance well in 2022.”

PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN **CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES**

Penerapan tata Kelola HIK Parahyangan berlandaskan pada asas-asas yang tertanam pada prinsip tata Kelola perusahaan yang baik (good corporate governance/ GCG) seperti tertuang dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 24/POJK.03/2018 dan Surat Edaran OJK (SEOJK) No. 13/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Tata Kelola Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS).

The implementation of HIK Parahyangan governance is based on principles that are embedded in the principles of good corporate governance (GCG) as stated in the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 24/POJK.03/2018 and OJK Circular Letter (SEOJK) No. 13/SEOJK.03/2019 concerning Implementation of Governance for Islamic People's Financing Banks (BPRS). These principles are:

Sesuai dengan pemaparan tersebut di atas, ke depan seluruh jajaran pengurus dan karyawan serta pemangku kepentingan BPR diharapkan agar senantiasa berpegang pada prinsip tata kelola dalam melakukan aktivitas yang meliputi:

According with the explanation above, all management, employees, and BPR stakeholders will always operate in accordance with the principles of governance in carrying out activities which include:

- 1. Transparansi**
- 2. Akuntabilitas**
- 3. Pertanggungjawaban**
- 4. Profesional**
- 5. Kewajaran**

- 1. Transparency**
- 2. Accountability**
- 3. Responsibility**
- 4. Professional**
- 5. Fairness**

Sebagai bank syariah, HIK Parahyangan konsisten menjalankan prinsip syariah, yaitu prinsip hukum Islam, dalam kegiatan perbankan berdasarkan fatwa Himpunan Fatwa Dewan Syariah (DSN) Majelis Ulama Indonesia (MUI).

Referensi Regulasi *Regulatory Reference*

HIK Parahyangan telah melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dengan mengacu pada Alquran dan Hadist, ketentuan regulator, ketentuan internal, serta best practices yang berlaku dan diteladani dalam skala nasional maupun internasional. Selain itu, kebijakan dan ketentuan internal terkait dengan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik juga mengacu pada Anggaran Dasar HIK Parahyangan agar kebijakan yang disusun tidak hanya mematuhi regulasi yang ada, tapi juga sejalan dengan upaya bisnis Perusahaan. Berikut ini berbagai peraturan perundang-undangan yang dijadikan rujukan dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik HIK Parahyangan:

1. Al-Quran dan Al-Hadist
2. UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
3. UU No. 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah.
4. UU No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang.
5. UU No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen.
6. POJK No. 27/POJK.03/2016 Tahun 2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan.
7. POJK No. 37/POJK.03/2016 tentang Rencana Bisnis Bank Bank Perkreditan Rakyat dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.
8. SEOJK No. 53/SEOJK.03/2016 tentang Rencana Bisnis Bank Bank Perkreditan Rakyat dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.
9. POJK No. 2/POJK.03/2016 tentang Pengembangan Jaringan Kantor Perbankan Syariah dalam Rangka Stimulus Perekonomian Nasional Bagi Bank.
10. POJK No. 25 /POJK.03/2021 tentang Penyelenggaraan Produk Bank Perkreditan Rakyat dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.
11. POJK No. 23/POJK.01/2019 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.

As a sharia bank, HIK Parahyangan consistently implements sharia principles, namely the principles of Islamic law, in banking activities based on the fatwas of the Sharia Council Fatwa Association (DSN) of the Indonesian Council of Ulama (MUI).

HIK Parahyangan has implemented Good Corporate Governance by referring to the Al-Qur'an and Hadith, regulatory provisions, internal provisions, and best practices that apply and are emulated on a national and international scale. In addition, internal policies and provisions related to the implementation of Good Corporate Governance also refer to the Articles of Association of HIK Parahyangan so that the policies prepared not only to comply with existing regulations but are also in line with the Company's business efforts. The following are various laws and regulations that are used as references in the implementation of Good Corporate Governance by HIK Parahyangan:

1. *Al-Quran and Al-Hadith*
2. *Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.*
3. *Law Number 21 of 2008 concerning Islamic Banking.*
4. *Law Number 8 of 2010 concerning the Prevention and Eradication of Money Laundering Crimes.*
5. *Law Number 8 of 1999 concerning Consumer Protection.*
6. *POJK No. 27/POJK.03/2016 of 2016 concerning Fit and Proper Test for Main Parties of Financial Services Institutions.*
7. *POJK No. 37/POJK.03/2016 concerning Business Plans for Rural Banks and Sharia Rural Banks.*
8. *SEOJK No. 53/SEOJK.03/2016 concerning Business Plans for Rural Banks and Sharia Rural Banks.*
9. *POJK No. 2/POJK.03/2016 concerning the Development of Sharia Banking Office Networks in the Context of National Economic Stimulus for Banks.*
10. *POJK No. 25 /POJK.03/2021 concerning the Implementation of Rural Bank Products and Sharia Rural Banks.*
11. *POJK No. 23/POJK.01/2019 concerning the Implementation of Anti-Money Laundering and Terrorism Financing Prevention Programs in the Financial Services Sector.*

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 12. POJK No. 1/POJK.03/2022 tentang Layanan Keuangan tanpa Kantor dalam Rangka Keuangan Inklusif. 13. POJK Nomor 3/POJK.03/2022 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Bank Perkreditan Rakyat Dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. 14. SEOJK Nomor 9/SEOJK.03/2022 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. 15. SEOJK Nomor 11/SEOJK.03/2022 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Bank Perkreditan Rakyat dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. 16. POJK Nomor 23 Tahun 2022 tentang Batas Maksimum Pemberian Kredit Bank Perkreditan Rakyat dan Batas Maksimum Penyaluran Dana BPRS. 17. POJK Nomor 26 Tahun 2022 tentang Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. 18. SEOJK Nomor 3/SEOJK.03/2023 tentang Laporan Bulanan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. 19. Himpunan Fatwa Dewan Syariah (DSN). 20. Anggaran Dasar. 21. Kebijakan Manajemen Risiko. 22. Kebijakan Sistem Pengendalian Internal. 23. Pedoman Tata Kelola Terintegrasi. | <ol style="list-style-type: none"> 12. POJK No. 1/POJK.03/2022 concerning Financial Services without Offices in the Context of Inclusive Finance. 13. POJK Number 3/POJK.03/2022 concerning Soundness Rating of Rural Banks and Sharia Rural Banks. 14. SEOJK Number 9/SEOJK.03/2022 concerning Implementation of Governance for Sharia Rural Banks. 15. SEOJK Number 11/SEOJK.03/2022 concerning Assessment of the Soundness Level of Rural Banks and Sharia Rural Banks. 16. POJK Number 23 of 2022 concerning Maximum Limits for Lending at Rural Banks and Maximum Limits for Distribution of BPRS Funds. 17. POJK Number 26 of 2022 concerning Sharia Rural Banks. 18. SEOJK Number 3/SEOJK.03/2023 concerning Monthly Reports of Sharia Rural Banks. 19. Sharia Council Fatwa Association (DSN). 20. Articles of Association. 21. Risk Management Policy. 22. Internal Control System Policy. 23. Integrated Governance Guidelines. |
|---|---|

STRUKTUR TATA KELOLA GOVERNANCE STRUCTURE

HIK Parahyangan memiliki struktur tata kelola perusahaan untuk memastikan seluruh aktivitas dan operasional memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mematuhi prinsip-prinsip syariah. Struktur tata kelola juga untuk memastikan tata kelola perusahaan berjalan dengan baik dan adanya mekanisme pengawasan, sistem pengendalian internal, serta pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas. Berikut ini struktur tata kelola BPRS HIK Parahyangan:

HIK Parahyangan has a corporate governance structure to ensure all activities and operations comply with applicable laws and regulations and comply with sharia principles. The governance structure is also to ensure that corporate governance runs well and that there is a monitoring mechanism, internal control system, and a clear division of duties and responsibilities. The following is the governance structure of BPRS HIK Parahyangan:

“Struktur tata kelola juga untuk memastikan tata kelola perusahaan berjalan dengan baik.”

“The governance structure is also to ensure that corporate governance runs well.”

1. RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)

RUPS merupakan organ HIK Parahyangan yang memegang kekuasaan tertinggi dalam Perseroan dan memegang segala wewenang dan yang tidak diserahkan kepada Direksi atau Dewan Komisaris. RUPS berpedoman pada ketentuan Anggaran Dasar, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip GCG, memperhatikan kepentingan pengembangan dan kesehatan Perseroan, kepentingan para stakeholders serta hak-hak Perseroan.

2. RAPAT DEWAN KOMISARIS

Sesuai dengan tugas dan tanggung jawab, Dewan Komisaris HIK Parahyangan melakukan pengawasan Direksi dan memberikan nasihat untuk pengembangan usaha & peningkatan kinerja HIK Parahyangan. Hal ini dilakukan melalui rapat Dewan Komisaris.

3. DEWAN PENGAWAS SYARIAH

Organ Bank yang bertugas memberikan nasihat dan saran kepada Direksi serta mengawasi kegiatan Bank agar sesuai dengan prinsip syariah.

4. DIREKSI

Direksi memiliki tugas dan tanggung jawab sesuai dengan Anggaran Dasar, peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan prinsip-prinsip GCG dalam menjalankan operasional perusahaan untuk pengembangan dan kesehatan HIK Parahyangan, kepentingan para stakeholders serta hak-hak Perseroan.

5. KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

• Komite Audit

Komite Audit adalah komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris terkait dengan audit internal dan eksternal.

• Komite Pemantau Risiko

Komite Pemantau Risiko adalah komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris terkait dengan penerapan manajemen risiko.

• Komite Nominasi dan Remunerasi

Melaksanakan fungsi oversight seperti me-review kebijakan remunerasi Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Syariah.

1. GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

The GMS is an organ of HIK Parahyangan which holds the highest authority in the Company and holds all authority that is not delegated to the Board of Directors or the Board of Commissioners. The GMS is guided by the provisions of the Articles of Association, applicable laws and regulations, and GCG principles, the interests of the development and health of the Company, the interests of stakeholders, and the rights of the Company.

2. MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

By the duties and responsibilities, the Board of Commissioners of HIK Parahyangan supervises the Board of Directors and provides advice for business development and performance improvement of HIK Parahyangan. This is done through a meeting of the Board of Commissioners.

3. SHARIA SUPERVISORY BOARD

The Bank organ is in charge of providing advice and suggestions to the Board of Directors and supervising the Bank's activities to comply with sharia principles.

4. BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors has duties and responsibilities by the Articles of Association, applicable laws and regulations, and GCG principles in carrying out company operations for the development and health of HIK Parahyangan, the interests of stakeholders, and the rights of the Company.

5. COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS.

• Audit Committee

The Audit Committee is a committee that helps carry out the duties and responsibilities of the Board of Commissioners related to internal and external audits.

• Risk Monitoring Committee

The Risk Monitoring Committee is a committee that assists in the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners related to the implementation of risk management.

• Nomination and Remuneration Committee

Carry out the oversight function such as reviewing the remuneration policies of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Sharia Supervisory Board.

6. BAGIAN DAN BIDANG YANG MEMBANTU TUGAS DIREKSI

- **Divisi Operasional**

Bagian Keuangan (Akuntansi, Administrasi Keuangan, Tresuri dan Asuransi), Bagian Teknologi Informasi (Teknologi Informasi), Sumber Daya Insani, Umum, dan Arsip).

- **Divisi Analisis Pembiayaan**

- **Satuan Kerja Manajemen Risiko (SKMR)**

- **Satuan Kerja Audit Internal (SKAI)**

Direktur Utama secara periodik menyampaikan laporan pelaksanaan fungsi pengawasan internal kepada Dewan Komisaris dan DPS. Kepala Audit berkoordinasi dengan Kepala Divisi Operasional.

- **Unit APU/PPT**

Unit Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU-PPT) untuk memastikan tidak ada transaksi yang terkait atau berhubungan dengan pencucian uang dan pendanaan terorisme.

6. DEPARTMENTS AND SECTIONS THAT ASSIST THE BOARD OF DIRECTORS' DUTIES

- **Operational Division**

Finance Section (Accounting, Financial Administration, Treasury, and Insurance), Information Technology Section (Information Technology), Human Resources, General Affairs, and Archives).

- **Financing Analysis Division**

- **Risk Management Work Unit (SKMR)**

- **Internal Audit Work Unit (SKAI)**

The President Director periodically submits reports on the implementation of the internal monitoring function to the Board of Commissioners and SSB. The Head of The Audit Division coordinates with the Head of the Operational Division.

- **APU/PPT units**

The Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Financing Unit (APU-PPT) ensures that there are no transactions related to or related to money laundering and terrorism financing.

7. SATUAN KERJA

- **Satuan Kerja Audit Internal**
- **Satuan Kerja Manajemen Risiko**
- **Satuan Kerja Kepatuhan**
- **Satuan Kerja Operasional**

Seluruh bagian pada Struktur Tata Kelola BPRS HIK Parahyangan memiliki tugas, kewenangan, serta tanggung jawab yang disahkan melalui Surat Keputusan Direksi. Setiap bagian telah menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

7. WORK UNIT

- **Internal Audit Work Unit**
- **Risk Management Work Unit**
- **Compliance Work Unit**
- **Operational Work Unit**

All sections of the Governance Structure of BPRS HIK Parahyangan have duties, authorities, and responsibilities that are legalized through a Directors Decree. Each section has carried out its duties and responsibilities by applicable regulations.

“Setiap bagian telah menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku.”

“Each section has carried out its duties and responsibilities by applicable regulations.”

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah (DPS), dan Direksi telah memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing dan telah menjalankan tugas dan tanggung jawab tersebut. Penetapan atau pembagian tugas dan tanggung jawab ini bertujuan agar peran Dewan Komisaris, DPS, dan Direksi berjalan secara efektif dan efisien, sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang masing-masing. Dengan demikian, terdapat kejelasan peran, baik secara kolektif maupun individual.

The Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board (DPS), and the Board of Directors have their respective duties and responsibilities and have carried out these duties and responsibilities. The determination or division of these duties and responsibilities is intended so that the roles of the Board of Commissioners, DPS, and Directors run effectively and efficiently, according to their respective responsibilities and authorities. Thus, there is clarity of roles, both collectively and individually.



Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Duties and Responsibilities of Board of Directors

No	Nama (Name)	Jabatan (Position)	Tugas dan Tanggung Jawab (Duties and Responsibility)
1	Martadinata	Direktur Utama (President Director)	Menyusun, mengontrol, dan mengendalikan Rencana Bisnis Bank (RBB), memastikan pelayanan berkualitas, memastikan tercapainya target penyaluran pembiayaan, mendorong, membina, dan mengevaluasi kinerja bawahan. <i>Prepare, control, and manage the Bank's Business Plan (RBB), ensure quality services, ensure the achievement of financing distribution targets, and encourage, foster, and evaluate the performance of subordinates.</i>
2	Helmi Hidayat	Direktur Bisnis (Business Director)	Memasarkan produk produk perbankan pada lingkungannya, memastikan pelayanan yang berkualitas kepada nasabah, serta memastikan berjalannya transaksi yang cepat, tepat dan akurat, dan tercapainya target penyaluran pembiayaan perusahaan. <i>Marketing banking products on his scope, ensuring quality service to customers, as well as ensuring fast, precise and accurate transactions, and achieving the company's financing distribution targets.</i>
3	Agus Salim Dimiyati	Direktur Kepatuhan (Compliance Director)	Menetapkan langkah yang diperlukan untuk memastikan BPRS telah memenuhi seluruh ketentuan intern BPRS, ketentuan peraturan perundang-undangan, dan prinsip syariah serta memantau dan menjaga agar kegiatan usaha BPRS tidak menyimpang dari ketentuan intern BPRS, ketentuan peraturan perundang-undangan, dan Prinsip Syariah. <i>Stipulate the steps needed to ensure that the BPRS has complied with all the internal provisions of the BPRS, the provisions of laws and regulations, and sharia principles as well as monitor and maintain that the business activities of the BPRS do not deviate from the internal provisions of the BPRS, the provisions of laws and regulations, and Sharia principles.</i>

Tugas dan Tanggung Jawab Komisaris

Duties and Responsibilities of Board of Commissioner

No	Nama (Name)	Jabatan (Position)	Tugas dan Tanggung Jawab (Duties and Responsibility)
1	Mohammad Yamin	Komisaris Utama (President Commissioner)	Melakukan pengawasan Direksi dan memberikan nasihat untuk pengembangan usaha & peningkatan kinerja HIK Parahyangan. <i>Supervise the Board of Directors and advise on the development & performance improvement of HIK Parahyangan.</i>
2	Budi Yuwono Imam Chourmain	Komisaris Independen (Independent Commissioner)	
3	Ahmad Syukri	Komisaris Independen (Independent Commissioner)	

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Pengawas Syariah

Duties and Responsibilities of Board of Commissioner

No	Nama (Name)	Jabatan (Position)	Tugas dan Tanggung Jawab (Duties and Responsibility)
1	Prof. Utang Ranuwijaya	Ketua DPS (Chairman of SSB)	Mengawasi penerapan prinsip syariah dan mengeluarkan opini Dewan Pengawas Syariah. <i>Supervise the implementation of sharia principles and provide the opinion of the Sharia Supervisory Board.</i>
2	Prof. Oyo Sunaryo Mukhlas	Anggota DPS (Member of SSB)	

Tugas dan Tanggung Jawab Komite *Duties and Responsibilities of the Committee*

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris telah mengingatkan untuk dua komite baru, yaitu Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko. Hal ini telah direalisasikan pada akhir tahun 2021 dengan fungsi dan tanggung jawab sebagai berikut:

In carrying out its supervisory duties and functions, the Board of Commissioners has reminded two new committees, namely the Audit Committee and the Risk Monitoring Committee. This has been realized at the end of 2021 with the following functions and responsibilities:

Tugas & Tanggung Jawab Komite Pemantau Risiko <i>(Risk Monitoring Committee Duties and Responsibilities)</i>	Evaluasi tentang kesesuaian antara kebijakan manajemen risiko dengan pelaksanaan kebijakan tersebut. <i>(Evaluation of the suitability between the risk management policies and the implementation of these policies).</i>
	Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas Komite Manajemen Risiko dan Satuan Kerja Manajemen Risiko. <i>(Monitoring and evaluating the implementation of the duties of the Risk Management Committee and the Risk Management Work Unit).</i>
	Review Laporan posisi risiko secara berkala dan upaya peningkatan mitigasi risiko yang dilakukan oleh Bagian Manajemen Risiko maupun bagian yang menangani pengelolaan jenis risiko secara spesifik guna memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris. <i>(Periodic review of risk position reports and efforts to increase risk mitigation carried out by the Risk Management Section as well as the section that handles the management of specific types of risk to provide recommendations to the Board of Commissioners).</i>
Tugas & Tanggung Jawab Komite Audit <i>(Audit Committee Duties and Responsibilities)</i>	Wajib memberikan rekomendasi mengenai penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum. Pemegang Saham. <i>Required to provide recommendations regarding the appointment of a Public Accountant and Public Accounting Firm to the Board of Commissioners to be submitted to the General Meeting of Shareholders.</i>
	Evaluasi kebijakan Satuan Kerja Audit Internal (SKAI) dan Akuntansi. <i>Evaluation of Internal Audit Work Unit (SKAI) and Accounting policies.</i>
	Melakukan pemantauan dan evaluasi atas perencanaan dan pelaksanaan audit serta pemantauan atas tindak lanjut hasil audit dalam rangka menilai kecukupan pengendalian intern termasuk kecukupan proses pelaporan keuangan. <i>Monitoring and evaluating the planning and implementation of audits as well as monitoring the follow-up of audit results to assess the adequacy of internal controls including the adequacy of the financial reporting process</i>
Tugas & Tanggung Jawab Komite Nominasi & Remunerasi <i>(Nomination and Remuneration Committee Duties and Responsibilities)</i>	Me-review kebijakan remunerasi Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Syariah. <i>Reviewed the remuneration policies for the Board of Directors, Board of Commissioners, and Sharia Supervisory Board.</i>
	Memberikan rekomendasi terhadap pengangkatan dan/atau pergantian pengurus. <i>Provide recommendations on the appointment and/or replacement of the management.</i>
	Memastikan bahwa sistem nominasi pengurus telah memenuhi prinsip-prinsip keadilan dan kemaslahatan dan menunjang ketersediaan pengurus yang berkualitas untuk menjamin pencapaian kinerja yang unggul. <i>Ensuring that the management nomination system meets the principles of justice and benefit and supports the availability of quality administrators to ensure superior performance.</i>
	Memastikan bahwa sistem remunerasi yang digunakan telah sesuai dengan kepentingan perusahaan dan memenuhi hak-hak pengurus dan bersaing dengan pasar. <i>Ensuring that the remuneration system used is following the interests of the company and fulfills the rights of the management and competes with the market.</i>

INDEPENDENSI & KEAHLIAN ANGGOTA KOMITE

INDEPENDENCE AND EXPERTISE OF COMMITTEE MEMBERS



Komite Audit

Audit Committee

Komite Audit (Audit Monitoring Committ)	Jabatan (Position)	Keahlian (Skill)	Pihak Independen (Independent Party)
Budi Yuwono Imam Chourmain	Ketua merangkap anggota (Chairman concurrently member)	Memiliki keahlian di bidang audit, pengawasan, dan pemeriksaan bank. <i>Have expertise in auditing, supervision, and bank inspection.</i>	✓
Rahmat Mulyana	Anggota (Member)	Memiliki keahlian di bidang IT Audit dan manajemen keamanan informasi. <i>Have expertise in IT Audit and information security management.</i>	✓
Susandi	Anggota (member)	Memiliki keahlian di bidang manajemen risiko perbankan, analisis kredit, dan keuangan. <i>Has expertise in banking risk management, credit analysis, and finance.</i>	✓

Anggota Komite Pemantau Risiko

Risk Monitoring Committee

Komite Pemantau Risiko (Risk Monitoring Committee)	Jabatan (Position)	Keahlian (Skill)	Pihak Independen (Independent Party)
Ahmad Syukri	Ketua merangkap anggota (Chairman concurrently member)	Memiliki keahlian di bidang audit, pengawasan, dan pemeriksaan bank. <i>Have expertise in auditing, supervision, and bank inspection.</i>	✓
Rahmat Mulyana	Anggota (Member)	Memiliki keahlian di bidang IT Audit dan manajemen keamanan informasi. <i>Have expertise in IT Audit and information security management.</i>	✓
Susandi	Anggota (member)	Memiliki keahlian di bidang manajemen risiko perbankan, analisis kredit, dan keuangan. <i>Has expertise in banking risk management, credit analysis, and finance.</i>	✓

SATUAN KERJA MANAJEMEN RISIKO & KEPATUHAN

RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE WORK UNIT

Program dan Realisasi Manajemen Risiko

Risk Management Program and Realization

No	Program Program	Realisasi Realization
1	<p>Melakukan diagnosis dan analisis mengenai organisasi, yaitu kebijakan, prosedur, limit, dan pedoman serta pengembangan sistem yang terkait dengan penerapan manajemen risiko.</p> <p><i>Performing diagnosis and analysis of the organization, namely policies, procedures, limits, and guidelines as well as developing systems related to the implementation of risk management</i></p>	<p>Rapat komite Manajemen Risiko sebanyak dua kali, dengan agenda menyampaikan laporan profil risiko, laporan Lost Event Database (LED), laporan post booking review, penetapan Risk Appetite Statement (RAS) dan pembahasan asuransi.</p> <p><i>The Risk Management Committee met twice, with the agenda of submitting risk profile reports, Lost Event Database (LED) reports, post-booking review reports, establishing a Risk Appetite Statement (RAS), and discussing insurance</i></p>
2	<p>Menyusun rencana pedoman intern BPRS mencakup Kebijakan manajemen risiko, prosedur manajemen risiko, dan penetapan limit risiko.</p> <p><i>Prepare a BPRS internal guideline plan that includes risk management policies, risk management procedures, and setting risk limits.</i></p>	<p>Menyusun Profil Risiko bulanan.</p> <p><i>Prepare monthly Risk Profile.</i></p>
3	<p>Melakukan pengembangan sistem yang terkait penerapan manajemen risiko.</p> <p><i>Developing systems related to the implementation of risk management.</i></p>	<p>Memberikan rekomendasi dan analisa risiko atas penerbitan produk baru baik produk pembiayaan maupun produk pendanaan.</p> <p><i>Provide recommendations and risk analysis on the issuance of new products, both financing products and funding products.</i></p>
4	<p>Melakukan Identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko. Hasil pemantauan disajikan dalam laporan yang disampaikan kepada Direksi dalam rangka mitigasi risiko dan pengambilan keputusan atas tindakan yang diperlukan.</p> <p><i>Identify, measure, monitor, and control risks. Monitoring results are presented in reports submitted to the Board of Directors to mitigate risks and make decisions on necessary actions.</i></p>	<p>Membuat Kebijakan Risk Appetate dan Risiko Tolerance 2022.</p> <p><i>Create a 2022 Risk Appetite and Risk Tolerance Policy.</i></p>
5	<p>Melakukan pelaporan kepada Direksi dan Otoritas Jasa Keuangan.</p> <p><i>Reporting to the Board of Directors and the Financial Services Authority.</i></p>	<p>Melakukan pemantauan Aplikasi Aplikasi Loss Event Database dan Risk Appatite Statement (melalui Vendor).</p> <p><i>Monitor Loss Event Database Applications and Risk Appetite Statements (through Vendors).</i></p>
6	<p>Melakukan sosialisasi pedoman penerapan manajemen risiko kepada pegawai agar memahami praktik manajemen risiko dan mengembangkan budaya risiko (risk culture) kepada seluruh pegawai pada setiap tingkatan organisasi BPRS baik melalui tatap muka maupun virtual.</p> <p><i>Dissemination of risk management implementation guidelines to employees to understand risk management practices and develop a risk culture for all employees at every level of the BPRS organization both face-to-face and virtual.</i></p>	<p>Melakukan kunjungan ke Cabang dan atau melakukan kunjungan ke Nasabah apabila diperlukan.</p> <p><i>Visit the Branch and/or visit the Customer if necessary.</i></p>

Program dan Realisasi Kepatuhan

Compliance Program and Realization

No	Program Program	Realisasi Realization
1	<p>Memastikan aturan internal telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan beserta perkembangannya.</p> <p>a. Melakukan inventarisasi aturan internal dan kebijakan ke dalam database tersendiri.</p> <p>b. Melakukan inventarisir peraturan perundang-undangan yang terkait dengan aktivitas perusahaan.</p> <p>c. Melakukan uji kepatuhan (<i>compliance due diligence</i>) aturan internal terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>d. Pengukuran/Penilaian tingkat risiko kepatuhan.</p> <p><i>Ensuring that internal rules are following laws and regulations and their developments.</i></p> <p>a. <i>Perform an inventory of internal rules and policies into a separate database.</i></p> <p>b. <i>Conduct an inventory of laws and regulations related to company activities.</i></p> <p>c. <i>Carry out a compliance due diligence test for internal regulations against the provisions of the applicable laws and regulations.</i></p> <p>d. <i>Measuring/assessing the level of compliance risk.</i></p>	<p>Membuat, merevisi dan menyempurnakan Sistem, Kebijakan dan Prosedur sebanyak 16 (enam belas) buah.</p> <p><i>Creating, revising, and perfecting 16 (sixteen) Systems, Policies, and Procedures.</i></p>
2	<p>Memberikan rekomendasi atas aktivitas perusahaan, transaksi, dan produk agar tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.</p> <p><i>Provide recommendations on company activities, transactions, and products so that they do not conflict with laws and regulations.</i></p>	<p>Membuat dan menerbitkan Keputusan Direksi dan Instruksi Direksi. Sampai dengan 31 Desember 2022 telah diterbitkan 43 (empat puluh tiga) Keputusan Direksi dan 29 (dua puluh sembilan) Instruksi Direksi.</p> <p><i>Make an issue with Directors' Decrees and Directors' Instructions. As of December 31, 2022, 43 (forty-three), Directors' Decrees and 29 (twenty-nine) Directors' Instructions have been issued.</i></p>
3	<p>Mempersiapkan laporan bulanan/tahunan kepada manajemen dan otoritas terkait.</p> <p><i>Prepare monthly/annual reports to management and related authorities.</i></p>	<p>Memberikan opini, koreksi dan masukan terhadap dokumen Perjanjian kerjasama, penerbitan produk baru baik produk pembiayaan maupun produk pendanaan dan opini legal atas pembiayaan dengan limit tertentu. Sampai dengan 31 Desember 2022 telah diterbitkan 42 (empat puluh dua) notulensi kepatuhan.</p> <p><i>Provide opinions, corrections, and input on cooperation agreement documents, issuance of new products, both financing products and funding products, and legal opinion on financing with certain limits. As of December 31, 2022, 42 (forty-two), compliance minutes have been issued.</i></p>
4	<p>Melakukan sosialisasi aturan dan kebijakan baru kepada pegawai BPRS baik melalui tatap muka maupun secara virtual.</p> <p><i>Dissemination of new rules and policies to BPRS employees either directly or virtually.</i></p>	<p>Melakukan sosialisasi aturan dan kebijakan baru baik yang dikeluarkan oleh internal maupun oleh otoritas kepada pegawai BPRS baik melalui tatap muka maupun secara virtual.</p> <p><i>Dissemination of new rules and policies issued internally or by authorities to BPRS employees either directly or virtually.</i></p>
5	<p>Membangun budaya kepatuhan di seluruh kantor BPRS HIK Parahyangan.</p> <p><i>Building a culture of compliance in all BPRS HIK Parahyangan offices.</i></p>	<p>Melakukan kunjungan ke kantor cabang untuk melakukan inspeksi kepatuhan dengan tetap menjaga protokol kesehatan.</p> <p><i>Conduct visits to branch offices to carry out compliance inspections while maintaining health protocols.</i></p>

KEPEMILIKAN SAHAM DAN AFILIASI

SHARE OWNERSHIP AND AFFILIATION

A. Kepemilikan Saham Anggota Direksi

Share Ownership of Members of the Board of Directors

Seluruh anggota Direksi BPRS HIK Parahyangan tidak memiliki saham baik di HIK Parahyangan maupun di perusahaan lain. Hal tersebut terlihat dari tabel sebagai berikut.

All members of the Board of Directors of BPRS HIK Parahyangan do not own shares either in HIK Parahyangan or in other companies. This can be seen from the table as follows.

Kepemilikan Saham Anggota Direksi

Share Ownership of Members of the Board of Directors

No	Direksi (Board of Directors)	Jabatan (Position)	Kepemilikan Saham (Share Ownership)			
			BPRS HIK Parahyangan		Perusahaan Lain (Other Company)	
			Nominal (Rp/ IDR)	Kepemilikan Ownership(%)	Nominal (Rp/ IDR)	Kepemilikan Ownership(%)
1	Martadinata	Direktur Utama (President Director)	X	X	X	X
2	Helmi Hidayat	Direktur Bisnis (Business Director)	X	X	X	X
3	Agus Salim D.	Direktur Kepatuhan (Compliance Director)	X	X	X	X

B. Hubungan Keuangan dan Keluarga Anggota Direksi

Financial and Family Relations of Members of the Board of Directors

Selain itu, ketiga direksi HIK Parahyangan, yaitu Martadinata, Helmi Hidayat, dan Agus Salim Dimiyati, tidak memiliki hubungan keluarga dan keuangan dengan Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah (DPS), dan dengan sesama anggota direksi lainnya. Berikut penjelasan hubungan keuangan/hubungan keluarga Direksi dengan Direksi, Komisaris, DPS, dan atau pemegang saham.

In addition, the three directors of HIK Parahyangan, namely Martadinata, Helmi Hidayat, and Agus Salim Dimiyati, have no family and financial relationships with the Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board (DPS), and with other members of the board of directors. The following is an explanation of the financial relationship/family relationship of the Directors with the Board of Directors, Commissioners, DPS, and/or shareholders.

Hubungan Keluarga dan Keuangan Anggota Direksi

Financial and Family Relations of Members of the Board of Directors

No	Direksi (Board of Directors)	Jabatan (Position)	Hubungan Keluarga dan Keuangan (Financial and Family Relations)			
			Anggota Direksi Lain (Other of Board of Directors)	Anggota Komisaris (Board of Commissioners)	Anggota DPS (Board of SSB)	Pemegang Saham (Shareholder)
1	Martadinata	Direktur Utama (President Director)	X	X	X	X
2	Helmi Hidayat	Direktur Bisnis (Business Director)	X	X	X	X
3	Agus Salim D.	Direktur Kepatuhan (Compliance Director)	X	X	X	X



C. Kepemilikan Saham Anggota Komisaris

Share Ownership of Members of the Board of Commissioners

Terkait dengan kepemilikan saham anggota Dewan Komisaris di PT BPRS HIK Parahyangan, Mohammad Yamin sebagai Komisaris Utama memiliki saham dengan porsi sebesar 11,51%. Jumlah saham tersebut setara dengan nominal Rp7,8 miliar. Sementara itu, dua anggota komisaris lainnya, Budi Yuwono dan Ahmad Syukri, tidak memiliki saham sama sekali di HIK Parahyangan. Selain memiliki saham di HIK Parahyangan, Mohammad Yamin juga memiliki saham di sejumlah perusahaan antara lain BPRS HIK Bekasi (0,72%), BPRS HIK MCI (2,86%), BPRS HIK Surakarta (3,93%), dan PT Induk HIK (3,46%). Sementara itu, Ahmad Syukri selaku Komisaris Independen memiliki saham di BPRS HIK Bahari.

Regarding share ownership by members of the Board of Commissioners at PT BPRS HIK Parahyangan, Mohammad Yamin as the Main Commissioner owns shares with a portion of 11.51%. The number of shares is equivalent to a nominal value of IDR 7.8 billion. Meanwhile, two other commissioners, Budi Yuwono and Ahmad Syukri do not own any shares in HIK Parahyangan. Apart from owning shares in HIK Parahyangan, Mohammad Yamin also owns shares in several companies including BPRS HIK Bekasi (0.72%), BPRS HIK MCI (2.86%), BPRS HIK Surakarta (3.93%), and HIK Holding Company (3.46%). Meanwhile, Ahmad Syukri as Independent Commissioner owns shares in BPRS HIK Bahari.

Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris

Share Ownership of Members of the Board of Commissioners

No	Dewan Komisaris (Board of Commissioners)	Jabatan (Position)	Kepemilikan Saham (Share Ownership)			
			BPRS HIK Parahyangan		Perusahaan Lain (Other Company)	
			Nominal (Rp/IDR)	Kepemilikan Ownership(%)	Nama Perusahaan (Name of Company)	Kepemilikan Ownership(%)
1	Mohammad Yamin	Komisaris Utama (President Commissioner)	7.827.300.000	11,51	PT BPRS HIK Bekasi PT BPRS HIK MCI PT BPRS HIK Surakarta PT Induk HIK	0,72 2,86 3,93 3,46
2	Budi Yuwono	Komisaris Independen (Independent Commissioner)	X	X	PT BPRS HIK	0,36
3	Ahmad Syukri	Komisaris Independen (Independent Commissioner)	X	X	PT BPRS HIK Bahari	1,67

D. Hubungan Keuangan dan Anggota Dewan Komisaris

Financial Relations and Members of the Board of Commissioners

Hubungan keuangan atau hubungan keluarga Dewan Komisaris dengan Direksi, DPS, dan atau pemegang saham. Ketiga komisaris tidak memiliki hubungan keluarga dengan Direksi, Dewan Pengawas Syariah maupun dengan sesama anggota komisaris.

Financial relationship or family relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors, SSB, and/or shareholders. The three commissioners have no family relations with the Board of Directors, the Sharia Supervisory Board, or fellow members of the Board of Commissioners.

Hubungan Keuangan dan Keluarga Anggota Dewan Komisaris

Financial Relations and Members of the Board of Commissioners

No	Dewan Komisaris <i>(Board of Commissioners)</i>	Jabatan <i>(Position)</i>	Hubungan Keluarga dan Keuangan <i>(Financial and Family Relations)</i>			
			Anggota Direksi <i>(Board of Directors)</i>	Anggota Komisaris Lain <i>(Other Board of Commissioners)</i>	Anggota DPS <i>(Board of SSB)</i>	Pemegang Saham <i>(Shareholder)</i>
1	Mohammad Yamin	Komisaris Utama <i>(President Commissioner)</i>	X	X	X	X
2	Budi Yuwono	Komisaris Independen <i>(Independent Commissioner)</i>	X	X	X	X
3	Ahmad Syukri	Komisaris Independen <i>(Independent Commissioner)</i>	X	X	X	X



E. Kepemilikan Saham Anggota DPS

Share Ownership of SSB Members

Seluruh anggota DPS BPRS HIK Parahyangan tidak memiliki saham baik di HIK Parahyangan maupun di perusahaan lain. Hal tersebut terlihat dari dua tabel sebagai berikut.

All SSB members of BPRS HIK Parahyangan do not own shares either in HIK Parahyangan or in other companies. This can be seen from the two tables as follows.

Kepemilikan Saham Anggota DPS

Share Ownership of SSB Members

	Anggota DPS (Member of SSB)	Jabatan (Position)	Kepemilikan Saham (Share Ownership)			
			BPRS HIK Parahyangan		Perusahaan Lain (Other Company)	
			Nominal (Rp/IDR)	Kepemilikan Ownership(%)	Nominal (Rp/ IDR)	Kepemilikan Ownership(%)
1	Prof. Utang Ranuwijaya	Ketua DPS (Chairman of SSB)	X	X	X	X
2	Prof. Oyo Sunaryo Mukhlas	Anggota DPS (Member of SSB)	X	X	X	X

F. Hubungan Keuangan dan Keluarga Anggota DPS

Financial and Family Relations of SSB Members

Selain itu, kedua DPS HIK Parahyangan, yaitu Prof. Utang Ranuwijaya dan prof Oyo Sunaryo, tidak memiliki hubungan keluarga dan keuangan dengan Dewan Komisaris, Direksi, dan dengan sesama anggota DPS lainnya. Berikut penjelasan hubungan keuangan/hubungan keluarga DPS dengan Direksi, Komisaris, dan atau pemegang saham.

In addition, the two SSB of HIK Parahyangan, namely Prof. Debt Ranuwijaya and prof Oyo Sunaryo, have no family and financial relationships with the Board of Commissioners, Board of Directors, and other members of the SSB. The following is an explanation of the financial relationship/family relationship of SSB with Directors, Commissioners, and/or shareholders.

Hubungan Keluarga dan Keuangan DPS

Financial and Family Relations of SSB Members

No	Anggota DPS (Member of SSB)	Jabatan (Position)	Hubungan Keluarga dan Keuangan (Financial and Family Relations)			
			Anggota Direksi (Board of Directors)	Anggota Komisaris (Board of Commissioners)	Anggota DPS Lain (Other SSB Members)	Pemegang Saham (Shareholder)
1	Prof. Utang Ranuwijaya	Ketua DPS (Chairman of SSB)	X	X	X	X
2	Prof. Oyo Sunaryo Mukhlas	Anggota DPS (Member of SSB)	X	X	X	X

RANGKAP JABATAN CONCURRENT POSITIONS

A. Rangkap Jabatan Anggota Dewan Komisaris

Concurrent Positions of Members of the Board of Commissioners

Komisaris Utama BPRS HIK Parahyangan Mohammad Yamin juga merangkap jabatan Komisaris PT Barkun Citra Nusantara dan Direktur PT Wana Inti Kahuripan Intiga. Sementara itu, Budi Yuwono dan Ahmad Syukri tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau Pejabat Eksekutif pada bank umum, BPRS/BPR, perusahaan, dan/atau lembaga lainnya.

The Main Commissioner of BPRS HIK Parahyangan, Mohammad Yamin, also holds concurrent positions as Commissioner of PT Barkun Citra Nusantara and Director of PT Wana Inti Kahuripan Intiga. Meanwhile, Budi Yuwono and Ahmad Syukri do not hold concurrent positions as members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors or Executive Officers at commercial banks, BPRS/BPR, companies, and/or other institutions.

No	Dewan Komisaris (Board of Commissioners)	Jabatan (Position)	BPRS/BPR /Perusahaan Lain (BPRS/BPR /Other Company)	Jabatan (Position)
1	Mohammad Yamin	Komisaris Utama (President Commissioner)	PT Barkun Citra Nusantara PT Wana Inti Kahuripan Intiga	Komisaris (Commissioner) Direktur (Director)
2	Budi Yuwono	Komisaris Independen (Independent Commissioner)	X	X
3	Ahmad Syukri	Komisaris Independen (Independent Commissioner)	X	X

B. Rangkap Jabatan Anggota Dewan Pengawas Syariah (DPS)

Concurrent Positions of Members of the Sharia Supervisory Board (SSB)

Ketua DPS BPRS HIK Parahyangan Prof. Utang Ranuwijaya juga merangkap jabatan di lembaga keuangan syariah lainnya, yaitu sebagai anggota DPS PT Marein Unit Syariah, Ketua DPS PT Asuransi Askrida Syariah, dan Ketua DPS BNI Life Unit Syariah. Sementara itu, anggota DPS BPRS HIK Parahyangan Prof Oyo Sunaryo Mukhlas juga merangkap jabatan sebagai Ketua DPS Koperasi Pojok Syariah.

Head of SSB BPRS HIK Parahyangan, Prof. Debt Ranuwijaya, also holds concurrent positions in other Islamic financial institutions, namely as a member of the Sharia Supervisory Board of PT Marein Unit Syariah, Chair of the Sharia Supervisory Board of PT Asuransi Askrida Syariah, and Chair of Sharia Supervisory Board of the BNI Life Syariah Unit. Meanwhile, a member of the SSB BPRS HIK Parahyangan, Prof. Oyo Sunaryo Mukhlas, also holds the concurrent position of Chair of SSB of the Sharia Corner Cooperative.

No	Anggota DPS (SSB Members)	Jabatan (Position)	Lembaga Keuangan Syariah Lain (Other Sharia Financial Institution)	Jabatan (Position)
1	Prof. Utang Ranuwijaya	Ketua DPS (Chairman of SSB)	PT Marein Unit Syariah PT Asuransi Askrida Syariah BNI Life Unit Syariah	Anggota DPS (Member of SSB) Ketua DPS (Chairman of SSB) Ketua DPS (Chairman of SSB)
2	Prof. Oyo Sunaryo Mukhlas	Anggota DPS (Member of SSB)	Koperasi Pojok Syariah	Ketua DPS (Chairman of SSB)

KEBIJAKAN REMUNERASI

REMUNERATION POLICY

HIK Parahyangan telah membuat kebijakan Remunerasi bagi Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Syariah yang ditetapkan berdasarkan RUPS. Berdasarkan tabel di bawah ini, Dewan Komisaris mendapatkan remunerasi berupa gaji, tunjangan, tantiem, dan remunerasi lainnya untuk tiga orang atau untuk masing-masing Komisaris. Jumlah yang sama juga dimiliki oleh Direksi. Direksi mendapatkan remunerasi gaji, tunjangan, tantiem, dan remunerasi lainnya untuk tiga orang. Adapun untuk Dewan Pengawas Syariah juga mendapatkan remunerasi dengan jumlah 2 orang.

HIK Parahyangan has made a Remuneration policy for the Board of Directors, Board of Commissioners, and Sharia Supervisory Board which is determined based on the GMS. Based on the table below, the Board of Commissioners receives remuneration in the form of salaries, allowances, tantiem, and other remuneration for three people or each Commissioner. The same amount is also owned by the Board of Directors. The Board of Directors receives salaries, allowances, tantiem, and other remuneration for three people. As for the Sharia Supervisory Board, they also receive remuneration with a total of 2 people.

No	Jenis Remunerasi (Kind of Remuneration)	Direksi (Director)	Komisaris (Commissioner)	Dewan Pengawas Syariah (SSB)
1	Gaji (Salary)	3 orang (people)	3 orang (people)	3 orang (people)
2	Tunjangan (Allowances)	3 orang (people)	3 orang (people)	3 orang (people)
3	Tantiem (Tantiem)	3 orang (people)	3 orang (people)	3 orang (people)
4	Remunerasi Lainnya (Other remuneration)	3 orang (people)	3 orang (people)	3 orang (people)

No	Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah (The Ratio of Highest and Lowest Salary)	Rasio (Ratio)
1	Rasio gaji anggota Direksi tertinggi terhadap gaji anggota Direksi terendah <i>The ratio of salary of the highest member of the Board of Directors to the salary of the lowest member of the Board of Directors</i>	1.18
2	Rasio gaji anggota Dewan Komisaris tertinggi terhadap gaji anggota Dewan Komisaris terendah <i>The ratio of the salary of the highest member of the Board of Commissioners to the salary of the lowest member of the Board of Commissioners</i>	1.14
3	Rasio gaji anggota DPS tertinggi terhadap gaji anggota DPS terendah <i>The ratio of the highest DPS member's salary to the lowest DPS member's salary</i>	1.13
4	Rasio gaji pegawai tertinggi terhadap gaji pegawai terendah <i>The ratio of the highest employee salary to the lowest employee salary</i>	10.00
5	Rasio gaji anggota Dewan Komisaris tertinggi terhadap gaji anggota Direksi tertinggi <i>The ratio of the salary of the highest member of the Board of Commissioners to the salary of the highest member of the Board of Directors</i>	0.53
6	Rasio gaji anggota Direksi tertinggi terhadap gaji pegawai tertinggi <i>The ratio of the highest salary of members of the Board of Directors to the highest salary of employees</i>	3.14

1. Frekuensi Rapat Komisaris

Frequency of Commissioners' Meetings

Selama tahun 2022 jumlah rapat Dewan Komisaris tercatat sebanyak 12 rapat. Rata-rata jumlah peserta yang menghadiri rapat sekitar 8-9 orang. Rapat tersebut membahas mengenai evaluasi kinerja perusahaan (5 kali), evaluasi rencana bisnis bank (1 kali), evaluasi kinerja bank (3 kali), pembahasan kantor akuntan publik, pembahasan dana pensiun, dan lain sebagai.

During 2022, there were 12 meetings of the Board of Commissioners. The average number of participants attending the meeting is around 8-9 people. The meeting discussed evaluating company performance (5 times), evaluating bank business plans (1 time), evaluating bank performance (3 times), discussing public accounting firms, discussing pension funds, etc.

No	Tanggal Rapat (Meeting Date)	Jumlah Peserta (Orang) <i>Number of Participants (Person)</i>	Materi Pembahasan (Discussion material)
1	17-Jan-22 <i>January 17, 2022</i>	8	Evaluasi Rencana Bisnis Bank Tahun 2021 <i>Evaluation of the Bank's Business Plan for 2021</i>
2	17-Feb-22 <i>February 17, 2022</i>	8	Evaluasi Kinerja Perusahaan Januari 2022 <i>Company Performance Evaluation for January 2022</i>
3	28-Mar-22 <i>March 28, 2022</i>	9	Evaluasi Kinerja Perusahaan Januari 2022 dan Laporan APU PPT Selama Tahun 2021 <i>Company Performance Evaluation for January 2022 and APU PPT Report for 2021</i>
4	21-Apr-22 <i>April 21, 2022</i>	8	Evaluasi Kinerja Perusahaan Triwulan I 2022 <i>Company Performance Evaluation for 1st Quarter of 2022</i>
5	17-May-22 <i>May 17, 2022</i>	8	Pembahasan Kinerja Bank Periode April 2022 <i>Discussion on Bank Performance for April 2022</i>
6	20-Jun-22 <i>June 20, 2022</i>	8	Pembahasan Kinerja Bank Berdasarkan Portofolio Pembiayaan <i>Discussion of Bank Performance Based on Financing Portfolio</i>
7	21-Jul-22 <i>July 21, 2022</i>	8	Evaluasi Kinerja Perusahaan Triwulan II 2022 <i>Company Performance Evaluation for the 2nd Quarter of 2022</i>
8	25-Aug-22 <i>August 25, 2022</i>	8	Pembahasan Kinerja Bank Periode Juli 2022 <i>Discussion of Bank Performance for July 2022</i>
9	19-Sep-22 <i>September 19, 2022</i>	8	Evaluasi Kinerja Perusahaan Triwulan III 2022 <i>Company Performance Evaluation for the 3rd Quarter of 2022</i>
10	24-Oct-22 <i>October 24, 2022</i>	8	Pembahasan Penetapan Kantor Akuntan Publik Untuk Historis Keuangan Tahun Buku 2022 <i>Discussion on the Establishment of a Public Accounting Firm for Financial History for the 2022 Fiscal Year</i>
11	28-Nov-22 <i>November 28, 2022</i>	9	Pembahasan Pembentukan Dana Pensiun HIKP <i>Discussion on Formation of the HIKP Pension Fund</i>
12	26-Dec-22 <i>December 26, 2022</i>	9	Pembahasan Struktur Organisasi Perusahaan 2023 <i>Discussion of the 2023 Company Organizational Structure</i>

2. Frekuensi Rapat DPS

SSB meeting frequency

Selama 1 tahun total rapat yang menjadi fokus DPS tercatat sebanyak empat kali, dengan jumlah peserta rata-rata masih sekitar 6 orang. Adapun materi yang dibahas seputar laporan pengawas DPS, pembahasan produk tabungan Simuda, dan lain sebagainya.

During 1 year, the total number of meetings that became the focus of SSB was recorded as many as four times, with an average number of participants of around 6 people. The material discussed involved supervisory reports by SSB, discussions on Simuda savings products, etc.

No	Tanggal Rapat (Meeting Date)	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (Person)	Materi Pembahasan (Discussion material)
1	19-Jan-22 <i>January 19, 2022</i>	6	Pembahasan Laporan Pengawasan DPS Semester II Tahun 2021 <i>Discussion on SSB Supervision Report for Semester II of 2021</i>
2	24-Jun-22 <i>June 24, 2022</i>	6	Pembahasan Opini Penyaluran Dana Kepada Lembaga Keuangan Konvensional <i>Discussion of Opinion on Distribution of Funds to Conventional Financial Institutions</i>
3	7-Oct-22 <i>October 07, 2022</i>	6	Pembahasan Opini Produk Tabungan SIMUDA <i>Discussion of SIMUDA Savings Product Opinions</i>
4	26-Dec-22 <i>December 26, 2022</i>	7	Pembahasan Opini Dana yang Tidak Boleh Diakui Sebagai Pendapatan <i>Discussion of Opinion on Funds That Should Not Be Recognized as Income</i>

“Selama 1 tahun total rapat yang menjadi fokus DPS tercatat sebanyak empat kali, dengan jumlah peserta rata-rata masih sekitar 6 orang.”

“The total number of meetings that became the focus of SSB was recorded as many as four times, with an average number of participants of around 6 people.”

Dalam rapat yang digelar, Dewan Pengawas Syariah tercatat menghadiri 4 kali kehadiran fisik selama 2022. Hal itu sejalan dengan mulai dilonggarkannya pergerakan masyarakat karena pandemi Covid-19 yang mulai mereda.

In the meeting that was held, the Sharia Supervisory Board was recorded as having attended 4 times in 2022. This is in line with the relaxation of community movements due to the Covid-19 pandemic which has begun to subside.

No	Anggota DPS (SSB Members)	Jabatan (Position)	Frekuensi Kehadiran (Attendance Frequency)	
			Fisik (Physique)	Telekonferensi (Teleconference)
1	Prof. Utang Ranuwijaya	Ketua DPS <i>Head of SSB</i>	4	X
2	Prof. Oyo S. Mukhlas	Anggota DPS <i>SSB member</i>	4	X

PENYIMPANGAN INTERNAL

INTERNAL FRAUD

Sepanjang tahun 2022 hampir tidak ada kejadian penyimpangan di HIK Parahyangan. Dengan pengawasan yang ketat tercatat hanya terjadi satu kali fraud dan itu telah diselesaikan. Fraud terjadi di lingkungan pegawai tidak tetap.

Throughout 2022 there were almost no incidents of irregularities at HIK Parahyangan. With strict supervision, it was recorded that there was only one fraud and it was resolved. Fraud occurs in the environment of non-permanent employees.

No.	Jumlah Penyimpangan Internal <i>Number of Internal Fraud</i>	Jumlah Kasus yang Dilakukan Oleh (Number of Cases Done By)							
		Direksi <i>Directors</i>		Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>		Pegawai Tetap <i>Permanent employee</i>		Pegawai Tidak Tetap <i>Temporary employees</i>	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1	Total Fraud <i>Total Fraud</i>	nihil	nihil	nihil	nihil	1	nihil	nihil	1
2	Telah diselesaikan <i>Resolved</i>	nihil	nihil	nihil	nihil	1	nihil	nihil	1
3	Dalam proses penyelesaian <i>Processing</i>	nihil	nihil	nihil	nihil	-	nihil	nihil	-
4	Belum diupayakan penyelesaian <i>No Solution Yet</i>	nihil	nihil	nihil	nihil	-	nihil	nihil	-
5	Telah ditindaklanjuti melalui proses hukum <i>It has been followed up through the legal process</i>	nihil	nihil	nihil	nihil	-	nihil	nihil	-

1. Permasalahan Hukum

Legal Issues

Selama tahun 2022, BPRS HIK Parahyangan tidak menghadapi persoalan hukum baik pidana maupun perdata. HIK Parahyangan patuh terhadap seluruh peraturan perundangan-undangan yang berlaku.

During 2022, BPRS HIK Parahyangan did not face legal problems, both criminal and civil. HIK Parahyangan complied with all applicable laws and regulations.

2. Transaksi Benturan Kepentingan

Conflict of Interest Transactions

Selama tahun 2022, BPRS HIK Parahyangan tidak melakukan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

During 2022, BPRS HIK Parahyangan did not make transactions that contain conflicts of interest.

“Selama tahun 2022, BPRS HIK Parahyangan tidak melakukan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.”

“During 2022, BPRS HIK Parahyangan did not make transactions that contain conflicts of interest.”

3. Pelaksanaan APU PPT

Implementation of APU PPT

Pelaksanaan Program Anti Pencucian Uang (APU) dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT) menjadi salah satu ruang lingkup dari audit internal. Hal ini sebagai bentuk dukungan HIK Parahyangan terhadap Pemerintah dalam memberantas pencucian uang dan terorisme. Selama tahun 2022, tidak ada transaksi di BPRS HIK Parahyangan yang berhubungan dengan APU/PPT.

The implementation of the Anti-Money Laundering (APU) and Preventing of Terrorism Financing (PPT) programs is one of the scopes of the internal audit. This is a form of HIK Parahyangan's support for the Government in eradicating money laundering and terrorism. During 2022, there weren't transactions at BPRS HIK Parahyangan related to APU/PPT.

4. Kebijakan dan Regulasi Direksi

Board of Directors Policies and Regulations

Sepanjang tahun 2022, direksi juga menerbitkan sejumlah peraturan berupa Keputusan Direksi maupun Instruksi Direksi. Seluruh kebijakan ini dikeluarkan perusahaan untuk memperkuat bisnis dan operasional perbankan. Ketentuan itu juga dijalankan oleh seluruh karyawan maupun direksi demi bertumbuhnya HIK Parahyangan. Dari beberapa kebijakan yang dikeluarkan, direksi menyatakan komitmennya untuk terlibat langsung dengan masyarakat sekitar. Di sisi lain juga mengupayakan secara optimal agar bisnis perusahaan berjalan sesuai dengan rencana dan mencapai sesuai target yang ditetapkan di awal tahun.

Instructions. All of these policies were issued by the company to strengthen business and banking operations. This provision is also carried out by all employees and directors for the growth of HIK Parahyangan. From several policies issued, the directors stated their commitment to being directly involved with the surrounding community. On the other hand, it also strives optimally so that the company's business runs according to plan and achieves the targets set at the beginning of the year.

5. Kegiatan Sosial Perusahaan

Corporate Social Activities

“Dalam menjalankan kegiatan sosial perusahaan, HIK Parahyangan memiliki 5 pilar utama: kemanusiaan, pendidikan, ekonomi, dakwah, dan kesehatan.”

“In carrying out corporate social activities, HIK Parahyangan has 5 main pillars: humanity, education, economy, da’wah, and health.”

BPRS HIK Parahyangan memiliki komitmen dalam menjalankan kegiatan sosial perusahaan sebagai bentuk kepedulian terhadap lingkungan dan sosial. Dalam menjalankan kegiatan sosial perusahaan, HIK Parahyangan memiliki 5 pilar utama: kemanusiaan, pendidikan, ekonomi, dakwah, dan kesehatan. Dalam pelaksanaan penyaluran zakat, HIK Parahyangan menjalankan kegiatan dalam bentuk rutin bulanan dan rutin tahunan.

BPRS HIK Parahyangan is committed to carrying out corporate social activities as a form of environmental and social concern. In carrying out corporate social activities, HIK Parahyangan has 5 main pillars: humanity, education, economy, da’wah, and health. In implementing the distribution of zakat, HIK Parahyangan carries out activities in the form of monthly routines and annual routines.

Kegiatan sosial perusahaan dirancang dalam sebuah program melalui Unit Pengumpul Zakat (UPZ) pada tahun 2022. Kegiatan sosial HIK Parahyangan pada tahun 2022 fokus pada aspek kemanusiaan, dakwah dan ekonomi. Hal ini tecermin dari penyaluran dana zakat yang dominan untuk golongan fakir dan miskin. Penyaluran dana zakat pada tahun 2022 untuk golongan fakir naik sebesar 21 kali lipat atau 2.109%, sedangkan penyaluran ke golongan miskin naik 56%. Secara total, penyaluran dana zakat ke 8 asnaf pada tahun 2022 naik 30%.

The company's social activities are planned in a program through the Zakat Collection Unit (UPZ) in 2022. HIK Parahyangan's social activities in 2022 focus on humanitarian, da’wah, and economic aspects. This is reflected in the dominant distribution of zakat funds for the needy and the poor. Distribution of zakat funds in 2022 for the poor increased by 21 times or 2,109%, while distribution to the poor increased by 56%. In total, the distribution of zakat funds to 8 asnaf in 2022 increased by 30%.

HASIL IMPLEMENTASI TATA KELOLA

GOVERNANCE IMPLEMENTATION RESULTS

Peningkatan kualitas penerapan prinsip tata kelola perusahaan juga tercermin dari hasil self-assessment keuangan yang dilakukan bank pada tahun 2022. Hal tersebut mencerminkan bahwa HIK Parahyangan telah menjalankan prinsip Tata Kelola Perusahaan dengan Baik. Berdasarkan hasil penilaian sendiri atau self-assessment terhadap penerapan Tata Kelola BPRS HIK Parahyangan mendapatkan Nilai Komposit 1,89 dengan peringkat Baik. Dengan penilaian faktor sebagai berikut:

The outcomes of the bank's financial self-assessment in 2022 also show an improvement in the quality of the implementation of corporate governance standards. This shows that Good Corporate Governance concepts have been applied by HIK Parahyangan. Based on the outcomes of a self-evaluation of the BPRS HIK Parahyangan Governance implementation, a Composite Score of 1.89 with a Good grade was obtained. With the evaluation of the following elements:

No	Faktor Nilai Komposit Tata Kelola HIK Parahyangan (Value Composite Factors of HIK Parahyangan's Governance)	Bobot Faktor (Factor Weights)	Struktur (Structure) (S)	Proses (Process) (P)	Hasil (Result) (H)	Penjumlahan (Sum) S + P + H	Total Penilaian Faktor (Rating of All Factors)
1	Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi <i>Implementation of the Board of Directors' obligations and mandates</i>	0.200	0.64	0.69	0.20	1.53	0.31
2	Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris <i>Implementation of the Board of Commissioners' obligations and mandates</i>	0.125	0.94	0.70	0.20	1.84	0.23
3	Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab DPS <i>Implementation of the Sharia Supervision Boards' obligations & mandates</i>	0.100	1.00	0.51	0.16	1.67	0.17
4	Kelengkapan dan pelaksanaan tugas atau fungsi Komite <i>Completeness and execution of the Committee's obligations or functions</i>	0.025	1.50	0.93	0.30	2.73	0.07
5	Pelaksanaan Prinsip Syariah dalam kegiatan BPRS <i>Implementation of Sharia Principles in BPRS activities</i>	0.075	1.00	1.00	0.25	2.25	0.17
6	Penanganan benturan kepentingan <i>Handling conflict of interest</i>	0.075	1.50	1.20	0.40	3.10	0.23
a.	Penerapan fungsi kepatuhan <i>Implementation of the compliance function</i>	0.075	0.70	0.73	0.23	1.66	0.12
7 b.	Penerapan fungsi audit intern <i>Implementation of the internal audit function</i>	0.075	0.80	0.80	0.13	1.73	0.13
c.	Penerapan fungsi audit ekstern <i>Implementation of the external audit function</i>	0.025	0.50	0.40	0.10	1.00	0.03
8	Penerapan manajemen risiko termasuk sistem pengendalian intern <i>Implementation of risk management including the internal control system</i>	0.075	0.83	0.86	0.20	1.89	0.14
9	Batas maksimum penyaluran dana <i>Maximum limit for channeling funds</i>	0.050	1.50	0.80	0.10	2.40	0.12
10	Rencana bisnis BPRS <i>BPRS business plan</i>	0.050	0.67	0.60	0.20	1.47	0.07
11	Transparansi kondisi keuangan dan non keuangan <i>Transparency of financial and non-financial conditions</i>	0.05	1.00	0.60	0.30	1.90	0.1

Tahun (year)	Nilai Komposit (Composite Score)	Peringkat (grade)
2022	1,89	Baik (Good)

Nilai Komposit (Composite Value)	Peringkat Komposit (Composite Grade)
$1,0 \leq \text{Composite Value} < 1,8$	Sangat Baik (Very Good)
$1,8 \leq \text{Composite Value} < 2,6$	Baik (Good)
$2,6 \leq \text{Composite Value} < 3,4$	Cukup Baik (Pretty Good)
$3,4 \leq \text{Composite Value} < 4,2$	Kurang Baik (Not Good)
$4,2 \leq \text{Composite Value} < 5,0$	Tidak Baik (Bad)



TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

- 182• Pilar CSR HIK Parahyangan**
Hik Parahyangan CSR Pillar
- 183• Dasar & Kebijakan CSR**
CSR Principles And Policies
- 184• Kebijakan CSR**
CSR Policies
- 185• Anggaran Program CSR**
CSR Budget
- 186• Bentuk Kegiatan Sosial**
Forms Of Social Activity
- 187• Program Penyaluran Zakat**
Distribution Of Zakat Program
- 190• Greenhouse Desa Tani**
Farmer's Village Greenhouse
- 191• Kolaborasi, Produktif, Dan Berkelanjutan**
Collaborative, Productive, And Sustainable



TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

*CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY*

PILAR CSR HIK PARAHYANGAN

HIK PARAHYANGAN CSR PILLAR



39.61% kemanusiaan
humanity

Pembagian zakat beras, santunan yatim/duafa, bantuan bencana alam, dan lainnya terkait dengan misi kemanusiaan.

Distribution of zakat in the form of rice, compensation for orphans/dhuafa, natural disaster relief, and others related to humanitarian missions.

1.23% pendidikan
education

Bantuan biaya pendidikan untuk anak tidak mampu.

Educational assistance for underprivileged children.

23.35% ekonomi
economy

Penyelenggaraan zakat produktif, bantuan kaum duafa yang terlilit utang pinjaman online, & lainnya.

Organizing productive zakat, helping duafa people who are in debt online loans, and others.

32.60% dakwah
dakwah

Bantuan untuk membantu kegiatan ustaz dan santri.

Assistance to help ustaz and santri activities.

3.21% kesehatan
health

Pengobatan gratis untuk kaum duafa.

Free medical treatment for dhuafa people.



**Pilar CSR
HIK Parahyangan**

Total Penyaluran
Dana Zakat
HIK Parahyangan
Tahun 2022

**Rp
1,10
miliar**

The total distribution of HIK Parahyangan Zakat Funds for 2022 is IDR 1.10 billion

DASAR & KEBIJAKAN CSR

CSR PRINCIPLES AND POLICIES

HIK Parahyangan mengacu pada sejumlah peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan kegiatan CSR, yaitu:

1. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal
3. Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021 tentang Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan Perusahaan Terbatas
4. POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan, bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik
5. Pedoman Teknis Bagi Bank Terkait Implementasi POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik
6. Undang-Undang Zakat No.23 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat

HIK Parahyangan refers to several laws and regulations in implementing CSR activities, namely:

1. *Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies*
2. *Law Number 25 of 2007 concerning Investment*
3. *Government Regulation Number 47 of 2021 concerning the Social & Environmental Responsibility of Limited Companies*
4. *POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance, for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies*
5. *Technical Guidelines for Banks Regarding the Implementation of POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies*
6. *Law number 23 of 2011 concerning the Management of Zakat*

BPRSHIKParahyanganmemilikikomitmenterhadapsosial dan lingkungan melalui kegiatan sosial perusahaan. HIK Parahyangan memahami bahwa eksistensi perusahaan dalam menjalankan usaha di industri perbankan tidak terlepas dari para pemangku kepentingan. Program tanggung jawab sosial dan lingkungan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam operasional BPRS HIK Parahyangan. Perseroan meyakini upaya keberlanjutan sosial menjadi bagian penting untuk mendukung kehidupan dan kesejahteraan masyarakat. Pelaksanaan CSR merupakan bentuk dukungan dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau Sustainable Development Goals (SDGs) yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

BPRS HIK Parahyangan has a social and environmental commitment through corporate social activities. HIK Parahyangan understands that the existence of a company in running its business in the banking industry cannot be separated from the stakeholders. Social and environmental responsibility programs are an integral part of BPRS HIK Parahyangan operations. The Company believes that social sustainability efforts are an important part of supporting people's lives and welfare. Implementation of CSR is a form of support in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) which cover economic, environmental, and social aspects.

HIK Parahyangan dalam aktivitasnya turut terlibat aktif dalam menjalankan program sesuai dengan syariat Islam, yakni penghimpunan dan penyaluran dana zakat. Kegiatan sosial perusahaan dirancang dalam sebuah program melalui Unit Pengumpul Zakat (UPZ) pada tahun 2022. Kegiatan sosial HIK Parahyangan pada tahun 2022 fokus pada aspek kemanusiaan, dakwah dan ekonomi. Hal ini tercermin dari penyaluran dana zakat yang dominan untuk golongan fakir dan miskin. Penyaluran dana zakat pada tahun 2022 untuk golongan fakir naik sebesar 21 kali lipat atau 2.109%, sedangkan penyaluran ke golongan miskin naik 56%. Secara total, penyaluran dana zakat ke 8 asnaf pada tahun 2022 naik 30%.

HIK Parahyangan in its activities is actively involved in running programs by Islamic law, namely the collection and distribution of zakat funds. The company's social activities are planned in a program through the Zakat Collector Unit (UPZ) in 2022. HIK Parahyangan's social activities in 2022 focus on humanitarian, dakwah, and economic aspects. This is reflected in the dominant distribution of zakat funds for the needy and the poor. The distribution of zakat funds in 2022 for the needy increased by 21 times or 2,109%, while the distribution to the poor increased by 56%. In total, the distribution of zakat funds to 8 asnaf in 2022 increased by 30%.

KEBIJAKAN CSR

CSR POLICIES

Unit Pengumpul Zakat (UPZ) HIK Parahyangan memiliki kebijakan dalam penyaluran dana zakat:

- Rutin**
Kegiatan dalam penyaluran dana zakat secara rutin setiap bulan dan agenda rutin tahunan.
- Insidental**
Selain kegiatan rutin, HIK Parahyangan juga menyalurkan dana zakat yang bersifat insidental, seperti bantuan bencana alam, bantuan pendidikan, sunatan massal, dan bantuan BPJS kecelakaan kerja bagi kaum duafa.

The Zakat Collection Unit (UPZ) HIK Parahyangan has policies for channeling zakat funds:

- Routine**
Activities in channeling zakat funds regularly every month and annual agenda.
- Incidental**
Apart from routine activities, HIK Parahyangan also distributes incidental zakat funds, such as natural disaster assistance, educational assistance, mass circumcision, and BPJS assistance for the poor who get work accidents.

Penyaluran Zakat Tahun 2022 (*Distribution of Zakat in 2022*)

Rutin Bulanan (*Monthly Routine*)



- Pendistribusian zakat beras kepada 32 pondok pesantren & 15 yayasan yatim (dhuafa)
Distribution of zakat in the form of rice to 32 Islamic boarding schools & 15 orphan foundations (dhuafa)
- Donatur tetap zakat pendidikan kepada anak asuh (duafa) Yayasan Orbit-Yogyakarta
Permanent donors of educational zakat for foster children (dhuafa) of the Orbit-Yogyakarta Foundation
- Penyaluran zakat rutin oleh Muzaki
Routine distribution of zakat by Muzaki
- Makan gratis bagi duafa | Free meals for dhuafa

Rutin Tahunan (*Annual Routine*)



- Pembagian zakat sembako (Milad & Ramadhan)
Distribution of zakat in the form of groceries (Milad & Ramadhan)
- Zakat tunai kepada yatim, duafa, fisabilillah & amil
Distribution of zakat in cash to orphans, dhuafa, fisabilillah & amil
- Pengobatan gratis bagi duafa di Garut & Pangandaran
Free medical treatment for dhuafa in Garut & Pangandaran
- Penyaluran zakat produktif bersama BumDes Cileunyi Wetan bekrja sama dengan Yayasan Dompot Dhuafa
Distribution of productive zakat with BumDes Cileunyi Wetan in collaboration with the Dompot Dhuafa Foundation
- Pembebasan utang duafa | Liberation of the debts of the dhuafa
Iftar di pondok pesantren/yayasan duafa | Iftar at the Islamic boarding school / dhuafa foundation

Insidental (*Incidental*)



- Bantuan bencana alam
Natural disaster relief
- Bantuan biaya Pendidikan
Education fee assistance
- Sunatan massal
Mass circumcision
- Bantuan BPJS kecelakaan kerja bagi duafa
BPJS assistance for the poor who get work accidents

ANGGARAN PROGRAM CSR

CSR BUDGET

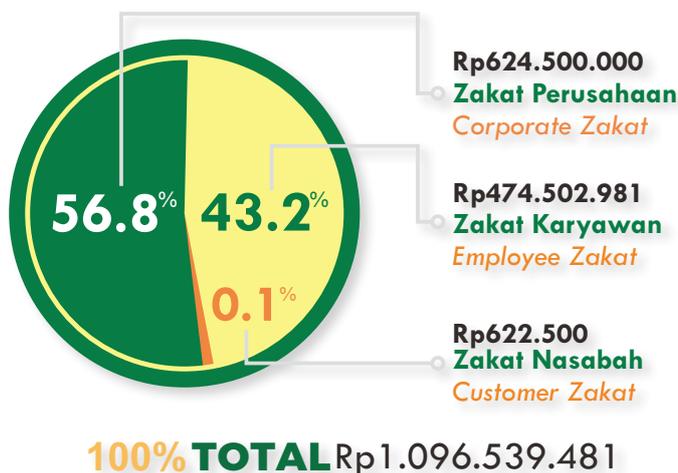
Pada tahun 2022, HIK Parahyangan menyalurkan dana CSR Rp1,10 miliar, naik 30% dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp0,85 miliar. Adapun, sumber dana CSR HIK Parahyangan berasal dari dana zakat (zakat perusahaan, zakat pegawai, dan zakat nasabah) dan dana kebajikan (infaq/shodaqoh, denda, pendapatan non halal, sumbangan/hibah). Sumber dana zakat HIK Parahyangan terbesar berasal dari zakat perusahaan (57%), kemudian zakat karyawan (43%), sedangkan zakat nabasah relatif kecil (0.1%). Hal ini menunjukkan bahwa HIK Parahyangan baik dari sisi korporasi maupun karyawan memiliki komitmen tinggi untuk menyalurkan zakat untuk kemudian disalurkan kepada pihak yang berhak (8 asnaf) melalui kegiatan sosial perusahaan.

In 2022, HIK Parahyangan distributed CSR funds of IDR 1.10 billion, an increase of 30% compared to 2021 of IDR 0.85 billion. HIK Parahyangan's CSR funding sources come from zakat funds (corporate zakat, employee zakat, and customer zakat) and benevolent funds (infaq/sodaqoh, fines, non-halal income, donations/grants). The largest source of zakat funds for Parahyangan HIK comes from corporate zakat (57%), then employee zakat (43%), while customer zakat is relatively small (0.1%). This shows that HIK Parahyangan both from the corporate and employee sides has a high commitment to set aside zakat to then distribute it to the entitled parties (8 asnaf) through corporate social activities.

Penyaluran Dana Zakat Tahun 2022 *Distribution of Zakat Funds in 2022*

No	Mustahiq <i>Mustahiq</i>	Nilai <i>Amount</i>	Porsi <i>Portion</i>
1	Miskin <i>Poor</i>	731.499.083	66,70%
2	Fisabilillah <i>Fisabilillah</i>	172.197.829	15,70%
3	Fakir <i>Needy</i>	110.445.695	10,10%
4	Amilin <i>Amilin</i>	54.604.101	5,00%
5	Mualaf <i>Convert</i>	17.846.600	1,60%
6	Gharimin <i>Gharimin</i>	10.000.000	0,90%
7	Ibnu Sabil <i>Ibn Sabil</i>	0	0,00%
8	Riqab <i>Riqab</i>	0	0,00%
Total		1.096.593.308	100,00%

Sumber Penerimaan Zakat (*Zakat Revenue Sources*)



BENTUK KEGIATAN SOSIAL

FORMS OF SOCIAL ACTIVITY

Sejalan dengan pilar CSR HIK Parahyangan yang fokus terhadap 5 sektor (kemanusiaan, Pendidikan, ekonomi, kesehatan, dan dakwah), berikut ini berbagai kegiatan sepanjang tahun 2022.

In line with the HIK Parahyangan CSR pillar which focuses on 5 sectors (humanity, education, economy, health, and dakwah), the following are various activities throughout 2022.

Dakwah (Dakwah)



- Zakat Ramadhan bagi fisabilillah & amil
Zakat Ramadan for fisabilillah and amil
- Penyaluran zakat melalui BAZNAS & Rumah Zakat serta berpartisipasi dalam Rakornas Baznas
Distribution of zakat through BAZNAS & Rumah Zakat and participating in the National Coordination Meeting of BAZNAS

Pendidikan (Education)



- Bantuan sekolah Bapak Jaya
Bapak Jaya school assistance
- Program orang tua asuh rumah Quran
Rumah Quran foster parents program
- Zakat pendidikan bagi duafa
Zakat education for duafa
- Donasi tetap ke Yayasan Orbit-Yogyakarta
Fixed donations to the Orbit-Yogyakarta Foundation

Kesehatan (Health)



- Pengobatan gratis di Garut & Pangandaran
Free medical treatment in Garut and Pangandaran
- Bantuan biaya pengobatan/operasi kaki santri (golongan miskin)
Health cost assistance/student foot surgery (poor people)
- Sunatan massal
Mass circumcision
- Bantuan BPJS kecelakaan kerja
BPJS assistance for work accidents

Ekonomi (Economy)



- Zakat produktif ke BumDes Cileunyi Wetan, Bandung
Productive Zakat to BumDes Cileunyi Wetan, Bandung
- Zakat Produktif kepada Bapak Tatang (penyandang disabilitas)
Productive Zakat for Mr. Tatang (persons with disabilities)
- Ramadhan bebas utang
Debt-free Ramadan
- Penyaluran zakat produktif mobil Desa Tani
Distribution of productive zakat in the form of cars to Farmer's village

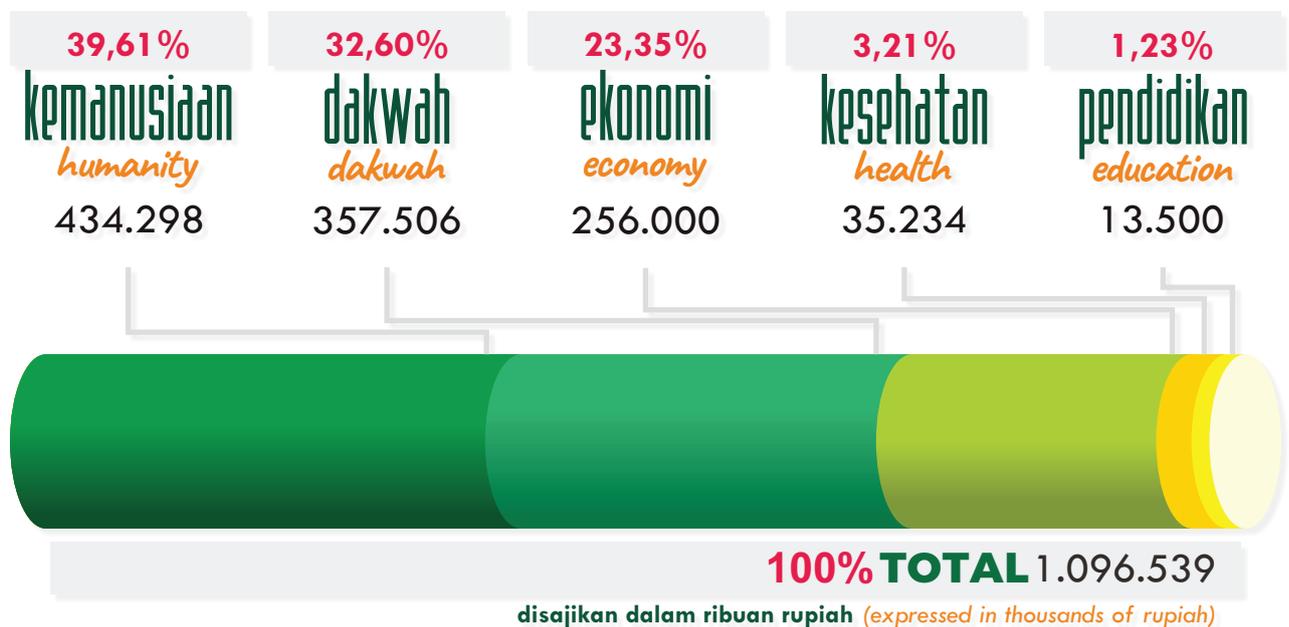
Kemanusiaan (Humanity)



- Bantuan bencana longsor Kampung Samanggen Cianjur, gempa bumi Cianjur, dan bantuan korban banjir di Garut
Assistance for landslides disaster in Samanggen Village, Cianjur, the Cianjur earthquake, and assistance for flood victims in Garut
- Santunan anak yatim (duafa)
Donations for orphans (dhuafa)
- Pembagian paket sembako
Distribution of food packages
- Iftar di Yayasan Tuna Netra & Bunda Bening
Iftar at the Blind Foundation and Bunda Bening
- Makan gratis bagi asnaf
Free meals for asnaf

PROGRAM PENYALURAN ZAKAT

DISTRIBUTION OF ZAKAT PROGRAM



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terkait Kemanusiaan

Corporate Social Responsibility Related to Humanity

HIK Parahyangan fokus pada tanggung jawab sosial perusahaan untuk kemanusiaan, seperti pemberian bantuan beras kepada fakir, miskin, fisabilillah, dan mualaf. HIK Parahyangan menyalurkan beras total 101 kg per bulan kepada golongan fakir, miskin, fisabilillah, dan mualaf. Beras tersebut disalurkan 47 pondok pesantren di Jawa Barat.

Kegiatan kemanusiaan lainnya adalah pemberian bantuan kepada korban bencana alam, seperti gempa Cianjur yang terjadi pada Senin siang sekitar pukul 13:21 WIB (21 November 2022) di Kabupaten Cianjur, Jawa Barat. Tidak hanya gempa Cianjur, HIK Parahyangan juga memberikan bantuan kepada korban bencana banjir di Garut.

HIK Parahyangan juga konsisten dalam berbagai kegiatan kemanusiaan, khususnya dalam memberikan santunan kepada anak yatim atau kelompok duafa.

HIK Parahyangan focuses on corporate social responsibility for humanity, such as giving assistance in the form of rice to the needy, poor, fisabilillah, and converts. HIK Parahyangan distributes a total of 101 kg of rice per month to the needy, poor, fisabilillah, and converts. The rice was distributed to 47 Islamic boarding schools in West Java.

Another humanitarian activity is the provision of assistance to victims of natural disasters, such as the Cianjur earthquake which occurred on Monday at 13:21 WIB (November 21, 2022) in Cianjur Regency, West Java. Not only the Cianjur earthquake, but HIK Parahyangan also assisted flood victims in Garut.

HIK Parahyangan juga konsisten dalam berbagai kegiatan kemanusiaan, khususnya dalam memberikan santunan kepada anak yatim atau kelompok duafa.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terkait Ekonomi

Corporate Social Responsibility Related to Economy

Tidak hanya program-program kemanusiaan, HIK Parahyangan memberikan perhatian besar dalam peningkatan kesejahteraan ekonomi melalui Zakat Produktif yang memberikan dampak nilai ekonomi. Zakat Produktif disalurkan dalam bentuk peningkatan produksi hasil pertanian melalui Greenhouse Desa Tani bekerja sama dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Kelurahan Cileunyi Wetan, Kabupaten Bandung, Jawa Barat. Penyaluran zakat produktif dalam bentuk mobil Desa Tani, sebagai fasilitas pengangkutan hasil pertanian.

Not only humanitarian programs, but HIK Parahyangan also pays great attention to increasing economic welfare through Productive Zakat which has an impact on economic value. Productive Zakat is channeled in the form of increased production of agricultural products through The Farmer's Village Greenhouse in collaboration with Village Owned Enterprises (BUMDes) Cileunyi Wetan Village, Bandung Regency, West Java. Distribution of productive zakat in the form of a car for Farmer's Village, as a facility for transporting agricultural products.



HIK Parahyangan juga menyalurkan zakat produktif kepada penyandang disabilitas, agar dapat tetap produktif di tengah berbagai keterbatasannya. Tidak hanya itu, HIK Parahyangan juga membuat program Ramadhan bebas utang, sehingga para penerima zakat bisa semakin produktif.

HIK Parahyangan also distributes productive zakat to persons with disabilities, so they can remain productive amidst their various limitations. Not only that, but HIK Parahyangan also makes the debt-free Ramadhan program, so that zakat recipients can be more productive.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terkait Dakwah

Corporate Social Responsibility Related to Dakwah

Sebagai bank syariah, HIK Parahyangan menjalankan usaha berdasarkan prinsip-prinsip Islam. Demikian juga dalam kegiatan sosial perusahaan terkait dengan dakwah untuk menyebarkan kebaikan yang dapat bermanfaat bagi umat manusia. Kegiatan ini dilakukan melalui Zakat Ramadhan bagi fisabilillah dan amil, penyaluran zakat melalui Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) dan Rumah Zakat.

As a sharia bank, HIK Parahyangan runs a business based on Islamic principles. Likewise in corporate social activities related to dakwah, we spread kindness so that it can benefit humanity. This activity is carried out through Zakat Ramadhan for fisabilillah and amil, distribution of zakat through the National Amil Zakat Agency (Baznas) and Rumah Zakat.



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terkait Kesehatan

Corporate Social Responsibility Related to Health

HIK Parahyangan memberikan perhatian tinggi terhadap pentingnya kesehatan masyarakat, karena kesehatan menjadi faktor utama bagi produktivitas setiap orang. Oleh sebab itu, HIK Parahyangan menyalurkan dana zakat, salah satunya untuk program kesehatan, seperti pengobatan gratis di Garut dan Pangandaran, bantuan biaya pengobatan/operasi kaki santri (golongan miskin), sunatan massal, dan bantuan BPJS kecelakaan kerja.

HIK Parahyangan pays high attention to the importance of public health because health is the main factor for everyone's productivity. Therefore, HIK Parahyangan distributes zakat funds, one of which is for health programs, such as free medical treatment in Garut and Pangandaran, assistance for medical expenses/surgery for students (poor class), mass circumcision, and BPJS assistance for work accidents.



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terkait Pendidikan

Corporate Social Responsibility Related to Education

HIK Parahyangan juga menyadari pentingnya pendidikan masyarakat. Akan tetapi, tidak semua pihak bisa mengakses pendidikan karena berbagai alasan, khususnya keterbatasan ekonomi, yaitu biaya, terutama para fakir, miskin, yatim piatu (duafa). HIK Parahyangan hadir untuk memberikan bantuan berupa bantuan sekolah, program orang tua asuh rumah Quran, zakat pendidikan bagi duafa, dan donasi tetap ke Yayasan Orbit-Yogyakarta.

HIK Parahyangan also realizes the importance of education. However, not all parties can access education for various reasons, especially economic limitations namely the cost of education, especially for the needy, the poor, and the orphans (duafa). HIK Parahyangan provides assistance in the form of school assistance, the Rumah Quran foster parents program, educational zakat for duafa, and regular donations to the Orbit-Yogyakarta Foundation.

GREENHOUSE DESA TANI FARMER'S VILLAGE GREENHOUSE

Dalam beberapa tahun terakhir, HIK Parahyangan konsisten membantu para petani di Lembang, Bandung. Penyaluran dana zakat produktif ini ditujukan untuk Greenhouse Desa Tani di Lembang. Dalam menjalankan program ini, HIK Parahyangan bekerja sama dengan Yayasan Dompot Dhuafa. Selain untuk sumber penghasilan petani, setiap hasil panen digunakan untuk modal untuk bertani kembali dan disisihkan sebagian untuk patungan membangun (menambah) greenhouse baru. Tidak sampai 1 tahun, kini program Greenhouse Desa Tani sudah dapat membantu 2 petani lainnya sehingga sudah terbangun total 7 unit greenhouse. Program ini semakin meluas dan berkembang serta bermanfaat bagi para petani. HIK Parahyangan terus memberikan dukungan untuk pengembangan Greenhouse Desa Tani. Dukungan dalam bentuk kendaraan angkutan tani sebagai moda transportasi dalam mengangkut hasil panen. Moda transportasi ini bermanfaat untuk mendistribusikan hasil panen baik ke pasar maupun tempat lainnya.

In recent years, HIK Parahyangan has consistently helped farmers in Lembang, Bandung. The distribution of productive zakat funds is intended for the Farmer's Village Greenhouse in Lembang. In carrying out this program, HIK Parahyangan cooperates with the Dompot Dhuafa Foundation. Apart from being a source of income for farmers, each crop yield is used for capital to re-farm and set aside a portion for joint ventures to build/add a new greenhouse. In less than 1 year, now the Farmer's Village Greenhouse program has been able to help 2 other farmers so a total of 7 units of greenhouses have been built. This program is increasingly expanding and developing as well as beneficial for farmers. HIK Parahyangan continues to provide support for the development of the Farmer's Village Greenhouse. Support in the form of farm transport vehicles as a mode of transportation in transporting crops. This mode of transportation is useful for distributing crops both to markets and other places.



KOLABORASI, PRODUKTIF, DAN BERKELANJUTAN

COLLABORATIVE, PRODUCTIVE, AND SUSTAINABLE

Program CSR harus dilakukan secara berkelanjutan dan berkesinambungan untuk mendapatkan nilai tambah bagi masyarakat. Selain itu, untuk mengoptimalkan program sosial dan lingkungan, HIK Parahyangan akan terus berkolaborasi dengan pihak lainnya. HIK Parahyangan terus konsisten dalam menjalankan kegiatan sosial perusahaan. Unit Pengumpul Zakat (UPZ) HIK Parahyangan akan berkolaborasi dengan Serikat Ekonomi Syariah (SEP) yang telah bekerja sama dengan BPRS HIK Parahyangan pada tahun 2023. Kolaborasi ini bertujuan untuk membantu mewujudkan pemberdayaan pesantren melalui berbagai macam wirausaha yang dapat dilaksanakan oleh pesantren baik dalam bentuk penyaluran zakat maupun penyaluran pembiayaan.

Pada tahun 2022, penyaluran dana zakat melalui program rutin bulanan dan tahunan. HIK Parahyangan akan memperluas program tidak sekedar kegiatan rutin, tetapi mencakup kegiatan tidak rutin melalui program pemberdayaan pesantren melalui kolaborasi dengan Serikat Ekonomi Pesantren (SEP). Program-program yang sudah berjalan, khususnya, zakat produktif, juga akan terus diperkuat dan diperluas untuk mengoptimalkan manfaat kepada para pihak yang berhak menerima zakat. Semoga langkah-langkah ini diberikan kelancaran dan keberkahan oleh Allah Subhanahu wa ta'ala.

CSR programs must be carried out sustainably and continuously to obtain added value for society. In addition, to optimize social and environmental programs, HIK Parahyangan will continue to collaborate with other parties. HIK Parahyangan continues to be consistent in carrying out corporate social activities. The HIK Parahyangan Zakat Collection Unit (UPZ) will collaborate with the Sharia Economic Union (SEP) which has collaborated with BPRS HIK Parahyangan in 2023. This collaboration aims to help realize the empowerment of Islamic boarding schools through various kinds of entrepreneurship that can be carried out by Islamic boarding schools both in the form of channeling zakat and distribution of financing.

In 2022, the distribution of zakat funds has been carried out through regular monthly and annual programs. HIK Parahyangan will expand the program not only to routine activities, but also non-routine activities through the boarding school empowerment program through collaboration with the Islamic Boarding School Economic Union (SEP). Programs that are already running, in particular productive zakat, will also continue to be strengthened and expanded to optimize benefits for those who are entitled to receive zakat. May these plans be smooth and blessed by Allah Subhanahu wa ta'ala.

